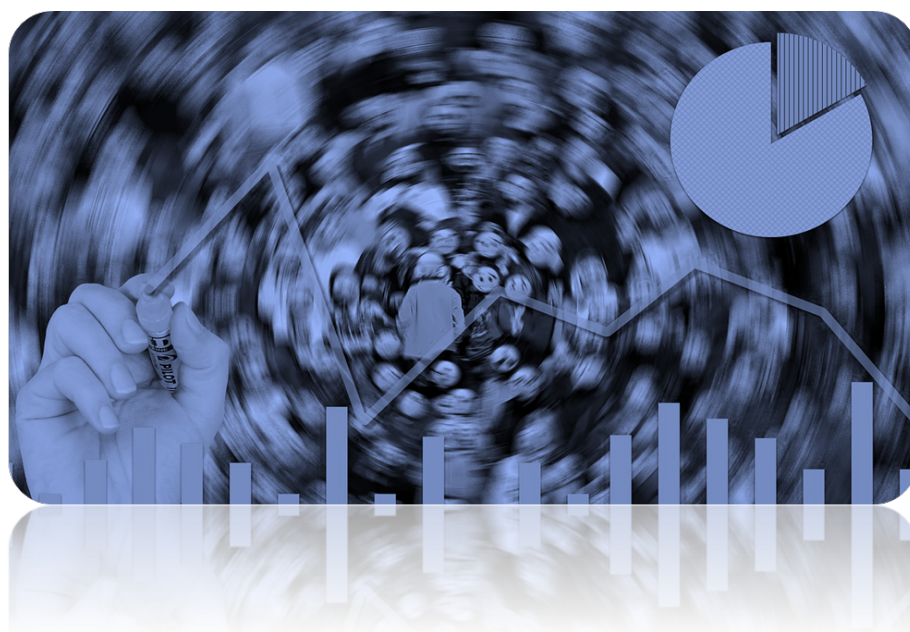




SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TCZEWIE ZA 2023 ROK



Tczew, Luty 2024 r.



Szanowni Państwo,

przedstawiam **sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w 2023 roku**. Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za rok 2023 oraz działań podejmowanych przez Urząd na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy,

realizowanych projektach i programach, wydanych decyzjach administracyjnych oraz działalności promocyjnej Urzędu.

Rozwój oraz kierunek zmian na lokalnym rynku pracy uzależniony jest w głównej mierze od współpracy urzędu pracy z przedsiębiorcami, osobami poszukującymi zatrudnienia oraz instytucjami wspierającymi rozwój osobisty. Zrozumienie potrzeb naszych Klientów pozwala nam na podejmowanie efektywnych działań.

Miniony rok 2023 przyniósł stabilizację rynku pracy - bardzo pożądaną w rozwoju gospodarki. Powstają nowe zawody, a istniejące będą wymagały nowych kwalifikacji. Konieczna będzie zmiana w kierunku innowacyjnej i zrównoważonej gospodarki. Szybki rozwój nowych technologii, cyfryzacja oraz automatyzacja mają znaczący wpływ na rynek pracy.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Żaneta Sadowska

DYREKTOR

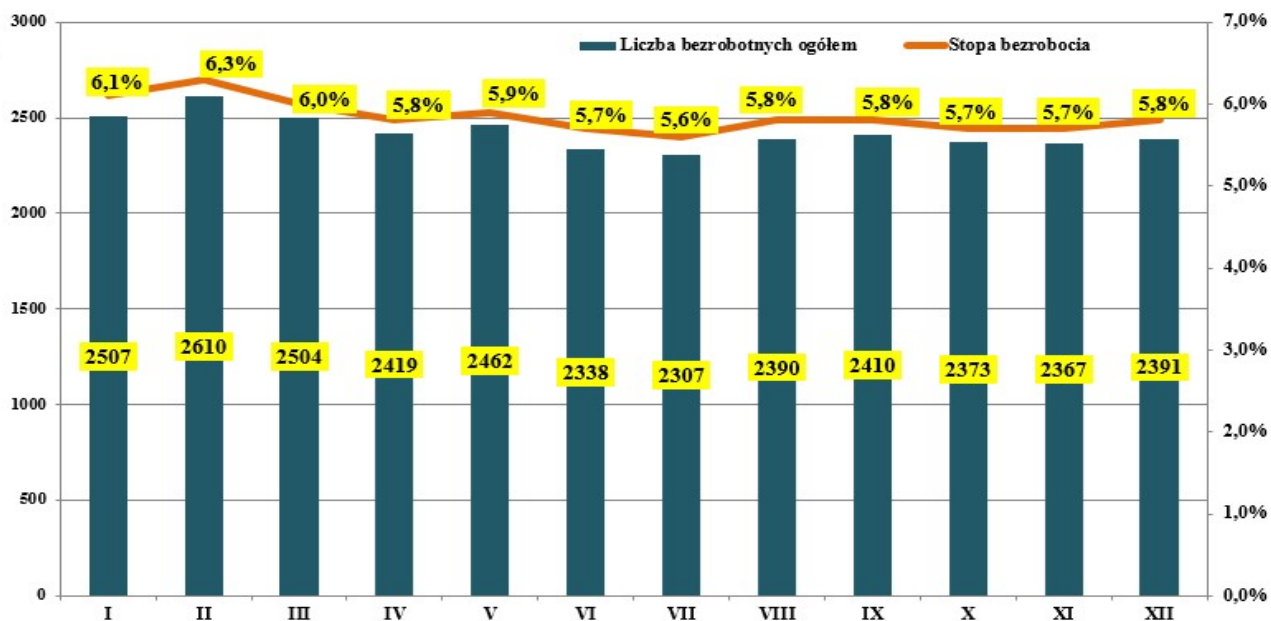
Spis treści:

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	4
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	8
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	19
IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	25
1) USŁUGI RYNKU PRACY.....	25
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	55
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	68
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE....	69
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	74
VIII. WYDATKI.....	75
IX. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....	77
X. ANEKS STATYSTYCZNY.....	85

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

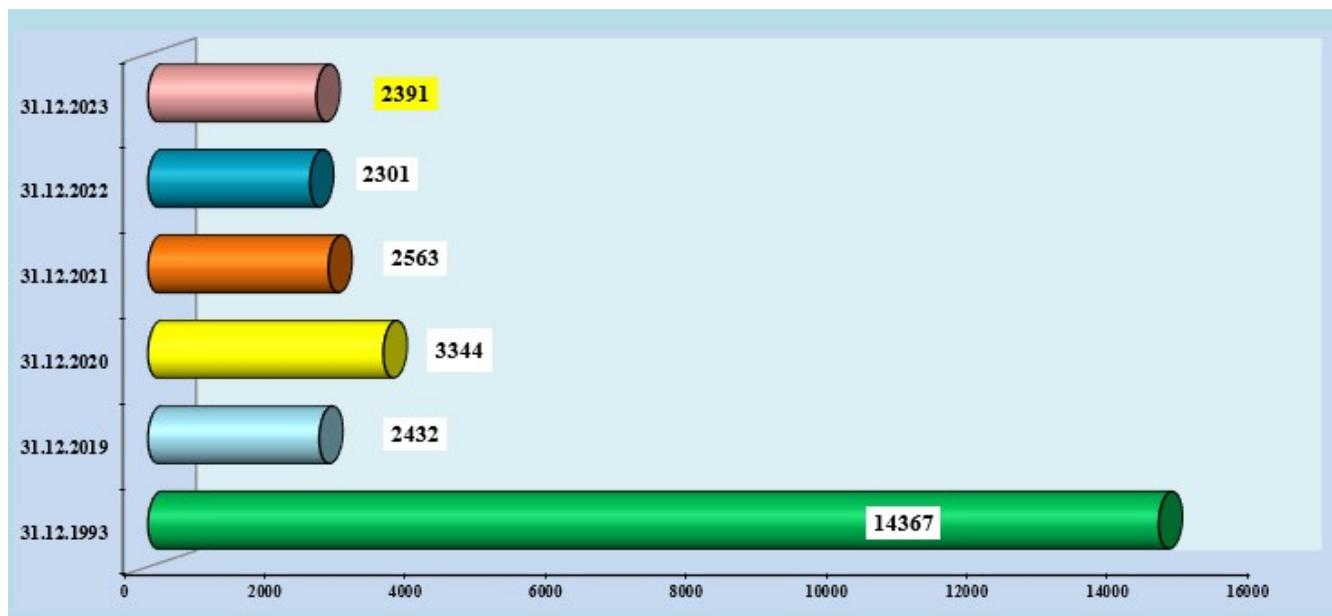
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2023 r.** zarejestrowanych było ogółem **2391** osób bezrobotnych, to jest o 90 osób więcej (3,9%) niż na koniec grudnia 2022 r.

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia stan w końcu każdego miesiąca 2023 r.



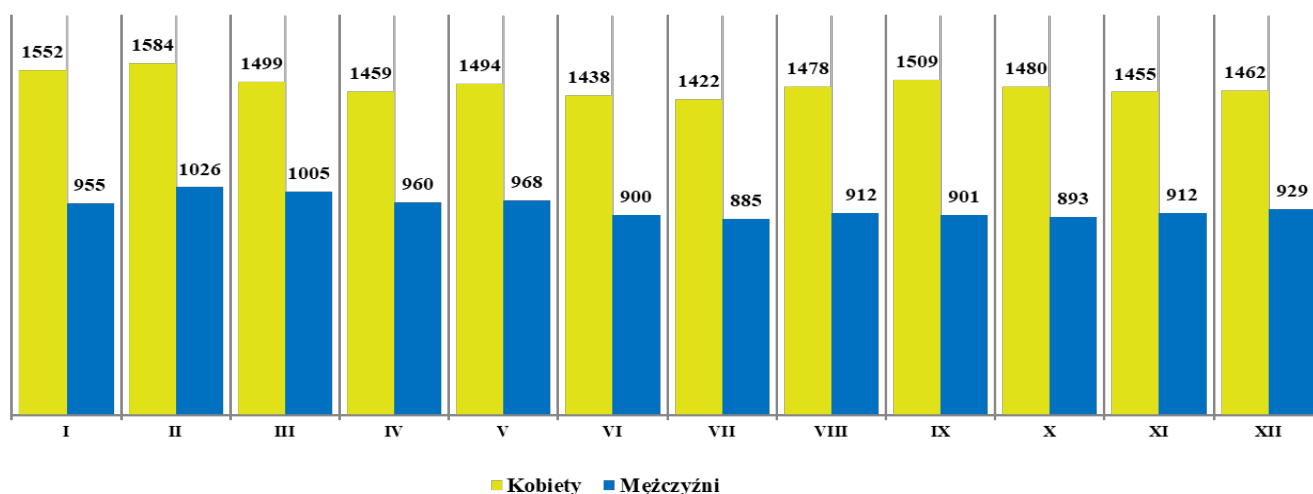
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01 i danych GUS

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2019 - 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba osób bezrobotnych według płci stan w końcu każdego miesiąca 2023 r.

