

UCHWAŁA NR 34/104/2024
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2024 r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa dla Wnioskodawcy – Powiatu Malborskiego do reprezentowania Powiatu Tczewskiego w zakresie złożenia wniosku, realizacji i rozliczenia projektu pn. „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24

Na podstawie art. 32 ust. 1 i ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) **Zarząd Powiatu Tczewskiego**

uchwala, co następuje:

§ 1. Działając w imieniu Powiatu Tczewskiego, Zarząd Powiatu Tczewskiego, wykonując uchwałę Rady Powiatu Tczewskiego Nr IX/49/2024 z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Tczewskiego do realizacji projektu partnerskiego pn.: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24 (zwanego dalej „Projektem”) **udziela pełnomocnictwa** Powiatowi Malborskiemu, zwanemu dalej Partnerem Wiodącym, do reprezentowania Powiatu Tczewskiego we wszystkich sprawach związanych z realizacją Projektu.

§ 2. Powiat Tczewski upoważnia Partnera Wiodącego, do składania wszelkich oświadczeń woli w imieniu Powiatu Tczewskiego, w zakresie niezbędnym do realizacji projektu pn.: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”, a w szczególności w zakresie:

- 1) reprezentowania Partnera wobec osób trzecich w działaniach związanych z realizacją Projektu, w tym do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, zawarcia w jego imieniu i na jego rzecz umowy o dofinansowanie Projektu oraz wszelkich jej zmian - aneksów;
- 2) koordynowania (w tym monitorowania i nadzorowania) prawidłowości realizowania poszczególnych zadań objętych Projektem;
- 3) przedkładania wniosków o płatność do Instytucji Zarządzającej celem otrzymania środków na dofinansowanie zadań oraz rozliczenia wydatków;
- 4) dokonywania zmian warunków realizacji Projektu – zmian do umowy;
- 5) potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z projektem;
- 6) zarządzania Projektem i promocji Projektu;
- 7) zaciągania zobowiązań finansowych w związku z zabezpieczeniem realizacji umowy.

§ 3. Partner Wiodący zobowiązany jest do przestrzegania przy dokonywaniu czynności prawnych w zakresie udzielonego pełnomocnictwa przepisów prawa krajowego i unijnego, wytycznych i regulaminów, umowy zawartej z Instytucją Zarządzającą oraz zapisów wniosku o dofinansowanie Projektu, o którym mowa w §1.

§ 4. Pełnomocnictwo może być odwołane w każdym czasie.

§ 5. Niniejsza uchwała potwierdza czynności prawne już dokonane tj. związane ze złożeniem dokumentów w ramach konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Tczewski

Wicestarosta

Mirosław Augustyn

Andrzej Flisik

Członek Zarządu

Członek Zarządu

Bogdan Badziong

Waldemar Pawlusek

Członek Zarządu

Damian Szmyt

UZASADNIENIE

Projekt pn.: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” został opracowany w związku z ogłoszonym konkursem nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24 współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne.

Celem projektu jest podniesienie i/lub potwierdzenie do 30.09.2029 r. kwalifikacji/kompetencji 2400 os. (1440K, 960M) dorosłych mieszkających i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego, którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć ustawicznego kształcenia, a przez to dostosowania jakości kapitału ludzkiego subregionu do potrzeb rynku.

Projekt jest ukierunkowany na priorytetowe wsparcie kompleksowymi usługami rozwojowymi (tj. badanie kompetencji, doradztwo, szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe ect.) osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, czyli: os. w wieku 18-29 lat, w wieku 55 lat i starszych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, z niepełnosprawnościami, kobiet oraz os. sprawujących opiekę nad os. zależnymi (min. 50%grupy). W efekcie realizacji projektu min. 72% uczestników (1728 osób, 1037K, 691M) uzyska kwalifikacje/ kompetencje po opuszczeniu programu. Łączny budżet o dofinansowanie projektu wynosi 26 527 905,92 zł i został podzielony na podstawie ustalonego przez powiaty algorytmu uwzględniającego liczbę osób pracujących i poziom bezrobocia na następujące zadania:

Zadanie 1 Malborski rozwój kwalifikacji – 4 561 995,04 zł
Zadanie 2 Sztumski rozwój kwalifikacji - 2 682 935,42 zł
Zadanie 3 Kwidzyński rozwój kwalifikacji – 4 521 801,26 zł
Zadanie 4 Starogardzki rozwój kwalifikacji - 6 822 900,40 zł
Zadanie 5 Tczewski rozwój kwalifikacji - 5 526 645,99 zł

Wnioskodawcą projektu jest Powiat Malborski. Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu zawieraną z Instytucją Zarządzającą, Wnioskodawca powinien posiadać pełnomocnictwo do podpisania umowy o dofinansowanie projektu w imieniu i na rzecz Partnerów.

W świetle powyższego podjęcie uchwały Zarządu Powiatu Tczewskiego w sprawie udzielenia pełnomocnictwa dla Partnera Wiodącego - Wnioskodawcy, czyli Powiatu Malborskiego jest niezbędno podpisania porozumienia o partnerstwie, umowy o dofinansowanie realizacji projektu, jak również do sprawnej, zgodnej z harmonogramem realizacji projektu.