

UCHWAŁA NR 34/102/2024
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2024 r.

w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Tczewskiego oświadczeń woli związanych z zawarciem Porozumienia partnerskiego, realizacją i rozliczeniem projektu : „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 w ramach Działania 5.9 Kształcenie ustawiczne, konkurs/ nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24

Na podstawie art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), **Zarząd Powiatu Tczewskiego**

uchwala, co następuje:

§ 1. Udziela się pełnomocnictwa Pani Żanecie Sadowskiej – Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Tczewskiego wszelkich oświadczeń woli w zakresie niezbędnym do realizacji projektu: pn. „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, konkurs/ nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24, w szczególności w zakresie: zawarcia Porozumienia partnerskiego, potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z projektem oraz zaciągania zobowiązań finansowych związanych z zabezpieczeniem realizacji umowy i składania wszelkich innych niewymienionych wyżej oświadczeń woli i wiedzy niezbędnych dla zapewnienia prawidłowej realizacji projektu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do momentu całkowitego rozliczenia projektu.

Starosta Tczewski

Wicestarosta

Mirosław Augustyn

Andrzej Flisik

Członek Zarządu

Członek Zarządu

Bogdan Badziong

Waldemar Pawlusek

Członek Zarządu

Damian Szmyt

UZASADNIENIE

Uchwała Zarządu Powiatu Tczewskiego udzielająca pełnomocnictwa Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, Pani Żanecie Sadowskiej do jednoosobowej reprezentacji oraz składania w imieniu Powiatu Tczewskiego oświadczeń woli związanych z zawarciem Porozumienia partnerskiego, realizacją i rozliczeniem projektu Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 pn. „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” jest niezbędna do podpisania umowy i porozumienia o partnerstwie, realizacji i rozliczenia projektu.

Celem projektu jest podniesienie i/lub potwierdzenie do 30.09.2029 r. kwalifikacji/kompetencji 2400 os. (1440K, 960M) dorosłych mieszkających i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego, którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć ustawicznego kształcenia, a przez to dostosowania jakości kapitału ludzkiego subregionu do potrzeb rynku.

Projekt jest ukierunkowany na priorytetowe wsparcie kompleksowymi usługami rozwojowymi (tj. badanie kompetencji, doradztwo, szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe ect.) osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, czyli: os. w wieku 18-29 lat, w wieku 55 lat i starszych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, z niepełnosprawnościami, kobiet oraz os. sprawujących opiekę nad os. zależnymi (min. 50% grupy). W efekcie realizacji projektu min. 72% uczestników (1728 osób, 1037K, 691M) uzyska kwalifikacje/ kompetencje po opuszczeniu programu.

Łączny budżet o dofinansowanie projektu wynosi 26 527 905,92 zł i został podzielony na podstawie ustalonego przez powiaty algorytmu uwzględniającego liczbę osób pracujących i poziom bezrobocia na następujące zadania:

Zadanie 1 Malborski rozwój kwalifikacji – 4 561 995,04 zł
Zadanie 2 Sztumski rozwój kwalifikacji - 2 682 935,42 zł
Zadanie 3 Kwidzyński rozwój kwalifikacji – 4 521 801,26 zł
Zadanie 4 Starogardzki rozwój kwalifikacji - 6 822 900,40 zł
Zadanie 5 Tczewski rozwój kwalifikacji - 5 526 645,99 zł

Powiat Tczewski/Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizować będzie projekt partnerski, w którym występować będzie w roli partnera, odpowiadając za realizację zadania nr 5 projektu. W roli lidera występować będzie Powiat Malborki/Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Partnerami projektu są Powiat Tczewski/ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, Powiat Sztumski/ Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z/s w Dzierzgoniu, Powiat Kwidzyński/ Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie oraz Powiat Starogardzki/ Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim.

Każdy z powiatów ponosić będzie całkowitą odpowiedzialność finansową za realizację części przypisanych mu zadań, a w związku z powyższym i części przypisanych wskaźników, zgodnie z treścią zawartego porozumienia. Każdy otrzyma również koszty pośrednie na realizację zadań administracyjnych do wysokości ustalonej w Porozumieniu nie wyższej jednak niż 10% wydatków.