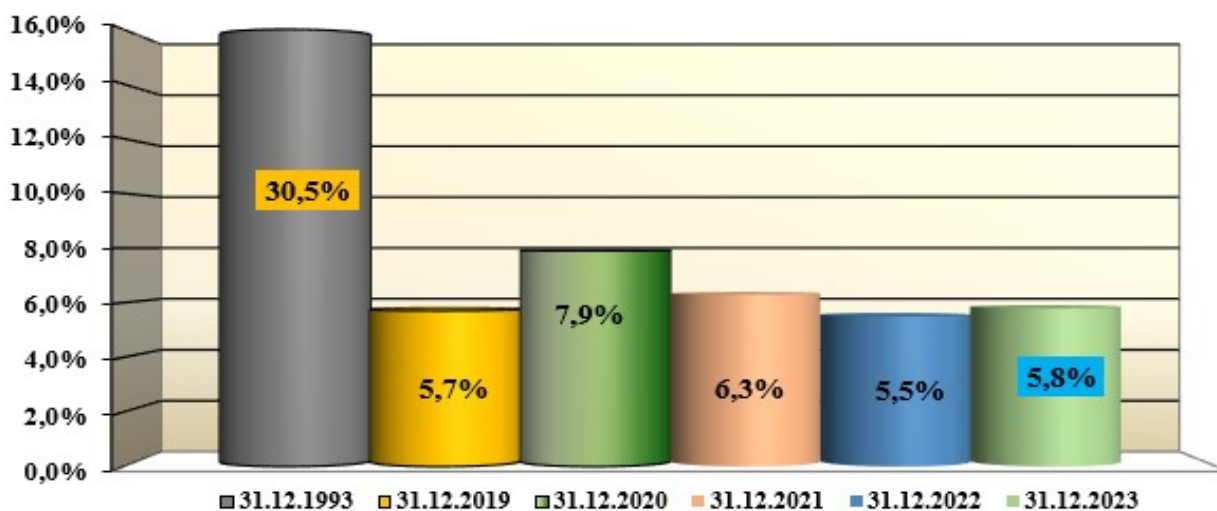


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



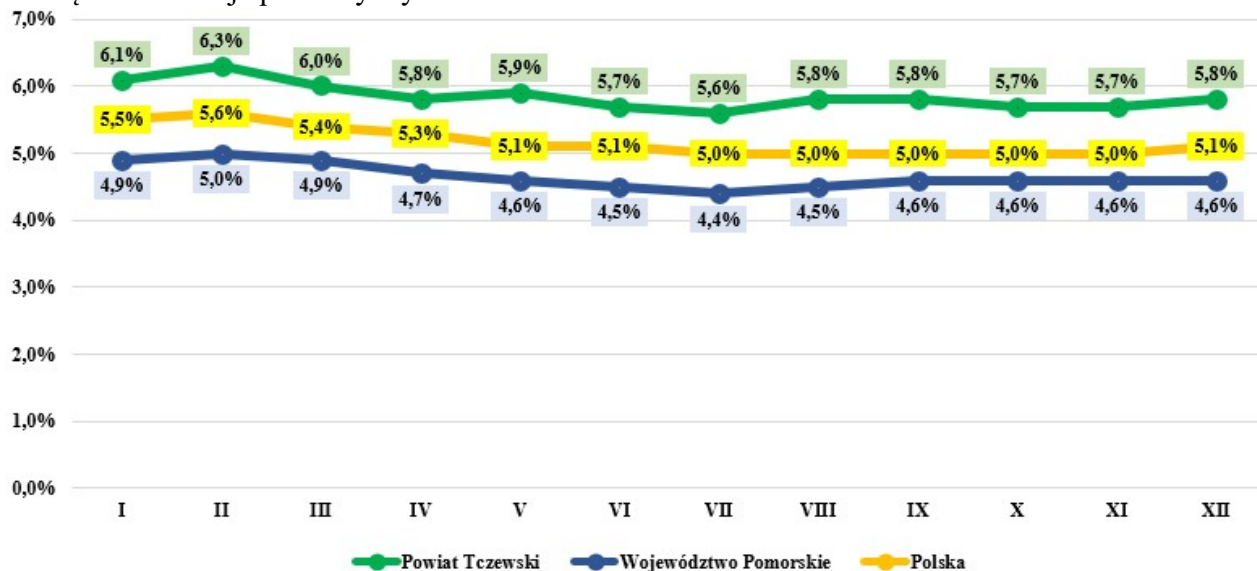
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim w latach 1993, 2019 - 2023 w procentach (%)



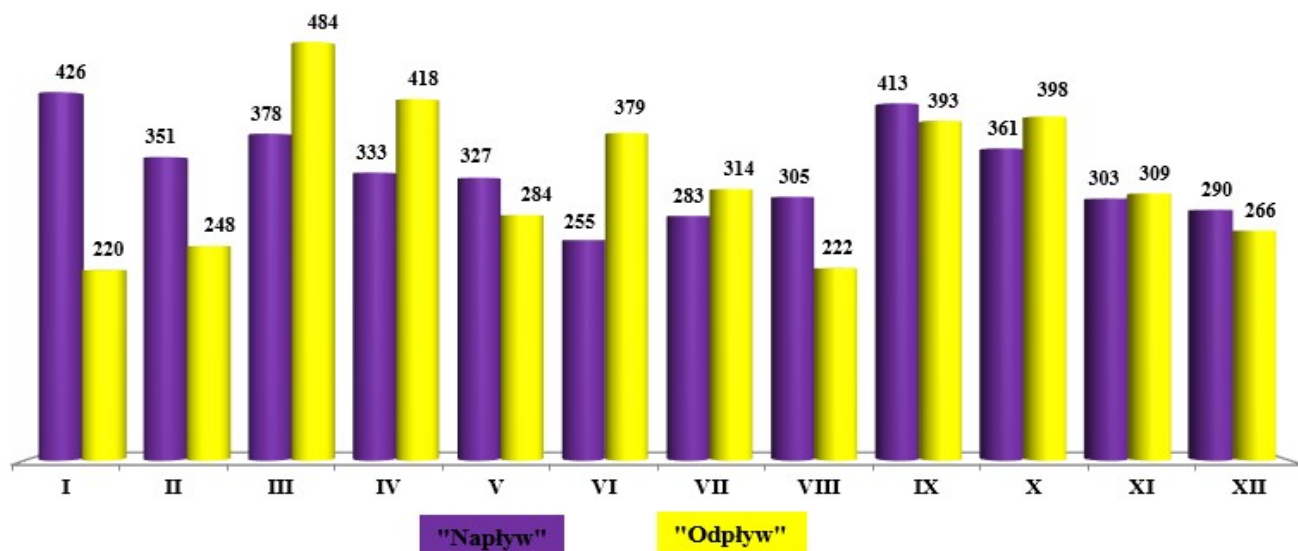
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2023 r. kształtował się na poziomie **5,8%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się o 0,3 punktu procentowego), **4,6%** dla województwa i **5,1%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowało się **4025** osób bezrobotnych (rok 2022 - 3905 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (90,1%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (76,3%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i III kwartale 2023 r.

Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2023 r.

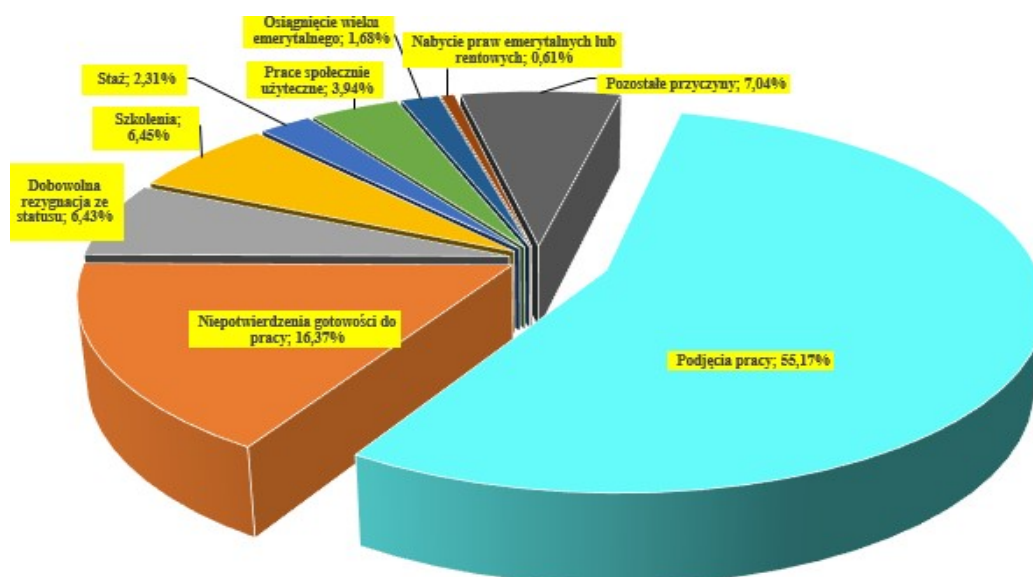
Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	1155	595
II	915	484
III	1001	566
IV	954	465
Ogółem:	4025	2110

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **3935** osób (rok 2022 - 4167 osób). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2171** osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **644** osoby,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - **253** osoby,
- szkoleń - **254** osoby,
- stażu - **91** osób,
- prac społecznie użytecznych - **155** osób,
- osiągnięcia wieku emerytalnego - **66** osób,
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych - **24** osoby,
- pozostałych przyczyn - **277** osób.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w 2023 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji przypada na II i IV kwartał 2023 r.

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2023 r.

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	952	537
II	1081	545
III	929	495
IV	973	512
Ogółem:	3935	2089

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2023 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2022	Udział %	31.12.2023	Udział %
BEZROBOTNI OGÓŁEM	2301	100	2391	100
Kobiety	1441	62,6	1462	61,1
Mężczyźni	860	37,4	929	38,9
Zamieszkali na wsi	891	38,7	919	38,4
Z prawem do zasiłku	322	14,0	346	14,5
Do 30 roku życia	625	27,2	683	28,6
w tym do 25 roku życia	348	15,1	383	16,0
Powyżej 50 roku życia	533	23,2	533	22,3
Bez doświadczenia zawodowego	371	16,1	369	15,4
Długotrwale bezrobotni	1135	49,3	1081	45,2
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	684	29,7	636	26,6
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	167	7,3	149	6,2
Niepełnosprawni	246	10,7	239	10,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

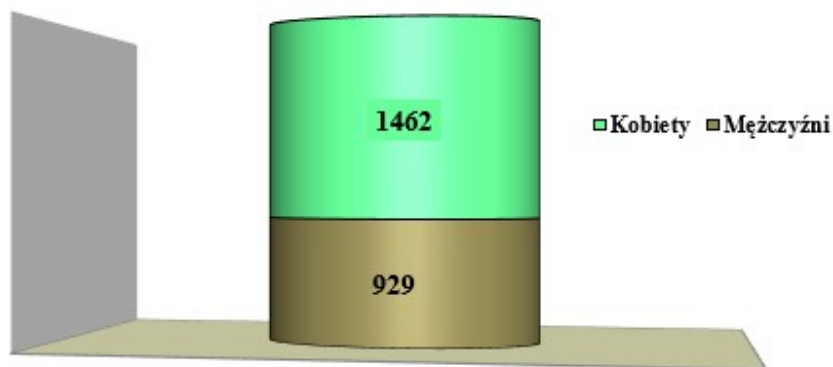
→ *Bezrobotni według płci*

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowane były **1462** kobiety. Stanowiły one 61,1% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2022 r. liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 21 osób. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (73,0%), długotrwale bezrobotni (70,3%), bez doświadczenia zawodowego (71,8%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (67,0).

Liczba mężczyzn wyniosła **929** osób i stanowili oni 38,9% ogółu bezrobotnych (*w grudniu 2022 r. - 37,4%*).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

Bezrobotni według płci stan w końcu grudnia 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2023 r. - **828** osób (*grudzień 2022 r. - 827 osób*), tj. 34,6% ogółu bezrobotnych.

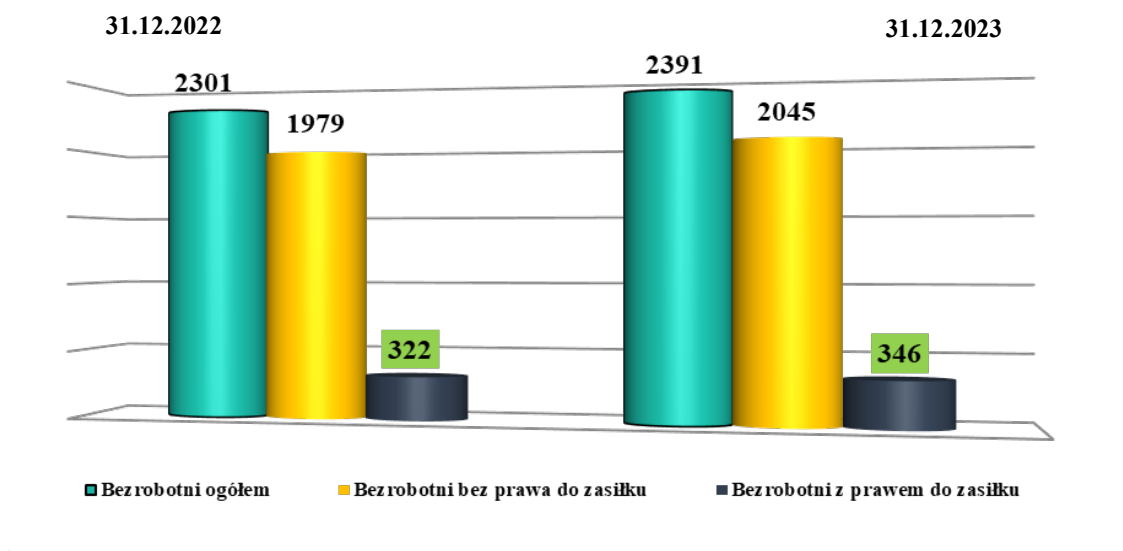
→ *Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2023 r. wynosiła **66** osób, tj. 2,8% ogółu bezrobotnych (*grudzień 2022 r. - 56 osób*).

