

**UCHWAŁA NR IX/49/2024
RADY POWIATU TCZEWSKIEGO**

z dnia 17 grudnia 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie Powiatu Tczewskiego do projektu partnerskiego pn.: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji”
współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027
Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24**

Na podstawie art. 12 pkt 4, w związku z art. 4 ust. 1 pkt. 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 107), art. 216 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1530, 1572 i 1717) oraz art. 39 ust.1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych z środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz.U. z 2022 r. poz. 1079 oraz z 2024 poz. 1717), **Rada Powiatu Tczewskiego**

uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Wyraża się zgodę na przystąpienie Powiatu Tczewskiego w partnerstwie z: Powiatem Malborskim, Powiatem Kwidzyńskim, Powiatem Starogardzkim i Powiatem Sztumskim, do realizacji projektu pt. „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne, konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24 zwanego dalej „Projektem”, a tym samym wyraża się zgodę na zawarcie porozumienia o partnerstwie, w którym określone zostaną szczegółowe zasady funkcjonowania i współpracy partnerstwa oraz zobowiązania i budżet poszczególnych jednostek.

2. Parterem Wiodącym projektu jest Powiat Malborski.

3. Realizatorem Projektu wdrażającym przedsięwzięcie w imieniu Powiatu Malborskiego jest Powiatowy Urząd Pracy w Malborku.

4. Powiat Tczewski pełnił będzie w projekcie rolę Partnera. Realizatorem ze strony Powiatu Tczewskiego będzie Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie.

§ 2. 1. Upoważnia się Zarząd Powiatu Tczewskiego do zawarcia porozumienia o partnerstwie.

2. Środki przeznaczone na realizację zadania na terenie Powiatu Tczewskiego wynoszą 5 526 645,99 zł. W ich skład wchodzi dofinansowanie, wkład prywatny uczestników oraz wkład własny jednostki.

3. Powiat Tczewski poniesie w okresie realizacji projektu wkład własny w wysokości 29 063,62 zł, pochodzący ze środków budżetu jednostki, pozostający w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie – rozliczany na podstawie oddelegowania pracowników do realizacji projektu na podstawie rzeczywiście przepracowanych godzin na rzecz uczestników. Udział finansowy Powiatu Tczewskiego może zostać skorygowany do wysokości rzeczywistych kosztów (wydatków) realizacji projektu, przy zachowaniu obecnego współczynnika proporcji (wkład własny - 5% wydatków).

4. Projektu wynikających z zawarcia porozumienia, o którym mowa w §1 ust.1.

§ 3. Niniejsza uchwała potwierdza czynności prawne już dokonane tj. związane ze złożeniem dokumentów w ramach konkurs/nabór nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady Powiatu
Tczewskiego

Jerzy Olejnik

Uzasadnienie

Projekt pn.: „Nadwiślański Rozwój Kwalifikacji” został opracowany w związku z ogłoszonym konkursem nr FEPM.05.09-IZ.00-001/24 współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Działania 5.9. Kształcenie ustawiczne.

Celem projektu jest podniesienie i/lub potwierdzenie do 30.09.2029 r. kwalifikacji/kompetencji 2400 os. (1440K, 960M) dorosłych mieszkających i/lub pracujących/uczących się na obszarze subregionu nadwiślańskiego, którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć ustawicznego kształcenia, a przez to dostosowania jakości kapitału ludzkiego subregionu do potrzeb rynku.

Projekt jest ukierunkowany na priorytetowe wsparcie kompleksowymi usługami rozwojowymi (tj. badanie kompetencji, doradztwo, szkolenia, egzaminy, studia podyplomowe ect.) osób w relatywnie gorszej sytuacji na rynku pracy, czyli: os. w wieku 18-29 lat, w wieku 55 lat i starszych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach zawodowych, z niepełnosprawnościami, kobiet oraz os. sprawujących opiekę nad os. zależnymi (min. 50% grupy). W efekcie realizacji projektu min. 72% uczestników (1728 osób, 1037K, 691M) uzyska kwalifikacje/ kompetencje po opuszczeniu programu.

Łączny budżet o dofinansowanie projektu wynosi 26 527 905,92 zł i został podzielony na podstawie ustalonego przez powiaty algorytmu uwzględniającego liczbę osób pracujących i poziom bezrobocia na następujące zadania:

Zadanie 1 Malborski rozwój kwalifikacji – 4 561 995,04 zł
Zadanie 2 Sztumski rozwój kwalifikacji - 2 682 935,42 zł
Zadanie 3 Kwidziński rozwój kwalifikacji – 4 521 801,26 zł
Zadanie 4 Starogardzki rozwój kwalifikacji - 6 822 900,40 zł
Zadanie 5 Tczewski rozwój kwalifikacji - 5 526 645,99 zł

Każdy z powiatów ponosił będzie całkowitą odpowiedzialność finansową za realizację części przypisanych mu zadań, a w związku z powyższym części przypisanych wskaźników i kwalifikowalności wydatków, zgodnie z treścią zawartego porozumienia. Każdy otrzyma również koszty pośrednie na realizację zadań administracyjnych do wysokości ustalonej w porozumieniu nie wyższej jednak niż 10% wydatków.

Kwestia zabezpieczenia roszczeń, o których mowa w §2 ust 4 może wystąpić w przypadku niewypełnienia przez Powiat Tczewski obowiązków związanych z realizacją projektu, które spowodują konsekwencje finansowe, szczegółowo powyższe regulować będzie zawarte porozumienie, o którym mowa w § 1 ust 1.

Podjęcie uchwały Rady Powiatu Tczewskiego jest niezbędne do podpisania porozumienia o partnerstwie, co z kolei jest warunkiem koniecznym do podpisania umowy o dofinansowanie projektu.