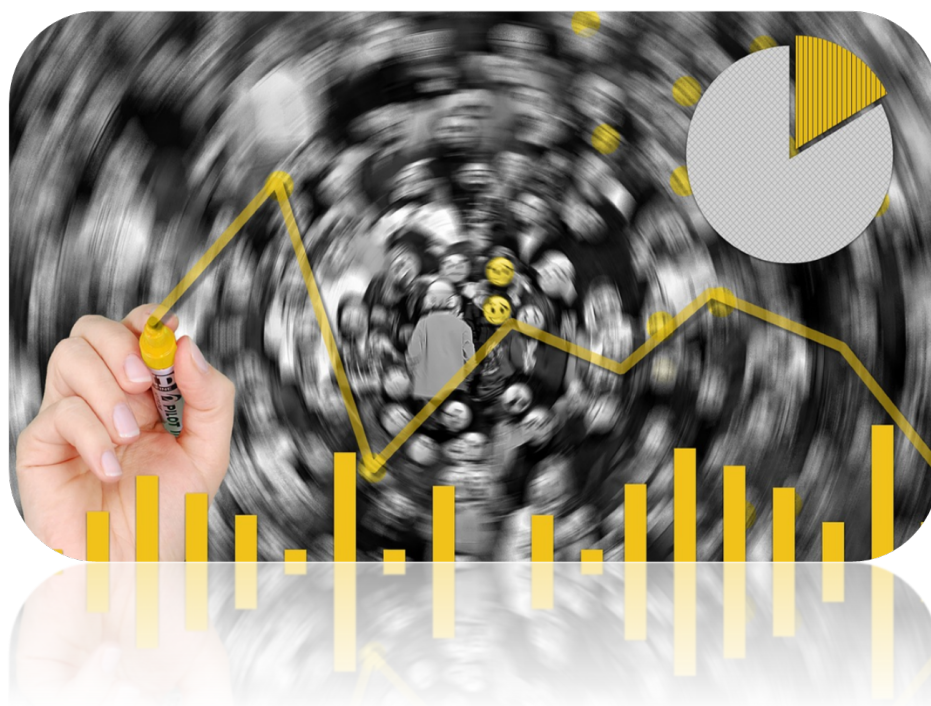




# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TCZEWIE ZA 2024 ROK



Tczew, Luty 2025 r.



Szanowni Państwo,  
przedstawiam **sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w 2024 roku**. Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za rok 2024 oraz działań podejmowanych przez Urząd na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy, realizowanych projektach i programach, wydanych decyzjach administracyjnych oraz działalności promocyjnej Urzędu.

Rozwój oraz kierunek zmian na lokalnym rynku pracy uzależniony jest w głównej mierze od współpracy urzędu pracy z przedsiębiorcami, osobami poszukującymi zatrudnienia oraz instytucjami wspierającymi rozwój osobisty. Zrozumienie potrzeb naszych Klientów pozwala nam na podejmowanie efektywnych działań.

Miniony rok 2024 przyniósł wiele wyzwań, ale również otworzył przed firmami i pracownikami szereg nowych możliwości. Przedsiębiorstwa, które potrafiły dostosować się do zmian, czerpią korzyści z hybrydowych modeli pracy i wykorzystania AI w codziennych operacjach. Z kolei pracownicy, świadomi nadchodzących zmian, rozwijają swoje umiejętności, aby sprostać wymaganiom dynamicznie zmieniającego się rynku.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajda Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

*Z wyrazami szacunku*

*Żaneta Sadowska*

*DYREKTOR*

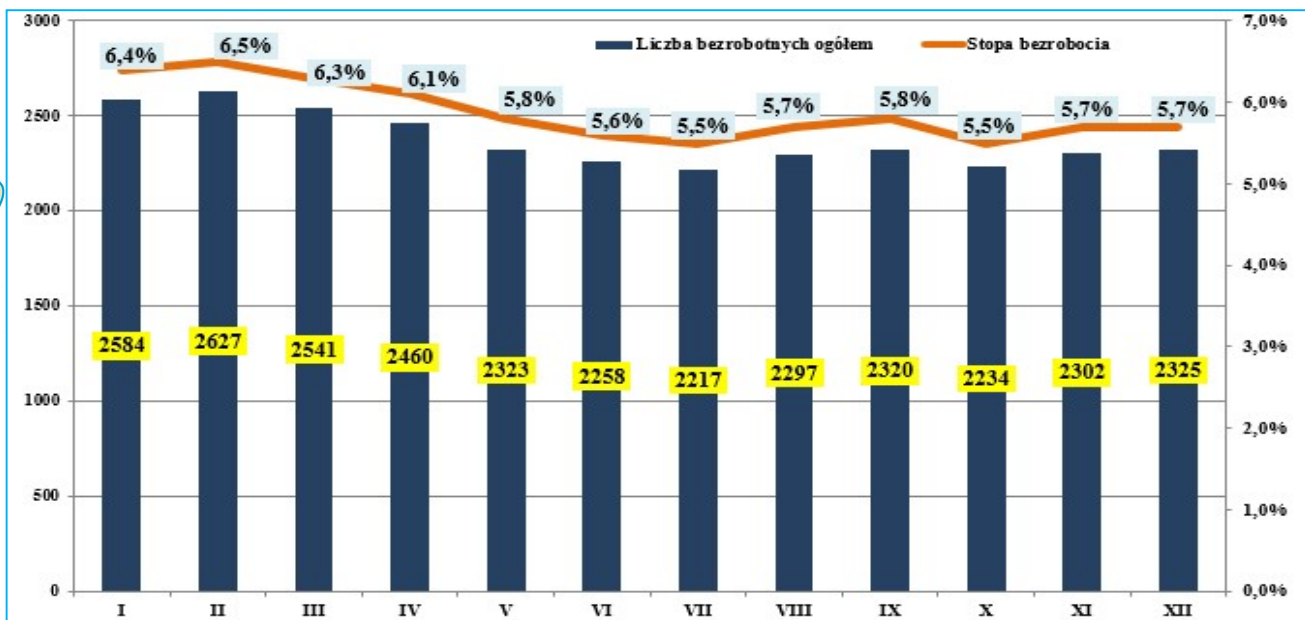
**Spis treści:**

<b>I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....</b>	<b>4</b>
<b>II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>9</b>
<b>III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....</b>	<b>19</b>
<b>IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....</b>	<b>25</b>
<b>1) USŁUGI RYNKU PRACY.....</b>	<b>25</b>
<b>2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....</b>	<b>53</b>
<b>V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....</b>	<b>66</b>
<b>VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE....</b>	<b>67</b>
<b>VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....</b>	<b>73</b>
<b>VIII. WYDATKI.....</b>	<b>74</b>
<b>IX. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....</b>	<b>76</b>
<b>X. ANEKS STATYSTYCZNY.....</b>	<b>86</b>

## I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

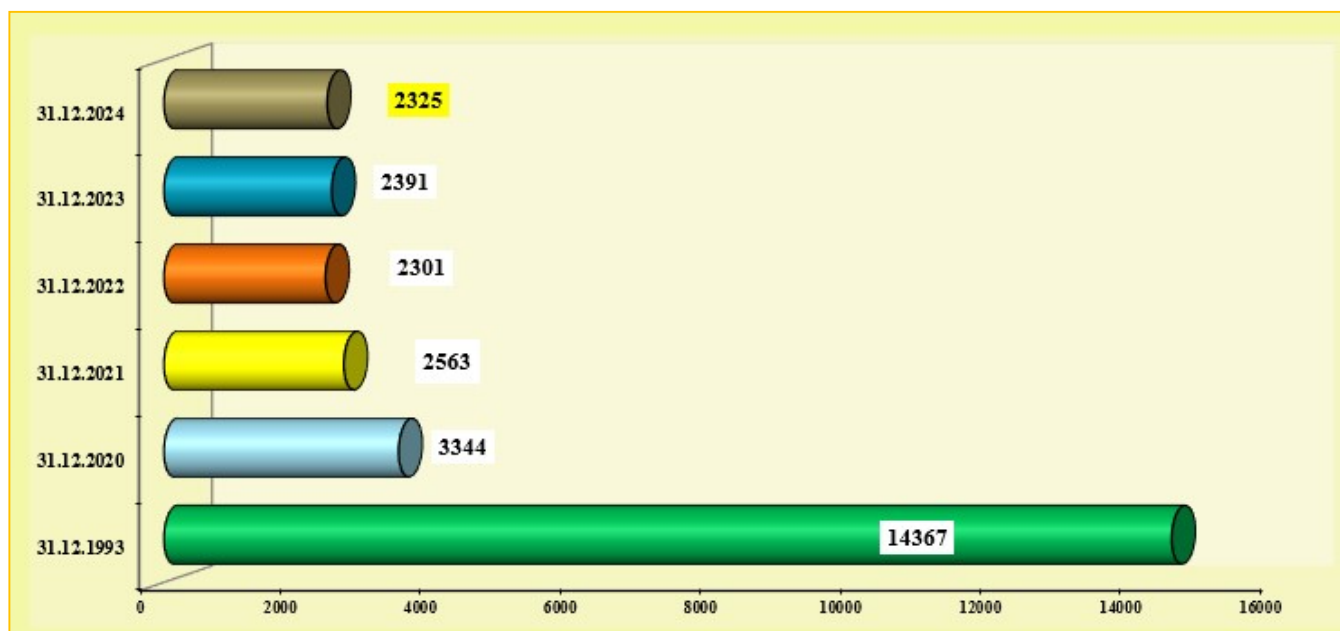
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2024 r.** zarejestrowanych było ogółem **2325** osób bezrobotnych, to jest o 66 osób mniej (2,8%) niż na koniec grudnia 2023 r.

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia stan w końcu każdego miesiąca 2024 r.



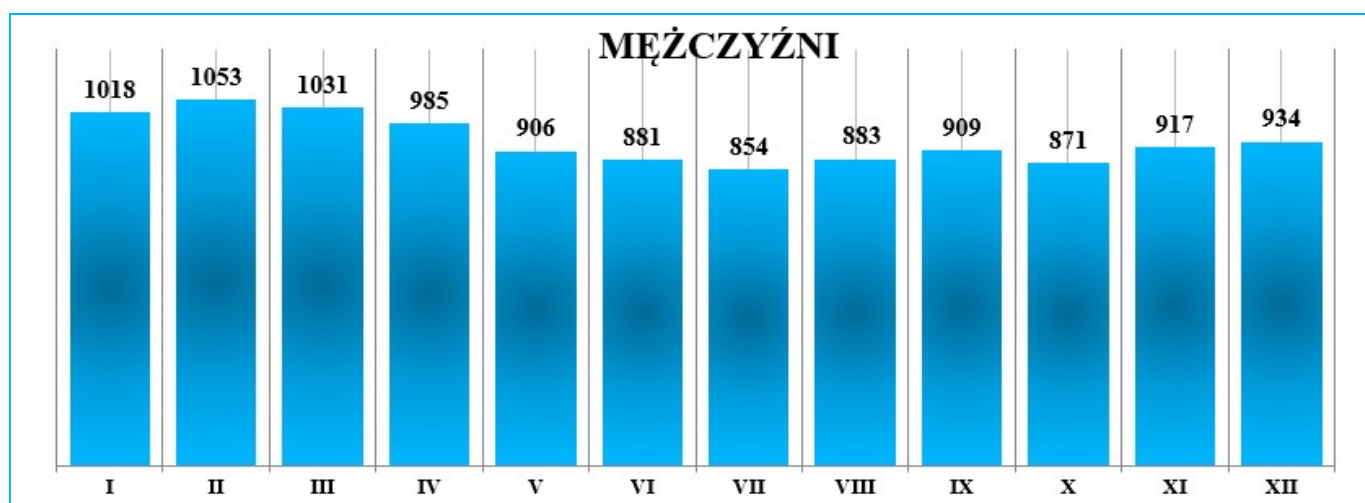
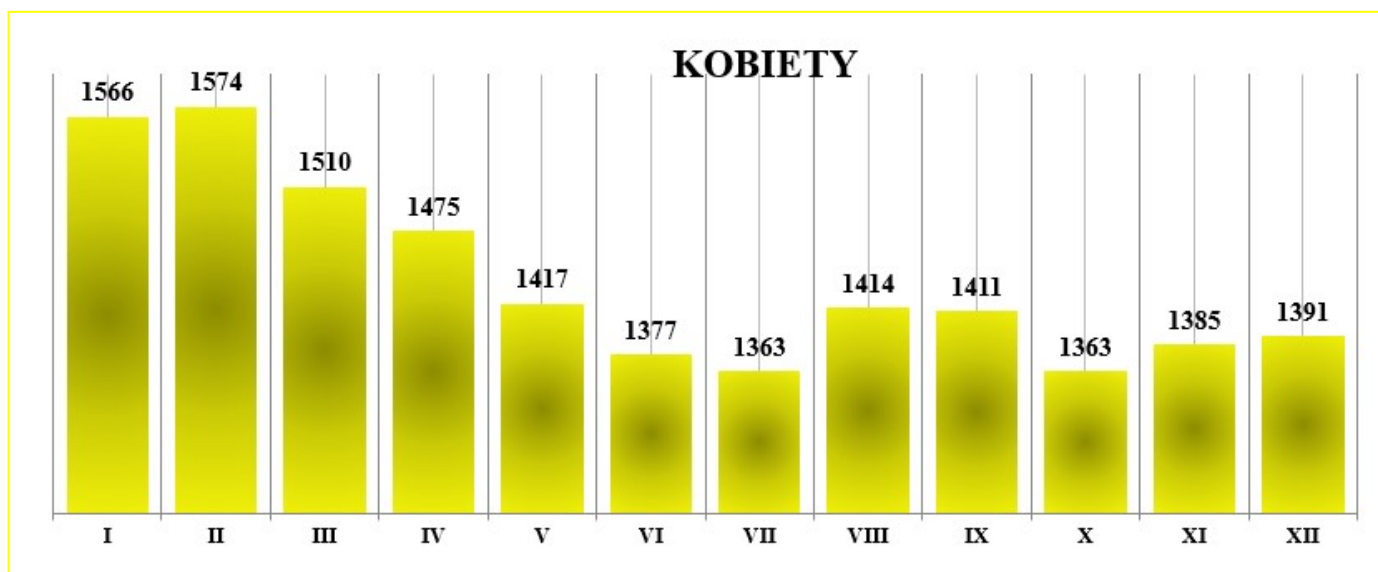
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01 i danych GUS

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2020 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba osób bezrobotnych według płci  
stan w końcu każdego miesiąca 2024 r.

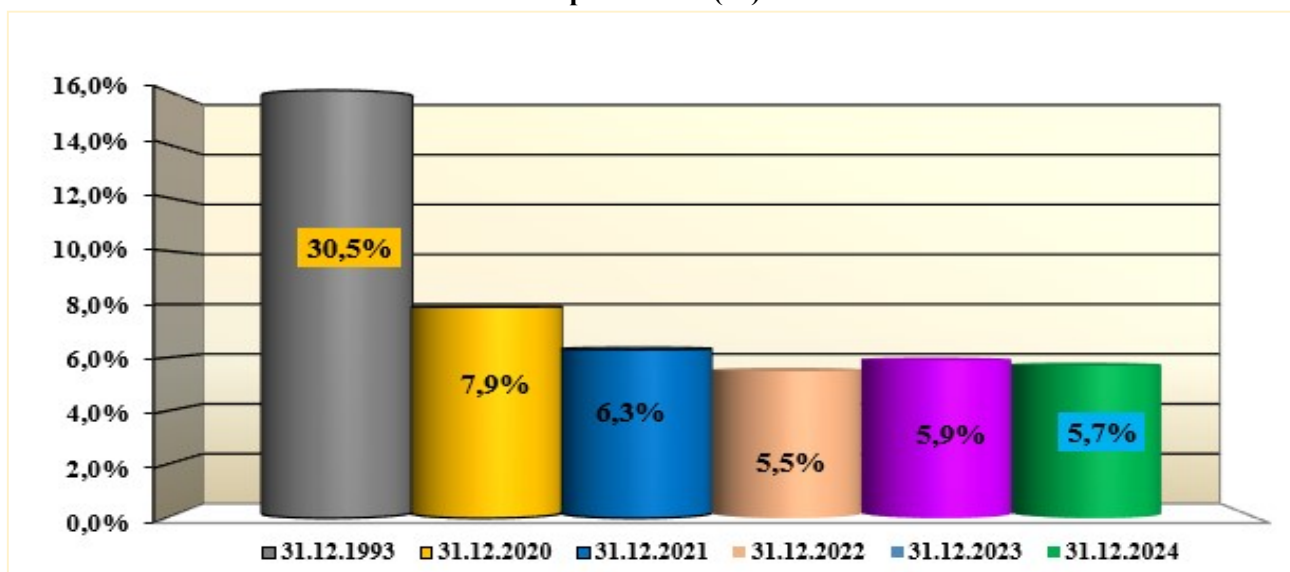


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
ryнку pracy MRiPS-01



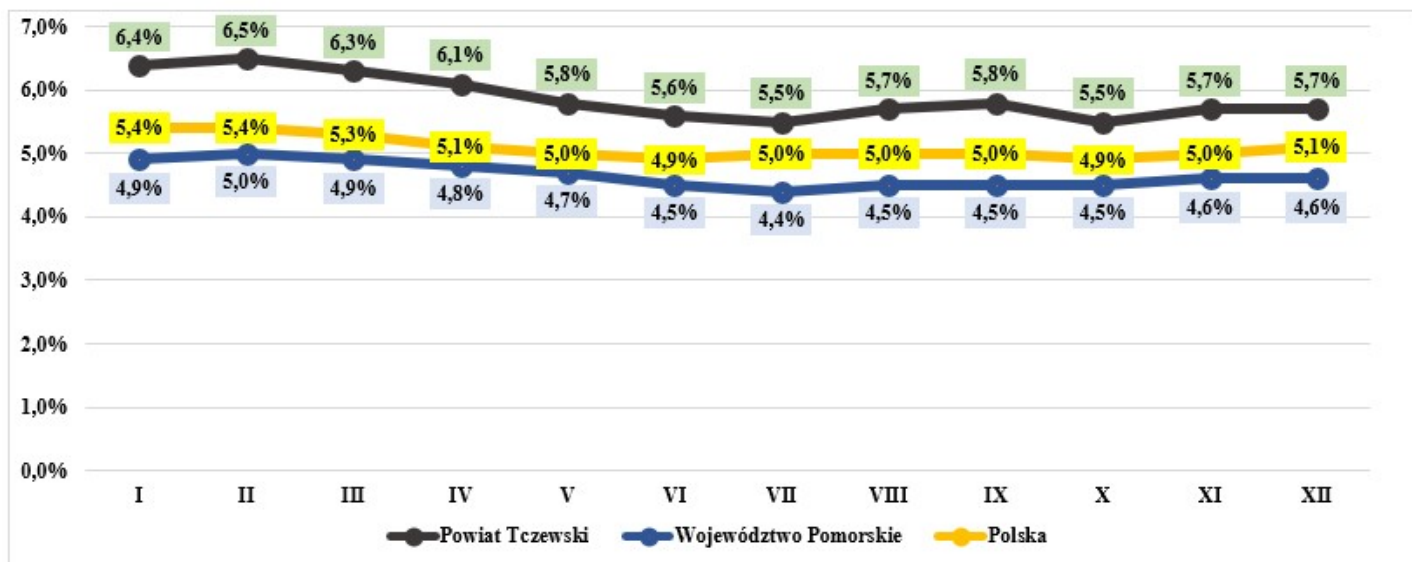
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

**Stoпа bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim  
w latach 1993, 2020 - 2024  
w procentach (%)**



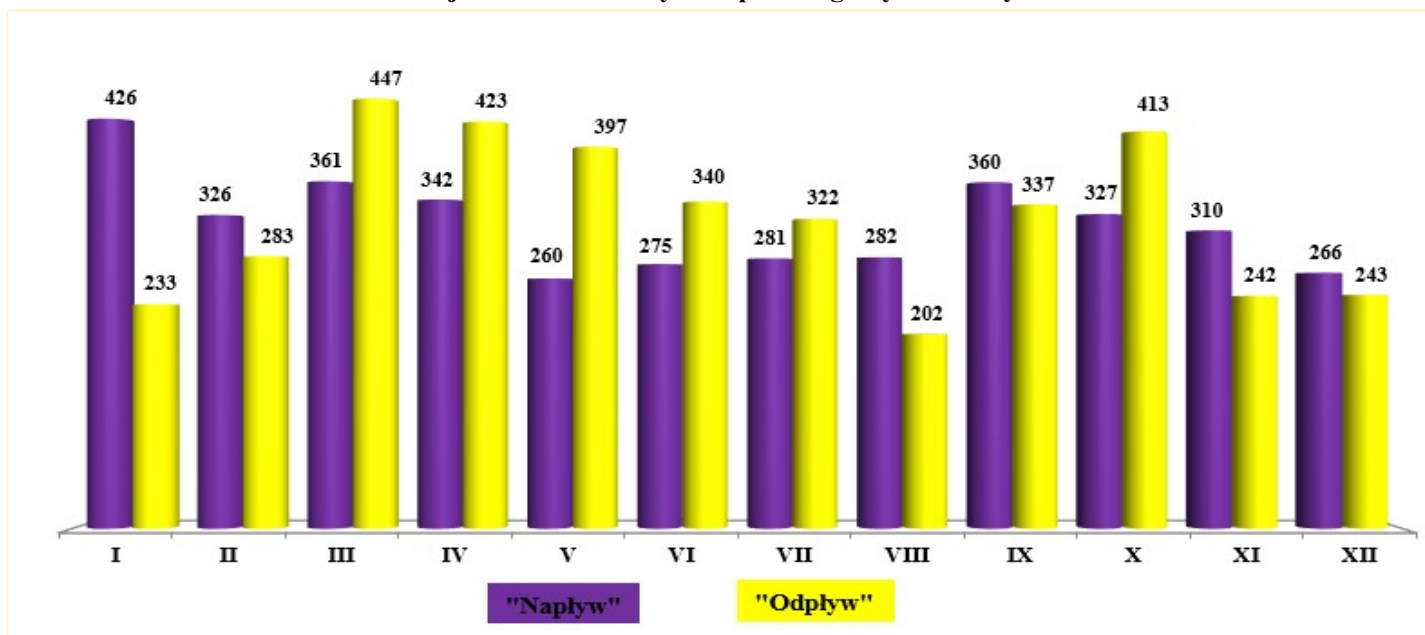
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2024 r. kształtował się na poziomie **5,7%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o 0,2 punktu procentowego), **4,6%** dla województwa i **5,1%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

**"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odplyw" - bezrobotni wyrejestrowani  
z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowało się **3816** osób bezrobotnych (rok 2023 - 4025 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,7%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (76,2%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i III kwartale 2024 r.

**Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2024 r.**

Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	1113	569
II	877	448
III	923	489
IV	903	474
<b>Ogółem:</b>	<b>3816</b>	<b>1980</b>

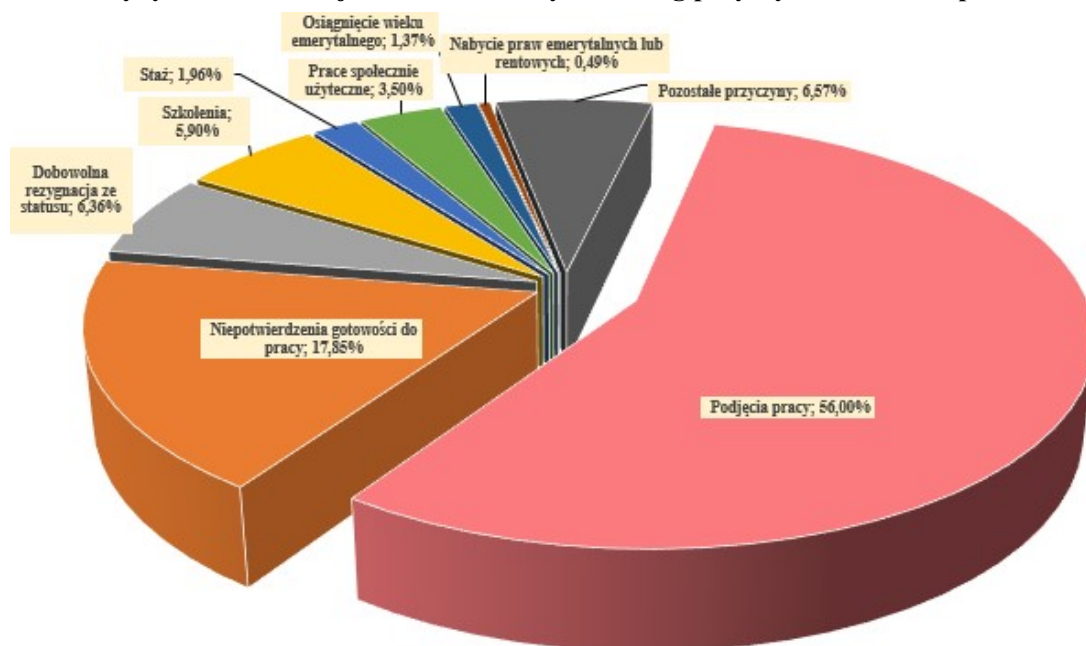
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **3882** osoby (rok 2023 - 3935 osób). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2174** osoby,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **693** osoby,

- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 247 osób,
- szkoleń - 229 osób,
- stażu - 76 osób,
- prac społecznie użytecznych - 136 osób,
- osiągnięcia wieku emerytalnego - 53 osoby,
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych - 19 osób,
- pozostałych przyczyn - 255 osób.

#### Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w 2024 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najczęściej wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji przypada na I i II kwartał 2024 r.

#### Odływ z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2024 r.

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	963	521
II	1160	581
III	861	455
IV	898	494
<b>Ogółem:</b>	<b>3882</b>	<b>2051</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

## II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2023	Udział %	31.12.2024	Udział %
<b>BEZROBOTNI OGÓŁEM</b>	<b>2391</b>	<b>100</b>	<b>2325</b>	<b>100</b>
Kobiety	1462	61,1	1391	59,8
Mężczyźni	929	38,9	934	40,2
Zamieszkali na wsi	919	38,4	896	38,5
Z prawem do zasiłku	346	14,5	325	14,0
Do 30 roku życia	683	28,6	640	27,5
w tym do 25 roku życia	383	16,0	369	15,9
Powyżej 50 roku życia	533	22,3	558	24,0
Bez doświadczenia zawodowego	369	15,4	368	15,8
Długotrwale bezrobotni	1081	45,2	1030	44,3
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	636	26,6	572	24,6
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	149	6,2	132	5,7
Niepełnosprawni	239	10,0	212	9,1

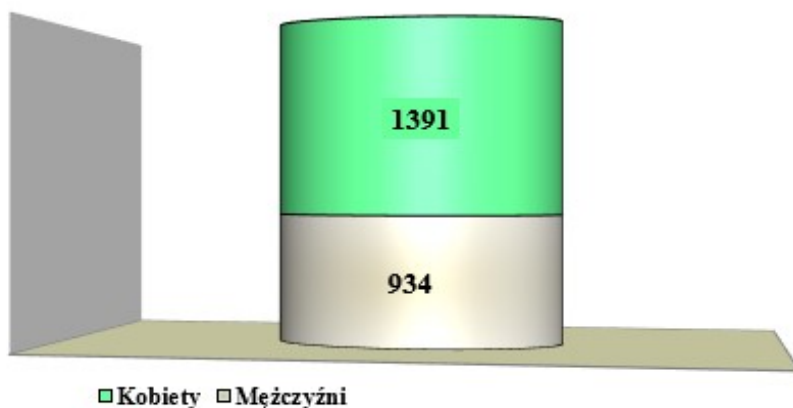
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → Bezrobotni według płci

Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **1391** kobiet. Stanowiły one 59,8% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 71 osób. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (64,7%), długotrwale bezrobotni (69,5%), bez doświadczenia zawodowego (64,7%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (64,2%). Liczba mężczyzn wyniosła **934** osoby i stanowili oni 40,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2023 r. - 38,9%).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

**Bezrobotni według płci  
stan w końcu grudnia 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2024 r. - **837** osób (*grudzień 2023 r. - 828 osób*), tj. 36,0% ogółu bezrobotnych.