→ *Bezrobotni z prawem do zasiłku*

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2023 r. - **346** osób (14,5% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 215 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 9,0% bezrobotnych kobiet i 5,5% mężczyzn. Natomiast na koniec *grudnia 2022 r.* zarejestrowane były 322 osoby z prawem do zasiłku i stanowili oni 14,0% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stan w końcu grudnia 2022 r. - 2023 r.

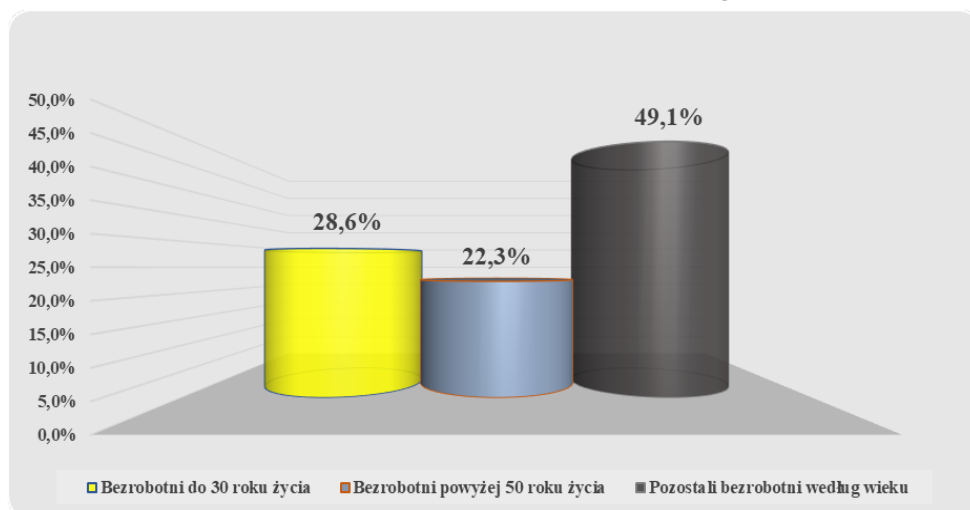


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według wieku

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Stanowiły one **26,1%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2022 r. - 25,9%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lat. Zwiększyła się grupa osób bezrobotnych do 30 roku życia z poziomu 27,2% z grudnia 2022 r. do poziomu 28,6% w grudniu 2023 r. Spadła natomiast liczba osób powyżej 50 roku życia z poziomu 23,2% z grudnia 2022 r. do poziomu 22,3% w grudniu 2023 r.

Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2023 r.



Wyszczególnienie	31.12.2023	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2391	100
18-24 lata	383	16,0
25-34 lata	624	26,1
35-44 lata	593	24,8
45-54 lata	476	19,9
55-59 lat	206	8,6
60 lat i więcej	109	4,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

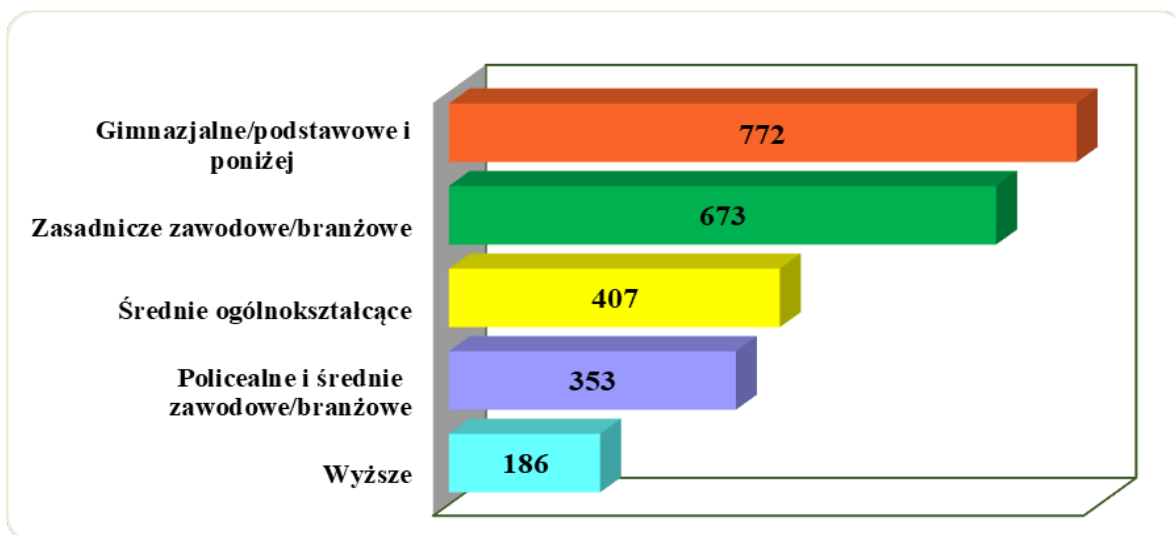
→ Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądanym na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym/branżowym - **60,4%** (w końcu grudnia 2022 r. - 62,2%). Ponadto w grupie osób ze średnim ogólnokształcącym nastąpił wzrost z poziomu 15,3% z grudnia 2022 r. do poziomu 17,0% w grudniu 2023 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym spadła z poziomu 29,1% (grudzień 2022 r.) do poziomu 28,1% w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2023 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2022 r. - 2023 r.

Wyszczególnienie	31.12.2022		31.12.2023	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2301	100	2391	100
Wyższe	179	7,8	186	7,8
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	339	14,7	353	14,8
Średnie ogólnokształcące	351	15,3	407	17,0
Zasadnicze zawodowe/branżowe	670	29,1	673	28,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	762	33,1	772	32,3

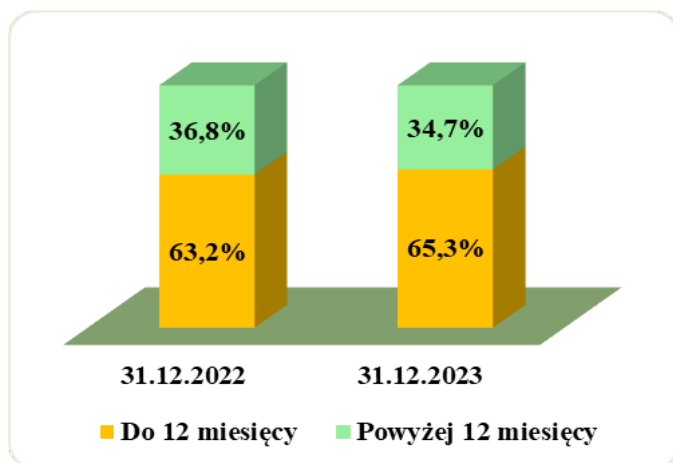
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowanych było **831** osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. **34,7%** ogółu bezrobotnych (*grudzień 2022 r. - 846 osób*).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
stan w końcu grudnia 2022 r. - 2023 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2022		31.12.2023	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2301	100	2391	100
do 1 miesiąca	214	9,3	230	9,6
1-3 miesięcy	496	21,5	503	21,0
3-6 miesięcy	395	17,2	401	16,9
6-12 miesięcy	350	15,2	426	17,8
12-24 miesięcy	292	12,7	364	15,2
pow. 24 miesięcy	554	24,1	467	19,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są to bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2023 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **639** osób (*grudzień 2022 r. - 625 osób*). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **215** osób (*w grudniu 2022 r. - 220 osób*).

Bezrobotni według stażu pracy stan w końcu grudnia 2022 r. - 2023 r.

Wyszczególnienie	31.12.2022		31.12.2023	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2301	100	2391	100
do 1 roku	483	19,0	534	22,3
1-5	625	27,2	639	26,7
5-10	412	17,7	448	18,8
10-20	337	15,1	340	14,2
20-30	171	8,0	163	6,8
30 lat więcej	53	2,3	52	2,2
bez stażu	220	10,7	215	9,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według miejsca zamieszkania

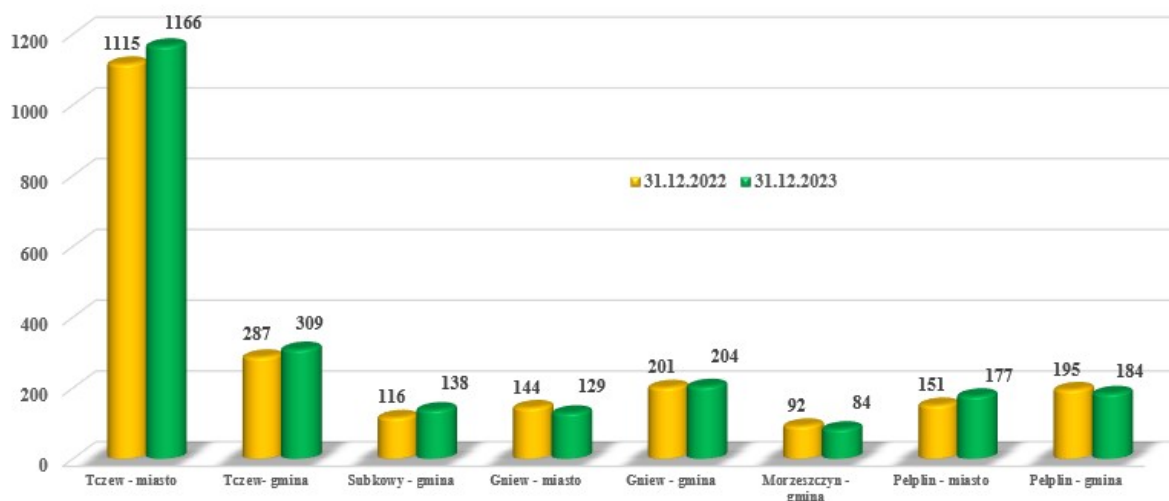
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądanym na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **919** osób. Stanowili oni **38,4%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

- 580 osób to bezrobotne kobiety (63,1%),
- 132 osoby posiadały prawo do zasiłku (14,4%).

W końcu grudnia 2023 r. liczba osób zamieszkałych na wsi wzrosła o 28 osób, tj. 3,1% w stosunku do stanu z grudnia 2022 r. Spadek odnotowano w mieście Gniewie oraz gminie Morzeszczyn i Pelplin.

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2022 r. - 2023 r.

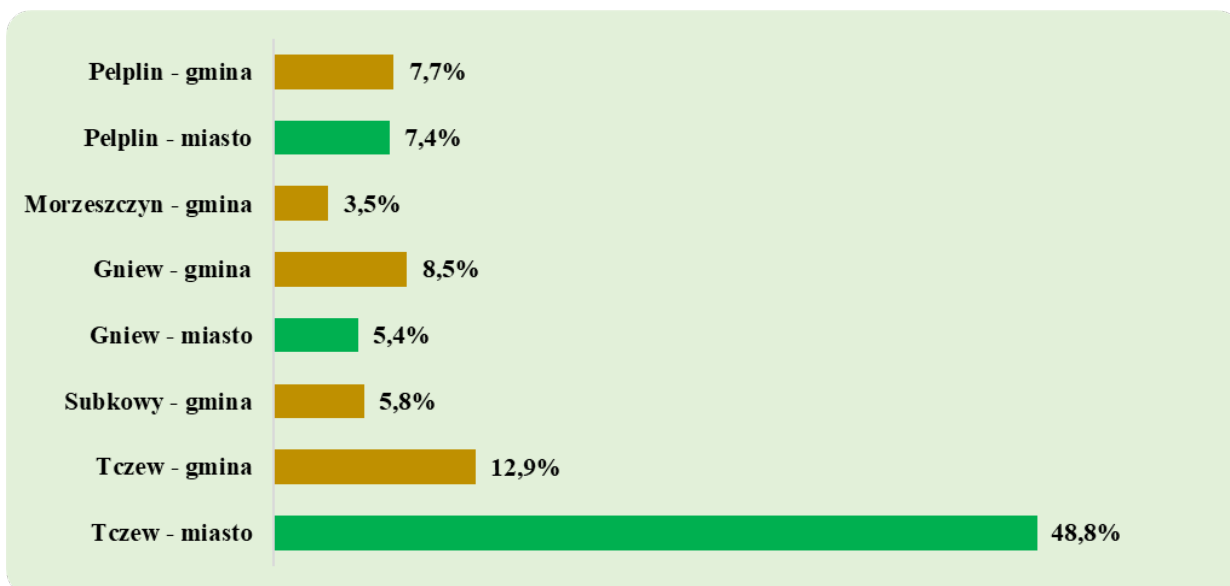


Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2023 r.

L.p.	Miasto / Gmina		razem	Zarejestrowani bezrobotni z rubryki 1						
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)		kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3				
						do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	
0			1	2	3	4	5	6	7	
1	Tczew	2214011	1166	691	959	293	164	271	521	
2	Gniew	2214024	129	79	108	38	24	24	65	
3	Gniew	2214025	204	137	175	75	49	43	92	
4	Morzeszczyn	2214032	84	56	75	30	21	19	37	
5	Pelplin	2214044	177	112	156	56	28	52	84	
6	Pelplin	2214045	184	115	155	53	29	38	91	
7	Subkowy	2214052	138	78	109	40	19	28	59	
8	Tczew	2214062	309	194	266	98	49	58	132	
Ogółem			X	2391	1462	2003	683	383	533	1081

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%) stan w końcu grudnia 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**



Według średnich grup zawodów, spośród 2391 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2023 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa **sprzedawców**. Do grupy tej zaliczono **288** bezrobotnych, tj. 12,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2022 r. - 249 osób).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2023 r. - **244** osoby, tj. 10,2% ogółu bezrobotnych (grudzień 2022 r. - 300 osób).

Ranking 10 zawodów i specjalności według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2023 r.

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2023 r.	Udział w %
Sprzedawca	288	12,0
Bez zawodu	244	10,2
Pomocniczy robotnik budowlany	84	3,5
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	80	3,3
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	78	3,3
Kucharz	74	3,1
Pracownik produkcji	42	1,7
Kucharz	38	1,6
Magazynier	37	1,5
Pracownik biurowy	34	1,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01



Prognoza na rok 2023

Województwo: pomorskie, Powiat: tczewski

Deficyt poszukujących pracy

agenci ubezpieczeniowi
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści
fryzjerzy
gospodarze obiektów, portlerzy, woźni i dozorczy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lekarze
logopedzi i audyofonolodzy
magazynierzy
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektroniki

monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagodzy
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. jakości

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
spawacze
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
sprzątaczkę i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
weterynarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńcy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cukiernicy
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fioryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych

kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
lakiernicy
listonosze i kurierzy
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego

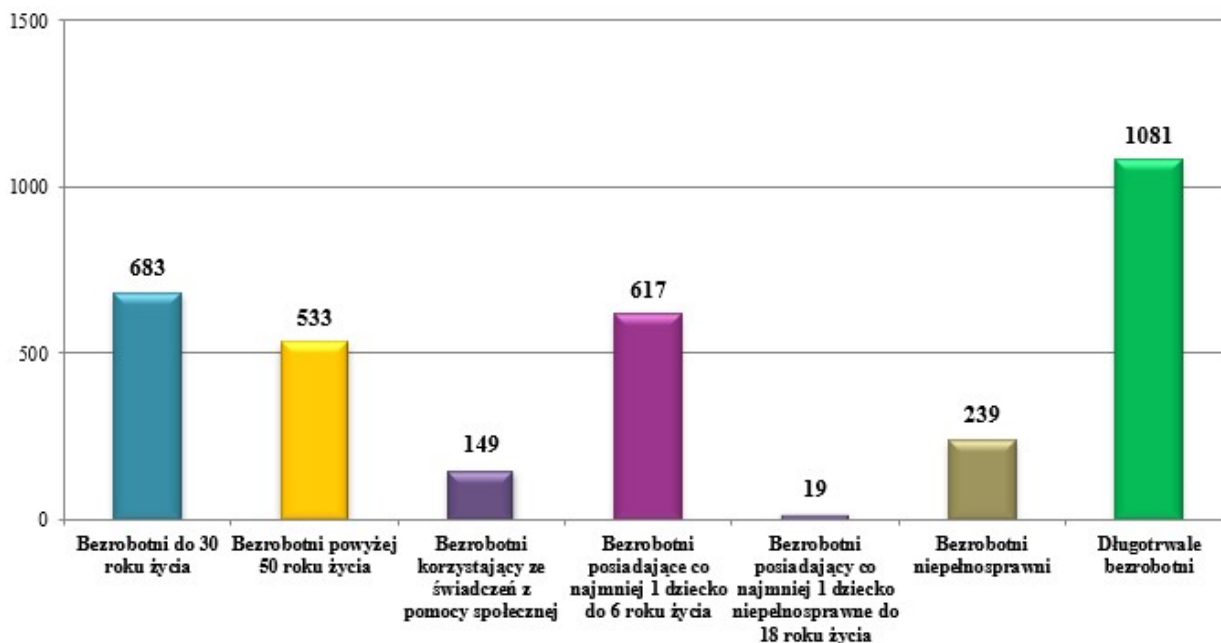
pracownicy służb mundurowych
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
socjologzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
windykatorzy

Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

➔ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

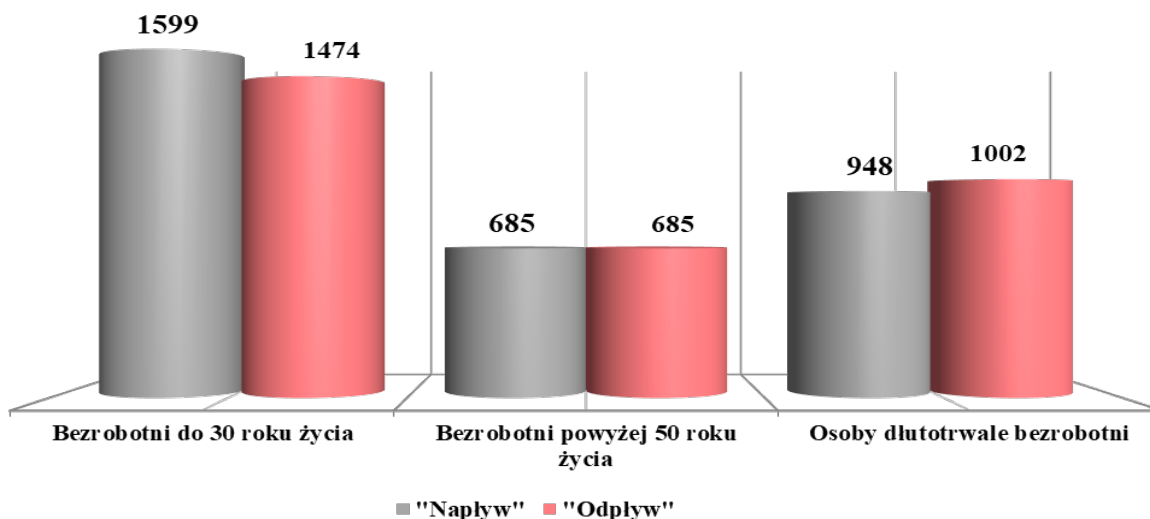
Na koniec grudnia 2023 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały **2003** osoby i stanowiły one 83,8% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2022 r. - 85,4%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2023 r. liczba ta wynosiła **1081** osób, tj. **45,2%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (*grudzień 2022 r. - 1135 osób*). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata. Na koniec grudnia 2023 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowane były **293** osoby, tj. 27,1%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 25-34 lata - **26,5%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (33,6%) oraz z zasadniczym zawodowym/branżowym (29,7%).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowanych było **239** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 148 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **10,0%** (*grudzień 2022 r. - 246 osób*). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (66,1%) i lekkim (25,9%).



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **42,7%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **25,9%**. Wykształcenie wyższe posiadało **13** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 45-54 lata. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **90** osób, tj. 37,6%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lata - **22,6%**.

Ponadto **4** osoby niepełnosprawne zarejestrowane było jako osoby poszukujące pracy.

Struktura osób niepełnosprawnych według wybranych kategorii bezrobotnych stan w końcu grudnia 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

W końcu grudnia 2023 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **149** osób (*grudzień 2022 r. - 167 osób*), tj. 6,2% ogółu bezrobotnych (w tym 109 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **47,6%**, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata - **33,6%** oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat - **29,5%**.

- **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2023 r. wyniosła **636** osób, tj. 26,6% ogółu bezrobotnych (w tym 558 kobiet), a w *grudniu 2022 r. - 684 osoby*. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **37,1%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **50,5%**.

- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jaki i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2023 r. zarejestrowane były **533** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, tj. 22,3% (*grudzień 2022 r. - 533 osoby*) i liczba ta utrzymała się na tym samym poziomie w stosunku do stanu z grudnia 2022 r. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **33,6%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **44,1%**, a także osoby ze stażem pracy 10-20 lat - **28,3%**.

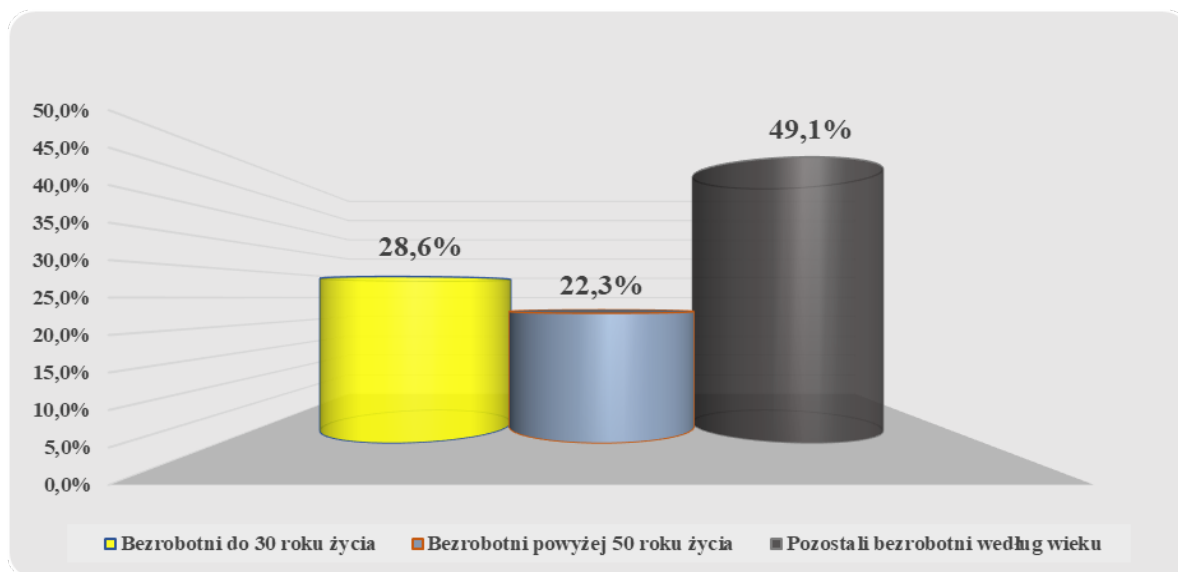
- **Bezrobotni do 30 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku wzrosła liczba osób do 30 roku życia o 58 osób, tj. o 9,3% w porównaniu do grudnia 2022 r. Na koniec grudnia 2023 r. liczba ta wynosiła **683** osoby (*w grudniu 2022 r. - 625 osób*).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (31,6%) oraz średnie ogólnokształcące (26,8%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało **41** osób. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - **383** osoby, tj. 56,1%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 124 osoby, tj. **18,2%** nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto **262** osoby pracowały krócej niż rok, a **245** osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

Liczba bezrobotnych ogółem według wieku stan w końcu grudnia 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01

→ Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją osób bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2023 r. - **20** osób poszukujących pracy (w tym 6 kobiet), a w *grudniu 2022 r.* - *14 osób*.