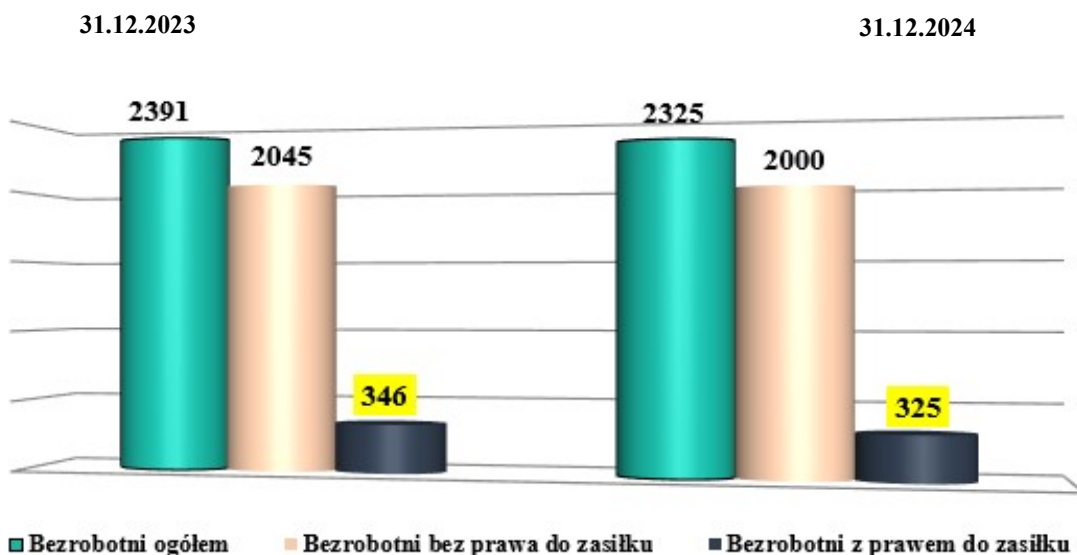
### → *Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2024 r. wynosiła **61** osób, tj. 2,6% ogółu bezrobotnych (*grudzień 2023 r. - 66 osób*).

### → *Bezrobotni z prawem do zasiłku*

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2024 r. - **325** osób (14,0% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 206 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 8,9% bezrobotnych kobiet i 5,1% mężczyzn. Natomiast na koniec *grudnia 2023 r.* zarejestrowanych było 346 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 14,5% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stan w końcu grudnia 2023 r. - 2024 r.

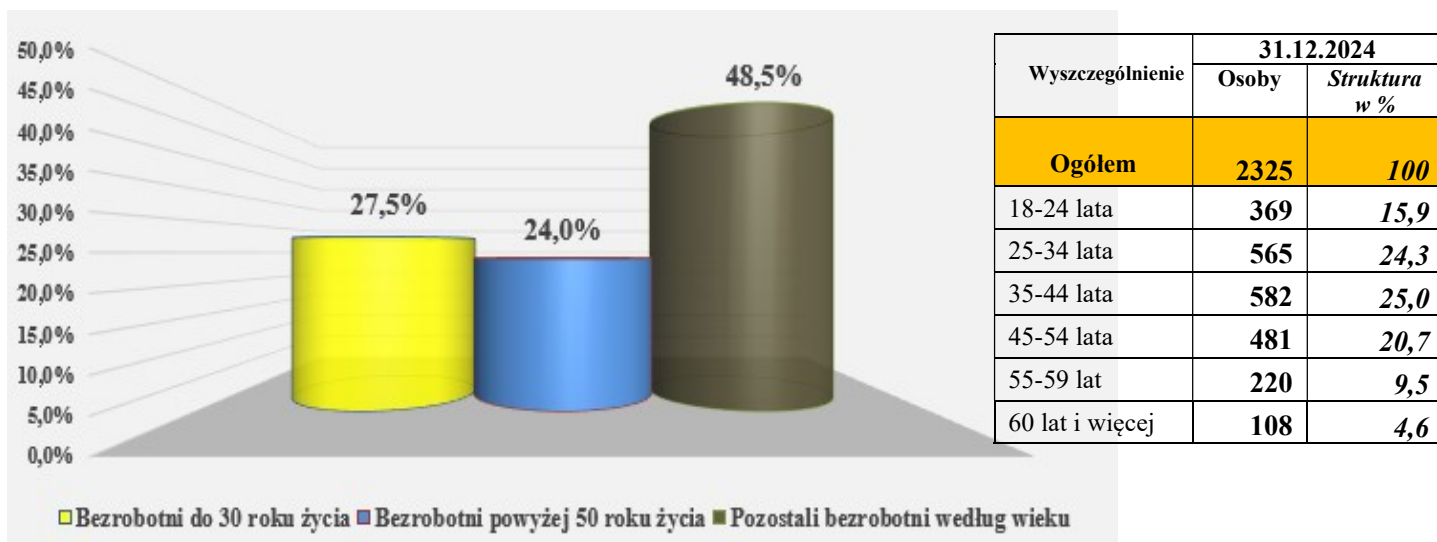


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → *Bezrobotni według wieku*

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata. Stanowiły one **25,0%** ogółu bezrobotnych (*grudzień 2023 r. - 24,8%*). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lata. Zmniejszyła się grupa osób bezrobotnych do 30 roku życia z poziomu 28,6% z grudnia 2023 r. do poziomu 27,5% w grudniu 2024 r. Wzrosła natomiast liczba osób powyżej 50 roku życia z poziomu 22,3% z grudnia 2023 r. do poziomu 24,0% w grudniu 2024 r.

### Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

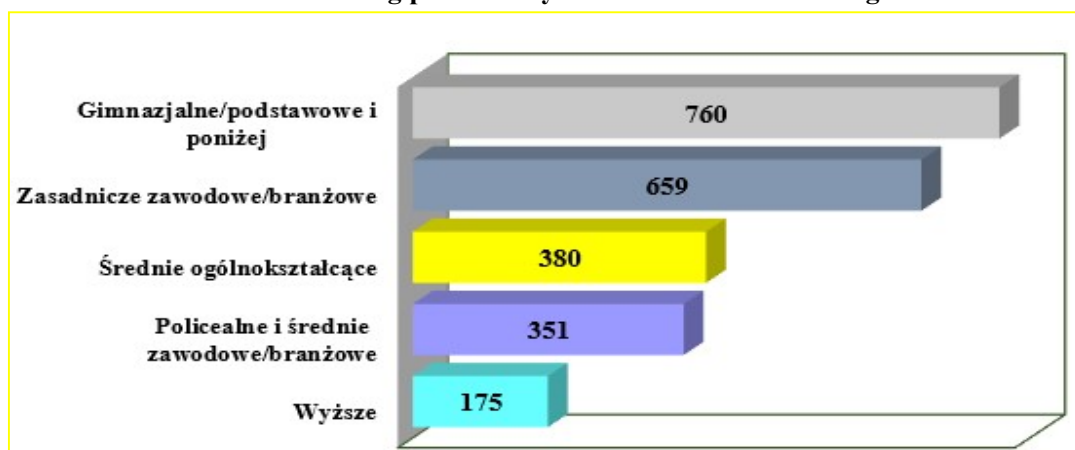
### → Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądanых na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym/branżowym - **61,0%** (w końcu grudnia 2023 r. - 60,4%). Ponadto w grupie osób ze średnim ogólnokształcącym nastąpił spadek z poziomu 17,0% z grudnia 2023 r. do poziomu 16,4% w grudniu 2024 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym wzrosła z poziomu 28,1% (grudzień 2023 r.) do poziomu 28,3% w końcu grudnia 2024 r.

### Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2024 r.



### Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2023 r. - 2024 r.

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2024	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>2391</b>	<b>100</b>	<b>2325</b>	<b>100</b>
Wyższe	186	7,8	175	7,5
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	353	14,8	351	15,1
Średnie ogólnokształcące	407	17,0	380	16,4
Zasadnicze zawodowe/branżowe	673	28,1	659	28,3
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	772	32,3	760	32,7

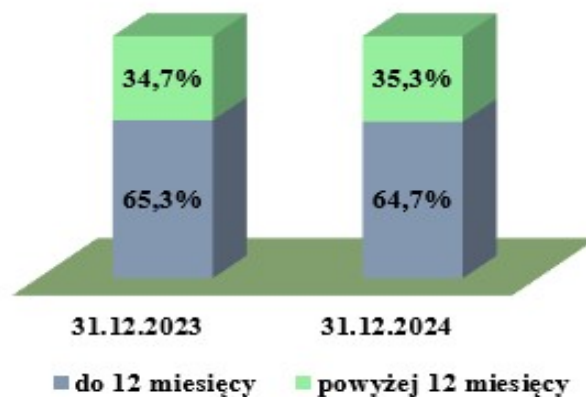
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **820** osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. **35,3%** ogółu bezrobotnych (*grudzień 2023 r. - 831 osób*).

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan w końcu grudnia 2023 r. - 2024 r.

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2024	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>2391</b>	<b>100</b>	<b>2325</b>	<b>100</b>
do 1 miesiąca	230	9,6	207	8,9
1-3 miesięcy	503	21,0	503	21,6
3-6 miesięcy	401	16,9	365	15,7
6-12 miesięcy	426	17,8	430	18,5
12-24 miesięcy	364	15,2	366	15,8
pow. 24 miesięcy	467	19,5	454	19,5



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są to bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **610** osób (*grudzień 2023 r. - 639 osób*). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **218** osób (*w grudniu 2023 r. - 215 osób*).

### Bezrobotni według stażu pracy stan w końcu grudnia 2023 r. - 2024 r.

Wyszczególnienie	31.12.2023		31.12.2024	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>2391</b>	<b>100</b>	<b>2325</b>	<b>100</b>
do 1 roku	534	22,3	534	23,0
1-5	639	26,7	610	26,2
5-10	448	18,8	413	17,7
10-20	340	14,2	324	13,9
20-30	163	6,8	164	7,1
30 lat więcej	52	2,2	62	2,7
bez stażu	215	9,0	218	9,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → Bezrobotni według miejsca zamieszkania

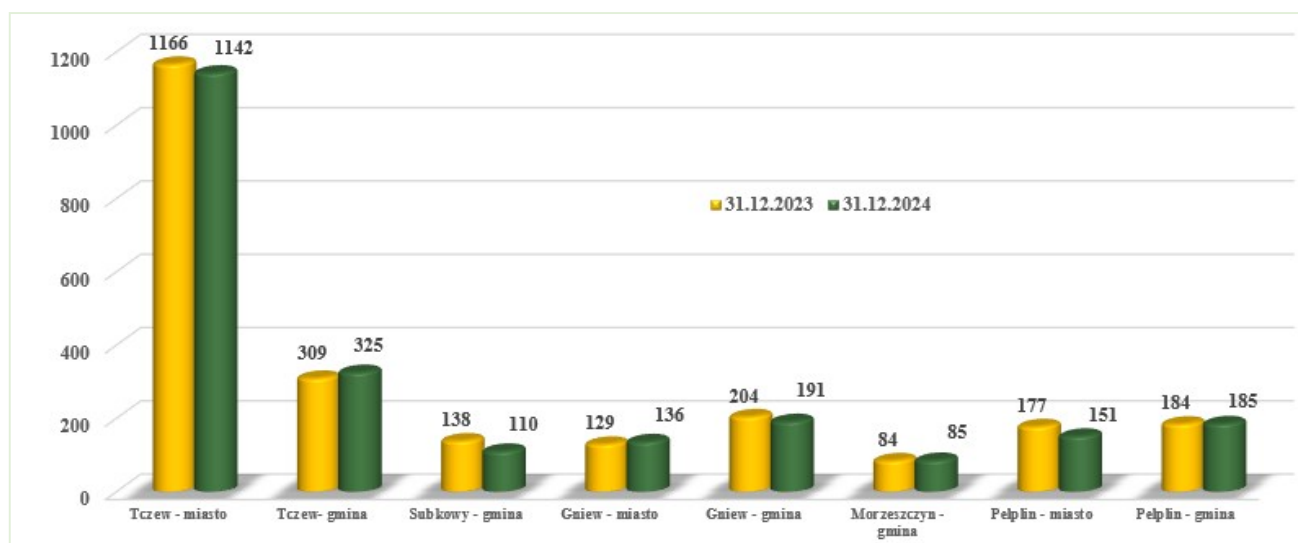
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądanym na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **896** osób. Stanowili oni **38,5%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

- 560 osób to bezrobotne kobiety (62,5%),
- 129 osób posiadało prawo do zasiłku (14,4%).

W końcu grudnia 2024 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 23 osoby, tj. 2,5% w stosunku do stanu z grudnia 2023 r. Spadek odnotowano w mieście Tczewie i Pelplinie oraz w gminach: Subkowy i Gniew.

### Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2023 r. - 2024 r.

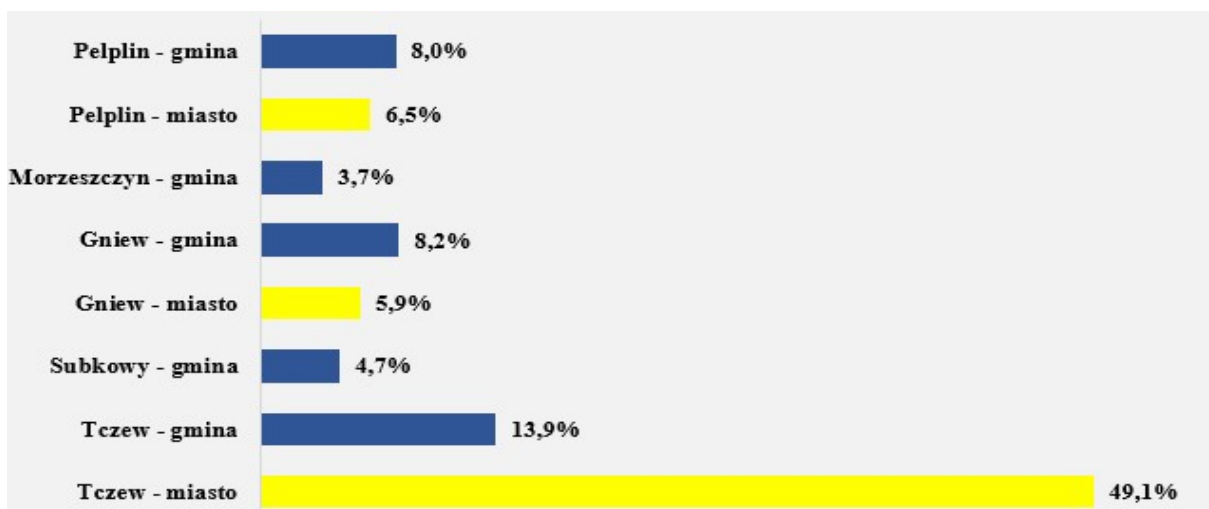


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

## Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2024 r.

L.p.	Miasto / Gmina		razem	Zarejestrowani bezrobotni z rubryki 1					
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)		kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
						do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotwale bezrobotni
0	1	2	3	4	5	6	7		
1	Tczew	2214011	1142	664	941	293	168	275	505
2	Gniew	2214024	136	86	108	38	22	29	51
3	Gniew	2214025	191	120	161	68	43	40	80
4	Morzeszczyn	2214032	85	59	74	22	15	24	36
5	Pelplin	2214044	151	81	126	49	30	47	69
6	Pelplin	2214045	185	118	160	49	31	41	91
7	Subkowy	2214052	110	65	91	32	15	29	54
8	Tczew	2214062	325	198	280	89	45	73	144
Ogółem		X	2325	1391	1941	640	369	558	1030

## Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego do ogólnej liczy bezrobotnych w procentach (%) stan w końcu grudnia 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Według średnich grup zawodów, spośród 2325 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2024 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa **sprzedawców**. Do grupy tej zaliczono **266** bezrobotnych, tj. 11,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2023 r. - 288 osób).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2024 r. - **231** osób, tj. 9,9% ogółu bezrobotnych (grudzień 2023 r. - 244 osoby).



## Ranking 10 zawodów i specjalności według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2024 r.

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2024 r.	Udział w %
Sprzedawca	266	11,4
Bez zawodu	231	9,9
Pracownik produkcji	95	4,1
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	66	2,8
Pomocniczy robotnik budowlany	61	2,6
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	56	2,4
Pracownik biurowy	46	2,0
Magazynier	45	1,9
Kucharz	44	1,9
Fryzjer	37	1,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

## Prognoza na rok 2024

Województwo: pomorskie, Powiat: tczewski

### Duży deficyt poszukujących pracy

pracownicy służb mundurowych

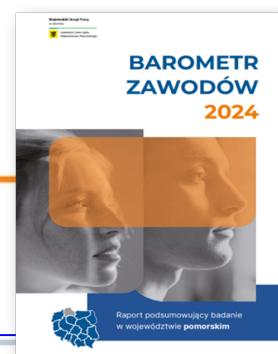
psycholodzy i psychoterapeuci

### Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
 agenci ubezpieczeniowi  
 akustycy i realizatorzy dźwięku  
 analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
 animatorzy kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści  
 architekci krajobrazu  
 archiwiści i muzealnicy  
 asystenci w edukacji  
 betoniarze i zbrojarze  
 bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
 biologzy i biotechnolodzy  
 blacharze i lakiernicy samochodowi  
 brukarze  
 cukiernicy  
 dekarze i blacharze budowlani  
 dentyści  
 diagnostycy laboratoryjni, medycyjni  
 diagnostycy samochodowi  
 dziennikarze i redaktorzy  
 ekonomiści  
 filolodzy i tłumacze  
 filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
 floryści  
 fotografowie  
 fryzjerzy  
 geodeci i kartografowie  
 gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
 górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
 graficy komputerowi  
 inspektorzy nadzoru budowlanego  
 instruktorzy nauki jazdy  
 instruktorzy rekreacji i sportu  
 inżynierowie budownictwa  
 inżynierowie chemicy i chemicy  
 inżynierowie elektrycy i energetycy  
 inżynierowie inżynierii środowiska  
 inżynierowie mechanicy  
 kamieniarze  
 kierownicy samochodów osobowych  
 kierownicy budowy  
 kierownicy ds. logistyki

kierownicy ds. produkcji  
 kierownicy ds. usług  
 kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
 kierownicy sprzedaży  
 kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
 kosmetyczki  
 lakiernicy  
 listonosze i kurierzy  
 logopedzi i audyofonolodzy  
 maszyniści  
 mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń  
 monterzy elektroniki  
 monterzy konstrukcji metalowych  
 monterzy okien i szklarze  
 nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
 obuwnicy  
 operatorzy aparatury medycznej  
 operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
 operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
 operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
 operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych  
 opiekunki dziecięce  
 opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
 optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
 pedagodzy  
 personel sprzątający  
 piekarze  
 plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
 pomoce w gospodarstwie domowym  
 pozostali specjaliści edukacji  
 pracownicy administracyjni i biurowi  
 pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
 pracownicy ds. BHP  
 pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
 pracownicy ds. jakości  
 pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
 pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
 pracownicy myjni, pralni i prasowni

pracownicy obsługi ruchu szynowego  
 pracownicy ochrony fizycznej  
 pracownicy poczty  
 pracownicy poligraficzni  
 pracownicy przetwórstwa metali  
 pracownicy przetwórstwa spożywczego  
 pracownicy sprzedaży internetowej  
 pracownicy telefonijnej i elektronicznej obsługi klienta,  
 ankieteryzy, teleankieteryzy  
 pracownicy usług pogrzebowych  
 pracownicy zajmujący się zwierzętami  
 prawnicy  
 projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
 projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
 przedstawiciele handlowi  
 przetwórcy mięsa i ryb  
 ratownicy medyczni  
 recepcjoniści i rejestratorzy  
 robotnicy leśni  
 robotnicy obróbki skóry  
 rolnicy i hodowcy  
 rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
 sekretarki i asystenci  
 socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
 specjaliści ds. finansowych  
 specjaliści ds. organizacji produkcji  
 specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
 specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych  
 specjaliści ds. rynku nieruchomości  
 specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
 specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
 specjaliści technologii żywności i żywienia  
 specjaliści telekomunikacji  
 spedycytorzy i logiści  
 sprzedawcy i kasjerzy  
 szefowie kuchni  
 tapiceryzy  
 technicy budownictwa  
 technicy informatyki  
 technicy mechanicy  
 windykatorzy  
 zaopatrzeniowcy i dostawcy

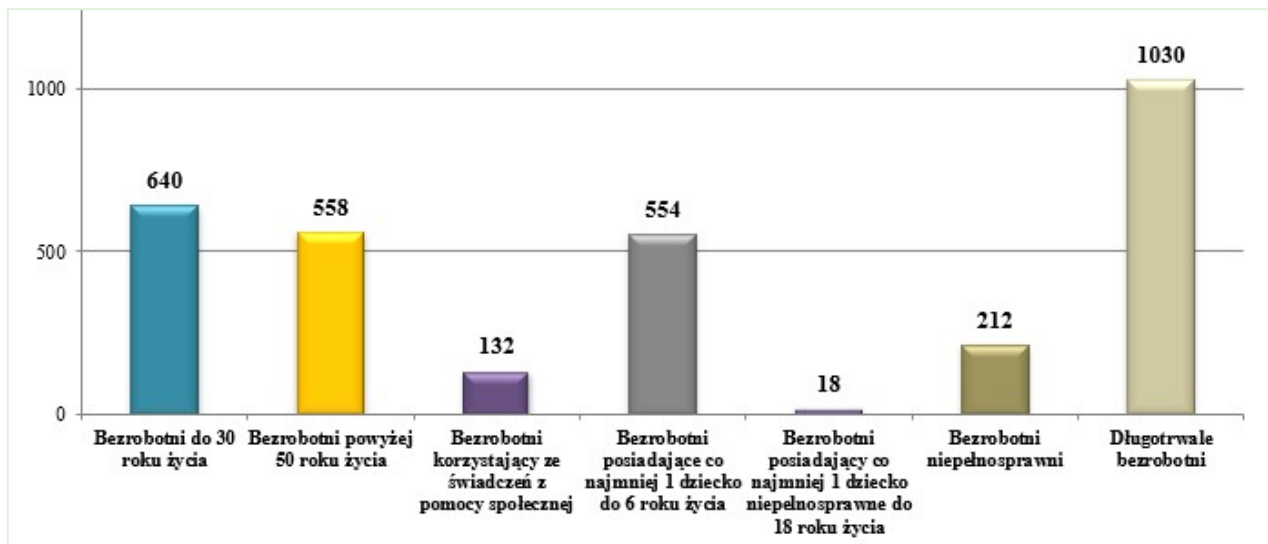


Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

→ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

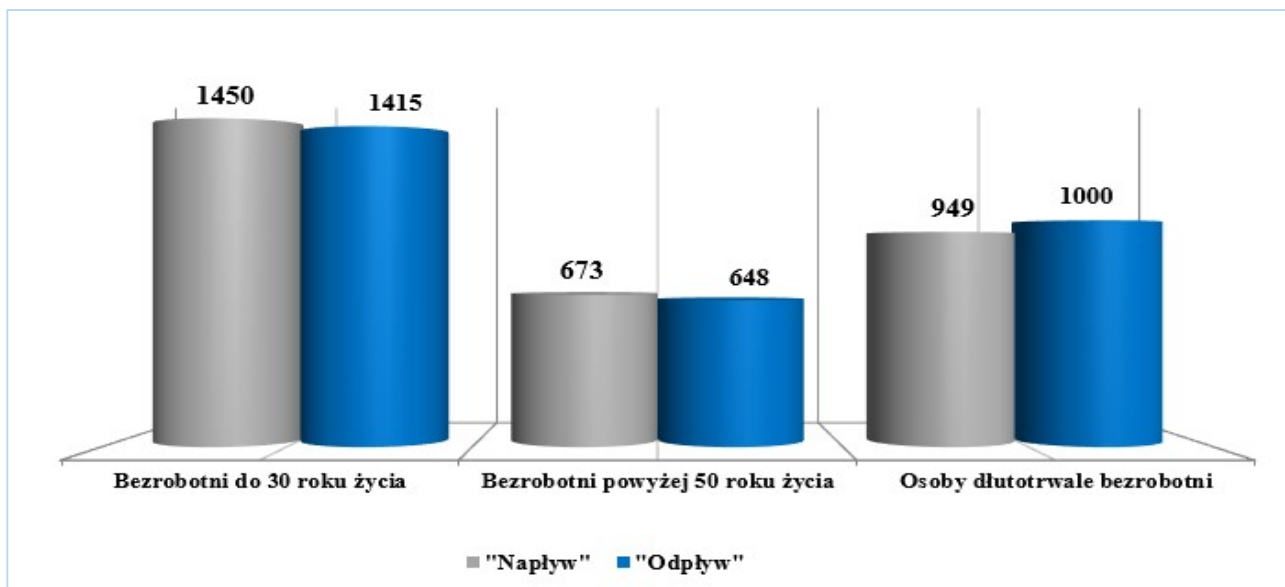
Na koniec grudnia 2024 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **1941** osób i stanowiły one 83,5% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2023 r. - 83,8%).

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
stan w końcu grudnia 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2024 r. liczba ta wynosiła **1030** osób, tj. **44,3%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (*grudzień 2023 r. - 1081 osób*). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 35-44 lat. Na koniec grudnia 2024 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **287** osób, tj. 27,9%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 25-34 lat - **26,5%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (33,3%) oraz z zasadniczym zawodowym/branżowym (28,2%).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

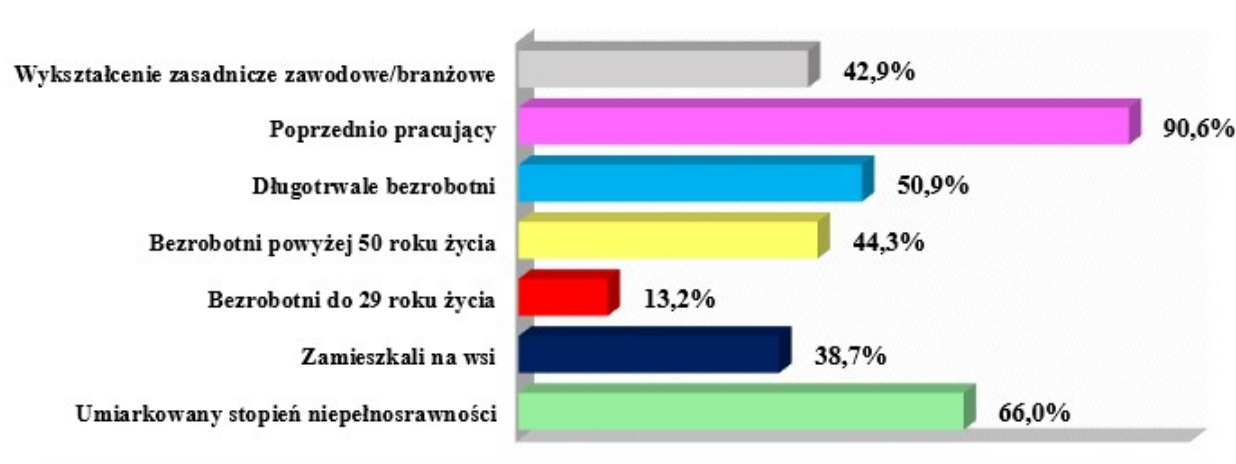
W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **212** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 119 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **9,1%** (*grudzień 2023 r. - 239 osób*). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (66,0%) i lekkim (25,9%).



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **42,9%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **27,4%**. Wykształcenie wyższe posiadało **12** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 45-54 lat. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **78** osób tj. 36,8%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 55-59 lat.

Ponadto **8** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

**Struktura osób niepełnosprawnych według wybranych kategorii bezrobotnych stan w końcu grudnia 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

W końcu grudnia 2024 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **132** osoby (*grudzień 2023 r. - 149 osób*), tj. 5,7% ogółu bezrobotnych (w tym 95 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **51,5%**, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata - **34,1%** oraz osoby ze stażem pracy do 1 roku - **29,5%**.

- **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2024 r. wyniosła **572** osoby, tj. 24,6% ogółu bezrobotnych (w tym 501 kobiet), a w *grudniu 2023 r. - 636 osób*. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **38,6%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **49,3%**.

- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jaki i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2024 r. zarejestrowanych było **558** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 24,0% (*grudzień 2023 r. - 533 osoby*) i liczba ta w stosunku do stanu z grudnia 2023 r. wzrosła o 25 osób. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **39,4%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **36,4%**, a także osoby ze stażem pracy 10-20 lat - **27,1%**.