III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **9538** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **795** decyzji),
- **4605** zaświadczeń - z czego **1025** zaświadczeń wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **1147** informacji podatkowych PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 9,5 tys. wydanych decyzji wpłynęło **18** odwołań (*w 2022 r. - 36 odwołań*). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

ODWOŁANIA	I - XII/2023
Wpłynęło	18
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	9
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	8
Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	1
Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie	9

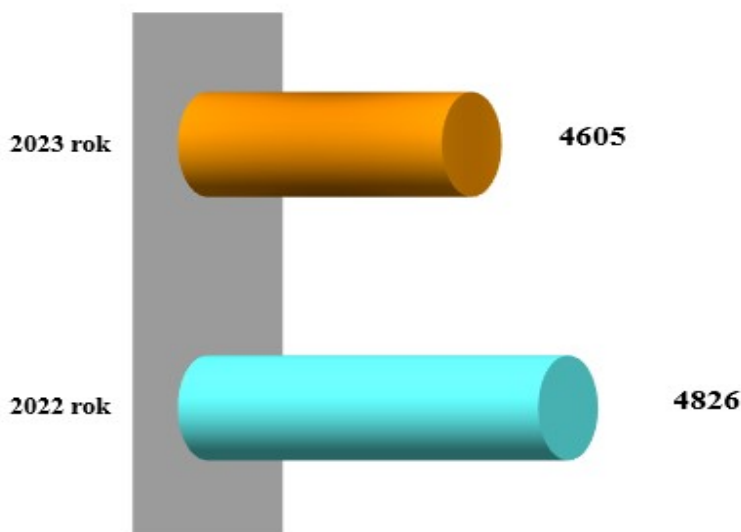
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Wśród 18 wniesionych odwołań:

- 9 - rozpatrzono we własnym zakresie,
- 9 - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia m.in. o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2022 - 2023

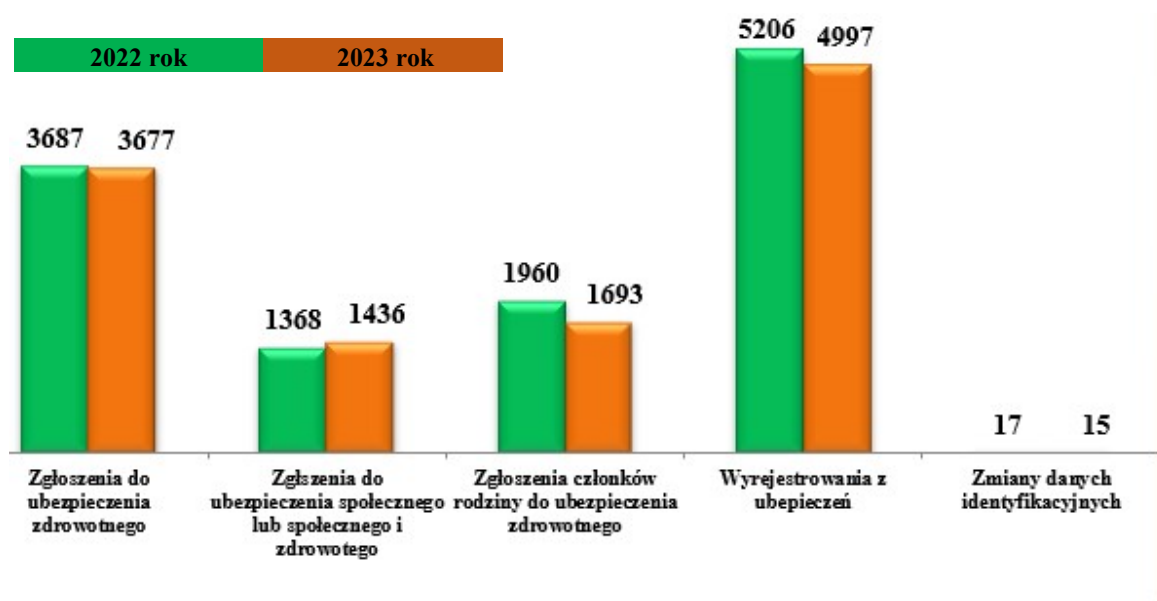


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ciągu całego 2023 r. dokonano łącznie:

- 6806 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych,
- 4997 wyrejestrowań z ubezpieczenia
- 15 zmian danych identyfikacyjnych.

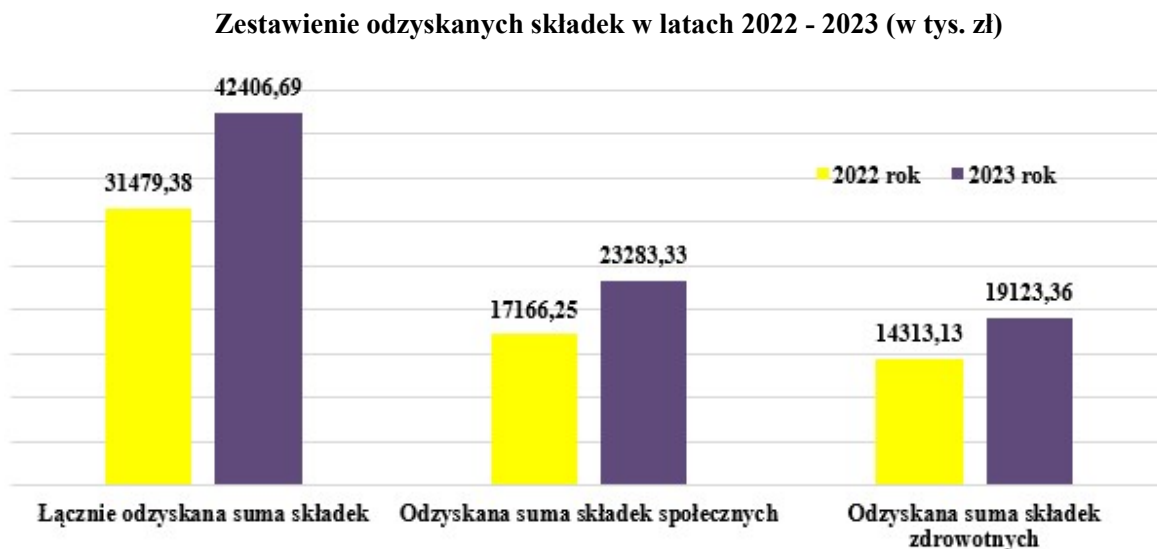
Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2022 - 2023:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **45** osób bezrobotnych.

W całym 2023 r. dokonano **282** deklaracje korygujące, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **42.406,69 tys. zł** (w 2022 r. - 31.479,38 tys. zł).



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2023 r. wykazały, że **486** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **463** zbiegi tytułów ubezpieczenia, natomiast **23** jest w trakcie wyjaśniania.



Pracownik INFORMACJI na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

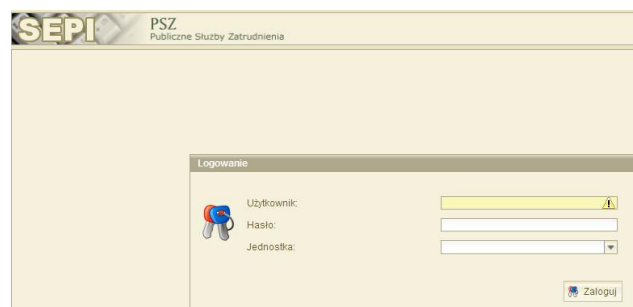
→ W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. - **13** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Dania, Islandia, Niemcy, Norwegia i Szwajcaria.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyły **34** osoby bezrobotne, z czego **15** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

→ Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

→ W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - **SEPI**. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wydano: **1025** zaświadczeń za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Od dnia 27.05.2013 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. istnieje możliwość Rejestracji przez Internet na stronie internetowej: www.praca.gov.pl.

Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą skorzystać z powyższej usługi na dwa sposoby:

- > **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
- > **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.



W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystały łącznie **232** osoby, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonało **437** osób.



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzania Profili Zaufanych.**

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzania tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.





→ E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY


Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

Usługi dla osoby fizycznej


Usługi dla organizacji

 Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy


 Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk

 Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy


 Zatrudnianie cudzoziemców


 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

 Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk

 Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy

 Zatrudnianie cudzoziemców

 Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES

 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej > Strona główna



Oferty pracy, staże i praktyki zawodowe



Zgłoś ofertę pracy



Przejdź do swojego urzędu



Informacje dla bezrobotnych i poszukujących pracy



Informacje dla pracodawców i przedsiębiorców



Informacje o rynku pracy

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



1) USŁUGI RYNKU PRACY

→ Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.



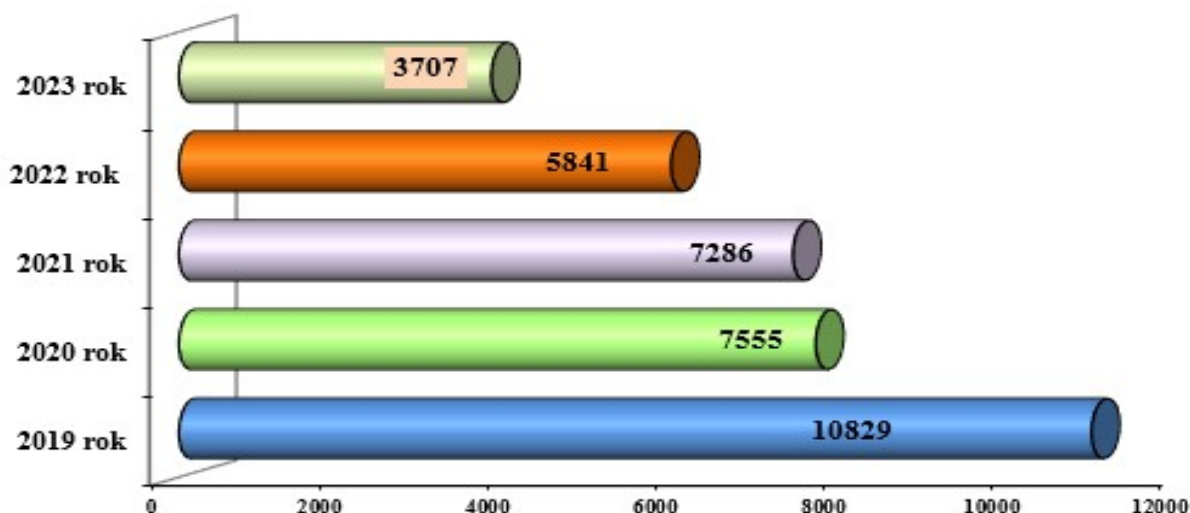
Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2023 r. - **3707** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2022 r. - 5841).

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023 roku

Wyszczególnienie		Zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej	
0	1	2	3	4		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktyw. zawod. (w.02+03)	01	3707	434	507	0	
z o g ó ł e ł g o m	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	3443	170	316	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	264	264	191	X
	z staże	04	105	105	32	X
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X
	prace społecznie użyteczne	06	159	159	159	X
	dla niepełnosprawnych	07	241	6	5	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki w ramach testu rynku pracy	08	0	0	0	0
		09	1193	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2019 - 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej:
2023 r. - 3707

Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według najczęściej reprezentowanych grup zawodowych w 2023 r.

Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2023 r.
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	597
Cieśla	190
Magazynier	147
Robotnik placowy	137
Policjant służby prewencji	102
Murarz	95
Monter podzespołów i zespołów przemysłowych	84
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	62
Pomocniczy robotnik budowlany	60
Pracownik produkcji	58
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	55
Szpachlarz	52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

Łącznie zgłoszono wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w **288** różnych zawodach i specjalnościach.

CZY WIESZ, ŻE?
Najczęściej zgłaszane oferty pracy w 2023

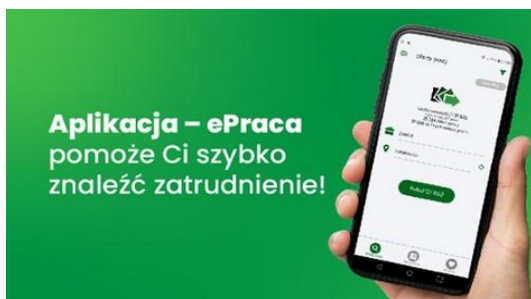
- 597 Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle
- 190 Cieśla
- 147 Magazynier
- 137 Robotnik placowy
- 102 Policjant służby prewencji

www.facebook.com/puptzew
www.tzecz.praca.gov.pl

Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.tczew.praca.gov.pl.

Ponadto Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało Aplikację ePraca, w której można znaleźć aktualne oferty pracy oraz m.in.:



Na przestrzeni 2023 r. najmniej ofert wpłynęło w okresie od października do grudnia. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, magazynowych oraz przy pracach budowlanych.

Początek roku to czas podsumowań, planowania działań oraz zmian w obowiązujących przepisach. Podwyższeniu uległa minimalna stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na umowie o pracę z 3.600,00 zł brutto miesięcznie na 4.242,00 zł brutto miesięcznie oraz przy zawieraniu pracy w ramach umowy zlecenie z 23,50 zł brutto za godzinę do 27,70 zł brutto za godzinę.

KALENDARIUM WYDARZEŃ:

STYCZEŃ:

- **10 styczeń 2023** | Wzięliśmy udział w porannej audycji na falach Radia Tczew. Podczas spotkania przybliżyliśmy sytuację na lokalnym rynku pracy w minionym 2022 roku. Opowiedzieliśmy również o wyzwaniach jakie przed nami. Poinformowaliśmy o wynikach dorocznego badania lokalnego rynku pracy - Barometr Zawodów. Zapowiedzieliśmy zbliżający się termin ogłoszenia harmonogramu naboru wniosków na poszczególne formy wsparcia dla osób bezrobotnych i dla pracodawców.
- **16 styczeń 2023** | Odbyło się pierwsze tegoroczne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania zaopiniowany został podział oraz wydatkowanie środków Funduszu Pracy przydzielonych algorytmem na 2022 rok oraz podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku. Zaopiniowany również został plan szkoleń dla bezrobotnych przewidziany do realizacji w 2023 roku.
- **18 styczeń 2023** | Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wzięła udział w konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie. Konferencja została zorganizowana przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Tematem przewodnim konferencji była m.in. skuteczność i wyzwania dla publicznych służb zatrudnienia oraz strategiczne wsparcie dla urzędów pracy.



- **19 styczeń 2023** | Na naszej stronie internetowej ogłosiliśmy terminy naborów na poszczególne formy wsparcia, z których będą mogli skorzystać pracodawcy oraz osoby bezrobotne zarejestrowane w naszym urzędzie.
- **25 styczeń 2023** | Doradcy zawodowi poprowadzili na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie dla osób bezrobotnych zajęcia pt. „Czas na zmianę! - jak podjąć decyzję i zaplanować powrót na rynek pracy”.
- **26 styczeń 2023** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami Służby Więziennej, którą reprezentowali pracownicy Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim. Spotkanie było skierowane do osób zainteresowanych pracą lub służbą w tej formacji. Przedstawiciele Służby Więziennej zaprezentowali uczestnikom najistotniejsze informacje związane z wymaganiami rekrutacyjnymi, opowiedzieli, jak wygląda proces zatrudnienia oraz jak wygląda praca w SW. Uczestnicy mieli możliwość zadawania nurtujących pytań.
- **27 styczeń 2023** | Obchodziliśmy święto Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Upamiętnia ono podpisanie w dniu 27 stycznia 1919 roku przez Naczelnika Państwa - Józefa Piłsudskiego - „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.”
- **31 styczeń 2023** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zorganizowaliśmy pierwsze w tym roku spotkanie informacyjne dla pracodawców. Spotkanie pt. „Wsparcie Twojej firmy” było skierowane do lokalnych przedsiębiorców i pracodawców. Podczas spotkania przybliżyliśmy uczestnikom informacje na temat aktualnie realizowanych form wsparcia z uwzględnieniem środków PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego, opowiedzieliśmy o sposobach zatrudniania cudzoziemców, przedstawiliśmy założenia projektu pilotażowego „Europejska Pula Talentów” oraz omówiliśmy wyniki Barometru Zawodów 2023.

LUTY:

- **01 luty 2023** | Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, które przypadło 27 stycznia, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z Powiatowymi Urzędami Pracy województwa pomorskiego zorganizował konferencję pt. "Wielokulturowość rozwija, wielokulturowość wzbogaca rynek pracy". Uroczystość odbyła się w Polskiej Filharmonii Bałtyckiej im. Fryderyka Chopina w Gdańsku. Zaproszonych gości przywitał Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Przewodniczący Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, Marszałek Województwa Pomorskiego oraz przedstawiciel Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Spotkaniu towarzyszył inspirujący wykład o wielokulturowości. Wręczone zostały również wyróżnienia dla pracowników urzędów pracy. Z naszej jednostki została wyróżniona Pani Julita Zastrożna za szczególne osiągnięcia zawodowe w 2022 roku, inicjatywę w podejmowaniu nowych wyzwań, otwartość na współpracę i profesjonalizm w działaniu na rzecz pomorskiego rynku pracy.
- **06 luty 2023** | Poprowadziliśmy pierwsze w tym roku zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację. Opowiedzieliśmy im o możliwościach jakie daje rejestracja w naszym urzędzie.
- **08 luty 2023** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **08-10 luty 2023** | Uruchomiliśmy pierwszy w tym roku nabór wniosków dla osób bezrobotnych, które są zainteresowane pozyskaniem środków na założenie firmy.



- **13 luty 2023** | Odwiedziliśmy uczniów I Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **16 luty 2023** | Wzięliśmy udział w pelplińskim spotkaniu z przedsiębiorcami. Korzystając z zaproszenia mieliśmy możliwość zaprezentowania swoich usług podczas dwóch wystąpień. Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy, Pani Joanna Zander, przedstawiła zebranim finansowe formy wsparcia realizowane przez nasz urząd. W szczególności uwzględniliśmy środki PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z kolei Doradca Klienta Instytucjonalnego, Pani Julita Zastrożna, przedstawiła założenia projektu pilotażowego "Europejska Pula Talentów" oraz główne zasady legalnego zatrudnienia cudzoziemców.
- **16 luty 2023** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Tczewie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **17 luty 2023** | O nowych możliwościach i formach wsparcia dla przedsiębiorców z terenu powiatu tczewskiego rozmawialiśmy podczas spotkania zorganizowanego na gniewskim Zamku. Jednym z prelegentów tego wydarzenia była Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy, Pani Joanna Zander, która przedstawiła zebranim finansowe formy wsparcia realizowane przez nasz urząd. W szczególności uwzględniliśmy środki PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **17 luty 2023** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy Centrum Kształcenia Zawodowego "Nauka" w Tczewie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację. Opowiedzieliśmy im o możliwościach jakie daje rejestracja w naszym urzędzie.
- **20 luty 2023** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Gniewie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **20-22 luty 2023** | Uruchomiliśmy pierwszy w tym roku nabór wniosków na realizowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **21 luty 2023** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy II Liceum Ogólnokształcące w Tczewie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację. Opowiedzieliśmy im o możliwościach jakie daje rejestracja w naszym urzędzie.
- **22 luty 2023** | Ogłosiliśmy konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego. Celem Konkursu jest: ukierunkowanie młodzieży na poznanie siebie, swoich talentów, mocnych stron w wyborze dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej; wzmocnienie świadomego wyboru zawodu oraz planowanie ścieżki kariery zawodowej; zwrócenie uwagi uczniów szkół ponadpodstawowych na tematykę rynku pracy; autoprezentacja - rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej; wykorzystanie i rozwijanie umiejętności cyfrowych wśród młodzieży.
- **22 luty 2023** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Pelplinie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.
- **23 luty 2023** | Poprowadziliśmy kolejne zajęcia dla uczniów. Odwiedziliśmy Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Swarzędzie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację. Opowiedzieliśmy im o możliwościach jakie daje rejestracja w naszym urzędzie.
- **24 luty 2023** | Ponownie odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Pelplinie, z którymi porozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie.



- **28 luty 2023** | Ponownie odwiedziliśmy Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Swarzędzie, gdzie spotkaliśmy się z uczniami, którzy wkrótce zakończą edukację. Opowiedzieliśmy im o możliwościach jakie daje rejestracja w naszym urzędzie.

MARZEC:

- **01 marzec 2023** | Odwiedziliśmy uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie, z którymi rozmawialiśmy o formach wsparcia proponowanych przez urząd oraz o tym jak wygląda proces rejestracji w urzędzie. Tym samym zakończyliśmy nasz cykl spotkań z młodzieżą, który zainicjowaliśmy w lutym 2023 roku. W tym roku odwiedziliśmy **10** szkół, poprowadziliśmy zajęcia w **42** klasach, w których uczestniczyło łącznie **619** uczniów.
- **07 marzec 2023** | Rozpoczęliśmy cykl spotkań motywacyjnych dla pań - Marzec na obcasach. Marzec na obcasach to cykl zajęć, które odbywają się w każdym powiecie województwa pomorskiego. Realizowane są pod patronatem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Pierwszego dnia zorganizowaliśmy dwa zajęcia:
 - Rekrutacja - pożądane postawy - Uczestniczki zapoznały się z aktualnymi metodami rekrutacji, poznały najczęstsze błędy osób ubiegających się o pracę. Zaznajomiły się z pytaniami zadawanymi przez potencjalnego pracodawcę. Zajęcia poprowadziła HR Business Partner, Rekruter, Trener Biznesu - Pani Justyna Jabłońska z Huber+Suhner.
 - Stres oswojony - O tym jak radzić sobie ze stresem w życiu codziennym oraz podczas rozmów rekrutacyjnych rozmawialiśmy sobie podczas spotkania z doświadczonymi psychoterapeutkami: Panią Ewelina Kościelniak i Patrycją Golec.
- **09 marzec 2023** | Kolejne zajęcia w ramach Marca na obcasach dotyczyły zakładania własnego biznesu. Na tych zajęciach gościliśmy dwóch prelegentów. Pani Natalia Langowska z Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. przybliżyła Paniom ofertę PFP oraz opowiedziała z jakiej pomocy można i warto skorzystać przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. Natomiast Pani Anna Peichert właścicielka firmy - Studio graficzne Fishartka przedstawiła swoją drogę do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.
- **15 marzec 2023** | Odbyły się dni otwarte Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Gniewie. Z tej okazji zorganizowane zostały targi pracy. Korzystając z zaproszenia - w targach wzięli udział również przedstawiciele naszego urzędu.
- **16 marzec 2023** | Podczas kolejnego spotkania dla pań w ramach cyklu Marzec na obcasach rozmawialiśmy o tym jak przygotować profesjonalne dokumenty aplikacyjne. Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia dla pań poszukujących zatrudnienia i chcących przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej. Podczas zajęć przybliżone zostały sposoby napisania skutecznego CV. Uczestniczki dowiedziały się jakich najczęstszych błędów unikać i jak sprawić, aby CV było atrakcyjniejsze.
- **20 marzec 2023** | Podczas ostatniego spotkania w ramach Marca na obcasach nasza sala konferencyjna zamieniła się w salon urody. Dla zainteresowanych pań swoje usługi świadczyły 4 uczennice szkoły kosmetycznej pod okiem doświadczonego nauczyciela kosmetyki oraz 4 uczniów szkoły fryzjerskiej pod okiem doświadczonej nauczycielki fryzjerstwa z CKZ „Nauka”.



Na tych zajęciach Panie nie tylko poznały aktualne trendy w makijażu i fryzury, ale „na własnej skórze” zostały poddane zmianie. Udział w spotkaniu wzięła również Pani Eliza Wasiewicz - Pawlaczyk - Dyrektor Zarządzająca CKZ „Nauka”.