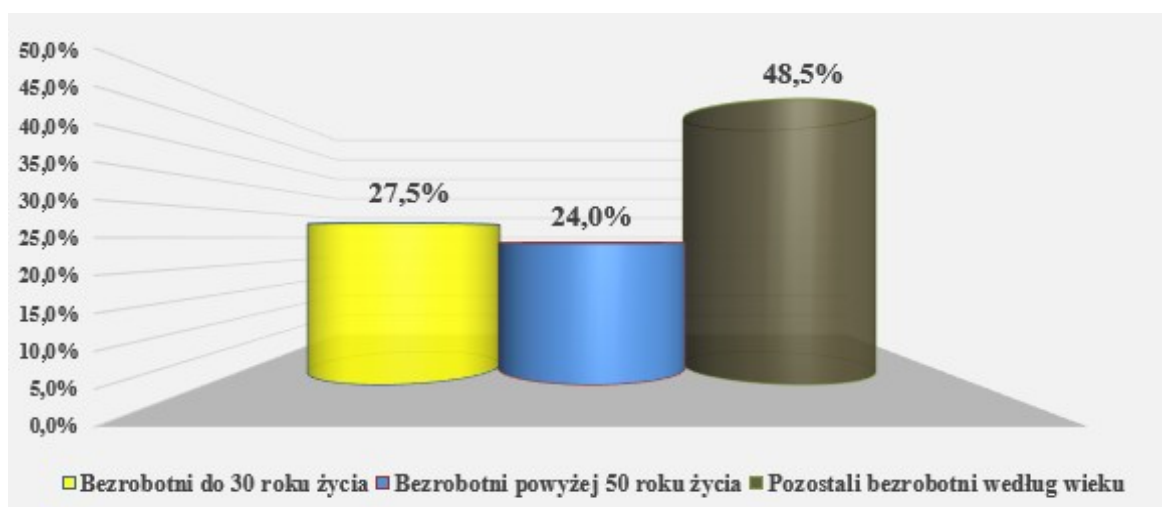
- **Bezrobotni do 30 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 30 roku życia o 43 osoby, tj. o 6,3% w porównaniu do grudnia 2023 r. Na koniec grudnia 2024 r. liczba ta wynosiła **640** osób (*w grudniu 2023 r. - 683 osoby*).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (29,7%) oraz średnie ogólnokształcące (26,3%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało **42** osoby. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - **369** osób, tj. 57,7%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 134 osoby, tj. **20,9%** nie posiadają stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto **238** osób pracowało krócej niż rok, a **230** osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

### Liczba bezrobotnych ogółem według wieku stan w końcu grudnia 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-01

#### → Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją osób bezrobotnych zarejestrowane były w końcu grudnia 2024 r. - **23** osoby poszukujące pracy (w tym 13 kobiet), a w *grudniu 2023 r.* - 20 osób.



### III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **9535** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **795** decyzji),
- **4419** zaświadczeń - z czego **843** zaświadczenia wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **1300** informacji podatkowych PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 9,5 tys. wydanych decyzji wpłynęło **19** odwołań (*w 2023 r. - 18 odwołań*). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

<b>ODWOŁANIA</b>	<b>I - XII/2024</b>
<b>Wpłynęło</b>	<b>19</b>
<b>Przekazano do Wojewody Pomorskiego</b>	<b>9</b>
<b>Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego</b>	<b>8</b>
<b>Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania</b>	<b>1</b>
<b>Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie</b>	<b>10</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie*

Wśród 19 wniesionych odwołań:

- 10 - rozpatrzono we własnym zakresie,
- 9 - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia m.in. o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

#### **Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2023 - 2024**

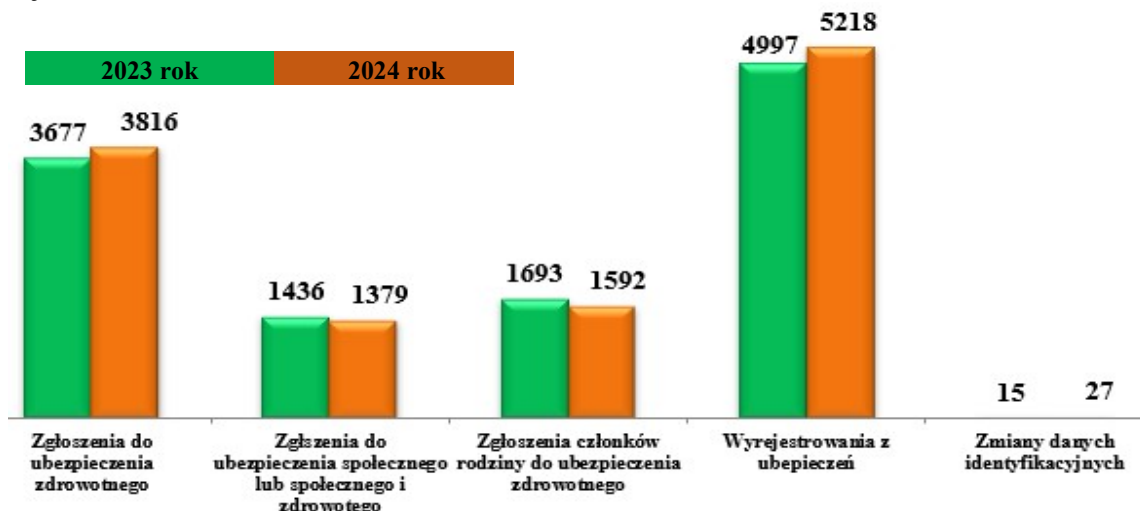


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie*

W ciągu całego 2024 r. dokonano łącznie:

- 6787 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych,
- 5218 wyrejestrowań z ubezpieczenia,
- 27 zmian danych identyfikacyjnych.

Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2023 - 2024:

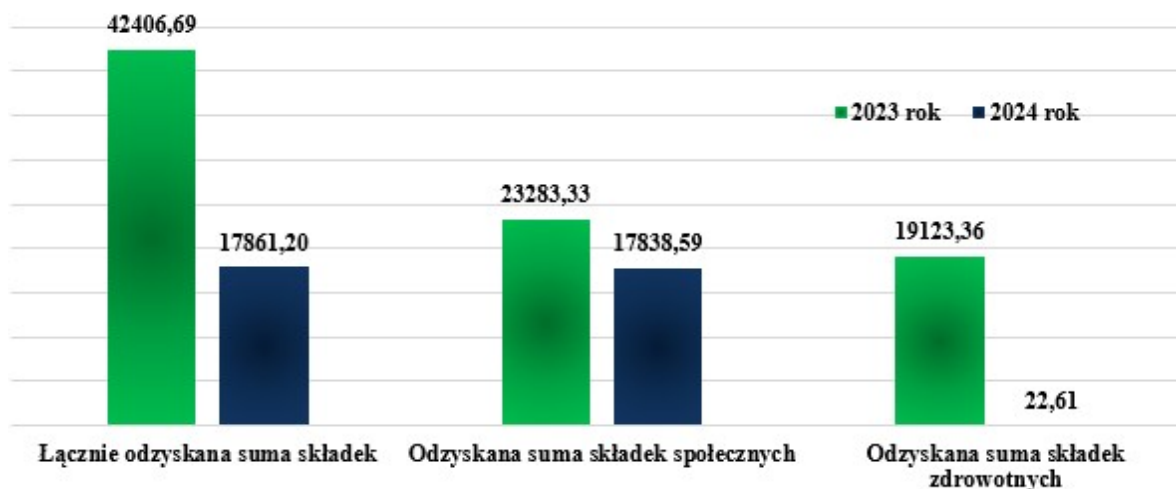


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **16** osób bezrobotnych.

W całym 2024 r. wykonano **67** deklaracji korygujących, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **17.861,20 zł** (w 2023 r. - 42.406,69 zł).

Zestawienie odzyskanych składek w latach 2023 - 2024 (w zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2024 r. wykazały, że **440** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **421** zbiegi tytułów ubezpieczenia, natomiast **19** jest w trakcie wyjaśniania.



Pracownik INFORMACJI na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.

*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

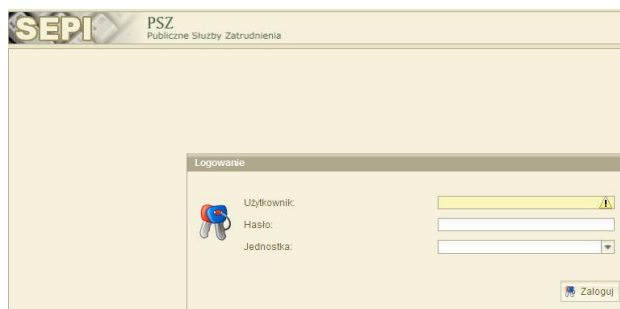
→ W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. - **22** osoby poszukujące pracy były uprawnione do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Dania, Hiszpania, Holandia, Islandia, Niemcy, Norwegia i Szwajcaria.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyło **46** osób bezrobotnych, z czego **17** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

→ Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

→ W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - **SEPI**. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wydano: **843** zaświadczenia za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Od dnia 27.05.2013 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. istnieje możliwość Rejestracji przez Internet na stronie internetowej: [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą skorzystać z powyższej usługi na dwa sposoby:

- > **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
- > **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.



W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystało łącznie **180** osób, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonało **425** osób.



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzania Profili Zaufanych.**

**Profil zaufany** to bezpłatna forma potwierdzania tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.




## → E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY


### Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

Usługi dla osoby fizycznej


Usługi dla organizacji

 Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy


 Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk


 Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy

 Zatrudnianie cudzoziemców


 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

 Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk

 Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy

 Zatrudnianie cudzoziemców

 Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES

 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej > Strona główna



**Oferty pracy, staże i praktyki zawodowe**



**Zgłoś ofertę pracy**



**Przejdź do swojego urzędu**



**Informacje dla bezrobotnych i poszukujących pracy**



**Informacje dla pracodawców i przedsiębiorców**



**Informacje o rynku pracy**

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

#### IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



##### 1) USŁUGI RYNKU PRACY

###### → Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.



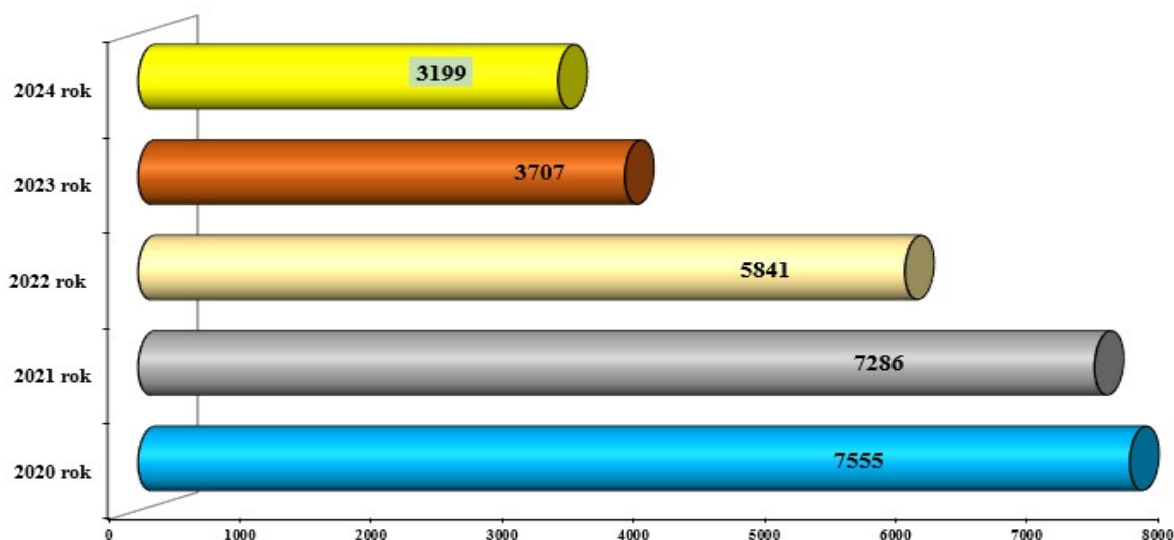
Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy w okresie od stycznia do grudnia 2024 r. łącznie - **3199** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2023 r. - 3707).

#### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej	
<b>0</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktyw. zawod. (w.02+03)	<b>01</b>	3199	395	418	0	
z o g ó ł e ł g o m	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>02</b>	2962	158	249	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	<b>03</b>	237	237	169	X
	z staże	<b>04</b>	92	92	24	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	<b>05</b>	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	<b>06</b>	145	145	145	X
	dla niepełnosprawnych	<b>07</b>	136	1	3	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w ramach testu rynku pracy	<b>08</b>	0	0	0	0
	<b>09</b>	948	0	0	0	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

## Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2020 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:  
**2024 r. - 3199**

### Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych w 2024 r.

Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2024 r.
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	335
Cieśla	149
Robotnik placowy	133
Pracownik produkcji	124
Pomocniczy robotnik przemysłowy	120
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	110
Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	110
Policjant służby prewencji	75
Pomocniczy robotnik budowlany	75
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	70

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Łącznie zgłoszono wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w **264** różnych zawodach i specjalnościach.

### NAJCZĘŚCIEJ ZGŁASZANE OFERTY PRACY PUP TCZEW - ROK 2024

- 335 Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- 149 Cieśla
- 133 Robotnik placowy
- 124 Pracownik produkcji
- 120 Pomocniczy robotnik przemysłowy

Aktualne oferty pracy znajdziesz na stronie:  
<https://tczew.praca.gov.pl/oferty-pracy>

\*Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszona do PUP Tczew. Liczebność zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego.

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: [www.tczew.praca.gov.pl](http://www.tczew.praca.gov.pl).

Ponadto w Aplikację ePraca można znaleźć aktualne oferty pracy oraz m.in.:



Na przestrzeni 2024 r. najmniej ofert wpłynęło w styczniu oraz od listopada do grudnia. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najczęściej było w zawodach produkcyjnych oraz przy pracach budowlanych.

Początek roku to czas podsumowań, planowania działań oraz zmian w obowiązujących przepisach. Podwyższeniu uległa minimalna stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na umowie o pracę z 4.300,00 zł brutto miesięcznie na 4.666,00 zł brutto miesięcznie oraz przy zawieraniu pracy w ramach umowy zlecenie z 28,10 zł brutto za godzinę do 30,50 zł brutto za godzinę.

## KALENDARIUM WAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ:

### STYCZEŃ:

- **05 stycznia 2024** | Na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie umieściliśmy informację o planowanych terminach realizacji poszczególnych form wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych.
- **10 stycznia 2024** | Na terenie naszego urzędu odbyło się spotkanie rekrutacyjne z firmą Hrex Polska Sp. z o.o. Podczas spotkania poszukiwane były osoby zainteresowane zatrudnieniem na stanowisku sprzątacza.
- **15 stycznia 2024** | Poprowadziliśmy pierwsze w tym roku zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację.
- **17 stycznia 2024** | Odwiedziliśmy uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego "Nauka" w Tczewie.
- **18-19 stycznia 2024** | Odwiedziliśmy uczniów II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie, z którymi rozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **22-23 stycznia 2024** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy Zespół Szkół Branżowych w Tczewie.
- **23 stycznia 2024** | Odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania zaopiniowany został podział oraz wydatkowanie środków Funduszu Pracy przydzielonych algorytmem na 2024 rok

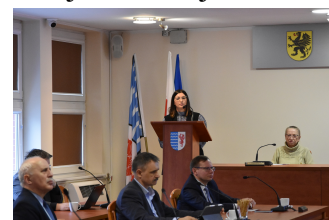


oraz podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 roku. Zaopiniowany również został plan szkoleń dla bezrobotnych przewidziany do realizacji w 2024 roku.

- **24 stycznia 2024** | Wzięliśmy udział w spotkaniu on-line organizowanym przez Stowarzyszenie We!come. Webinar pt. "Różnorodność etniczna w organizacji - jak wspierać pracowników".
- **25 stycznia 2024** | Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, które przypadało 27 stycznia, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa pomorskiego zorganizował coroczną Galę Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczystość odbyła się w Kunszcie Wodnym w Gdańsku. Podczas spotkania wręczone zostały wyróżnienia dla pracowników urzędów pracy. Z naszej jednostki została wyróżniona Pani Barbara Nibus w kategorii Profesjonalista Roku 2023.
- **31 stycznia 2024** | Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wzięła udział w uroczystej konferencji z okazji 105-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Spotkanie odbyło się w Muzeum Żydów Polskich POLIN w Warszawie.

## LUTY:

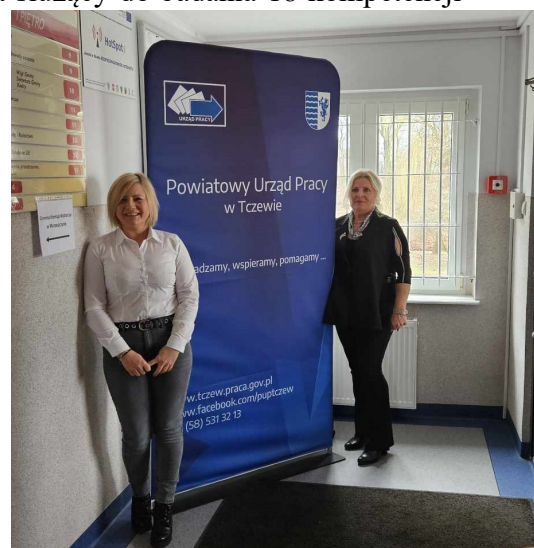
- **01 lutego 2024** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował dla lokalnych przedsiębiorców spotkanie informacyjne pt. "Wsparcie Twojej Firmy".
- **6-8 lutego 2024** | Uruchomiliśmy pierwszy w tym roku nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **16 lutego 2024** | W Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie podpisała z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku Porozumienie w zakresie realizacji Programu Regionalnego "Praca dla Pomorzan" w 2024 r. w ramach, którego wsparciem objęte zostały osoby zainteresowane jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota dofinansowania: 419 155,93 zł.
- **22 lutego 2024** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy I Liceum Ogólnokształcące w Tczewie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację.
- **26 lutego 2024** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Tczewie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **26 lutego 2024** | Rozpoczęliśmy nabór wniosków dotyczących dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia i bonów zatrudnieniowych.
- **27 lutego 2024** | Ogłosiliśmy konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego. Celem Konkursu było ukierunkowanie młodzieży na poznanie siebie, swoich talentów, mocnych stron w wyborze dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej; wzmocnienie świadomego wyboru zawodu oraz planowanie ścieżki kariery zawodowej; zwrócenie uwagi uczniów szkół ponadpodstawowych na tematykę rynku pracy; autoprezentacja - rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej; wykorzystanie i rozwijanie umiejętności cyfrowych wśród młodzieży.
- **27 lutego 2024** | Podczas LXVII Sesji Rady Powiatu Tczewskiego Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Żaneta Sadowska - zaprezentowała informację z działalności urzędu w 2023 roku.




- **28 lutego 2024** | Na terenie urzędu zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne z firmą PKC Group Poland Sp. z o.o. Podczas rekrutacji poszukiwany był kandydat na stanowisko technik utrzymania ruchu.

## MARZEC:

- **01 marca 2024** | Rozpoczęliśmy cykl warsztatów "Marzec na obcasach". Spotkanie "Rozwiń swoje umiejętności cyfrowe" to warsztaty dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie z przedziału wiekowego do 30 roku życia. Podczas zajęć uczestniczki poznały poziom swoich kompetencji cyfrowych tj. umiejętność obsługi komputera czy korzystania z Internetu.
- **01 marca 2024** | Na antenie Radia Tczew opowiedzieliśmy o rozpoczynającym się cyklu spotkań dla pań pt. "Marzec na obcasach". Ponadto poinformowaliśmy słuchaczy o konkursie dla młodzieży szkół ponadpodstawowych. Zaprosiliśmy również na zbliżające się VIII Tczewskie Targi Pracy. Opowiedzieliśmy także o obchodach jubileuszu sieci EURES.
- **01 marca 2024** | W siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Gniew zainaugurowaliśmy "Gminne spotkania z PUP Tczew". Do dyspozycji mieszkańców byli nasi specjaliści.
- **4-8 marca 2024** | W naszym urzędzie przyjmowane były wnioski o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **05 marca 2024** | Wzięliśmy udział w noworocznym spotkaniu z przedsiębiorcami, które odbyło się w sali konferencyjnej Pelplińskiego Centrum Wsparcia Rodzin. Podczas spotkania zostały zaprezentowane takie tematy jak m.in.: nowo otwarte Centrum Wsparcia Rodzin, instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Tczewie czy też aktualne informacje na temat cyfryzacji i automatyzacji biznesu.
- **08 marca 2024** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia z cyklu "Marzec na obcasach". Uczestniczki poznały kompetencje przy użyciu testu NBK. NBK to test służący do badania 18 kompetencji zawodowych. Badanie ułatwia podejmowanie decyzji dotyczących rozwoju kariery.
- **08 marca 2024** | W siedzibie Urzędu Gminy Morzeszczyn kontynuowaliśmy "Gminne spotkania z PUP Tczew".
- **11 marca 2024** | W naszym urzędzie odbyły się kolejne dwa inspirujące spotkania w ramach cyklu "Marzec na obcasach". Rekrutacja - pożądane postawy, pytania i odpowiedzi to warsztaty kierowane do kobiet, które aktywnie szukają pracy lub chcą ją zmienić w najbliższym czasie. Uczestniczki warsztatów dowiedziały się gdzie szukać ogłoszeń o pracę, na co zwracać uwagę czytając ogłoszenia, jak przygotować CV aby uniknąć standardowych błędów, oraz jak przygotować siebie do rozmowy. Zajęcia poprowadziła HR Business Partner, Rekruter, Trener Biznesu - Pani Justyna Jabłońska z Huber+Suhner. Zajęcia pt. "Zmień się na wiosnę" poprowadziła stylistka osobista, właścicielka marki MiJos. Na spotkaniu uczestniczki dowiedziały się jak dopasować ubiór stosownie do sytuacji.



- **13 marca 2024** | Tym razem podczas "Marca na obcasach" porozmawialiśmy o tym jak wygląda praca kobiet w służbie mundurowej. Uczestniczki dowiedziały się jakie są wymagania przed kandydatkami do służby, jak wygląda proces rekrutacji oraz codzienna praca w mundurze. Prelegentkami były przedstawicielki: Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim, Wojskowego Centrum Rekrutacji w Malborku, Straży Granicznej w Gdańsku oraz Komendy Powiatowej Policji w Tczewie.
  - **14 marca 2024** | Pani Mirosława Bartnicka - uczestniczyła w inauguracyjnym posiedzeniu Lokalnego Zespołu Koordynującego Realizację Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2023 - 2030. Zespół składa się z 11 osób, w jego skład wchodzi osoby reprezentujące samorząd powiatu, placówki realizujące zadania z zakresu ochrony zdrowia psychicznego oraz pozarządowe organizacje samopomocowe.
  - **15 marca 2024** | W siedzibie Urzędu Miasta i Gminy Pelplin kontynuowaliśmy "Gminne spotkania z PUP Tczew".
  - **15 marca 2024** | Zorganizowaliśmy kolejne spotkanie w ramach "Marca na obcasach". Było ono skierowane do pań zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Podczas spotkania do dyspozycji uczestniczek były prelegentki z instytucji ściśle związanych z prowadzeniem własnej firmy. Przybliżone zostały informacje o sposobach korzystania z usług internetowych proponowanych przez te instytucje. Pani Magdalena Tkaczyk - Naczelnik Wydziału Rozwoju Miasta zaprezentowała ofertę Domu Przedsiębiorcy w Tczewie.
- 
- **18 marca 2024** | Podczas ostatnich zajęć tegorocznego cyklu "Marca na obcasach" Pani Jagoda Wałaszewska, właścicielka firmy JW Usługi sprzątające, przedstawiła swoją drogę do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Z kolei Pani Natalia Langowska - Specjalista ds. Finansowania oraz Doradca Klienta w tczewskim oddziale Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego opowiedziała o PFP, przedstawiła aktualną ofertę oraz opowiedziała jakie działania ma w planach Pomorski Fundusz Pożyczkowy. Ostatnim prelegentem tegorocznego cyklu był natomiast Pan Adam Plutowski. Marketingowiec z wykształcenia, wspomagający osoby, które chcą otworzyć swoją działalność i szukają sprawdzonych rozwiązań na promowanie biznesu lub prowadzą działalność od lat, ale potrzebują odrodzenia w swoim marketingu.
  - **18 marca 2024** | Wstrzymaliśmy nabór wniosków dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
  - **20-22 marca 2024** | Uruchomiliśmy kolejny w tym roku nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
  - **22 marca 2024** | W siedzibie Urzędu Gminy Subkowy zorganizowaliśmy ostatnie spotkanie cyklu "Gminne spotkania z PUP Tczew".
  - **27 marca 2024** | Odbyło się kolejne w tym roku spotkanie Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas którego dokonano oceny rocznego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie za 2023 rok. Dyrektor PUP Tczew przedstawiła również informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.
  - **27 marca 2024** | Korzystając z zaproszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wzięliśmy udział w spotkaniu Pomorskiej Platformy Współpracy. Tematem kolejnego spotkania PPW była zwiększająca się dostępność do usług legalizujących pobyt i pracę cudzoziemców.

## KWIECIEŃ:

- **08 kwietnia 2024** | Ogłosiliśmy wyniki organizowanego przez nas konkursu skierowanego do młodzieży pt. „Mój talent w planowaniu kariery zawodowej”. Lista laureatów:



### I MIEJSCE:

Jan Templer - Zespół Placówek Specjalnych w Tczewie

### II MIEJSCE:

Jakub Böttcher - Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie

### III MIEJSCE:

Aurelia Gerowska - Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Swarzędzie  
Adrian Mańkowski - Zespół Placówek Specjalnych w Tczewie.

- **08 kwietnia 2024** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów zatrudnieniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia ze środków Funduszu Pracy.
- **11 kwietnia 2024** | Na Hali Sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie odbyły się VIII Tczewskie Targi Pracy. W tym roku podzieliliśmy wystawców na cztery strefy tematyczne:
  - strefa pracy - objęła pracodawców oraz agencje zatrudnienia, które proponowały wolne miejsca pracy. Korzystały z niej osoby poszukujące zatrudnienia oraz uczniowie kończący wkrótce naukę w szkołach zawodowych i średnich,
  - strefa mundurowa - to strefa, w której wolne etaty proponowały służby mundurowe,
  - strefa rozwoju - do tej strefy zaprosiliśmy sąsiadujące z nami powiatowe urzędy pracy, które prezentowały dostępne oferty pracy. Oprócz ofert lokalnych były również te zagraniczne - dzięki specjalistom z sieci EURES. Swoją ofertę przedstawiły również szkoły, szkoły wyższe oraz jednostki szkoleniowe,
  - strefa biznesu - to ukłon w stronę osób, które rozważają założenie własnej firmy. Ze strefy mogły skorzystać również osoby, które już prowadzą firmę. Do dyspozycji odwiedzających były urzędy, fundacje/stowarzyszenia wspierające biznes oraz firma świadcząca usługi marketingowe.



Ponadto uczestnicy targów mogli skorzystać z bezpłatnej fotobudki 360. Do udziału w targach zaprosiliśmy osoby poszukujące zatrudnienia, osoby zamierzające założyć własną firmę, młodzież kończącą naukę na etapie szkoły ponadpodstawowej, przedsiębiorców poszukujących pracowników. **43** stoiska tematyczne odwiedziło ponad **1100** osób. Patronat honorowy na targami objął Starosta Tczewski - Pan Mirosław Augustyn. Natomiast patronat medialny: Radio Tczew, Telewizja Tetka oraz Gazeta Tczewska.

- **17 kwietnia 2024** | Podczas uroczystej gali wręczyliśmy nagrody uczniom - laureatom konkursu „Mój talent w planowaniu kariery zawodowej”.
- **18 kwietnia 2024** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku wzięliśmy udział w kolejnej edycji Malborskich Targów Pracy.
- **22 kwietnia 2024** | Uczniów szkół podstawowych z terenu powiatu tczewskiego zaprosiliśmy do udziału w konkursie plastycznym pt. "Mój zawód przyszłości". Celem Konkursu było zainteresowanie uczniów tematyką związaną z zawodami i wyborem zawodu, rynku pracy, rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej uczestników inspirowanych światem zawodów, popularyzacja wiedzy na temat zawodoznawstwa, rozwijanie wśród dzieci kreatywności i innowacyjności oraz podnoszenie umiejętności plastycznych przy tworzeniu pracy.
- **24 kwietnia 2024** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie wzięliśmy udział w VII Powiatowych Targach Edukacji i Pracy. Uczestnikom przedstawialiśmy aktualne oferty pracy będące w dyspozycji naszego urzędu.
- **26 kwietnia 2024** | Na terenie naszego urzędu odbyło się spotkanie rekrutacyjne z firmą PKC Group Poland Sp. z o.o. Podczas spotkania poszukiwane były osoby zainteresowane zatrudnieniem na stanowisku magazyniera.