- **22-24 marzec 2023** | Uruchomiliśmy kolejny nabór wniosków dla osób bezrobotnych, które chciałyby pozyskać środki na założenie własnej firmy.
- **29 marzec 2023** | W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania przedstawiono sytuację na lokalnym rynku pracy. Rada oceniła roczne sprawozdanie z działalności naszej jednostki.

KWIECIEŃ:

- **03-05 kwiecień 2023** | Uruchomiliśmy kolejny w tym roku nabór wniosków na realizowanie szkoleń dla pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **03 kwiecień 2023** | Ogłosiliśmy listę laureatów konkursu dla młodzieży szkolnej z terenu powiatu tczewskiego - „Mój talent w planowaniu kariery zawodowej”. Konkurs odbył się pod honorowym patronatem Starosty Tczewskiego.

Lista laureatów:



I MIEJSCE:

Weronika Jaszcz - Zespół Szkół Ekonomicznych
im. ks. Janusza St. Pasierba w Tczewie

II MIEJSCE:

Gracjan Urban - II Liceum Ogólnokształcące im. Jana
III Sobieskiego w Tczewie
Kacper Siudy - Collegium Marianum Liceum Katolickie
im. Jana Pawła II w Pelplinie

III MIEJSCE:

Paula Jachimowicz - Zespół Szkół Branżowych
im. księcia Sambora II w Tczewie.

Wręczenie nagród i dyplomów nastąpiło podczas VII Tczewskich Targów Pracy organizowanych w dniu 13 kwietnia 2023 r.

- **03 kwiecień 2023** | Zaprośmy młodzież szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego na warsztaty pt. "Kasyno kompetencji", które odbyły się w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich.
- **03 kwiecień 2023** | Naszych klientów zaprosiliśmy do skorzystania ze środków PFRON. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonymi na:
 - zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy (między innymi szkolenia, staże, prace interwencyjne) na rzecz osób niepełnosprawnych - poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu,
 - udzielanie osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
 - zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

- **13 kwiecień 2023** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował VII Tczewskie Targi Pracy. W tym roku targi odbyły się na Hali Sportowej II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie (w ramach której funkcjonuje Powiatowe Centrum Sportu w Tczewie). Miejsce targów to nie



jedyna nowość względem poprzednich edycji. Zmieniła się również organizacja wystawców. W tym roku po raz pierwszy podzieliliśmy wystawców na pięć stref tematycznych:

- strefa pracy - objęła pracodawców oraz agencje zatrudnienia, które proponowały wolne miejsca pracy. Korzystały z niej osoby poszukujące zatrudnienia oraz uczniowie kończący wkrótce naukę w szkołach zawodowych i średnich,
- strefa mundurowa - to strefa, w której wolne etaty proponowały służby mundurowe,
- strefa rozwoju - do tej strefy zaprosiliśmy sąsiadujące z nami powiatowe urzędy pracy, które prezentowały dostępne oferty pracy. Oprócz ofert lokalnych były również te zagraniczne - dzięki specjalistom z sieci EURES. Do dyspozycji były też nasi doradcy zawodowi,
- strefa biznesu - to ukłon w stronę osób, które rozważają założenie własnej firmy. Ze strefy mogły skorzystać również osoby, które już prowadzą firmę! Do dyspozycji odwiedzających były urzędy, fundacje / stowarzyszenia wspierające biznes, firmy świadczące usługi marketingowe i księgowo,
- strefa zdrowia - można było w niej skorzystać z bezpłatnych porad dietetyka, fizjoterapeuty oraz przedstawicieli służby zdrowia. Odwiedzający mogli skonsultować się z dostępnymi specjalistami.

Ponadto uczestnicy targów mogli skorzystać z bezpłatnej fotobudki i przygotować sobie zdjęcia do CV. Do udziału w targach zaprosiliśmy osoby poszukujące zatrudnienia, osoby zamierzające założyć własną firmę, młodzież kończącą szkołę zasadniczą zawodową lub średnią, przedsiębiorców poszukujących pracowników. Patronat honorowy na targami objął Starosta Tczewski - Pan Mirosław Augustyn. Natomiast patronat medialny: Radio Tczew, Telewizja Tetka oraz Gazeta Tczewska.

- **13 kwiecień 2023** | W ramach cyklu spotkań dla młodzieży pt. "Projekt kariera" nasi doradcy zawodowi poprowadzili 3 spotkania dla młodzieży z II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie. Tematyczne spotkania dotyczyły aktualnych trendów na rynku pracy oraz zawodów z przyszłością.
- **13 kwiecień 2023** | W trakcie trwania VII Tczewskich Targów Pracy wręczyliśmy nagrody laureatom w konkursie dla młodzieży szkolnej z terenu powiatu tczewskiego - „Mój talent w planowaniu kariery zawodowej”. Konkurs odbył się pod honorowym patronatem Starosty Tczewskiego.
- **13 kwiecień 2023** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki finansowe w wysokości 116.600 zł na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. W ramach PROGRAMU realizowane będą staże dla 8 osób. Zadania realizowane w ramach Programu przyczynią się do zaktywizowania 8 osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie. Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie 7 osób podejmie zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa). Dodatkowym atutem programu będzie finansowanie kosztów dojazdu na staż. Okres realizacji Programu: kwiecień 2023 r. - grudzień 2023 r. Aktywizacja

zawodowa bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

- **14 kwiecień 2023** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku wzięliśmy udział w kolejnej edycji Malborskich Targów Pracy. Uczestnikom przedstawialiśmy aktualne oferty pracy, które są w dyspozycji naszego urzędu.
- **21 kwiecień 2023** | W ramach cyklu spotkań dla młodzieży pt. "Projekt kariera" nasi doradcy zawodowi poprowadzili spotkanie dla młodzieży z II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie. Spotkanie dotyczyło aktualnych trendów na rynku pracy oraz zawodów z przyszłością.
- **21 kwiecień 2023** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Według stanu na dzień 20.04.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęły wnioski przekraczające limit środków przeznaczonych na tę formę wsparcia w 2023 r.

MAJ:

- **05 maj 2023** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów zatrudnieniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Według stanu na dzień 05.05.2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęły wnioski przekraczające limit środków na tę formę wsparcia w 2023 r.
- **10-12 maj 2023** | Uruchomiliśmy kolejny nabór wniosków dla osób bezrobotnych, które chciałyby pozyskać środki na założenie własnej firmy.
- **12 maj 2023** | Zaprosiliśmy młodzież szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego na warsztaty pt. "Kasyno kompetencji", które odbyły się w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Wydarzenie to wpisało się również w ogłoszony w 2023 "ROKIEM MŁODZIEŻY W POWIECIE TCZEWSKIM".

W ramach tego wydarzenia nasi doradcy przygotowali zajęcia dla młodzieży. Podczas zajęć na uczestników czekał szereg atrakcji:

- Kasyno kompetencji,
- Tower of Power,
- Story Cubes,
- Poker osobowości,
- Kładka zaufania,
- Koło kompetencji.

Tego dnia zaprosiliśmy uczniów szkół ponadpodstawowych na wizytę w siedzibie naszego Urzędu, na poznanie nas „od kuchni”. Uczestnicy poznali wszystkie zakamarki, które na co dzień są niedostępne dla osób z zewnątrz. Przybliżyliśmy również projekty realizowane dla osób w wieku 18-29 lat, oraz wszystkie informacje o możliwości pozyskania środków z Funduszy Europejskich. Dla osób, które tego dnia nie mogły nas odwiedzić uruchomiliśmy specjalną infolinię do konsultacji telefonicznych. W zajęciach udział wzięli uczniowie z Zespołu Szkół Branżowych w Tczewie oraz z Centrum Kształcenia Zawodowego w Tczewie.

- **17 maj 2023** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Sztumie wzięliśmy udział w VI Powiatowych Targach Edukacji i Pracy. Uczestnikom przedstawialiśmy aktualne oferty pracy, które są w dyspozycji naszego urzędu.
- **19 maj 2023** | Zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych odbyciem służby wojskowej. Przedstawiciele Wojskowego Centrum Rekrutacji z Malborka przybliżyli informacje o aktualnych naborach oraz odpowiedzieli na pytania uczestników.



- **19 maj 2023** | Wstrzymaliśmy nabór wniosków dotyczących organizacji staży oraz dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia.
- **22 maj 2023** | Po rozpatrzeniu wniosków złożonych w trzecim naborze, wyczerpany został limit środków przeznaczonych na realizację wsparcia w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- **27 maj 2023** | Wzięliśmy udział w Festynie Komunalno - Samorządowym, który był organizowany na bulwarze nadwiślańskim. Wydarzenie to było zrealizowane z okazji święta samorządu terytorialnego.
- **30 maj 2023** | Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni wzięliśmy udział w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości. Uczestnikom przedstawialiśmy aktualne oferty pracy, które są w dyspozycji naszego urzędu.
- **31 maj 2023** | Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie uczestniczyła w seminarium dla pracodawców. Spotkanie zostało zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Powiatowy Urząd Pracy w Malborku.



CZERWIEC:

- **15 czerwiec 2023** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów szkoleniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia ze środków Funduszu Pracy.
- **16 czerwiec 2023** | Wstrzymaliśmy nabór wniosków dotyczących organizacji prac interwencyjnych.
- **20 czerwiec 2023** | Wzięliśmy udział w konferencji pt. "Poradnictwo zawodowe a rozwój umiejętności". Spotkanie zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podczas konferencji zorganizowana została debata oksfordzka. Wziął w niej udział w roli eksperta nasz doradca zawodowy.
- **28 czerwiec 2023** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Żaneta Sadowska, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor omówiła statystyki związane z liczbą osób bezrobotnych, podejmowaniem zatrudnienia oraz zgłaszanych ofert pracy. Ponadto podsumowane zostały działania podejmowane przez tut. urząd w bieżącym roku.

LIPIEC:

- **25,26 lipiec 2023** | Na terenie naszego urzędu dostępny był punkt poradniczo - informacyjny Państwowej Inspekcji Pracy. Mogły z niego skorzystać osoby bezrobotne, zatrudnione oraz pracodawcy.
- **28 lipiec 2023** | Ogłosiliśmy nabór wniosków dla pracodawców zainteresowanych zorganizowaniem stażu w swojej firmie.

SIERPIEŃ:

- **16 sierpień 2023** | Uruchomiliśmy nabór wniosków dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników w ramach prac interwencyjnych oraz bonów zatrudnieniowych.
- **22 sierpień 2023** | Ruszył nabór wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne.
- **28 sierpień 2023** | Korzystając z zaproszenia Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim odwiedziliśmy



tą jednostkę. Podczas spotkania zapoznaliśmy się z charakterem funkcjonowania aresztu. Poznaliśmy wymagania rekrutacyjne na poszczególne stanowiska w Służbie Więziennej. Mieliśmy również okazję zwiedzić kompleks więzienny.