## MAJ:

- **10 maja 2024** | Zaprosiliśmy młodzież szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego na warsztaty pt. "Kasyno kompetencji", które odbyły się w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach tego wydarzenia nasi doradcy przygotowali zajęcia dla młodzieży. Podczas zajęć na uczestników czekał szereg atrakcji: Tower of Power, Poker osobowości oraz Koło kompetencji. W zajęciach udział wzięli uczniowie z Centrum Kształcenia Zawodowego w Tczewie.
- **14 maja 2024** | Na terenie naszego urzędu odbyło się spotkanie rekrutacyjne z firmą Żabka Polska Sp. z o.o. Podczas spotkania poszukiwane były osoby zainteresowane zatrudnieniem na stanowisku operatora wózków widłowych.
- **21 maja 2024** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni wzięliśmy udział w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Uczestnikom przedstawialiśmy aktualne oferty pracy naszego urzędu.
- **21 maja 2024** | Podpisaliśmy porozumienie o współpracy ze Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce Oddział Okręgowy w Gdańsku. Porozumienie pozwoli na współpracę w ramach promowania i realizowania wspólnych projektów i przedsięwzięć. W myśl podpisanego porozumienia zamierzamy podejmować wspólne przedsięwzięcia edukacyjne mające na celu promocję wiedzy ekonomicznej.
- **22 maja 2024** | Przedstawiciele naszego urzędu wzięli udział w VIII Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Temat tegorocznego spotkania to: "Na drodze do zrównoważonego rozwoju - rynek pracy, biznes, edukacja".
- **29 maja 2024** | Ogłosiliśmy wyniki konkursu dla uczniów szkół podstawowych.



Lista laureatów:

### **kategoria pierwsza - klasy I - III:**

- I miejsce - Dorota Zaprawa klasa II, Szkoła Podstawowa nr 10 w Tczewie
- II miejsce - Antoni Kuligowski klasa I, Szkoła Podstawowa nr 7 w Tczewie
- III miejsce - Paulina Pierożyńska klasa III, Zespół Szkół Katolickich w Tczewie

### **kategoria druga - klasy IV - VI:**

- I miejsce - Mieszko Pauch klasa V, Szkoła Podstawowa nr 2 w Pelplinie
- II miejsce - Iga Skórka klasa IV, Szkoła Podstawowa nr 10 w Tczewie
- III miejsce - Rozalia Kamrowska klasa VI, Szkoła Podstawowa w Małych Walichnowach

### **kategoria trzecia - klasy VII - VIII:**

- I miejsce - Nikola Wenta klasa VIII, Szkoła Podstawowa w Lubiszewie
- II miejsce - Helena Czaplewska klasa VIII, Szkoła Podstawowa w Miłobądzu
- III miejsce - Klaudia Dukowska klasa VIII, Szkoła Podstawowa w Lubiszewie.



## **CZERWIEC:**

- **01 czerwca 2024** | Wzięliśmy udział w Festynie Komunalno - Samorządowym, który był organizowany na bulwarze nadwiślańskim. Wydarzenie to było zrealizowane z okazji święta samorządu terytorialnego.
- **11 czerwca 2024** | Nasze doradczynie zawodowe poprowadziły spotkanie z uczestnikami Klubu Młodego Księgowego, podczas którego przedstawiły formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie oraz omówiły usługi i instrumenty rynku pracy.
- **12 czerwca 2024** | Pani Hanna Jereczek - Kierownik Działu Usług Rynku Pracy uczestniczyła w spotkaniu kierowników działu pośrednictwa pracy z powiatowych urzędów pracy z województwa pomorskiego. Spotkanie zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach.
- **25 czerwca 2024** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Spotkanie rozpoczęło się od podziękowania za wieloletnią współpracę Panu Adamowi Urbanowi, który jako zastępca prezydenta miasta w Radzie reprezentował Miasto Tczew. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omówiła statystyki związane z liczbą osób bezrobotnych, podejmowaniem zatrudnienia oraz zgłaszanych ofert pracy, a także inicjatywy podejmowane przez urząd pracy.

## **LIPIEC:**

- **05 lipca 2024** | Przedstawiciel naszego urzędu - Pan Przemysław Karczyński - wzięł udział w spotkaniu koordynatorów Barometru Zawodów. Podczas spotkania omówione zostały wyniki zeszłorocznego badania. Uczestnicy poznali również założenia tegorocznej edycji.
- **05 lipca 2024** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy w wysokości 407.160,00 zł na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Program przewiduje zaoferowanie 14 uczestnikom wsparcia w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- **16 lipca 2024** | Na terenie naszego urzędu odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielem firmy Gi Group Poland S.A. Poszukiwani byli pracownicy do prostych czynności robotniczych na linii produkcyjnej w przemyśle do pracy w Tczewie.
- **18 lipca 2024** | Korzystając z zaproszenia Dyrektora Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie uczestniczyła w uroczystej odprawie połączonej z nadaniem wyższych stopni służbowych i nagrodzeniem wyróżniających się funkcjonariuszy. Uroczystość została zorganizowana z okazji święta Służby Więziennej.
- **30 lipca 2024** | W siedzibie urzędu gościliśmy przedstawicieli firmy Towarzystwo Gospodarcze Sambor S.A. porozmawialiśmy o aktualnym zapotrzebowaniu firmy na pracowników. Przedstawiliśmy formy wsparcia jakie realizujemy w urzędzie oraz omówiliśmy płaszczyzny współpracy w procesie zapewnienia odpowiednich pracowników.



## SIERPIEŃ:

- **02 sierpnia 2024** | Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło informację o osiągniętych przez powiatowe urzędy pracy wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2023 roku. To dane związane z realizacją przez urzędy pracy podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie po raz kolejny uzyskał wskaźniki lepsze niż średnie wartości osiągnięte w skali kraju.
- **06 sierpnia 2024** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbył się dyżur przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Malborku. Podczas dyżuru można było uzyskać szczegółowe informacje na temat Terytorialnej Służby Wojskowej oraz Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej.
- **13 sierpnia 2024** | Na terenie urzędu zorganizowaliśmy spotkanie rekrutacyjne dla firmy PKC Group Sp. z o.o., która poszukiwała pracownika na stanowisko ustawiacz maszyn.
- **26-28 sierpnia 2024** | Uruchomiliśmy kolejny w tym roku nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **28-30 sierpnia 2024** | W naszym urzędzie przyjmowane były wnioski o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **29,30 sierpnia 2024** | Na terenie naszego urzędu dostępny był punkt poradniczo - informacyjny Państwowej Inspekcji Pracy. Mogły z niego skorzystać osoby bezrobotne, zatrudnione oraz pracodawcy.



## WRZESIEŃ:

- **02 września 2024** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów szkoleniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz wniosków kandydata o skierowanie na szkolenie indywidualne ze środków Funduszu Pracy.

- **05 września 2024** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów zatrudnieniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia ze środków Funduszu Pracy.
- **10 września 2024** | Doradca zawodowy wziął udział w wizycie studyjnej w Centrum Rozwoju Talentów w Gdańsku. Spotkanie miało na celu poznanie nowych narzędzi oraz metod pracy doradczej. Doradcy zawodowi wymieniali się także doświadczeniem i pomysłami na usprawnienie swojej pracy.
- **10 września 2024** | Rozpoczęliśmy realizację projektu partnerskiego „Kompleksowe wsparcie w aktywnej integracji - Rynek pracy bez barier”. Projekt jest realizowany w ramach Działania 5.11 Aktywne włączenie społeczne programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Partnerem wiodącym w projekcie jest Fundacja Pokolenia z siedzibą w Subkowach.



- **19 września 2024** | Odbyło się kolejne w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania została przedstawiona informacja o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.
- **27 września 2024** | Korzystając z zaproszenia Powiślańskiej Szkoły Wyższej wzięliśmy udział w I Powiślańskich Targach Pracy i Edukacji, które odbyły się w Parku Technologicznym w Kwidzynie. W czasie targów prezentowaliśmy nasze usługi na stoisku wystawowym, nasz przedstawiciel poprowadził również prezentację tematyczną dla uczestników tego wydarzenia.

## PAŹDZIERNIK:

- **02 października 2024** | Wznowiliśmy nabór wniosków osób bezrobotnych do 30 roku życia o przyznanie bonu zatrudnieniowego.
- **3-4 października 2024** | W naszym urzędzie przyjmowane były wnioski o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **07 października 2024** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pod patronatem Starosty Tczewskiego ogłosił IX Edycję Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego”. Jak co roku kandydatów do udziału w konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, wskazywać będą wraz z uzasadnieniem przedstawiciele władz lokalnych oraz przedstawiciele zrzeszeń pracodawców i przedsiębiorców funkcjonujących na terenie naszego powiatu.
- **09 października 2024** | Przeprowadziliśmy jubileuszową - dziesiątą - edycję badania lokalnego rynku pracy - Barometr Zawodów 2025. W tegorocznym badaniu wzięli udział specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Urzędu Miejskiego w Tczewie oraz z naszego urzędu. Ponadto w badaniu udział wzięła przedstawicielka z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie - inicjatorzy i prekursorzy tego badania w Polsce. Barometr Zawodów jest badaniem, które prognozuje zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach. W tym roku wymagał sklasyfikowania 168 zawodów bądź grup zawodowych w jednym z trzech działów: nadwyżkowym, deficytowym lub będącym w równowadze.



- **10 października 2024** | Z okazji jubileuszu 30-lecia działalności sieci EURES w Unii Europejskiej oraz 20-lecia powstania i działalności sieci EURES w Polsce wzięliśmy udział w seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Spotkanie przygotował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Spotkanie było okazją do podziękowania pomorskiej kadrze EURES za pracę na rzecz mieszkańców i pracodawców Pomorza. Podczas spotkania wyróżnienie odebrał nasz pracownik Pan Przemysław Karczyński, który od ponad 16 lat realizuje zadania związane z promocją usług sieci EURES.
- **15-16 października 2024** | W naszym urzędzie przyjmowane były wnioski dotyczące finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## LISTOPAD:

- **4 listopada 2024** | Po raz kolejny zorganizowaliśmy konkurs Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego Edycja 2024 pod patronatem Starosty Tczewskiego. Kandydatów do udziału w Konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wskazały z uzasadnieniem samorządy i organizacje zrzeszające pracodawców z powiatu tczewskiego. Nagrodzeni zostali pracodawcy, którzy swoją postawą i zaangażowaniem w ciągu ostatniego roku zasłużyli na wyróżnienie lub nagrodę w naszym konkursie.

Lista laureatów Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2024:

### 1) **Kategoria: MAŁY PRACODAWCA:**

Laureat: Pracownia Niezapomniane Monika Waruszewska  
Wyróżnienia:

- ALLDACH Aleksandra Romanowska
- „Trawnik” Sławomir Hildebrandt
- Flora - Centrum” Barbara i Radosław Karmel Sp. J.
- Inox-Pol Marian Duszyński

### 2) **Kategoria: ŚREDNI PRACODAWCA:**

Laureat: Stolarstwo Kalkowski Sp. Z o.o.  
Wyróżnienia:

- Smoliński Industrial Services Andrzej Smoliński
- Sowa Trans Sp. z o.o.
- DTB Sp. z o.o.

### 3) **Kategoria: DUŻY PRACODAWCA:**

Thales DIS Polska Sp. z o.o.  
Wyróżnienia:

- Tapflo Sp. z o.o.
- Piekarnia - Ciastkarnia „U Karola” Jacek Behrendt
- Intertoll Sp. z o.o.



Ponadto przyznana została nagroda specjalna dla firmy, która w sposób szczególnie zaangażowała się w działania i inicjatywy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2024 roku. Laureatem w tej kategorii została firma Consulting Adam Plutowski.

- **07 listopada 2024** | Nasi przedstawiciele uczestniczyli w I Pomorskim Forum Umiejętności, które zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Celem spotkania było m.in.

wskazanie mieszkańcom województwa pomorskiego wartości i sensu ciągłego rozwoju zawodowego i osobistego, od uczniów po osoby w dojrzałym wieku, przedstawienie korzyści z całościowego uczenia się jako sposobu na przygotowanie do przechodzenia przez proces zmian zawodowych oraz zaprezentowanie mieszkańcom, w tym pracodawcom i ich pracownikom, możliwości i źródeł finansowania rozwoju i uczenia się dostępnych województwie pomorskim.

- **08 listopada 2024** | Kapituła VIII edycji konkursu "Lider Aktywizacji Osób Młodych" przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tczewie nagrodę za przedstawioną dobrą praktykę. W tym roku nagrodzono nas za organizację spotkań dla młodzieży. Celem spotkań było zwrócenie uwagi młodzieży na rozwój kompetencji miękkich, które są bardzo istotne zarówno na etapie poszukiwania pracy jak i bardzo doceniane na drodze zawodowej. Spotkania te organizowaliśmy pod nazwą "Kasyno Kompetencji".
- **14 listopada 2024** | W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie odbyło się spotkanie z przedstawicielem ZUS Tczew dotyczące programu Aktywny Rodzic. Celem programu jest wsparcie rodziców i opiekunów dzieci do lat 3 w pogodzeniu zadań związanych z rodzicielstwem i aktywnością zawodową.
- **14 listopada 2024** | Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Zajęcia pod tytułem "Aktualne trendy na rynku pracy" wpisały się w realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku "Projekt Kariera".
- **14 listopada 2024** | Jako członkowie Pomorskiej Platformy Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy wzięliśmy udział w konferencji pt. Strategia migracyjna dla Polski i Pomorza, którą zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podczas spotkania zapoznaliśmy się z założeniami do Strategii Migracyjnej Polski (2025-2030) z uwzględnieniem polityki zaspakajania potrzeb kadrowych gospodarki i bezpieczeństwa społecznego.
- **14 listopada 2024** | Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, korzystając z zaproszenia Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku oraz Katedry Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji w Gdańsku wzięli udział w konferencji pt. "Państwowa Inspekcja Pracy wobec dynamicznych zmian na współczesnym rynku pracy".
- **19 listopada 2024** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków kandydata o skierowanie na szkolenie indywidualne.
- **20 listopada 2024** | Z okazji Pomorskich Dni Przedsiębiorczości oraz w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości nasi doradcy zawodowi poprowadzili warsztaty dla młodzieży z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Tematem spotkania było rozwijanie postaw przedsiębiorczych.
- **20 listopada 2024** | Zorganizowaliśmy galę wręczenia nagród w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” Edycja 2024 pod patronatem Starosty Tczewskiego. Spotkanie odbyło się w Oklaski Stanisławie. Uczestnikami tego wydarzenia byli przedstawiciele firm z powiatu tczewskiego, które zostały nagrodzone lub wyróżnione w naszym konkursie, członkowie



kapituły konkursowej, przedstawiciele samorządów i organizacji zrzeszających pracodawców z terenu powiatu tczewskiego oraz członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy.

- **21 listopada 2024** | Na terenie naszego urzędu zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne z firmą Gdańska Stocznia "Remontowa". Spotkanie miało charakter otwarty i było dostępne zarówno dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie jak i dla osób, które aktualnie nie są naszymi klientami. Podczas spotkania przedstawiciel Stoczni udzielał informacji na temat możliwości podjęcia zatrudnienia.
- **26 listopada 2024** | Realizowaliśmy dodatkowy nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **27 listopada 2024** | Odwiedziliśmy tegorocznego laureata konkursu "Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego" - firmę Thales DIS Polska Sp. z o.o. Podczas spotkania poznaliśmy charakterystykę pracy w firmie oraz dowiedzieliśmy się jacy kandydaci do pracy poszukiwani do zatrudnienia. Oprócz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w spotkaniu uczestniczył Starosta Powiatu Tczewskiego oraz przedstawiciele szkół ponadpodstawowych z terenu naszego powiatu.
- **28 listopada 2024** | Wzięliśmy udział w targach dla maturzystów. Targi były miejscem wzajemnej komunikacji pomiędzy uczelniami wyższymi, a młodzieżą. Dla maturzystów była to niepowtarzalna okazja, by porozmawiać z przedstawicielami Uczelni Wyższych, dowiedzieć się więcej na temat nowoczesnych trendów w edukacji i na rynku pracy, zasięgnąć porad ekspertów czy obrać swój życiowy cel dzięki rozmowie z doradcą zawodowym.



## GRUDZIEŃ:

- **02-06 grudnia 2024** | Pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników lub skorzystaniem z pomocy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zaprosiliśmy na tydzień indywidualnych konsultacji dla pracodawców. Organizowane przez nas wydarzenie wpisało się w obchodzone w całym kraju w dniach 02-06.12.2024 r. Dni Pracodawców 2024. Pracodawców zaprosiliśmy do skorzystania osobistego lub telefonicznego ze wsparcia merytorycznego naszych specjalistów w poszczególnych zagadnieniach związanych z rekrutacją pracowników lub wsparciem finansowym przy tworzeniu nowych miejsc pracy lub rozwoju zawodowego pracowników.
- **03 grudnia 2024** | Podczas uroczystej gali odebraliśmy nagrodę oraz tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych. Nasza jednostka po raz kolejny została doceniona przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych "Polprom". Nagrodzono nas za zorganizowanie spotkań dla młodzieży, które miały na celu zwrócenie uwagi na rozwój kompetencji miękkich. Zajęcia pod nazwą "Kasyno Kompetencji" poprowadzili nasi doradcy zawodowi.
- **03 grudnia 2024** | W II edycji konkursu "Twój Euroguidance - pasja w praktyce" nasze doradczynie zawodowe reprezentujące Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zajęły II miejsce. Do konkursu zgłosiły się w III kategorii - połączenie edukacji z rynkiem pracy - identyfikacja działań zmierzających do zniwelowania dysonansu między szkołą a pracą.



W artykule konkursowym pt. "Kasyno kompetencji: wygraj swoją świadomą przyszłość zawodową" opisały szereg działań i inicjatyw jakie wchodzi w skład Kasyna Kompetencji. Warto zaznaczyć, że ta praktyka została nagrodzona już po raz drugi. Tym razem przez Fundację Rozwoju Systemu Edukacji z siedzibą w Warszawie.

- **05 grudnia 2024** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zorganizowaliśmy drugą edycję Dnia Otwartego Służb Mundurowych. Osoby zainteresowane pracą mogły porozmawiać z przedstawicielami służb mundurowych, dowiedzieć się jak wygląda proces rekrutacji, jakie trzeba spełniać wymagania, jak wygląda praca we wskazanej jednostce. Do dyspozycji odwiedzających byli rekruterzy z: Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim, Placówki Straży Granicznej w Gdańsku, Komendy Powiatowej Policji w Tczewie i Wojskowego Centrum Rekrutacji w Malborku.
- **17 grudnia 2024** | Podczas sesji Rady Powiatu Tczewskiego Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie przedstawiła założenia projektu partnerskiego „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” współfinansowanego z EFS Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 Działania 5.9 Kształcenie ustawiczne. Rada Powiatu Tczewskiego podjęła uchwałę w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Tczewskiego do projektu.
- **18 grudnia 2024** | Odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Tczewie na kadencję 2024-2028. Starosta Tczewski - Pan Mirosław Augustyn, wręczył akty powołania członkom rady. Przewodniczącym PRRP w Tczewie została Pani Karina Janusz, a ta wiceprzewodniczącym został Pan Arkadiusz Brzozowski.



#### POZOSTAŁE:

→ W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.

→ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP



odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.

- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie posiada swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!

Polub nas na

[www.facebook.com/puptczew](http://www.facebook.com/puptczew)



- W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



### → *Zatrudnienie cudzoziemców*

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców.

Od 01.01.2018 r. praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę. Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich.

Na mocy ustawy z dnia 12.03.2022 r., której uchwalenie jest następstwem ataku Federacji Rosyjskiej na Ukrainę od 24.02.2022 r. pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy bez potrzeby wnioskowania o zezwolenie na pracę lub oświadczenie. Wystarczy, że w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, pracodawca powiadomi o tym właściwy urząd pracy - za pośrednictwem strony [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Kolejnym następstwem ataku Rosji na Ukrainę jest wykluczenie z dniem 28.10.2022 r. obywateli Rosji z dostępu do polskiego rynku pracy.

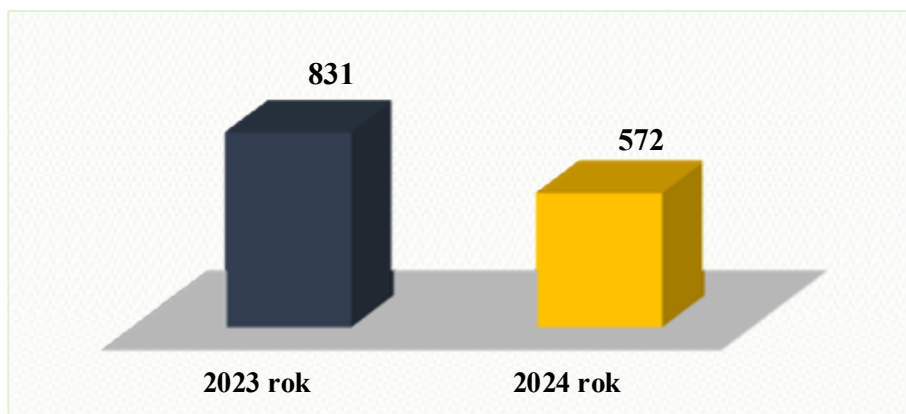
Nowe przepisy nie miały wpływu na zezwolenie na pracę sezonową. Ta forma zatrudnienia cudzoziemca uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.09.2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.



- *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. do Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło **596** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego **572** zostały wpisane do ewidencji oświadczeń.

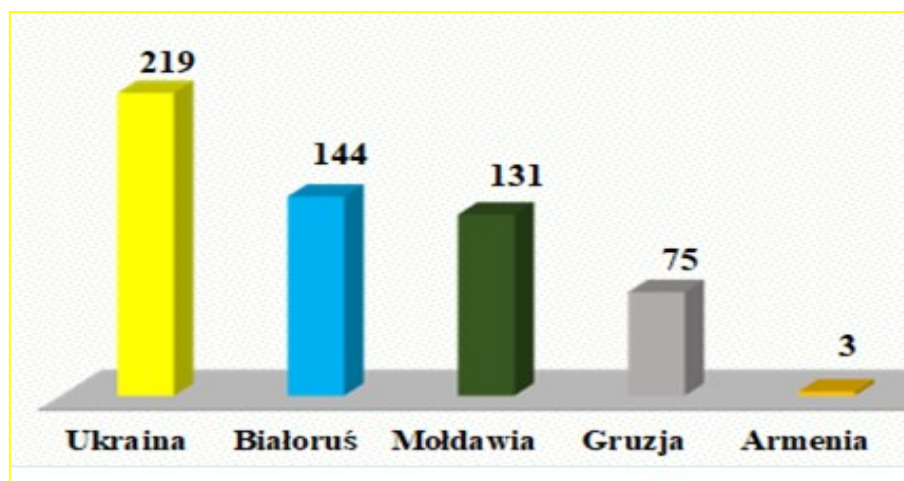
**Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi  
wpisanych do ewidencji oświadczeń  
w latach 2023 - 2024**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie*

Dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są **obywatele Ukrainy**.

**Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi  
ze względu na obywatelstwo cudzoziemca  
wpisane do ewidencji w 2024 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie*

Największa ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2024 r. dotyczyła takich stanowisk pracy jak: kierowca samochodu ciężarowego, pozostałe pomoce, sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

**Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków  
największą ilość oświadczeń  
w 2024 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie*

- Zezwolenia na pracę sezonową**

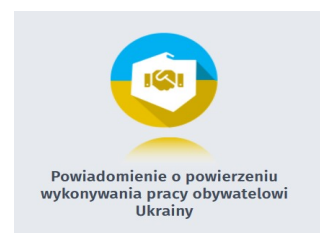
Od 01 stycznia 2018 r. pracodawcy funkcjonujący w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przy zatrudnianiu cudzoziemców ubiegają się o zezwolenie na pracę sezonową.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zostały złożone **3** wnioski o zezwolenie na pracę sezonową, a liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową wyniosła **2** (w roku 2023 - 0). Pracodawcy znacznie chętniej zgłaszali zatrudnienie obywatela Ukrainy w podklasach sezonowych na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co miało bezpośredni wpływ na ilość wniosków i zezwoleń na pracę sezonową.



- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce, jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP, gdy podmiot powierzający pracę złoży Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy do Powiatowego Urzędu Pracy, wysłane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, w ciągu 14 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy.



Pracodawcy chętnie korzystali z ww. formy zatrudnienia obywatela Ukrainy, w 2024 roku wpłynęły **2873** powiadomienia, w porównaniu do **3038** w roku 2023.

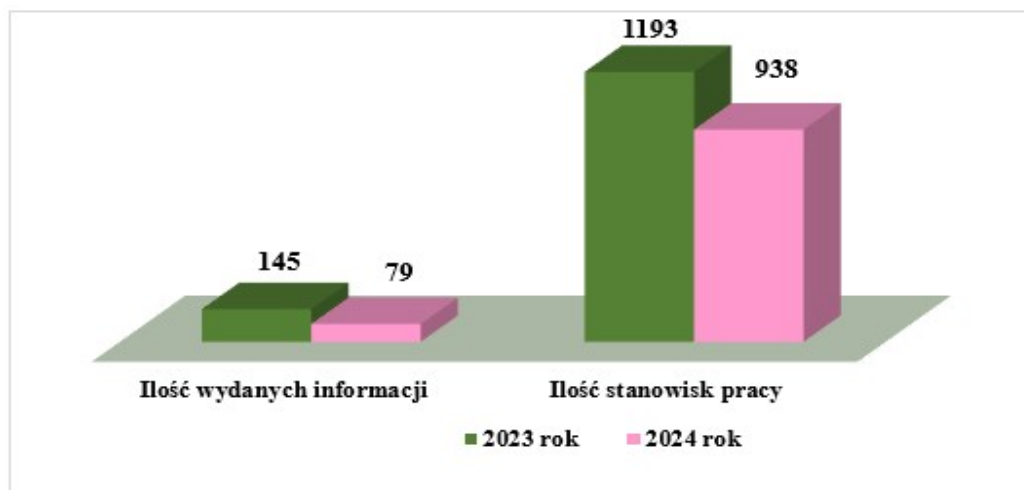
- **Informacje Starosty**

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy okres czasu ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2024 r. wydał **79** informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP (w roku 2023 - 145).

Wydane informacje dotyczyły **938** stanowisk pracy w **33** różnych zawodach.

**Wydane informacje Starosty  
w latach 2023 - 2024**



**Grupy zawodów, których dotyczyła największa liczba wydanych informacji starosty w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

### → *Poradnictwo zawodowe*

## PORADNICTWO ZAWODOWE



Zmiany zachodzące na rynku pracy, wchodzące na niego nowe pokolenie, powstanie kolejnych zawodów odpowiadających na potrzeby pracodawców, spowodowały konieczność przygotowania młodych ludzi do aktywności w sferze zawodowej. Rok 2024 był okresem pełnym intensywnych działań w doradztwie zawodowym i realizacji kluczowych inicjatyw, mających na celu wsparcie młodzieży oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Skupiliśmy się na rozwijaniu umiejętności społecznych i zawodowych, przygotowując naszych podopiecznych do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

1. Nasze działania koncentrowały się na budowaniu świadomości społecznej i zawodowej, a także na promowaniu zachowań oczekiwanych przez pracodawców. Przygotowywaliśmy uczestników do skutecznego funkcjonowania w środowisku zawodowym.
2. Kładliśmy duży nacisk na rozwijanie umiejętności z zakresu zachowań interpersonalnych. Uczestnicy naszych warsztatów i spotkań mieli możliwość doskonalenia umiejętności komunikacyjnych, które są kluczowe w pracy zespołowej i budowaniu relacji zawodowych.
3. Prowadziliśmy warsztaty, które miały na celu praktyczne przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do poszukiwania zatrudnienia. Uczyliśmy, jak sporządzać dokumenty aplikacyjne, takie jak życiorys zawodowy i list motywacyjny zgodnie z wymaganiami pracodawców.
4. Organizowaliśmy symulacje rozmów kwalifikacyjnych, podczas których uczestnicy mogli ćwiczyć prezentację swoich kompetencji i umiejętności. Dzięki temu byli lepiej przygotowani do rzeczywistych spotkań z potencjalnymi pracodawcami.
5. Zapewnialiśmy informacje na temat różnych instytucji, projektów i programów, które mogły pomóc uczestnikom w poszukiwaniu pracy, rozwoju zawodowym i doradztwie.
6. Pomagaliśmy uczestnikom w wyborze odpowiednich miejsc pracy, zawodów oraz szkoleń, które odpowiadały ich zainteresowaniom i umiejętnościom. Doradzaliśmy w zakresie różnych form aktywizacji zawodowej.
7. Przedstawialiśmy szeroką ofertę edukacyjną, obejmującą szkoły ponadgimnazjalne i uczelnie wyższe. Dzięki temu uczestnicy mogli dokonywać świadomych wyborów edukacyjnych.
8. Zapewnialiśmy wsparcie doradcze, pomagając uczestnikom radzić sobie z działaniami związanym z utratą pracy i poszukiwaniem nowego zatrudnienia.
9. Prowadziliśmy spotkania z zakresu podstawowych kompetencji cyfrowych, co pozwoliło uczestnikom lepiej odnaleźć się w nowoczesnym środowisku pracy.

W 2024 roku, w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP w Tczewie, osoby zainteresowane mogły korzystać z szerokiej gamy usług doradczych. Nasze działania obejmowały indywidualne rozmowy, podczas których doradcy zawodowi wykorzystywali techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiedzenia się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz powrotem na rynek pracy.

- W ramach indywidualnego poradnictwa i indywidualnej informacji zawodowej doradcy zawodowi przeprowadzili **633** rozmowy z klientami. Wśród osób korzystających z porad indywidualnych znalazły się m.in.:
- Osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy,
  - Osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- Absolwentów szkół ponadpodstawowych i zawodowych,
- Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się,
- Osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych,
- Osoby mające trudności z odnalezieniem się na rynku pracy po dużej przerwie w wykonywaniu zawodu.

→ W ramach grupowego poradnictwa zawodowego i grupowej informacji zawodowej zorganizowaliśmy 42 spotkania, w których uczestniczyło 616 osób.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz młodzież mieli dostęp do szerokiego zakresu wsparcia, obejmującego m.in.:

- 1) Analizę rynku pracy  
Dopasowanie rynku pracy do preferencji i możliwości zawodowych klientów.
- 2) Metody poszukiwania pracy  
Omówienie sposobów wyszukiwania ofert pracy oraz skutecznego docierania do informacji o wolnych stanowiskach.
- 3) Tworzenie planu działania  
Opracowanie celu zawodowego oraz szczegółowego planu poszukiwania zatrudnienia.
- 4) Samocenę potencjału zawodowego  
Ocena kompetencji, uzdolnień, predyspozycji oraz cech osobowości istotnych na rynku pracy.
- 5) Rozwijanie umiejętności interpersonalnych  
Doskonalenie zachowań społecznych ważnych w pracy oraz oczekiwanych przez pracodawców.
- 6) Poszukiwanie dodatkowych możliwości  
Informacje o stażach, praktykach, wolontariacie oraz ofertach organizacji pozarządowych.
- 7) Przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia
  - Tworzenie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).
  - Przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych i prezentacji kompetencji.
- 8) Wsparcie w wyborze ścieżki zawodowej
  - Pomoc w wyborze zawodu, miejsca pracy, formy aktywizacji zawodowej lub szkolenia.
  - Prezentacja oferty edukacyjnej szkół, uczelni i firm szkoleniowych.
- 9) Podstawowe kompetencje cyfrowe  
Nauka korzystania z technologii w procesie poszukiwania pracy.



Działania te miały na celu kompleksowe wsparcie klientów w powrocie na rynek pracy, rozwijanie ich kompetencji oraz przygotowanie do sprostania wyzwaniom współczesnego rynku zatrudnienia.

### Ważniejsze wydarzenia w 2024 r. w ramach doradztwa zawodowego:

#### Styczeń:

Doradcy zawodowi poprowadzili na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie dla osób bezrobotnych zajęcia pt. Autoprezentacja na rozmowie kwalifikacyjnej.

#### Luty:

Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Opowiedzieli im o możliwościach, jakie daje rejestracja w naszym Urzędzie oraz o formach wsparcia proponowanych przez Urząd.

## Marzec:

Doradcy zawodowi przygotowali jak co roku wydarzenie pt. „Marzec na obcasach”. Zajęcia obejmowały m.in. w następujących tematy:



- Rekrutacja - pożądane postawy, pytania i odpowiedzi
  - Jak Cię widza, tak o Tobie mówią - zmień się na wiosnę!
  - Kobiety w służbie mundurowej
  - Zagrożenia w sieci - jak nie dać się oszukać
  - e-Urzędy - jak korzystać z ich usług
  - Rozwijam swój własny biznes
  - Marka osobista w sieci - jak się wypromować siebie w social mediach.



Doradcy zawodowi przygotowali także kolejną edycję konkursu dla uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego „Mój talent w planowaniu kariery zawodowej”. Celem Konkursu było: ukierunkowanie młodzieży na poznanie siebie, swoich talentów, mocnych stron w wyborze dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej; wzmocnienie świadomego wyboru zawodu oraz planowanie ścieżki kariery zawodowej; zwrócenie uwagi uczniów szkół ponadpodstawowych na tematykę rynku pracy; autoprezentacja - rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej; wykorzystanie i rozwijanie umiejętności cyfrowych wśród młodzieży.

## Kwiecień:

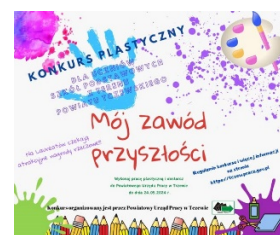
Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował VIII Tczewskie Targi Pracy. W strefie rozwoju do dyspozycji byli doradcy zawodowi, którzy udzielali wskazówek dotyczących profesjonalnego CV oraz informowali o usługach i instrumentach rynku pracy.



## Maj:

Doradcy zawodowi zorganizowali konkurs dla uczniów szkół podstawowych: „Mój zawód przyszłości”. Celem konkursu było:

- Zainteresowanie uczniów tematyką związaną z zawodami i wyborem zawodu,
- Zainteresowanie uczniów tematyką rynku pracy,
- Rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej uczestników inspirowanych światem zawodów,
- Popularyzacja wiedzy na temat zawodoznawstwa,
- Rozwijanie wśród dzieci kreatywności i innowacyjności oraz podnoszenie umiejętności plastycznych przy tworzeniu pracy.



Zaprosiliśmy również młodzież szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego na warsztaty pt. "Kasyno kompetencji", które odbyły się w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach tego wydarzenia nasi doradcy przygotowali zajęcia dla młodzieży. Podczas zajęć na uczestników czekał szereg atrakcji:



- Tower of Power,
- Poker osobowości,
- Koło kompetencji.

W zajęciach udział wzięli uczniowie z Centrum Kształcenia Zawodowego w Tczewie.

### **Czerwiec:**

Doradczynie zawodowe poprowadziły spotkanie z uczestnikami Klubu Młodego Księgowego, podczas którego przedstawiły formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie oraz omówiły usługi i instrumenty rynku pracy.



### **Wrzesień:**

Doradca zawodowy brał udział w wizycie studyjnej w Centrum Rozwoju Talentów w Gdańsku. Spotkanie miało na celu poznanie nowych narzędzi oraz metod pracy doradczej. Doradcy zawodowi wymieniali się także doświadczeniem i pomysłami na usprawnienie swojej pracy.

### **Listopad:**

Kapituła VIII edycji konkursu "Lider Aktywizacji Osób Młodych" przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tczewie nagrodę za przedstawioną dobrą praktykę! W tym roku nagrodzono nas za organizację spotkań dla młodzieży. Celem spotkań było zwrócenie uwagi młodzieży na rozwój kompetencji miękkich, które są bardzo istotne zarówno na etapie poszukiwania pracy jak i bardzo doceniane na drodze zawodowej. Spotkania te organizowaliśmy pod nazwą "Kasyno Kompetencji". Jest to autorska metoda opracowana i realizowana przez naszych doradców zawodowych.



Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Zajęcia pod tytułem "Aktualne trendy na rynku pracy" wpisały się w realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku "Projekt Kariera". „Projekt Kariera” to inicjatywa dedykowana pełnoletnim uczniom szkół średnich oraz studentom, której celem jest wsparcie młodych ludzi w świadomym budowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej. W tej edycji szczególny nacisk kładziemy na przedsiębiorczość - umiejętność inicjowania, planowania i realizacji działań prowadzących do osiągnięcia celów biznesowych.

Z okazji Pomorskich Dni Przedsiębiorczości oraz w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości doradcy zawodowi poprowadzili warsztaty dla młodzieży z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Tematem spotkania było rozwijanie postaw przedsiębiorczych.



### **Grudzień:**

W II edycji konkursu "Twój Euroguidance - pasja w praktyce" nasze doradczynie



zawodowe Marzena Grochola i Katarzyna Roszman reprezentujące Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zajęły II miejsce! Do konkursu zgłosiły się w III kategorii - połączenie edukacji z rynkiem pracy - identyfikacja działań zmierzających do zniwelowania dysonansu między szkołą a pracą. W artykule konkursowym pt. "Kasyno kompetencji: wygraj swoją świadomą przyszłość zawodową" opisały szereg działań i inicjatyw jakie wchodzi w skład Kasyna Kompetencji.

## → Szkolenia

Rynek pracy w Polsce przez ostatnie 12 miesięcy według serwisu Pracuj.pl charakteryzował się stabilizacją liczby ofert pracy oraz rekordową aktywnością kandydatów, która przełożyła się na wyższą liczbę złożonych aplikacji.

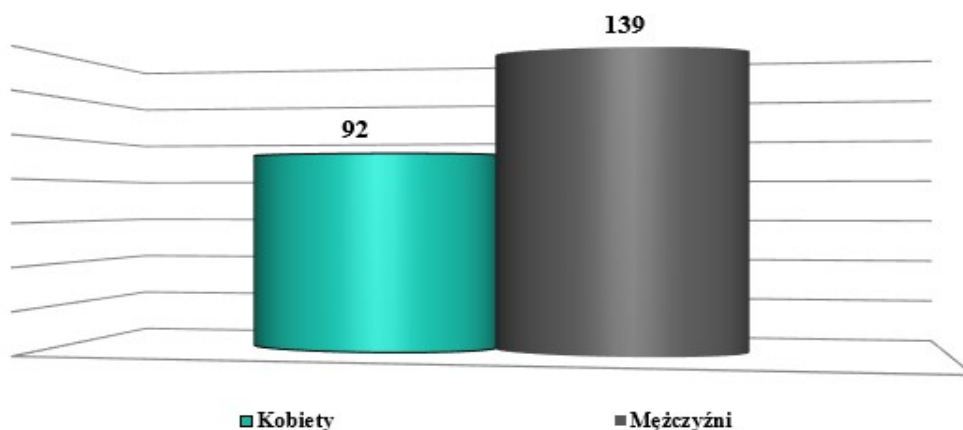
Wyraźnie mogliśmy zaobserwować zainteresowanie klientów tut. Urzędu szkoleniami zawodowymi. Zdobywanie przez nich odpowiednich kwalifikacji i umiejętności stało się kluczowe dla ich kariery zawodowej. Ciekawe kursy zawodowe są nie tylko narzędziem do zdobywania nowych umiejętności, ale również kluczem do otwierania drzwi do nowych możliwości zawodowych. W dobie dynamicznie zmieniającego się rynku pracy, posiadanie specjalistycznych kwalifikacji staje się nieocenioną wartością.



⇒ W okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r. osoby bezrobotne złożyły **269** wniosków w tym:

- **139** wniosków o skierowanie na szkolenie grupowe,
- **126** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne EFS+,
- **2** wnioski o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne Fundusz Pracy,
- **1** wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego Fundusz Pracy,
- **1** wniosek PFRON.

⇒ Na szkolenia w 2024 r. skierowano ogółem **229** osób bezrobotnych (w 2023 r. - 254 osoby) oraz **2** osoby poszukujące pracy, z tego:



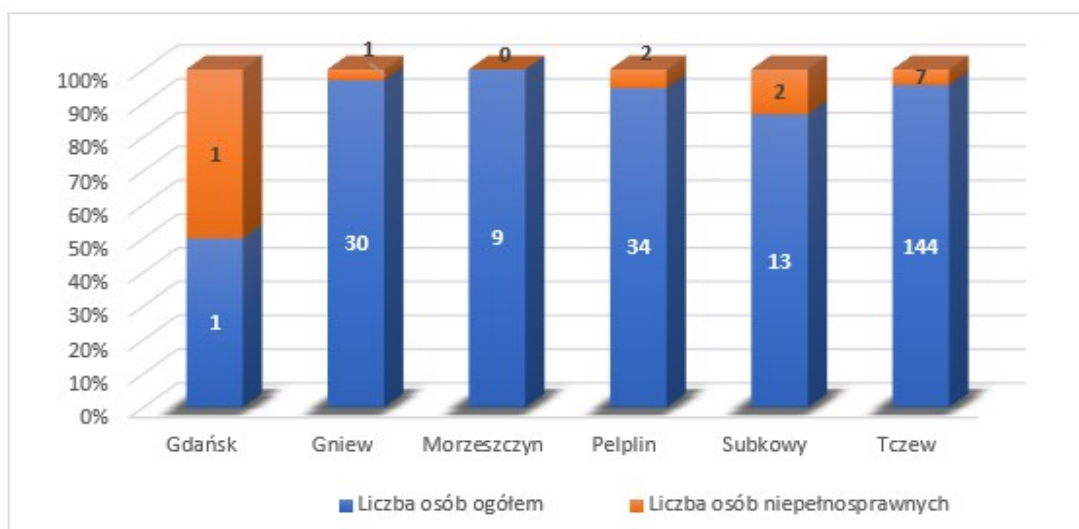
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

⇒ Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowane na szkolenie:

- liczba osób poniżej 30 lat - **104** osoby,
- liczba osób powyżej 50 lat - **13** osób,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych - **26** osoby,
- liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - **13** osób,

- liczba osób bez kwalifikacji zawodowych - **43** osoby,
- liczba osób bez wykształcenia zawodowego - **39** osób,
- liczba osób samotnie wychowujących dziecko - **6** osób,
- liczba osób niepełnosprawnych - **13** osób,
- liczba osób mieszkających na wsi - **104** osoby.

⇒ Liczba osób skierowanych na szkolenie wg miejsca zamieszkania (w tym liczba osób z niepełnosprawnością):



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Osoby bezrobotne korzystały ze szkoleń w ramach środków:

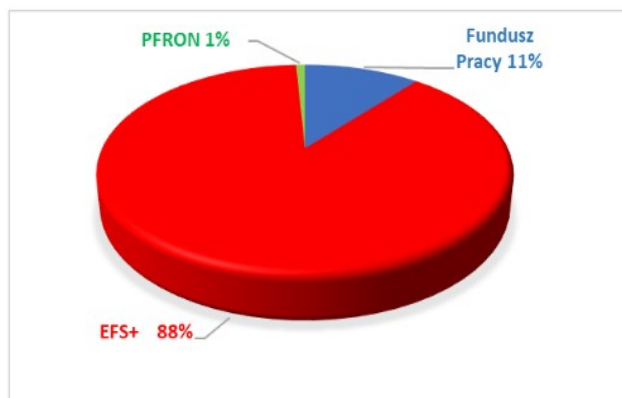
Funduszu Pracy	<b>113</b>
EFS +	<b>117</b>
PRFON	<b>1</b>

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Liczba zorganizowanych szkoleń w roku 2024 - **119** w tym:

- **13** w ramach Funduszu Pracy
  - 10 szkoleń zorganizowanych z inicjatywy Urzędu (ABC Biznesu - 1 umowa)
  - 1 szkolenie w ramach bonu szkoleniowego
  - 1 szkolenie wskazane przez osobę
  - 1 szkolenie 2023 r./2024 r.
- **105** EFS+
  - 97 szkoleń wskazanych przez osobę
  - 8 szkoleń zorganizowanych z inicjatywy Urzędu

- (ABC Biznesu - 1 umowa)
- **1** PFRON.



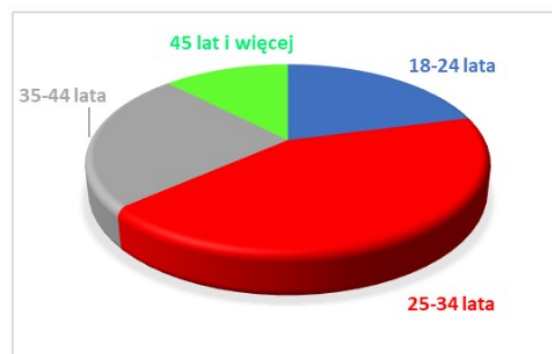
Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie - **232**:

- **113** osób w ramach środków z Funduszu Pracy (w tym 1 osoba kontynuacja szkolenia z 2023 roku)
- **117** osób w ramach środków EFS +
- **1** osoba w ramach przyznanego bonu szkoleniowego z Fundusz pracy
- **1** osoba PFRON.

#### Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według wieku w 2024 r.

Kategoria wiekowa	Ilość osób
18-24 lata	<b>50</b>
25-34 lata	<b>100</b>
35-44 lata	<b>56</b>
45 lat i więcej	<b>26</b>



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01

#### Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według poziomu wykształcenia w 2024 r.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Wyższe	<b>34</b>
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	<b>49</b>
Średnie ogólnokształcące	<b>71</b>
Zasadnicze zawodowe/branżowe	<b>46</b>
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	<b>32</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01

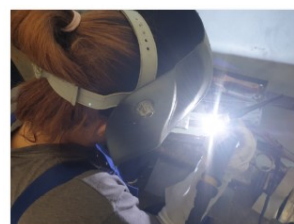


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01



Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

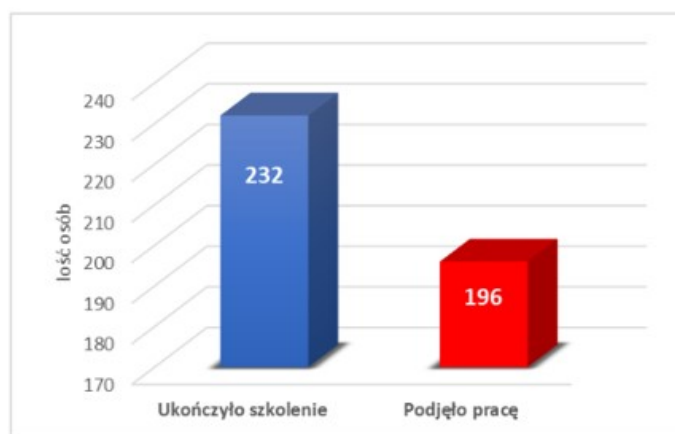
- zarządzanie i administrowanie,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- pozostałe usługi,
- inne obszary szkoleń.



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

### Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Z grupy **232** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 13.01.2025 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **196** osób.



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - **84,5%**.

## ➔ Ocena kompetencji cyfrowych dla osób do 30 roku życia



W ramach programów regionalnych na lata 2021-2027 w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy, wprowadzona zostaje ocena kompetencji cyfrowych, która powinna być elementem wywiadu z każdą osobą do 30 r. ż., rejestrującą się w urzędzie pracy lub przystępującą do projektu OHP. Kompetencje cyfrowe dla osób do 30 roku życia - to nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych w efektywnym poszukiwaniu pracy osób młodych. W 2024 roku wzrosło znaczenie kompetencji cyfrowych w rozwoju kariery.

Według badania **Pracuj.pl** 4 na 10 Polaków uznało, że były one szczególnie ważne dla rozwoju zawodowego. Dużo mówiło się w tym kontekście szczególnie o sztucznej inteligencji - w rezultacie w badaniu Pracuj.pl aż 6 na 10 osób zadeklarowało chęć udziału w szkoleniu poświęconym AI. Dane pokazały jednak, że AI stała się zarówno szansą, jak i wyzwaniem: niemal 40% badanych wyrażało obawy związane z automatyzacją i wpływem AI na ich stanowiska. Co ciekawe, częściej martwili się o to pracownicy, którzy wcześniej nie mieli doświadczenia z tą technologią, podczas gdy przedstawiciele branż takich jak marketing czy HR postrzegali AI jako szansę na rozwój. Sztuczna inteligencja była jednak ogólnie oceniana pozytywnie pod warunkiem, że wspierała człowieka, a nie go zastępowała. Dyskusje o jej potencjale i zagrożeniach podkreślały, jak ważne jest odpowiednie podejście do wdrażania nowych technologii w życie zawodowe.

### Według badania Pracuj.pl

- 2/3 badanych pozytywnie ocenia swoje kompetencje cyfrowe.
- 37% badanych Polaków uważa, że kompetencje cyfrowe są najważniejsze dla rozwoju przyszłej kariery.
- 62% respondentów twierdzi, że bez nabywania kompetencji cyfrowych będzie im trudniej utrzymać obecne stanowisko lub znaleźć nową pracę.
- 69% Polaków ocenia, że w przyszłości umiejętność przyswajania nowej wiedzy będzie wpływać na rozwój kariery.
- 45% badanych chciałoby pracować w IT, jeśli posiadałoby odpowiednie kompetencje.
- 6 na 10 respondentów byłoby chętnych na udział w szkoleniu z zakresu AI, jeśli pracodawca by takowe zorganizował.

W 2024 roku rynek pracy dynamicznie się zmieniał, a wraz z nim rosło zapotrzebowanie na nowe umiejętności i specjalizacje. Wiele osób, chcąc sprostać tym wymaganiom, decydowało się na udział w kursach zawodowych, które umożliwiały zdobycie nowych kwalifikacji lub rozwinięcie dotychczasowych. Programy szkoleniowe były bardziej angażujące i skuteczne dzięki integracji różnych narzędzi edukacyjnych. Klienci bardzo chętnie korzystali z kursów hybrydowych.

Zdobywanie nowych umiejętności za pośrednictwem kursów zawodowych miało bezpośredni wpływ na możliwości zatrudnienia. Rekrutacja osób, które ukończyły odpowiednie kursy, stała się priorytetem dla wielu firm. Zmiany na rynku pracy wymuszały również konieczność dostosowania się do zmian poprzez nabywanie m.in. kompetencji przyszłości. Pracownik, który chciał być atrakcyjny dla przyszłego pracodawcy, musiał zainwestować w rozszerzenie swoich umiejętności poprzez szkolenia, kursy, nowe kwalifikacje.

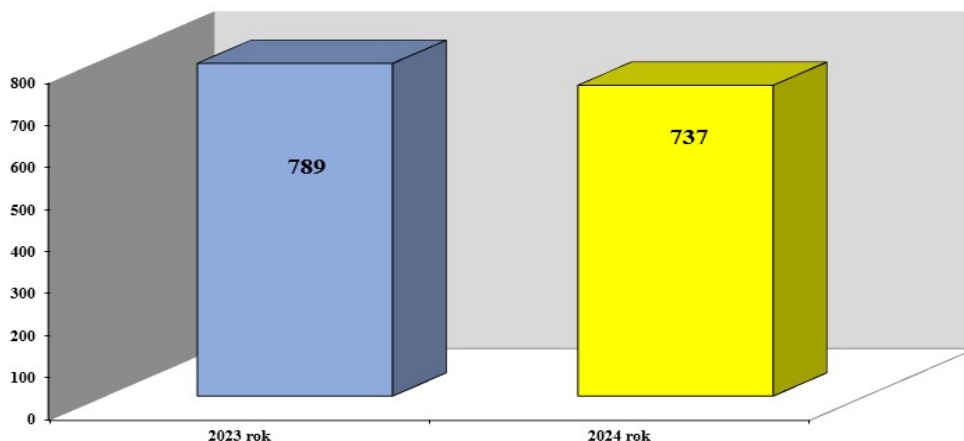
- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w całym 2024 roku zaproponował **897** osobom przeprowadzenie testu oceny kompetencji cyfrowych z czego: 791 osób uzyskało ocenę bardzo dobrą, 45 osób otrzymało ocenę dobrą, 27 osób uzyskało wynik przeciętny, 20 osób posiadało niskie umiejętności, 10 osób bardzo niskie a u 4 osób stwierdzono brak umiejętności kompetencji cyfrowych. Wszystkim osobom, którzy uzyskali wynik z oceny testu poniżej bardzo dobrej zaproponowano uczestnictwo w poradnictwie zawodowym grupowym. Z tej formy wsparcia skorzystały 43 osoby. Wszystkie osoby, które zdecydowały się na podniesienie swoich umiejętności z kompetencji cyfrowych otrzymały stosowne zaświadczenie.

## 2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY

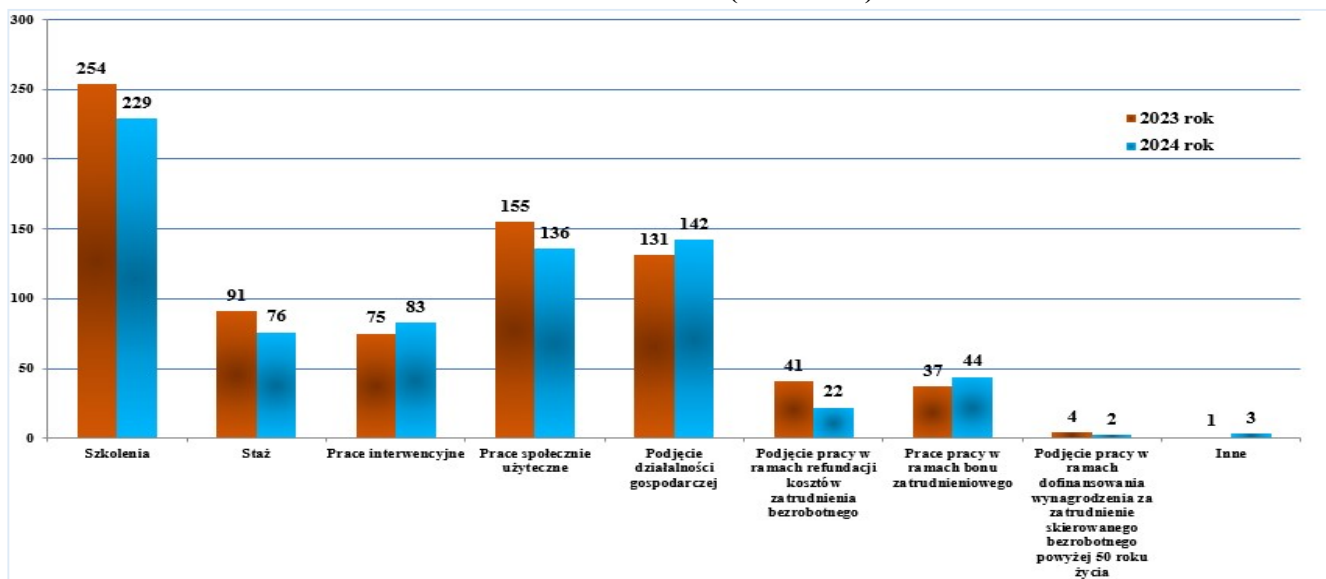


W 2024 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach rynku pracy w latach 2023 - 2024 (w liczbach)**



**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej w latach 2023 - 2024 (w liczbach)**

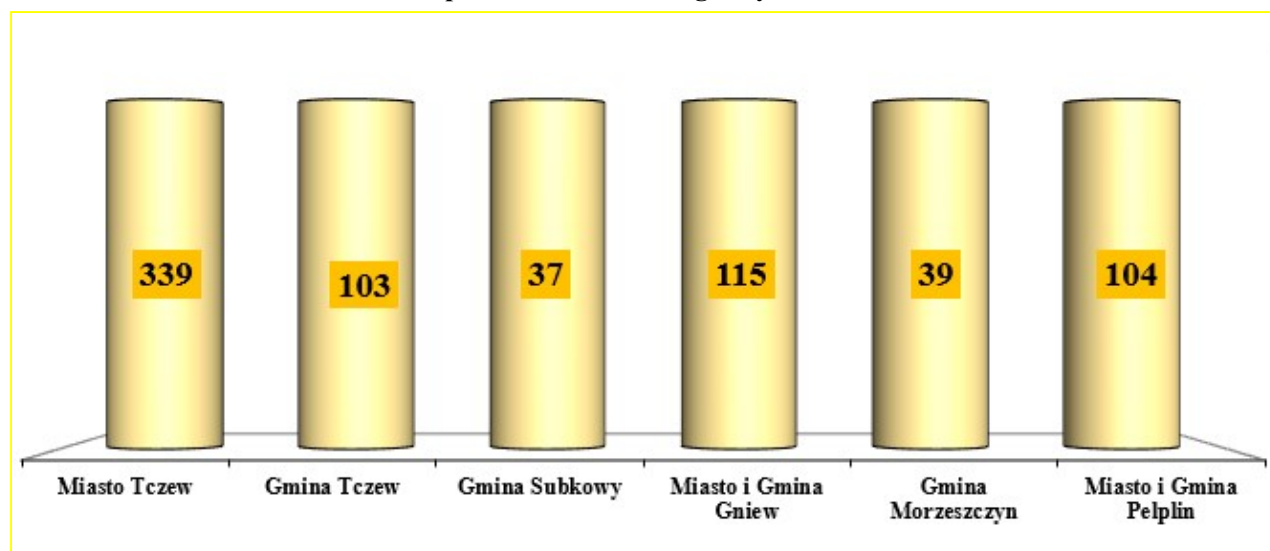


**Struktura aktywizowanych osób bezrobotnych  
według form aktywizacji  
w 2024 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	SZKOLENIA	229	31,1
2.	STAŻE	76	10,3
3.	PRACE INTERWENCYJNE	83	11,3
4.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	136	18,5
5.	PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	142	19,3
6.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNEGO	22	2,9
7.	BON ZATRUDNIENIOWY	44	5,9
8.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	2	0,3
9.	INNE	3	0,4
<b>OGÓLEM:</b>		<b>737</b>	<b>100</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach  
w podziale na miasta i gminy w 2024 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-01*

### → *Prace społecznie użyteczne*

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego. W efekcie zawarto z nimi **6** porozumień.

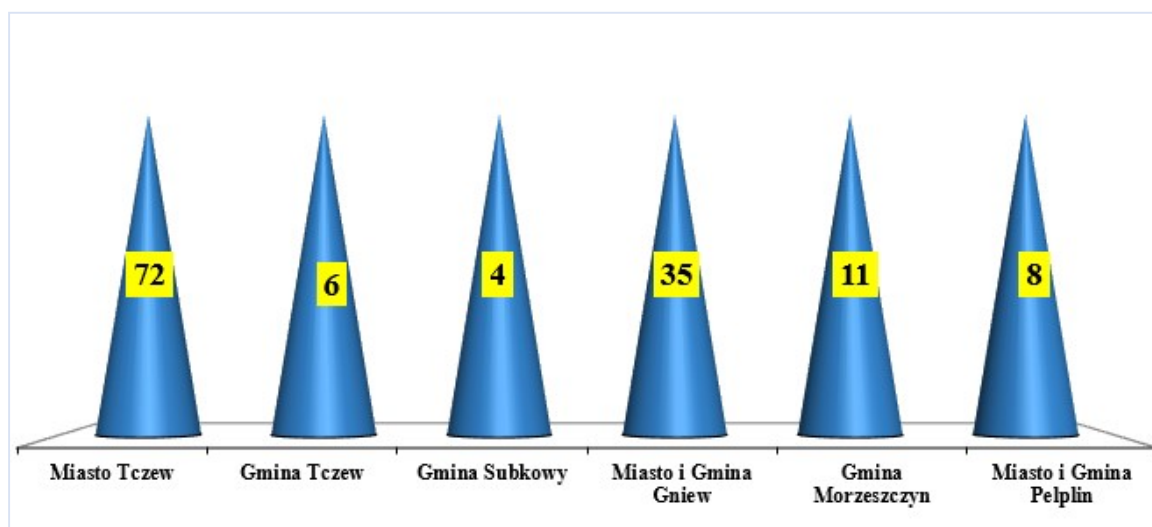
Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były:

- Urzędy Gminy w Tczewie, Morzeszczynie, Subkowach, Pelplinie,
- Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Morzeszczynie, Gniewie, Pelplinie,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Miejski w Tczewie,
- Zakład Usług Komunalnych w Tczewie,
- Szkoły Podstawowe nr 2, 5, 7, 8 i 10 w Tczewie,
- Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa OAZA przy Parafii NMP Matki Kościoła w Tczewie,
- Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej „Przemiana” w Tczewie,
- Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa „EMAUS” przy Parafialnym Zespole Caritas przy Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Tczewie,
- Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie,
- Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie,
- Przedszkole nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Tczewie,
- Fabryka Sztuk w Tczewie,
- Stowarzyszenie Tczewski Klub Abstynenta SAMBOR w Tczewie,
- Pelkom Sp. z o.o. z Pelplina.

- Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano **136** osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, konserwacyjne, gospodarcze, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości i estetyzacji miasta (w 2023 r. - 155 osób).



**Liczba osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne w podziale na miasta i gminy w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



### → Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mające na celu wsparcie bezrobotnego. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej jednak nie wyższej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa.

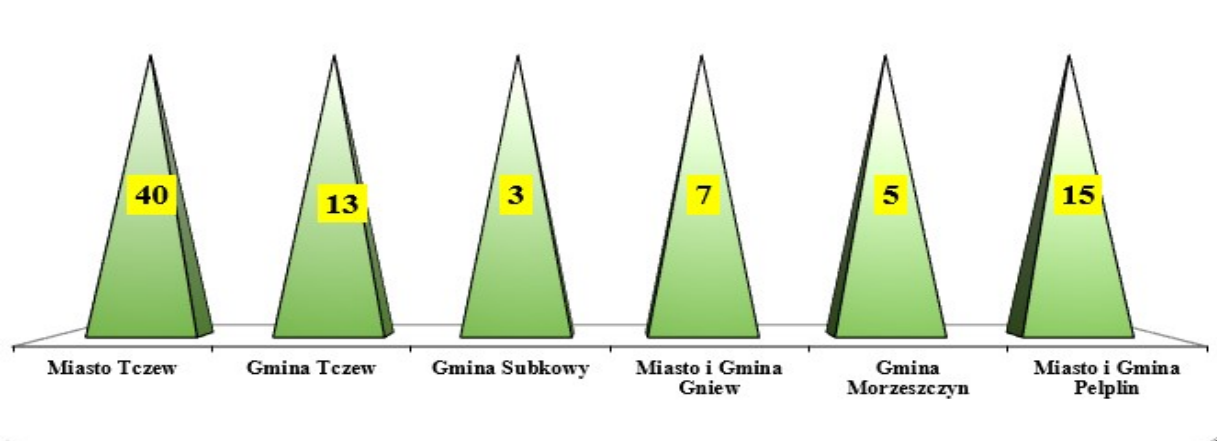
**W 2024 roku proponowana kwota refundacji wynosiła 1.490,00 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika składek od tej kwoty.**

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wpłynęło **100** wniosków od 91 przedsiębiorców i pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało ogółem **75** umów w ramach środków Fundusz Pracy przyznanych algorytmem.

→ Ogółem zaktywizowanych zostało **83** osoby bezrobotne (w 2023 r. - 75 osób).

Bezrobotni kierowani do prac interwencyjnych zatrudniani byli najczęściej na stanowiskach: pracownik biurowy, pracownik księgowości, kierowca, sprzedawca, pracownik fizyczny, konserwator, pomoc opiekunki dziecięcej w przedszkolu, ogrodnik, pomoc kuchacza, robotnik budowlany, pomocnik elektryka i hydraulika.

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych w podziale na miasta i gminy w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

### → Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

**W 2024 roku proponowana kwota dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła 2.100,00 zł.**

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r.:

- w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia wpłynęły **4** wnioski,
- ze środków Funduszu Pracy zawarto **2** umowy na zatrudnienie **2** osób bezrobotnych.

Organizatorami wsparcia osób po wyżej 50 roku byli: przedsiębiorcy w branży: budowlanej i handlowej.

### → *Staż i koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną*

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło **107** wniosków na organizację stażu od **85** pracodawców i przedsiębiorców.

Kierując się racjonalnością i zasadnością wydatkowania środków publicznych zawarto z pracodawcami i przedsiębiorcami **73** umowy o odbywanie stażu przez osoby bezrobotne.

Należy zaznaczyć, że staże były realizowane w ramach:

- 1) Projektu niekonkurencyjnego „**Perspektywa na zatrudnienie**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 ( FEP 20121-2027).

W ramach wyżej wymienionego projektu zawarto 60 umów w ramach, których zostały skierowane na staż **62** osoby bezrobotne w tym **3** osoby z niepełnosprawnością.

- 2) Algorytmu środków z Funduszu Pracy w 2024 roku w ramach, którego zawarto 13 umów o odbycie stażu przez osoby bezrobotne i skierowano **14** osób bezrobotnych w tym **1** osobę z niepełnosprawnością.

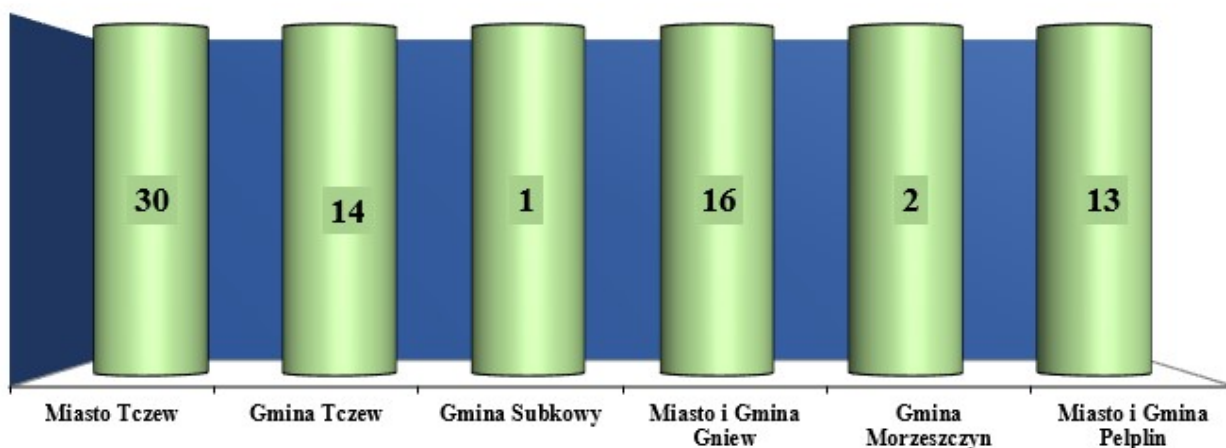
Osoby bezrobotne skierowane na staż mogły korzystać z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) przez cały okres jego odbywania.

Z wyżej wymienionego dofinansowania, przez okres całego roku, skorzystało **6** osób bezrobotnych.



→ W ramach zawartych w 2024 r. umów - **76** osób bezrobotnych miało możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy tj. staży (w 2023 r. - 91 osób bezrobotnych).

**Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż  
w podziale na miasta i gminy w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

### → **Bon zatrudnieniowy**

W całym 2024 r. w ramach realizacji bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia zawarto **45** umów na zatrudnienie **44** osób (w 2023 r. - 37 osób).



- Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:
- INTER COLLARS SPÓŁKA z o.o. - Tczew,
  - DAK-BUD SP. z o.o. - Pelplin,
  - USŁUGI FINANSOWE - MARCIN TRUSZCZYŃSKI - Tczew,
  - Link Bistro Jakub Litwiński - Tczew,
  - URZĄD MIEJSKI W TCZEWIE - Tczew,
  - FIRMA HANDLOWA DAGMARA RASZEJA - Tczew,
  - DARTOMEKS LICHNEROWICZ SPÓŁKA JAWNA - Rudno,
  - Zajazd Słoneczny, Transport Ciężarowy s.c. I. Imianowska, T. Imianowski, E. Marcysiak - Tczew,
  - Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Tczewie Weronika Nowaczyk-Mroczkowska - Tczew,
  - Wojciech Kołodziejczyk CHEMDAW Firma Handlowa - Tczew,
  - WIOMAR Marcin Liżewski - Tczew,
  - PHU KRIS KRZYSZTOF GUMIŃSKI - Tczew,

- BIURO OBSŁUGI FIRM PIO-MAR Spółka z o.o. - Tczew,
- STUDIO FOTO VIDEO TOMASZ TELEFUS - Tczew,
- KEBBAF LESZEK KULIKOWSKI - Sztum,
- DELIKATESY ZIELIK MAREK ZIELIŃSKI - Tczew,
- Kondzio Garage Konrad Szczepankowski - Tczew,
- Hydrokryst Usługi Hydrauliczne Krystian Godlewski - Smolniki,
- ECO-HOUSE Maciej Bies - Rokitki,
- ABI AUTO-SERVICE WITOLD KLEINA - Tczew,
- 1.COLORFIT MUELLER ADAM 2.G&M ADAM MUELLER - Tczew,
- "EL-DIAG" JACEK LEWANDOWSKI - Rokitki,
- Biuro Rachunkowe "LIDA" Lidia Nagórska-Wojtowicz - Tczew,
- "EBDER" DAWID KACZMARCZYK - Tczew,
- Przedsiębiorstwo Transportowo-Usługowo-Handlowe "HEVEC" Roman Piontkowski - Czarlin,
- PELKOM Spółka z o.o. - Pelplin,
- INSTALATORSTWO ELEKTRYCZNE FAZA KAROL TARNOWSKI - Gniew,
- HDinstal Damian Golicki - Tczew,
- SALON FRYZJERSKI "GLAMOUR" ELŻBIETA JOHANNSEN - Tczew,
- Black Polymer Sp. z o.o. - Morzeszczyn,
- PSYCHOLOG KAROLINA JUSZCZYK - Tczew,
- SALON FRYZJERSKO-KOSMETYCZNY "JESSI" ANITA PIERNICKA - Tczew,
- PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE RARYTAS HURT-DETAL TOMASZ SURMA - Smętowo Graniczne,
- Firma Handlowa "MIKI" Anna Sobieralska - Pelplin,
- ADRA TRANS Świerczyński Spółka Komandytowa - Szpegawa,
- ARROL Anna Richert – Gniew,
- Zajazd GNIEWKO s.c. Kinga i Miłosz Gawrońscy - Rakowiec,
- IPP I DORADZTWO W ZAKRESIE ZARZĄDZANIA I KSZTAŁCENIA DOROSŁYCH PROGRESS OPTYK Żaneta Wierzba - Skarszewy.

### → Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielni socjalnej

W 2024 roku zawarto **1** umowę o refundację opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne spółdzielni socjalnej. Umowa dotyczyła refundacji składek dla **7** pracowników spółdzielni socjalnej za okres: kwiecień - wrzesień 2024 r.

### → Zwrot kosztów dojazdu



W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej, na staż, na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz na szkolenie. Zwrot kosztów dojazdu realizowany był ze środków Funduszu Pracy.

→ Ze zwrotu kosztów dojazdu łącznie skorzystało **81** osób z tego:

- **na staż** skorzystało **27** osób, które złożyły łącznie 122 wnioski,
- **do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej** - skorzystało **46** osób, które złożyły łącznie 200 wniosków,

- na szkolenie - skorzystało 19 osób.

Ogółem wydano 339 decyzji administracyjnych dotyczących zwrot kosztów dojazdu.

### → Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

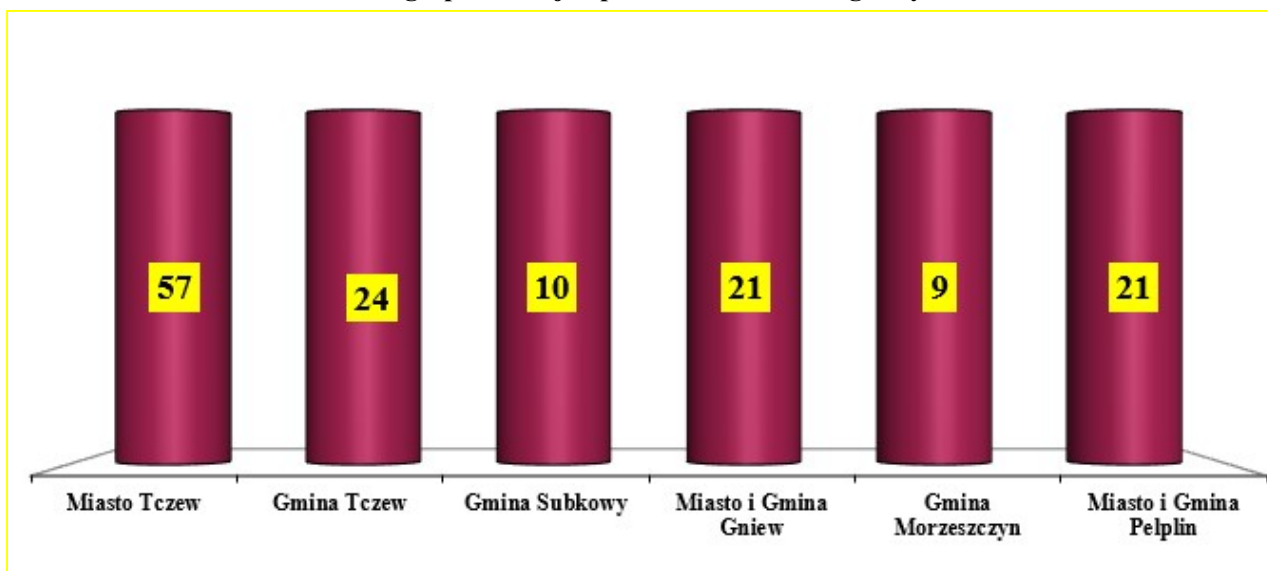


Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa.

W 2024 r. zawarto 142 umowy (w 2023 r. - 131) dotyczące udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 3 umowy o przyznanie osobie niepełnosprawnej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność w zakresie architektury; sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.

Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC Biznesu”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych 136 osób.

### Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na miasta i gminy w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2024 r.**

Miesiąc 2024 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	18	<p>Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność fizjoterapeutyczna; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Działalność fotograficzna; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Zakładanie stolarki budowlanej; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność wspomagająca edukację.</p>
Kwiecień	24	<p>Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; gdzie indziej niesklasyfikowana; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Zakładanie stolarki budowlanej; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Działalność fotograficzna.</p>
Maj	32	<p>Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Artystyczna i literacka działalność twórcza; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia; Działalność prawnicza; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Ruchome placówki gastronomiczne; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo; Produkcja mebli kuchennych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; Transport morski i przybrzeżny pasażerski; Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych; Działalność związana z wystawianiem przedmiotów artystycznych; Pogrzeby i działalność pokrewna.</p>

Czerwiec	37	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Produkcja bielizny; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność fotograficzna; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Zakładanie stolarki budowlanej; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych; Działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, z wyłączeniem telekomunikacji satelitarnej.
Wrzesień	14	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Pozaszkolne formy edukacji artystycznej; Nauka języków obcych; Naprawa i konserwacja maszyn; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian.
Październik	10	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność fotograficzna; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku.
Grudzień	7	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Transport drogowy towarów; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana.

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01*

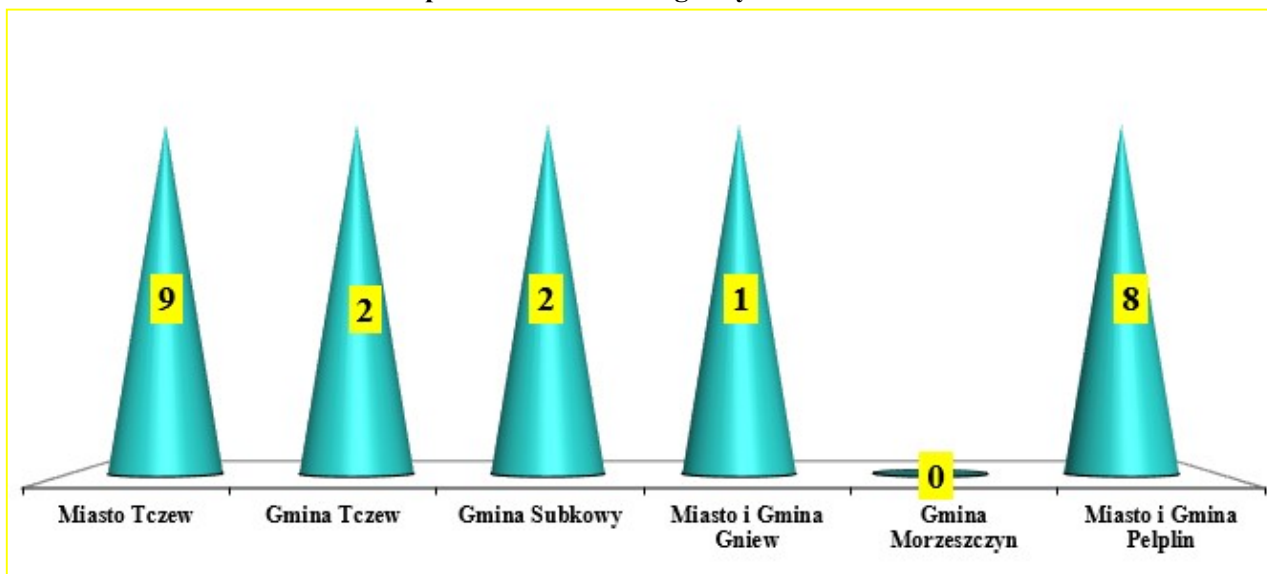
### → Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego



W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto 12 umów. Utworzone zostały 12 nowe miejsca pracy między innymi w następujących działach działalności gospodarczej: Wykonywanie instalacji elektrycznych; Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych

sklepach; Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Pozostałe badania i analizy techniczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy  
w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego  
w podziale na miasta i gminy w 2024 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-01*

**→ Jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenie społeczne**

Refundacja kosztów dokonywana będzie po okresie 12 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy pod warunkiem, że po upływie tego okresu bezrobotny nadal jest zatrudniony.

- Maksymalnie kwota jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne może wynieść do 300 % minimalnego wynagrodzenia,
- Wysokość refundacji ściśle uzależniona jest od poniesionych przez pracodawcę w okresie pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia kosztów na ubezpieczenia społeczne, na etapie umowy wysokość pomocy została ustalona na podstawie deklarowanej wysokości wynagrodzenia oraz należnych kosztów składek na ubezpieczenia społeczne.

Do Urzędu wpłynął **1** wniosek o jednorazową refundację kosztów składek na ubezpieczenia społeczne, w ramach którego zatrudnienie podjęła **1** osoba.

Organizatorem wsparcia została jednostka budżetowa będąca pracodawcą, a osoba skierowana podjęła zatrudnienie w kierunku pracy socjalnej.

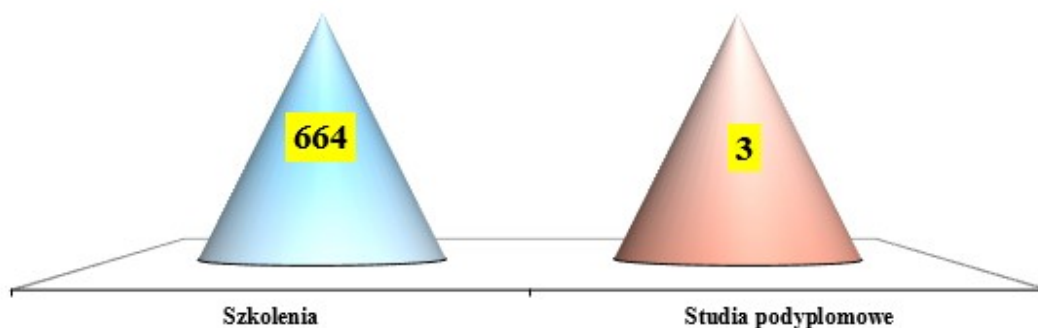
### → Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W roku 2024 pracodawcy złożyli **262** wnioski o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **116** umów z pracodawcami.

W ramach zawartych umów sfinansowano kształcenie **651** pracowników i **16** pracodawców.

W tym skorzystało z:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W roku 2024 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano zgodnie z następującymi priorytetami ustalonymi przez MRiPS:

- **priorytet 1** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy” - **2 osoby**,
- **priorytet 2** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych” - **468 osób**,
- **priorytet 3** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych” - **11 osób**,
- **priorytet 4** „Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych” - **63 osoby**,
- **priorytet 6** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia” - **72 osoby**.

Ponadto środki rezerwy KFS wydatkowano w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy:

- **priorytet A** „Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz

pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanego na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS” - **2 osoby**,

- **priorytet B** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności” - **7 osób**,
- **priorytet D** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach /branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju” - **42 osoby**.



W ciągu całego 2024 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **740.323,94 zł**.

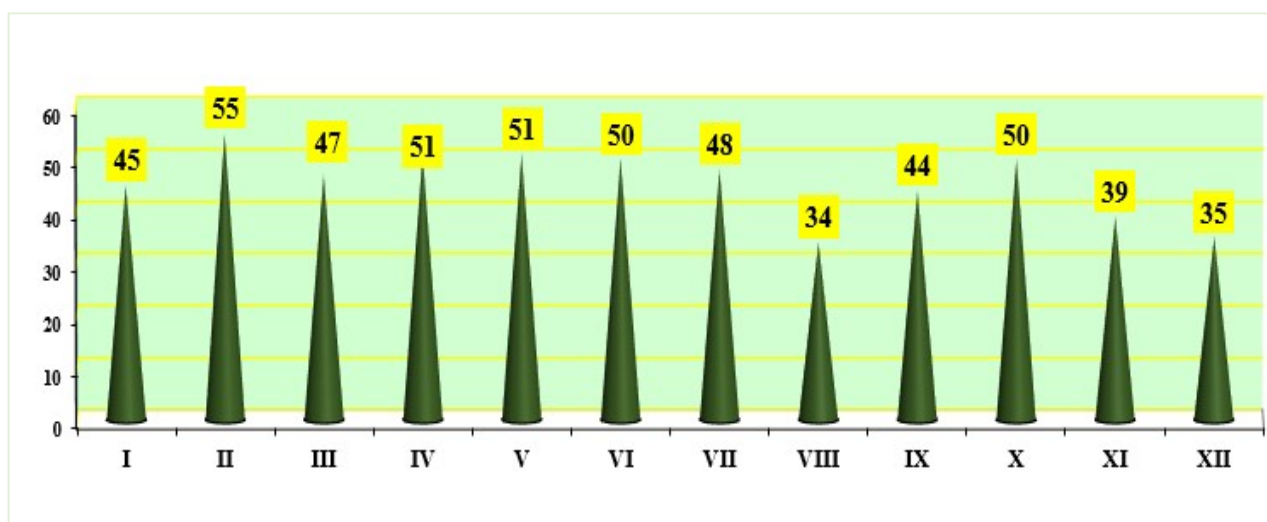
#### → Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wpłynęły **294** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **280** osobom (w 2023 r. - 323).

#### Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny stan w końcu każdego miesiąca 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. łącznie zostało zawartych - **596** umów cywilno - prawnych dotyczących organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, szkoleń, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałych form wsparcia oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **12** weryfikacji prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).

## V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### → ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2024 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano łącznie kwotę: **162.019,72 zł** z tego:

- 159.123,62 zł jako wsparcie w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **3** osób
- 2.896,10 zł jako wsparcie w formie szkolenia dla **1** osoby.



### → ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zauważyć należy, że realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych obejmuje szersze działania. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania w tym zakresie również ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie osoby z niepełnosprawnością stanowiły jedną z grup docelowych realizowanych projektów.

Aktywizacji zawodowej w 2024 roku, finansowanej ze wszystkich źródeł, poddano osoby niepełnosprawne w następujących formach:

- udział w stażu - **4** osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - **2** osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach przyznanego osobie niepełnosprawnej bonu zatrudnieniowego - **2** osoby,
- podjęcie prac społecznie użytecznych - **8** osób.



Państwowy Fundusz  
Rehabilitacji Osób  
Niepełnosprawnych



## VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2024 ROKU



**Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowany w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027):**

Projekty zakończone:

**Projekt niekonkurencyjny „Perspektywa na zatrudnienie”**



Fundusze Europejskie  
dla Pomorza



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

**Priorytet 5,  
Działanie 5.2**

Wsparcie w projekcie skierowane było do **309 (194K,115M)** osób bezrobotnych (k i m) zarejestrowanych w PUP w Tczewie, w szczególności do osób (k i m) znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych (k i m) w wieku 18-29 lat,
- osób (k i m) w wieku 55 lat i starszych,
- osób (k i m) długotrwale bezrobotnych,
- osób (k i m) o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób (k i m) z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób (k i m) sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Celem szczegółowym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób (kobiet i mężczyzn) poszukujących pracy, w szczególności osób (k i m) młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych (k i m) oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób (k i m) biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Projekt ukierunkowany jest na poprawę dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących oraz poprawę warunków rozwoju zawodowego poszukujących pracy mieszkańców powiatu tczewskiego (k i m), w tym osób (k i m) ze szczególnymi potrzebami.

**Kwota dofinansowania na lata 2023 r.-2024 r. (100%): 4.774.212,07 zł,  
w tym ze środków wspólnotowych: 4.058.080,23 zł.**

Okres realizacji projektu: 2023.01.01 - 2024.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

W ramach projektu realizowane były w 2023 r.- 2024 r. następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy (w tym Indywidualny Plan Działania) - 309 os. (194K,115M),
- poradnictwo zawodowe - (w razie potrzeby dla osób w wieku 18-29 l.),
- staże -107 os. (94K,13M),
- szkolenia (w tym ABC biznesu) - 202 os. (100K,102M),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 64 os. (40K,24M).

**Co najmniej 40% uczestników w liczbie 124 (78K,46M) stanowiły osoby w wieku 18-29 lat, a 70% uczestników w liczbie 217 (136K,81M) podjęć miało zatrudnienie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.**

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat poprzedzony był oceną umiejętności cyfrowych (Ankieta) oraz w razie potrzeby uzupełnienie poziomu kompetencji w tym zakresie (poradnictwo zawodowe).

Wsparcie osób (k i m) w wieku 18-29 lat uwzględniło zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 - Technologie efektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie,
- ISP 4 - Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Projekt spełnił zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób (k i m) z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie pozbawione jest jakichkolwiek barier architektonicznych w postaci progów lub schodów. Do wejścia prowadzi oświetlony chodnik z kostki brukowej. Przed budynkiem znajduje się parking z dwoma wydzielonymi miejscami dla osób (k i m) z niepełnosprawnościami, obok których znajduje się podjazd dla wózków inwalidzkich łączący się z chodnikiem prowadzącym do wejścia głównego budynku. Budynek posiada dwie kondygnacje. Przy wejściu głównym znajdują się winda oraz schody. Korytarze prowadzące do pomieszczeń dla klientów są przestronne. Na parterze znajdują się dwie toalety przystosowane dla osób z niepełnosprawnościami. Istnieją piktogramy dotyczące oznaczenia dróg ewakuacyjnych. Zainstalowane jest oświetlenie awaryjne ułatwiające wydostanie z budynku podczas pożaru albo braku zasilania. Po budynku mogą się poruszać osoby w towarzystwie psa asystującego lub przewodnika.

**#FunduszeUE#FunduszeEuropejskie**

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r. projekt rozpoczęło **289 (138K,151M) osób bezrobotnych, w tym 146 osób (58K,88M) to osoby w wieku 18-29 lat.**

**177 osób (101K,76M) podjęło zatrudnienie (w tym samozatrudnienie), a 163 osoby (55K,108M) uzyskały kwalifikację po opuszczeniu programu.**

**Liczba osób, które rozpoczęły udział  
w poszczególnych formach wsparcia (stan na 31.12.2024 r.)**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1
Pośrednictwo pracy	289
Poradnictwo zawodowe	1
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy), w tym ABC biznesu	64
Staż	95
Szkolenia	194

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie*



**Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowany w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.11 Aktywne włączenie społeczne w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027), który realizujemy w partnerstwie z Fundacją Pokolenia (lider), Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tczewie i Towarzystwem Pomocy im. Św. Brata Alberta Koło Tczewskie:**

Projekt w trakcie realizacji:

Projekt konkurencyjny „**Kompleksowe wsparcie w aktywnej integracji - Rynek pracy bez barier**”



**Priorytet 5,  
Działanie 5.11**

Celem głównym projektu jest **poprawa sytuacji** na rynku pracy **410 osób** (226K/184M) objętych wsparciem - **biernych** zawodowo i **bezrobotnych**, w tym długotrwale bezrobotnych i doświadczających wielokrotnego **wykluczenia społecznego**, zamieszkujących obszar **powiatu tczewskiego** poprzez podniesienie ich **kompetencji i kwalifikacji** oraz **zwiększenie aktywności zawodowej** i społecznej oraz zdolności do **zatrudnienia** w trakcie trwania projektu tj. od 01.04.2024 do 31.12.2027.

Formy wsparcia dla osób uczestniczących w projekcie:

- wsparcie psychologiczne, wsparcie asystenckie,

- doradztwo edukacyjne, doradztwo zawodowe,
- praca socjalna, wolontariat,
- grupy wsparcia,
- warsztaty i szkolenia kompetencyjne,
- terapia uzależnień,
- kursy i szkolenia zawodowe,
- jobshadowing dla osób z niepełnosprawnością,
- opieka nad osobami zależnymi,
- fundusz świadczeń pomocowych,
- warsztaty aktywnych metod poszukiwania pracy w internecie,
- mieszkania treningowe i interwencyjne oraz Housing First,
- wsparcie specjalistyczne (np. prawne lub fizjoterapeutyczne).

Grupy docelowe - osoby, które skorzystają z projektu:

- bezrobotne (210),
- długotrwale bezrobotne (100),
- bierne zawodowo (200),
- obcego pochodzenia (50),
- w kryzysie bezdomności (190),
- z niepełnosprawnościami (165).

Efekty, rezultaty projektu - osoby, które:

- uzyskały kwalifikacje (100),
- poprawiły sytuację (328),
- poszukują zatrudnienia (150),
- pracują lub założyły działalność gospodarczą (115).

Działania realizowane do: 31.12.2027. **Udział w projekcie jest bezpłatny.**

Wartość projektu: 5 232 500 PLN | Dofinansowanie: 4 970 875 PLN, w tym UE - 4 447 625 PLN

[#FunduszeEuropejskie](#)

W ramach projektu PUP w Tczewie udostępnia zasoby lokalowe wraz z wyposażeniem do prowadzenia działań z zakresu aktywizacji zawodowej osób uczestniczących. Ponadto, pracownicy Urzędu, tj. doradcy i doradczynie zawodowe oraz pośrednicy i pośredniczki pracy uczestniczą w wymianie informacji w zakresie działań na rzecz osób uczestniczących.

W okresie czerwiec-grudzień 2024 r. Fundacja Pokolenia przyjęła 99 osób skierowanych przez pracowników Urzędu Pracy. Z osobami tymi przeprowadzono wstępne rozmowy, zaproszono do udziału w projekcie, przedstawiono ofertę projektową i warunki uczestnictwa.

W ramach współpracy do projektu zakwalifikowano 24 osoby, każda z nich otrzymała wsparcie psychologiczne i asystenckie. Każdy uczestnik, w zależności od swoich potrzeb, mógł skorzystać ze wsparcia specjalistów - prawnika, brokera pracy, brokera edukacyjnego, asystentki zdrowotnej, rehabilitanta. 4 osoby otrzymały wsparcie w zakresie poprawy sytuacji mieszkaniowej w ramach przeciwdziałania bezdomności.



## **PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:**

**Minister Rodziny  
i Polityki Społecznej**

---

**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

Projekty zakończone:

### **❖ Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**

Projekt skierowany był do **14** osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2024 roku: 407.160,00 zł.

**Działania:**

- dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 14 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2024 r. do Programu przystąpiło 15 osób: 15 osób otrzymało dotację.**

Okres realizacji projektu: lipiec 2024 - grudzień 2024

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

### **❖ PROGRAMY Regionalne**

#### **Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”**

Projekt skierowany był do **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, ze szczególnym uwzględnieniem osób: w wieku 30-50 lat, z obszarów wiejskich, o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, innych.

Na realizację programu w 2024 roku ze środków FP przeznaczono: 419.155,93 zł.

**W Programie przewidziano realizację następujących działań:**

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla **15 osób**.

**Na dzień 31.12.2024 r. do Programu przystąpiło 15 osób, które otrzymały dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Wszyscy uczestnicy projektu podjęli działalność gospodarczą w roku 2024.**



Okres realizacji projektu: luty 2024 r. - grudzień 2024 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

**Projekty realizowane  
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie  
w 2024 roku**

Tytuł projektu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2023 (zł)
<b>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS</b>			
<b>Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027) Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Projekt pn. „Perspektywa na zatrudnienie”</b>	<b>01.08.2023</b>	<b>31.12.2024</b>	<b>2.939.809,94</b>
<b>PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY</b>			
<i>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.</i>	<b>07.2024</b>	<b>12.2024</b>	<b>407.160,00</b>
<b>PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY</b>			
<b>„Praca dla Pomorzan”</b>	<b>02.2024</b>	<b>12.2024</b>	<b>419.155,93</b>
<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>			
<b>KFS</b>			<b>656.900,00</b>
<b>Rezerwa KFS</b>			<b>86.740,00</b>
<b>RAZEM Rok 2024</b>			<b>4.509.765,87</b>

*Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie*

## VII. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską”, lokalną stacją telewizyjną „Telewizją Tetka” oraz lokalną stacją radiową „Radio Tczew” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.



Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- Konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Konferencji z okazji 105 Rocznicy Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Konferencji i Gali wręczenia nagród „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2024”,
- Konferencji Państwowa Inspekcja Pracy wobec dynamicznych zmian na współczesnym rynku pracy,
- Konferencji Strategia migracyjna dla Polski i Pomorza,
- Konferencji 20 lat Pomorza w Unii Europejskiej,
- Spotkaniu kadry kierowniczej PUP województwa pomorskiego,
- Spotkaniu z przedsiębiorcami,
- Spotkaniu w sprawie Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego,
- Spotkaniu „Barometr zawodów”,
- Spotkaniu Centrum Rozwoju Talentów,
- Spotkaniu dotyczące projektu „Perspektywa na zatrudnienie II” ukierunkowanego na aktywizację zawodową mieszkańców pomorza,
- Spotkaniu dotyczącym zatrudniania cudzoziemców,
- Spotkaniu projektowym dotyczącym badania zasobów potencjału i potrzeb poradnictwa zawodowego dla osób dorosłych woj. Pomorskiego,
- Spotkaniu dotyczącym Subregionalnego Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego,
- Spotkaniu Głównych Księgowych Urzędów Pracy woj. Pomorskiego,
- Seminarium Europejskich Służb Zatrudnienia EURES,
- Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia,
- VIII Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy,
- I Pomorskim Forum Umiejętności.

## VIII. WYDATKI

### → Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na 2024 rok na kwotę:

**5.044.537,00 zł**

### → Fundusz Pracy

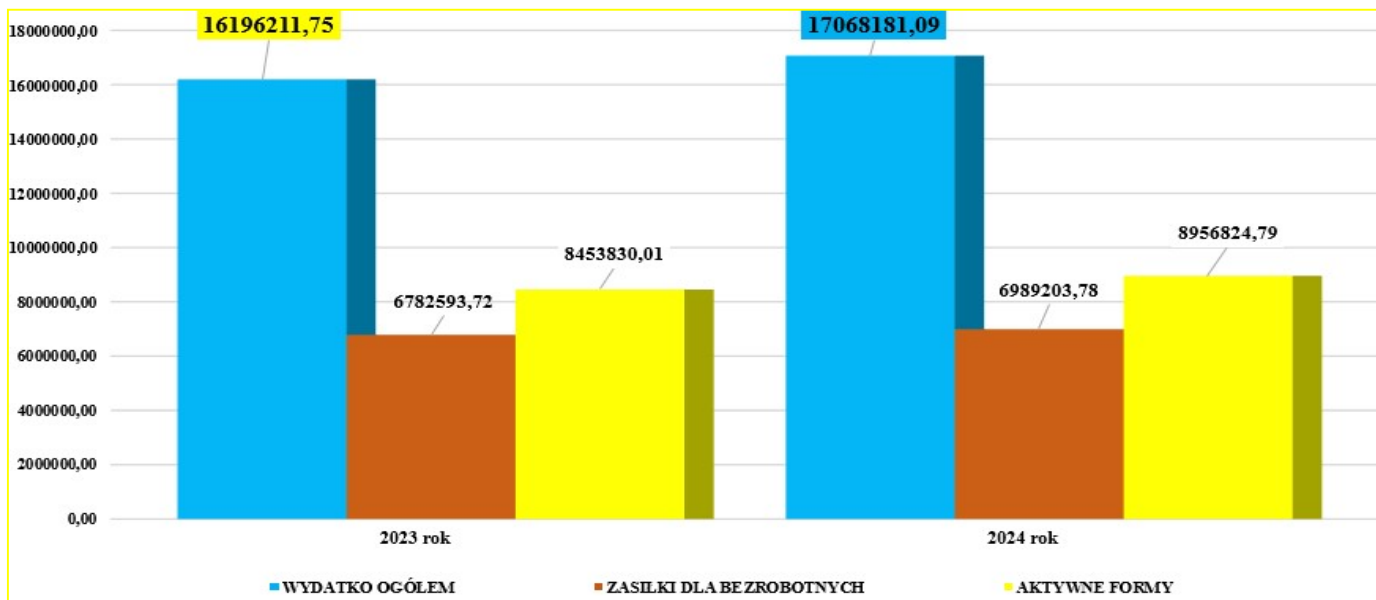
Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2024 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **8.818.700,20 zł**, w tym:

- 5.471.730,26 zł - środki przyznane algorytmem (w tym 419.155,93 zł to środki na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”),
- 2.939.809,94 zł - środki na realizację projektu w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027),
- dodatkowo PUP w Tczewie pozyskał również środki rezerwy Funduszu Pracy: 407.160,00 zł na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Ponadto PUP dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 656.900,00 zł oraz środkami z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 86.740,00 zł, łącznie **743.640,00 zł**.



Struktura wydatków z Funduszu Pracy  
w latach 2023 - 2024 (w zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-02

**KWOTA WYDATKÓW  
OGÓLEM w 2024 r.:  
17 068 181,09 zł**

Od stycznia do grudnia 2024 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **17 068 181,09 zł** (w 2023 r. - 16 196 211,75 zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **7 455 104,98 zł**, tj. 43,7% ogółu poniesionych wydatków.

Na aktywne formy w ramach programów rynku pracy wydatkowano kwotę **8 956 824,79 zł** - tj. 52,5% ogółu poniesionych wydatków (w 2023 r. - 8 453 830,01 zł).

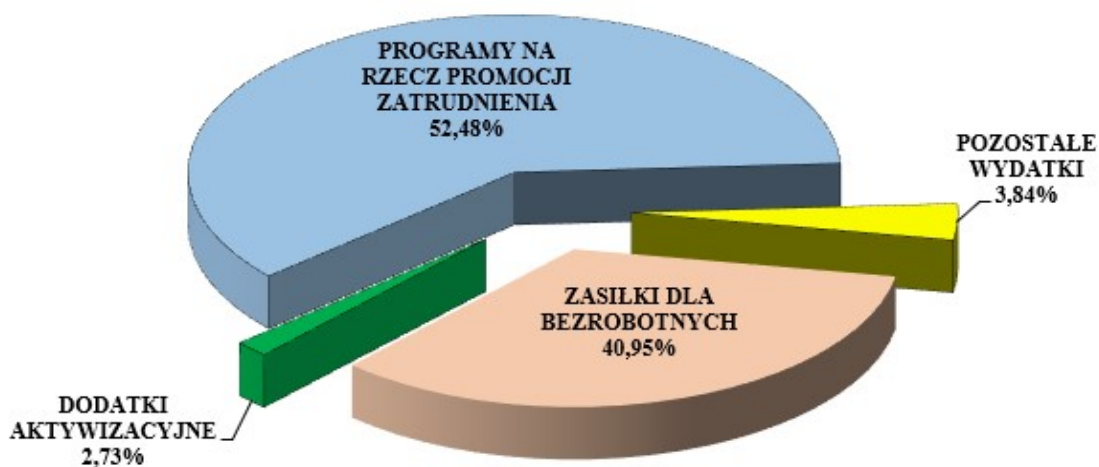
#### Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2024 r. (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w zł)	%
1.	<b>WYDATKI OGÓLEM:</b>	<b>17 068 181,09</b>	<b>100</b>
2.	<b>Zasiłki dla bezrobotnych</b>	<b>6 989 203,78</b>	<b>40,95</b>
3.	<b>Dodatki aktywizacyjne</b>	<b>465 901,20</b>	<b>2,73</b>
4.	<b>Aktywne formy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej</b>	<b>8 956 824,79</b>	<b>52,48</b>
5.	<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>656 251,32</b>	<b>3,84</b>



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

#### Wydatki z Funduszu Pracy w 2024 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

## IX. SPRAWY ORGANIZACYJNE

### → *Zatrudnienie w PUP*

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień 31.12.2024 r. przedstawiał się następująco:

- ogółem: **55 osób** (w tym 46 kobiet), w tym:
  - 1 osoba zatrudniona na 3/5 etatu
  - 2 osoby zatrudnione na 3/4 etatu
  - 1 osoba zatrudniona na 1/2 etatu.

W odniesieniu do roku 2023 liczba pracowników zmieniła się. Zatrudnienie zwiększyło się o 3 osoby w tym 3 kobiety. (2 osoby w tym 2 kobiety zatrudnione są na czas zastępstwa)



Wg stanu na dzień 31.12.2024 r. **48 pracowników posiada wykształcenie wyższe**, co stanowi **87,3%** ogółu zatrudnionych osób.

### Zatrudnienie według poziomu wykształcenia:

- wyższe: 48 osób (w tym 41 kobiet)
- policealne: 2 osoby (w tym 2 kobiety)
- średnie zawodowe: 1 osoba (w tym 1 kobieta)
- średnie ogólne: 1 osoba (w tym 0 kobiet)
- zawodowe: 2 osoby (w tym 1 kobieta)
- podstawowe: 1 osoba (w tym 1 kobieta).

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2024 r. funkcję doradcy klienta pełniło **20** osób.

### → *Sekretariat Urzędu*

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. do Urzędu wpłynęły **4064** pisma od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **11362** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.

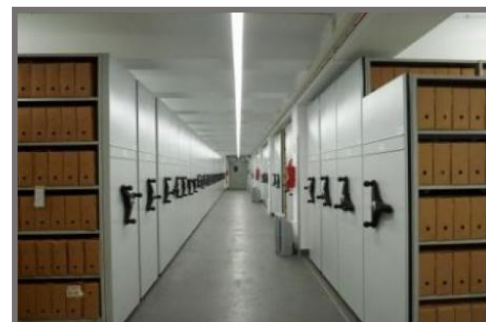


### → *Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

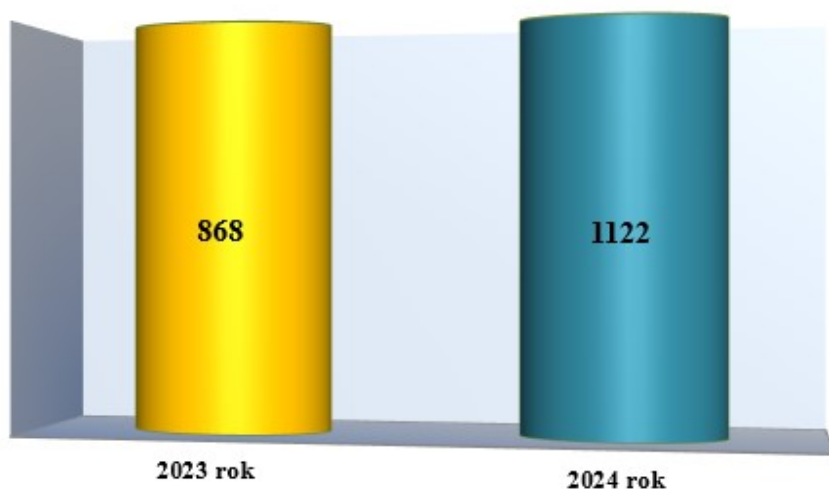
W 2024 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **0,05 mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **14,70 mb**. Archiwum udostępniło na miejscu 129 jednostek aktowych dokumentacji kategorii B.

Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2024 r. wyniósł **76482**, co oznacza przyrost o **1122** pozycje, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2023 r.

Przyjęto na stan **3723** akta osobowe osób, które zostały wyłączone z ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.



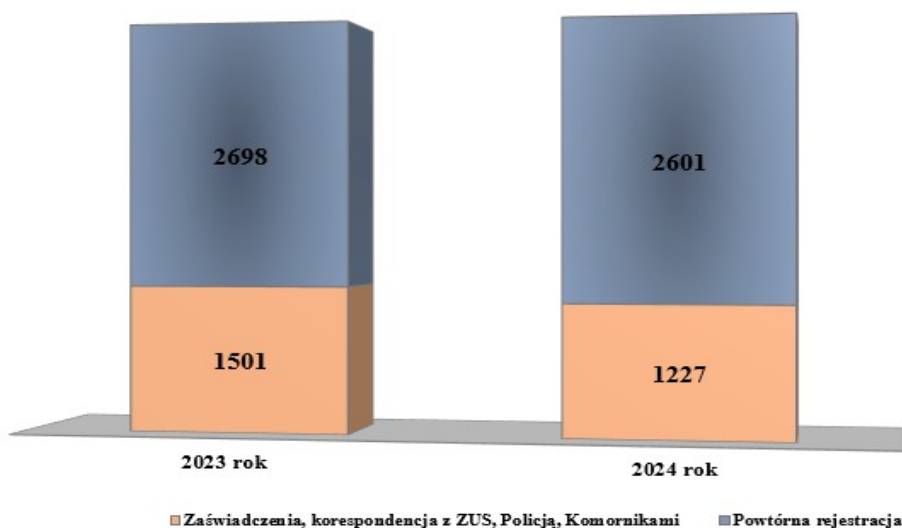
### Liczba teczek o jakie powiększył się zbiór dokumentacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2023 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Przez cały rok 2024 archiwum udostępniło łącznie **3828** teczek osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, czyli o 8,83 % mniej niż w roku 2023, **1227** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **2601** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórny rejestrację.

### Ilość wypożyczonych akt osobowych w latach 2023 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W 2024 roku zweryfikowano zawartość **4782** teczek osób bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby urodzone od października 1956 r. do sierpnia 1960 r.), będących na stanie archiwum pod kątem dalszej konieczności przechowywania i przydatności zawartej w nich dokumentacji.

W przypadku **2023** teczek stwierdzono konieczność wybrakowania, gdyż zawierały dokumentację, dla której minął okres jej przechowywania.

### → *Inwestycje i remonty*

W okresie od listopada do grudnia 2024 r. w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wymieniono drzwi wewnętrzne do 6-ciu toalet. Na drzwiach toalet przeznaczonych dla klientów urzędu umieszczono tabliczki informacyjne zapisane za pomocą symboli graficznych oraz pismem Braille'a dla osób niewidzących i niedowidzących. W tym okresie wymieniono również siatkę ogrodzeniową na odcinku od strony ulicy Sadowej.



### → *Skargi i wnioski*

W 2024 roku wpłynęły **4** skargi.

### → *Powiatowa Rada Rynku Pracy*

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest obsługa techniczna Rady.

W 2024 r. odbyło się **6** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **8** uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.



Członkowie PRRP w dniach 19.09 - 20.09.2024 r. uczestniczyli w szkoleniu wyjazdowym o tematyce z zakresu:

- Zarządzanie wiekiem w organizacji - od „zетки” do seniora,
- Doradztwo zawodowe, od szkoły do pracodawcy,
- Dialog motywujący.

→ 18.12.2024 r. - Odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Tczewie na kadencję 2024-2028. Starosta Tczewski wręczył akty powołania członkom rady. Przewodniczącym PRRP w Tczewie została Pani Karina Janusz, a wiceprzewodniczącym Pan Arkadiusz Brzozowski.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ *Przeprowadzone kontrole i audyty*

W 2024 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie 1 kontrolę (w 2023 r. - 3 kontrole, 1 audyt):

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli
1.	<b>Wojewoda Pomorski</b>	Prawidłowość wydatkowania środków z Funduszu Pracy w ramach dofinansowania do podjęcia działalności gospodarczej	04.12.2024 - 06.12.2024

*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

Informację sporządziła:

**WIESŁAWA BETTKER**

# DYPLOM

dla

*Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tczewie*

*w rocznicę 105-lecia powołania w Polsce  
Publicznych Służb Zatrudnienia*

*w uznaniu za pełną zaangażowania pracę na rzecz osób bezrobotnych,  
poszukujących pracy i pracodawców oraz za wieloletnią działalność  
na rzecz promocji zatrudnienia i wspieranie lokalnego rynku pracy*

*Agnieszka Dziemianowicz-Bąk*

*dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk  
Ministra Rodziny, Pracy  
i Polityki Społecznej*



*Warszawa, styczeń 2024 r.*

*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

# DYPLOM

dla  
**Powiatowego Urzędu Pracy  
w Tczewie**

potwierdzający przyznanie statuetki  
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH  
2024**

w konkursie na najlepsze praktyki  
instytucji rynku pracy

  
Marek Domagała  
Prezes Zarządu

 **POLPROM**  
Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*



## Podziękowanie dla

### Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

za udział w VII Powiatowych Targach Pracy  
oraz wsparcie aktywizacji zawodowej  
mieszkańców powiatu sztumskiego

Państwa obecność i zaangażowanie w przygotowanie oferty skierowanej do osób bezrobotnych i poszukujących pracy stanowiły cenny wkład w realizację idei promocji zatrudnienia. Mając na względzie znaczenie tego typu inicjatyw i korzyści płynących z czerpania doświadczeń ze wspólnie realizowanych wydarzeń, wyrażamy nadzieję na dalszą współpracę na rzecz lokalnego rynku pracy i rozwój lokalnego partnerstwa.

STAROSTA  
*Leszek Sarnowski*

DYREKTOR  
*Agnieszka Mackiewicz*

Sztum, 24 kwietnia 2024r.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

# TARGI PRACY, EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI 2024

## Podziękowania dla Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

W imieniu organizatorów dziękuję za udział w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Jestem niezmiernie wdzięczna, że przyjechali Państwo do Gdyni, żeby zaprezentować osobom poszukującym pracy aktualne oferty i formy wsparcia z Państwa instytucji.

Będzie mi ogromnie miło gościć Państwa podczas Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości 2025, na które już dziś serdecznie zapraszam.


DYREKTOR

*Jolanta Klauze*



FUNDACJA  
GOSPODARCZA



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Gdańsku  
 Jednostka Samorządu  
Republikańskiego Honorowego



Patron medialny:  


Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



*"Wspólna podróż ku zawodowym możliwościom.  
Europejska Sieć Służb Zatrudnienia EURES"*

20 lat na pomorskim rynku pracy, 30 lat w Europie

# PODZIĘKOWANIE

dla

## Przemysława Karczyńskiego

za podejmowanie działań wspierających pracodawców,  
promowanie mobilności zawodowej pracowników  
na pomorskim i europejskim rynku pracy  
oraz zaangażowanie w rozwój sieci EURES w woj. pomorskim

**Izabela Jezierska**  
Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku

**Leszek Bonna**  
Wicemarszałek

Województwa Pomorskiego

Gdańsk, 10 października 2024 r.

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**ANEKS  
STATYSTYCZNY**

**Struktura bezrobotnych  
w okresie od stycznia do grudnia 2024 r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		
		w miesiącu sprawozdawczym				
		razem	kobiety	razem	kobiety	
<b>0</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	
Ogółem (w. 02+04)	<b>01</b>	1826	983	1021	576	
z tego osoby	poprzednio pracujące	<b>02</b>	1610	840	910	514
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	<b>03</b>	53	28	29	12
	dotychczas niepracujące	<b>04</b>	216	123	111	62
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)</b>						
Zamieszkali na wsi	<b>05</b>	645	351	375	217	
w tym posiadający gospodarstwo rolne	<b>06</b>	0	0	0	0	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>07</b>	171	84	91	44	
Cudzoziemcy	<b>08</b>	38	34	18	13	
Bez kwalifikacji zawodowych	<b>09</b>	654	348	317	185	
Bez doświadczenia zawodowego	<b>10</b>	337	182	173	94	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	<b>11</b>	X	178	X	95	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	<b>12</b>	1701	931	759	417	
z wiersza 12	do 30 roku życia	<b>13</b>	701	372	427	233
	w tym do 25 roku życia	<b>14</b>	457	230	271	138
	długotrwale bezrobotne	<b>15</b>	483	316	191	136
	powyżej 50 roku życia	<b>16</b>	350	149	121	42
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>17</b>	106	74	23	20
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 8 roku życia	<b>18</b>	302	215	176	131
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	<b>19</b>	13	12	8	6
	niepełnosprawni	<b>20</b>	166	83	74	38

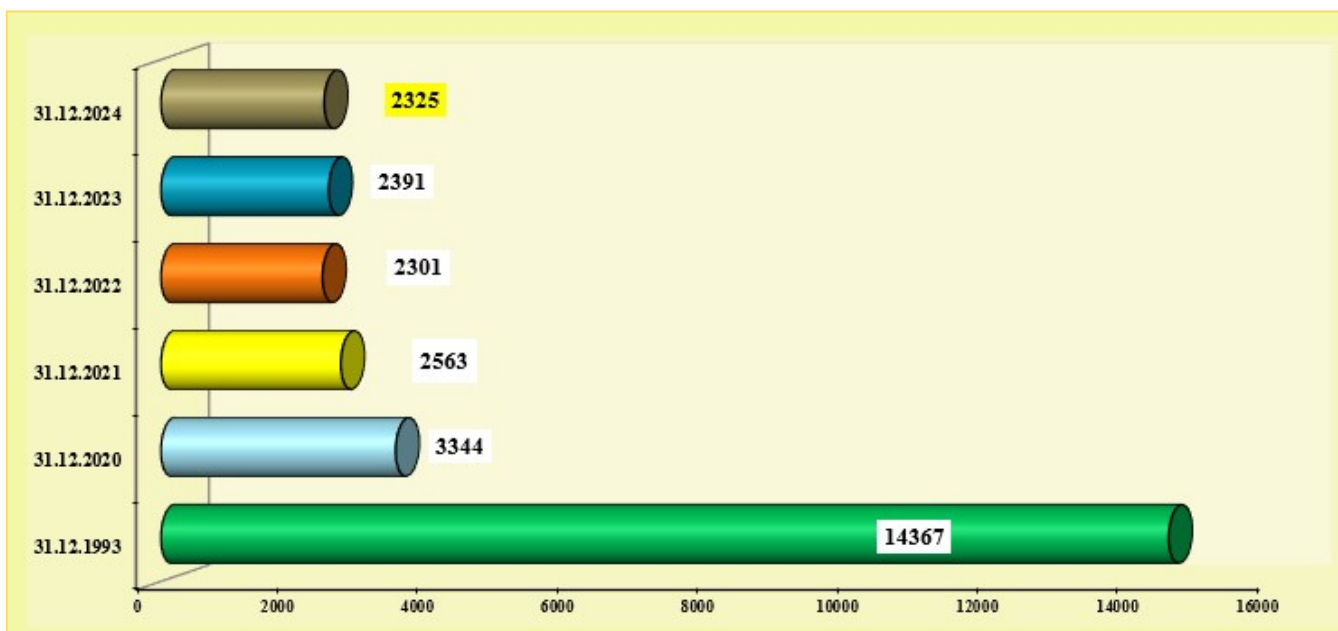
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01*

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego  
stan w końcu grudnia 2024 r.**

L.p.	Miasto / Gmina		razem	Zarejestrowani bezrobotni z rubryki 1					
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)		kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
						do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
0	1	2	3	4	5	6	7		
1	Tczew	2214011	1142	664	941	293	168	275	505
2	Gniew	2214024	136	86	108	38	22	29	51
3	Gniew	2214025	191	120	161	68	43	40	80
4	Morzeszczyn	2214032	85	59	74	22	15	24	36
5	Pełpin	2214044	151	81	126	49	30	47	69
6	Pełpin	2214045	185	118	160	49	31	41	91
7	Subkowy	2214052	110	65	91	32	15	29	54
8	Tczew	2214062	325	198	280	89	45	73	144
	Ogółem	X	2325	1391	1941	640	369	558	1030

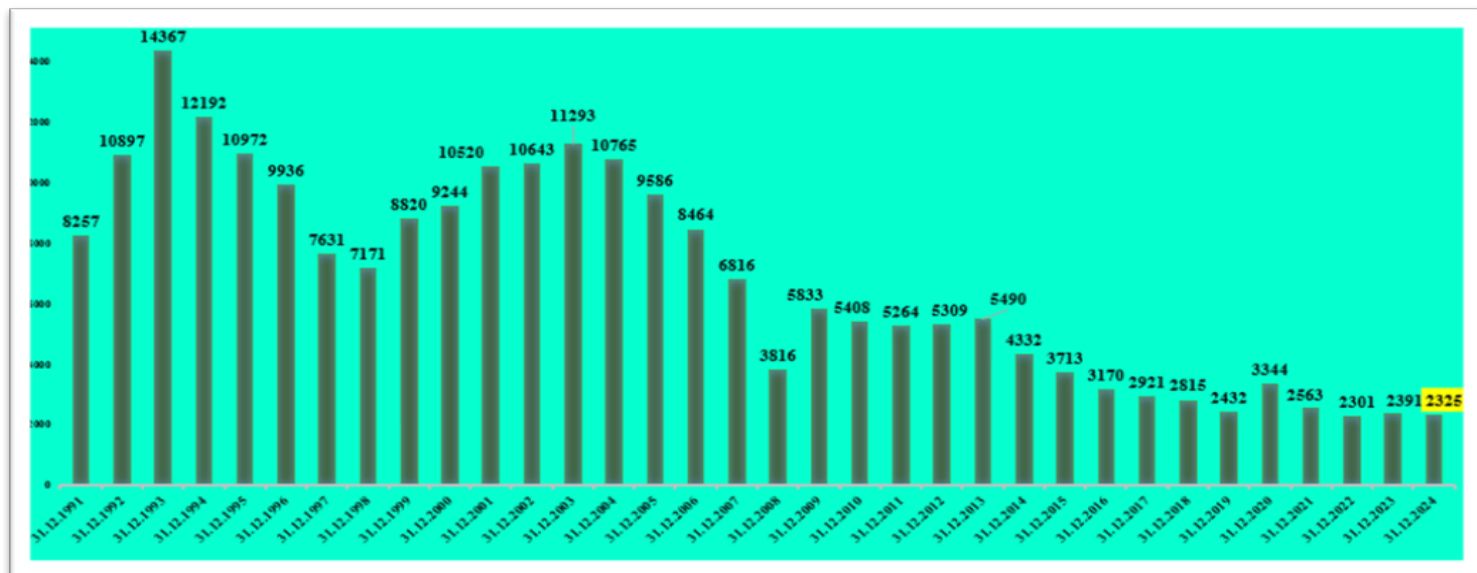
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim  
w latach 1993, 2020 - 2024**



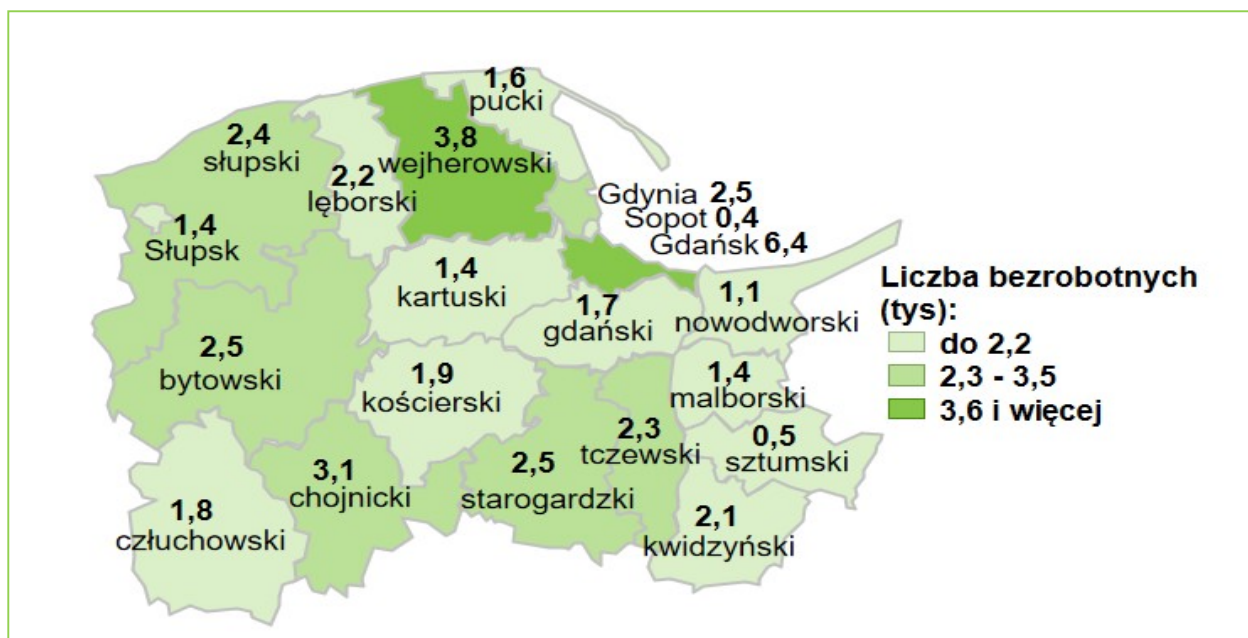
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01*

Ogólna liczba osób bezrobotnych  
w powiecie tczewskim  
w latach 1991 - 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRiPS-01

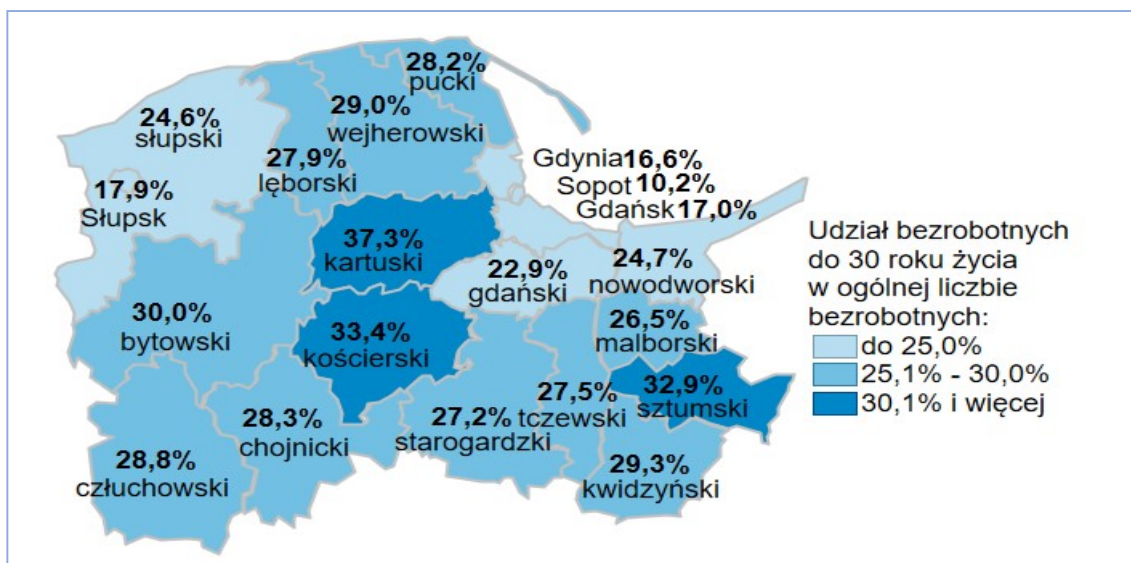
Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego  
stan w końcu grudnia 2024 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

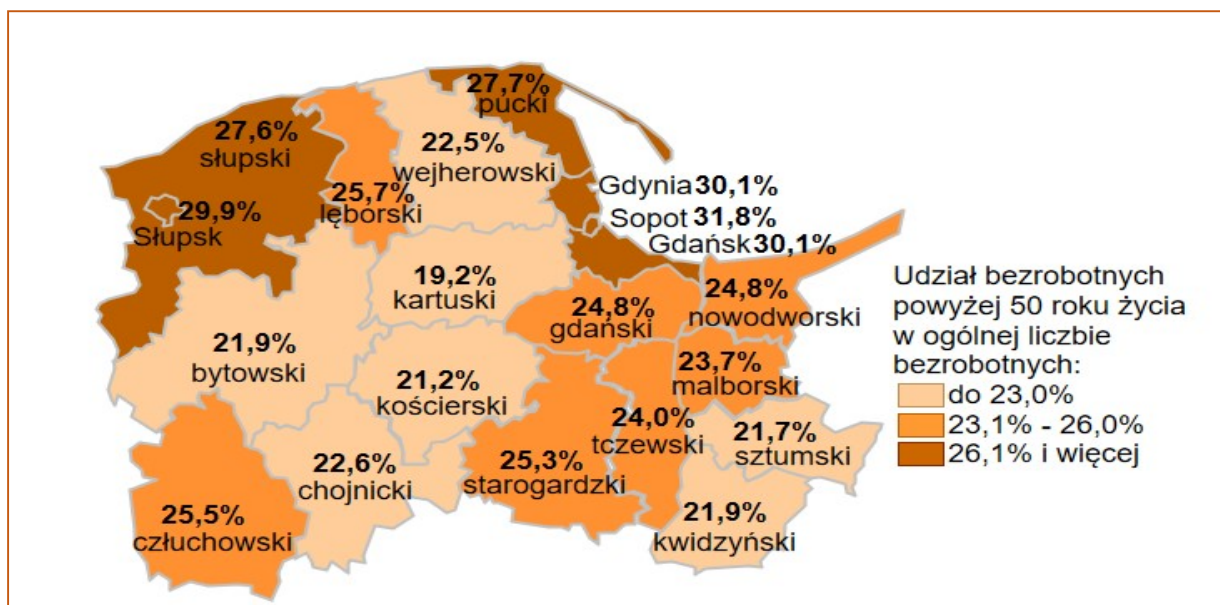


**Bezrobotni do 30 rok życia w powiatach województwa pomorskiego  
stan w końcu grudnia 2024 r.**



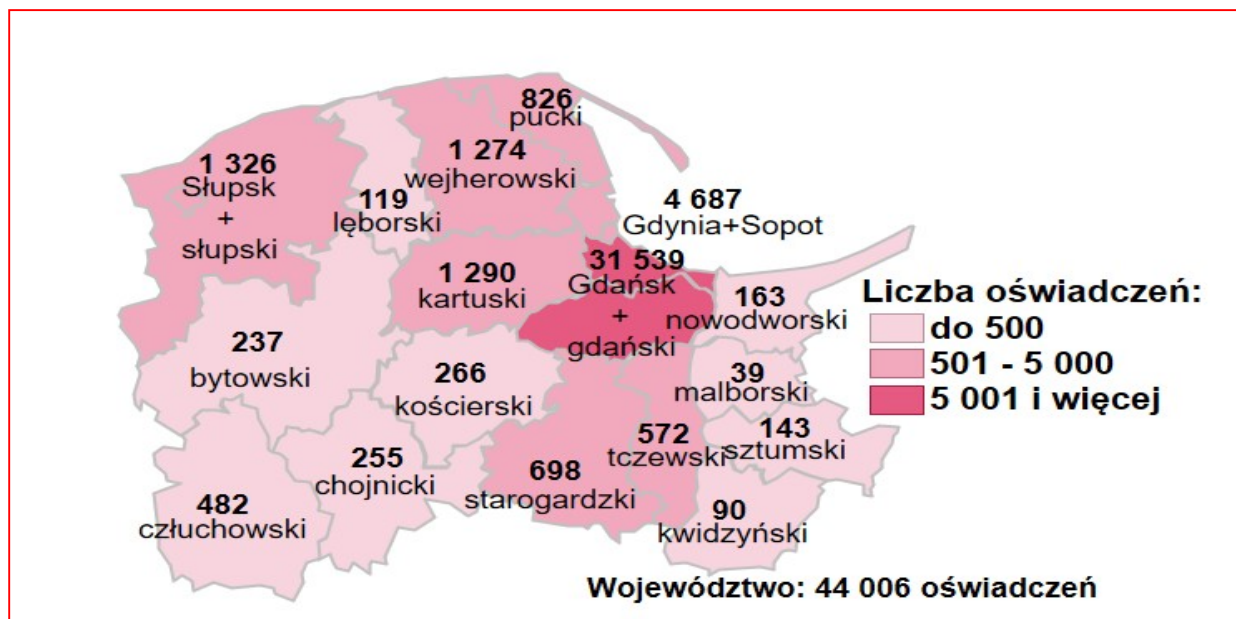
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia w powiatach województwa pomorskiego  
stan w końcu grudnia 2024 r.**



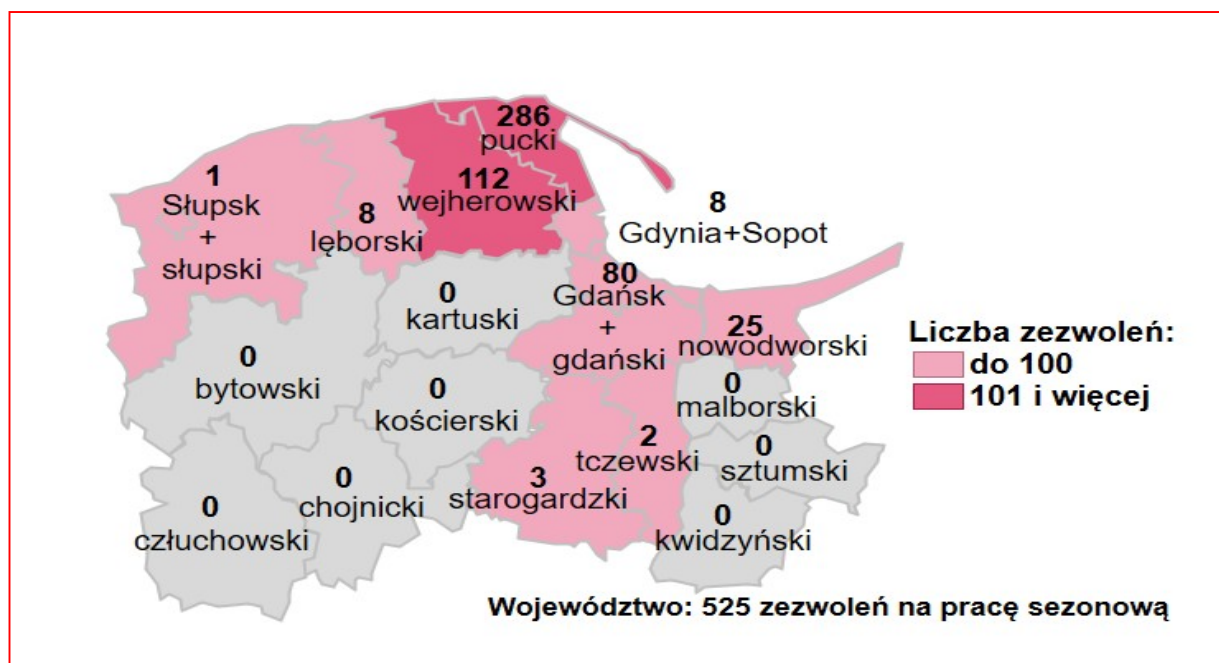
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wydane przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2024 r.**



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

## Barometr zawodów na 2025 rok



# Barometr zawodów 2025

## powiat tczewski

[www.barometr-zawodow.pl](http://www.barometr-zawodow.pl)

DEFICYT			
DEFICYT	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delci i stażystki budowlani</li> <li>Elektrycy, elektrycy przemysłowi i wiertnicy</li> <li>Farmaceutycy</li> <li>Fizjoterapeuci i masażystki</li> <li>Gospodarze obiektów, golfing, wiatr i linowy</li> <li>Kierownicy autobusów</li> <li>Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników rolniczych</li> <li>Kierownicy i pracownicy produkcji obrotowej</li> <li>Leżalnicy</li> <li>Magazyjnicy</li> <li>Montażystki pojazdów samochodowych</li> <li>Montażystki mebli, naczyń i urządzeń</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Montażystki instalacji budowlanych</li> <li>Montażystki instalacji metalowych</li> <li>Murarze i tynkarze</li> <li>Nauczyciele praktycznej nauki zawodów</li> <li>Nauczyciele przedmiotów zawodowych</li> <li>Opiekunicy i szafownicy</li> <li>Operatorzy obrabiarek skrawających</li> <li>Podzielnicy</li> <li>Pracownicy czyszczalni</li> <li>Pracownicy i polownicy</li> <li>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości</li> <li>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych</li> <li>Pracownicy magazynowi i składowi</li> </ul>	
RÓWNOWAGA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administratorki stron internetowych</li> <li>Agenci ubezpieczeniowi</li> <li>Akustyki i malarze dźwięku</li> <li>Analizy, historycy i operatorzy systemów teleinformatycznych</li> <li>Animatorki kultury i organizatorki imprez</li> <li>Architekci i urbaniści</li> <li>Architekci krajoznawcy</li> <li>Architekci malarstwa</li> <li>Asystenci w edukacji</li> <li>Bankowcy i Złotnicy</li> <li>Bibliotekoznawcy, bibliotekarki i specjalistki informacji naukowej</li> <li>Biocyty i biotechnicy</li> <li>Biotechnicy i laboratoryjni samochodowi</li> <li>Biolodzy</li> <li>Chemicy przemysłowi</li> <li>Cukiernicy</li> <li>Delantierzy i blacharze budowlani</li> <li>Dentystki</li> <li>Diagnostki laboratoryjne i medyczne</li> <li>Diagnostki samochodowe</li> <li>Dziennikarze i redaktorzy</li> <li>Elektrycy</li> <li>Fizjoterapeuci i fizjoterapeuci kulturowi</li> <li>Fizycy</li> <li>Fotografowie</li> <li>Fryzjerzy</li> <li>Górnicy i kartografowie</li> <li>Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych</li> <li>Graficy komputerowi</li> <li>Inżynierzy budownictwa budowlanego</li> <li>Inżynierzy (osoby) jazdy</li> <li>Inżynierzy eksploatacji i obsługi</li> <li>Inżynierowie budowlani</li> <li>Inżynierowie chemicy i ziomnicy</li> <li>Inżynierowie elektrycy i inżynierzy</li> <li>Inżynierowie inżynierzy budownictwa</li> <li>Inżynierowie mechanicznych</li> <li>Kamieniarze</li> <li>Kierownicy i barmani</li> <li>Kierownicy samochodów osobowych</li> <li>Kierownicy busów</li> <li>Kierownicy ds. logistyki</li> <li>Kierownicy ds. produkcji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kierownicy ds. usług</li> <li>Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu</li> <li>Kierownicy sprzedaży</li> <li>Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury</li> <li>Kosmetyczki</li> <li>Kucharki</li> <li>Lekownicy</li> <li>Ludoznawcy i kuracy</li> <li>Logopedzi i audytorzy</li> <li>Młynarze, pracownicy obsługi stajni i podwozi</li> <li>Muzycyści</li> <li>Naukowcy, geodzy, geografowie</li> <li>Montażystki elektrycy</li> <li>Montażystki okien i szklane</li> <li>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego</li> <li>Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych</li> <li>Nauczyciele przedmiotów</li> <li>Nauczyciele stażi specjalnych i oddziałów integracyjnych</li> <li>Obuwiciele</li> <li>Operatorzy aparatury medycznej</li> <li>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robot ziemnych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych i kamiennych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gipsu i tworzyw sztucznych</li> <li>Operatorzy maszyn tnących i sędziących</li> <li>Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych</li> <li>Opiekunki dziecięce</li> <li>Opiekunki osoby starszej lub niepełnosprawnej</li> <li>Oficy i pracownicy wykrajający próżny</li> <li>Polacy</li> <li>Pracownicy dekoracji wnętrz i konserwatorzy zabytków</li> <li>Pracownicy kucharstwa</li> <li>Pracownicy w gospodarstwie domowym</li> <li>Pracownicy specjalności edukacji</li> <li>Pracownicy administracyjni i biurowi</li> <li>Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej</li> <li>Pracownicy ds. BHP</li> <li>Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego</li> <li>Pracownicy ds. jakości</li> <li>Pracownicy ds. ochrony środowiska i zjawiska biologicznego</li> <li>Racownicy</li> <li>Pracownicy ds. techniki dentystycznej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownicy obsługi estetycznej w budownictwie</li> <li>Pracownicy obsługi nieruchomości</li> <li>Pracownicy obsługi</li> <li>Psycholodzy i psychoterapeuci</li> <li>Rehabilitanci budowlani</li> <li>Rehabilitanci obiektów drewna i obiektów</li> <li>Samochodowcy</li> <li>Serwisyści</li> <li>Spawalnicy i karpiści</li> <li>Stalowicy</li> <li>Wieloletnicy</li> <li>Zawodowcy i budowlani</li> </ul>
RÓWNOWAGA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kierownicy ds. usług</li> <li>Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu</li> <li>Kierownicy sprzedaży</li> <li>Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury</li> <li>Kosmetyczki</li> <li>Kucharki</li> <li>Lekownicy</li> <li>Ludoznawcy i kuracy</li> <li>Logopedzi i audytorzy</li> <li>Młynarze, pracownicy obsługi stajni i podwozi</li> <li>Muzycyści</li> <li>Naukowcy, geodzy, geografowie</li> <li>Montażystki elektrycy</li> <li>Montażystki okien i szklane</li> <li>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego</li> <li>Nauczyciele przedmiotów ogólnoszkolnych</li> <li>Nauczyciele przedmiotów</li> <li>Nauczyciele stażi specjalnych i oddziałów integracyjnych</li> <li>Obuwiciele</li> <li>Operatorzy aparatury medycznej</li> <li>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robot ziemnych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji i przetworstwa papieru</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych i kamiennych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów ceramicznych</li> <li>Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gipsu i tworzyw sztucznych</li> <li>Operatorzy maszyn tnących i sędziących</li> <li>Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych</li> <li>Opiekunki dziecięce</li> <li>Opiekunki osoby starszej lub niepełnosprawnej</li> <li>Oficy i pracownicy wykrajający próżny</li> <li>Polacy</li> <li>Pracownicy dekoracji wnętrz i konserwatorzy zabytków</li> <li>Pracownicy kucharstwa</li> <li>Pracownicy w gospodarstwie domowym</li> <li>Pracownicy specjalności edukacji</li> <li>Pracownicy administracyjni i biurowi</li> <li>Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej</li> <li>Pracownicy ds. BHP</li> <li>Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego</li> <li>Pracownicy ds. jakości</li> <li>Pracownicy ds. ochrony środowiska i zjawiska biologicznego</li> <li>Racownicy</li> <li>Pracownicy ds. techniki dentystycznej</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownicy obsługi ruchu szynowego</li> <li>Pracownicy obsługi fizycznej</li> <li>Pracownicy górnicy</li> <li>Pracownicy poligraficzni</li> <li>Pracownicy przetwórstwa metali</li> <li>Pracownicy przetwórstwa spożywczego</li> <li>Pracownicy sprzedaży informacyjnej</li> <li>Pracownicy telekomunikacji i elektronicznej obsługi klienta</li> <li>Analizy, telekomunikacji</li> <li>Pracownicy usług pogrzebowych</li> <li>Pracownicy zajmujący się zwierzętami</li> <li>Pracownicy</li> <li>Pracownicy i administratorzy baz danych, programistów</li> <li>Pracownicy kosmetyczni i przemysłowi i operatorzy CAD</li> <li>Pracownicy handlowi</li> <li>Pracownicy masaży i ryb</li> <li>Pracownicy medycyny</li> <li>Receptantki i recepcjonistki</li> <li>Robotnicy wędlini</li> <li>Robotnicy obsługi stacji</li> <li>Rolnicy i hodowcy</li> <li>Specjalistki obsługi szwyt i metali szlachetnych</li> <li>Stalowicy i spawalnicy</li> <li>Specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych</li> <li>Specjaliści ds. administracji</li> <li>Specjaliści ds. finansowych</li> <li>Specjaliści ds. organizacji produkcji</li> <li>Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży</li> <li>Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych</li> <li>Specjaliści ds. rynku nieruchomości</li> <li>Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i informacyjnymi</li> <li>Specjaliści elektronicznej, automatyki i robotyki</li> <li>Specjaliści inżynierii i techniki</li> <li>Specjaliści technologi żywności i żywienia</li> <li>Specjaliści telekomunikacji</li> <li>Spedytorki i logistki</li> <li>Stalowicy kucharstwa</li> <li>Talantowicy</li> <li>Technicy budownictwa</li> <li>Technicy informatyki</li> <li>Technicy mechanicznych</li> <li>Windykatorki</li> <li>Wykonawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych</li> </ul>	

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Tczew



Wojewódzki Biuro Pracy w Gdańsku



Jednostka Samorządowa Województwa Pomorskiego

Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