- **29-31 sierpień 2023** | Uruchomiliśmy nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu niekonkurencyjnego „Perspektywa na zatrudnienie”, dofinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

WRZESIEŃ:

- **7 wrzesień 2023** | Nasz przedstawiciel wziął udział w spotkaniu informacyjnym dla pomorskiej kadry EURES. Spotkanie odbyło się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Uczestników spotkania przywitała pani Katarzyna Żmudzińska, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Gdańsku. W spotkaniu wzięli również udział przedstawiciele Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy podzielili się swoimi doświadczeniami i dobrymi praktykami w ramach działań EURES realizowanych w projektach EFS oraz projekcie "Praktyki w Austrii dla najlepszych". Zapoznali również zebranych z EURES-ową grą planszową. W drugiej części spotkania kadra EURES z WUP Gdańsk przedstawiła potencjalne obszary współpracy w ramach sieci EURES, które są planowane na 2024 rok.
- **13 wrzesień 2023** | Dyrektor PUP Tczew podpisał umowę o dofinansowanie projektu pt. "Perspektywa na zatrudnienie" w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.
- **19 wrzesień 2023** | Korzystając z zaproszenia Zarządu Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz Prezydenta Miasta Tczewa wzięliśmy udział w spotkaniu dla przedsiębiorców. Spotkanie odbyło się w Domu Przedsiębiorcy w Tczewie. Głównym tematem rozmów była możliwość uzyskania zwolnienia z podatku dochodowego w ramach Polskiej Strefy Inwestycji.
- **25 wrzesień 2023** | W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Żaneta Sadowska, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiła również główne założenia projektu „Perspektywa na zatrudnienie”. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).
- **26 wrzesień 2023** | Otworzyliśmy dodatkowy nabór wniosków dotyczących jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu niekonkurencyjnego „Perspektywa na zatrudnienie”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.
- **28 wrzesień 2023** | Przeprowadziliśmy dziewiątą edycję badania lokalnego rynku pracy - Barometr Zawodów 2024. W tegorocznym badaniu wzięli udział specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz z naszego urzędu. Barometr Zawodów jest badaniem, które prognozuje zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach. Wymaga sklasyfikowania 168 zawodów bądź grup zawodowych w jednym z trzech działów: nadwyżkowym, deficytowym lub będącym w równowadze. Zawody deficytowe to takie,



w których jest dużo ofert pracy, a pracodawcy mają problem ze znalezieniem pracowników. Zawody nadwyżkowe z kolei to takie, na które jest mniejsze zapotrzebowanie, a osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia jest więcej. Zawody znajdujące się w równowadze zgodnie z definicją to takie, w których zauważyć można balans pomiędzy popytem, a popytem. Szczegółowe wyniki badania dotyczące naszego powiatu, a także dane z całego kraju dostępne są na stronie projektu www.barometrzwodow.pl

- **29 wrzesień 2023** | Pani Joanna Zander - Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy uczestniczyła w spotkaniu poświęconym ekonomii społecznej oraz prezentacji działalności PES.

PAŹDZIERNIK:

- **3 październik 2023** | Wznowiony został nabór wniosków dotyczących skierowania kandydata na szkolenie indywidualne finansowane w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”.
- **5 październik 2023** | Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pod patronatem Starosty Tczewskiego ogłosił VIII Edycję Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego”. Jak co roku kandydatów do udziału w konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, wskazywać będą wraz z uzasadnieniem przedstawiciele władz lokalnych oraz przedstawiciele zrzeszeń pracodawców i przedsiębiorców funkcjonujących na terenie naszego powiatu.
- **11 październik 2023** | Na terenie naszego urzędu odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielem Gdańskiej Stoczni Remontowej. Pracodawca poszukiwał kandydatów do pracy na stanowisku: monter kadłubów okrętowych, monter maszyn i urządzeń okrętowych, elektromonter okrętowy oraz monter rurociągów okrętowych.
- **18 październik 2023** | Do pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących zatrudnienia zwróciliśmy się z prośbą o wypełnienie ankiety. Dane w niej zawarte będą wykorzystane do przygotowania analizy dotyczącej zapotrzebowania rynku pracy na określone rodzaje kwalifikacji zawodowych oraz pozwolą dostosować plan szkoleń na 2024 rok.
- **19 październik 2023** | Nasz przedstawiciel na antenie lokalnego Radia Tczew wziął udział w audycji, podczas której opowiedział słuchaczom o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przybliżył wyniki badania Barometr Zawodów 2024. Opowiedział o organizowanym Konkursie Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego oraz zachęcił do udziału w Dniu Otwartym Służb Zatrudnienia.
- **23 październik 2023** | Kapituła VII edycji konkursu "Lider Aktywizacji Osób Młodych" przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tczewie nagrodę za przedstawioną dobrą praktykę. W tym roku nagrodzono nas za nowoczesny sposób komunikacji z osobami młodymi poprzez aplikację Tik-Tok. Na naszym profilu publikujemy zarówno treści humorystyczne jak i poważne. Celem tych pierwszych jest przykucie uwagi odbiorcy. Te drugie mają na celu edukowanie młodzieży. Profil prowadzi nasz doradca zawodowy - Pani Marzena Grochola.
- **23-27 październik 2023** | Pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem pracowników lub skorzystaniem z pomocy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zaprosiliśmy na tydzień indywidualnych konsultacji dla pracodawców. Organizowane przez nas wydarzenie wpisało się w obchodzone w całym kraju Dni Pracodawców 2023. Pracodawców zaprosiliśmy do skorzystania osobistego lub telefonicznego ze wsparcia merytorycznego naszych specjalistów w poszczególnych zagadnieniach związanych z rekrutacją pracowników lub wsparciem finansowym przy tworzeniu nowych miejsc pracy lub rozwoju zawodowego pracowników.
- **24 październik 2023** | Wstrzymaliśmy przyjmowanie wniosków dotyczących bonów zatrudnieniowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia ze środków Funduszu Pracy.



- **25 października 2023** | Osoby zainteresowane pracą w szeroko rozumianych służbach mundurowych miały możliwość wzięcia udziału w Dniu Otwartym Służb Mundurowych, który odbył się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy. Do dyspozycji zainteresowanych byli rekruterzy z:
 - Aresztu Śledczego w Starogardzie Gdańskim,
 - Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Gdańsku,
 - Komendy Powiatowej Policji w Tczewie,
 - Wojskowego Centrum Rekrutacji w Malborku.
- **26 października 2023** | Korzystając z zaproszenia firmy Motherson należącej do PKC Group Poland Sp. z o. o. nasi przedstawiciele wzięli udział w wizycie studyjnej z okazji obchodzonych w dniach 23-27.10.2023 roku Dni Pracodawców 2023. Motherson jest firmą produkcyjną, która zatrudnia w swojej tczewskiej fabryce ponad 300 osób. Produkty firmy to m.in. wiązki wykorzystywane w przemyśle motoryzacyjnym. Dzięki uprzejmości przedstawicieli firmy zapoznaliśmy się z historią firmy oraz jej głównymi produktami. Poznaliśmy strukturę firmy oraz możliwe ścieżki rozwoju. Poinformowano nas o metodach rekrutacji i o tym jakie kompetencje są najbardziej poszukiwane. Mieliśmy również możliwość zadawania pytań. Na zakończenie zwiedziliśmy fabrykę i zapoznaliśmy się z wyglądem stanowisk pracy. To cenne informacje, które pozwoliły nam lepiej zrozumieć funkcjonowanie firmy i z pewnością ułatwią nam proces poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy.
- **27 października 2023** | Korzystając z zaproszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wzięliśmy udział w spotkaniu nt. strategii migracyjnej.



LISTOPAD:

- **6 listopad 2023** | Ogłosiliśmy wyniki Konkursu Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego Edycja 2023. Po raz kolejny zorganizowaliśmy Konkurs pod patronatem Starosty Tczewskiego. Kandydatów do udziału w Konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wskazały z uzasadnieniem samorządy i organizacje zrzeszające pracodawców z powiatu tczewskiego. Nagrodzeni zostali pracodawcy, którzy swoją postawą i zaangażowaniem w ciągu ostatniego roku zasłużyli na wyróżnienie lub nagrodę w naszym konkursie.

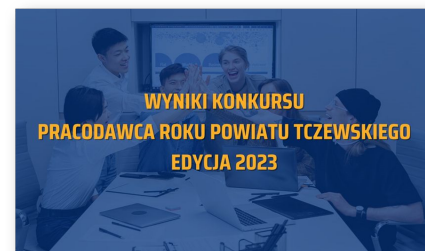
Lista laureatów Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” EDYCJA 2023:

1) **Kategoria: MAŁY PRACODAWCA:**

Laureat: Sad Firma Handlowa Agata Chróścicka - Kreft

Wyróżnienia:

- Usługi Budowlane RAVGO Rafał Gierszewski
- Dzierżąžno Agro Sp. z o.o.
- Telkab Sp. z o.o.
- Atelier 21 Tomasz Gołuński.



2) **Kategoria: ŚREDNI PRACODAWCA:**

Laureat: Niepubliczne Przedszkole i Żłobek Bajkowe Joanna Brzozowska

Wyróżnienia:

- Rafał Mamel PHU RAF - BUD Usługi Remontowe i Ogólnobudowlane
- Mettec Sp. z o.o.

3) **Kategoria: DUŻY PRACODAWCA:**

Laureat: Biofeed Sp. z o.o.

Wyróżnienia:

- Alarmtech Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Gniewie
- Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.
- Mikrostyk S.A.
- Huber + Suhner Sp. z o.o.
- Intertoll Polska Sp. z o.o.
- Swisspor Polska Sp. z o.o.
- Etac Poland Sp. z o.o.

Ponadto przyznane zostały nagrody specjalne dla firm, które w sposób szczególnie zaangażowały się w działania i inicjatywy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2023 roku:

- Huber + Suhner Sp. z o.o.
- Indywidualna Praktyka Psychologiczna Ewelina Kościelniak
- RAZEM Gabinet Psychologiczny Patrycja Golec.

Wręczenie nagród laureatom odbyło się 20 listopada 2023 r. podczas uroczystej gali w Oklaski Stanisławie.

- **13 - 17 listopad 2023** | Z okazji Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zorganizowaliśmy indywidualne konsultacje prowadzone przez doradców zawodowych. Konsultacje były skierowane do młodzieży szkół ponadpodstawowych, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Celem konsultacji była pomoc w projektowaniu kariery edukacyjno - zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój współpracy na linii Klient - Urząd Pracy.
- **14 listopad 2023** | W ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zorganizowaliśmy warsztat dla młodzieży szkół ponadpodstawowych pt. "Bądź przedsiębiorczy". Warsztat poprowadzili nasi doradcy zawodowi.
- **15 listopad 2023** | Korzystając z zaproszenia, uczestniczyliśmy w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Temat spotkania to "Polska i Pomorze jako część globalnego rynku pracy - konkurencja o zasoby ludzkie". Podczas konferencji wysłuchaliśmy wystąpień ekspertów do spraw migracji oraz specjalistów z krajowych i międzynarodowych organizacji, instytucji i przedsiębiorstw. Ich wystąpienia obejmowały zagadnienia dotyczące zapotrzebowania na pracowników cudzoziemskich w polskiej gospodarce, wyzwań związanych z integracją imigrantów oraz doświadczeń innych państw w skutecznej integracji m.in. poprzez aktywizację zawodową. W spotkaniu uczestniczyliśmy jako partnerzy Pomorskiej Platformy Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy.
- **17 listopad 2023** | Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, Pani Żaneta Sadowska, wzięła udział w spotkaniu dla dyrektorów urzędów pracy z terenu województwa pomorskiego. Spotkanie zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Celem spotkania było omówienie finansowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku. Ponadto, przy udziale przedstawicieli z branży okrętowej, dyskutowano na temat potrzeb firm w zakresie zatrudnienia personelu.
- **20 listopad 2023** | Zorganizowaliśmy uroczystą galę wręczenia nagród i wyróżnień w konkursie Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego - Edycja 2023. Konkurs odbył się pod patronatem Starosty Tczewskiego.



- **21 listopad 2023** | W listopadzie po raz kolejny przystąpiliśmy do realizacji warsztatów i spotkań w ramach cyklu organizowanego wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku - "Projekt Kariera". Warsztat pt. "Zawody z przyszłością" skierowaliśmy do młodzieży z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie.
 - **23 listopad 2023** | Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło informację o osiągniętych przez powiatowe urzędy pracy wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w 2022 roku. To dane związane z realizacją przez urzędy pracy podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniosła 80,70%. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie osiągnął wyższy wskaźnik - 85,26%. Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniosła 17.310,50 zł. To średni koszt poniesiony na aktywizację osoby bezrobotnej. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie osiągnął wskaźnik na poziomie 14.211,13 zł. Warto zatem nadmienić, iż Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie po raz kolejny uzyskał wskaźniki zdecydowanie lepsze niż średnie wartości osiągnięte w skali kraju.
- 
- **28 listopad 2023** | Podczas uroczystej gali odebraliśmy nagrodę oraz tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych. Nasza jednostka po raz kolejny została doceniona przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych "Polprom", która przyznała nam nagrodę główną i tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych! W tym roku nagrodzono nas za nowoczesny sposób komunikacji z osobami młodymi poprzez aplikację Tik-Tok.
 - **29 listopad 2023** | Wzięliśmy udział w VII Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy - Kobiety na pomorskim rynku pracy. Podczas wydarzenia zostały m.in. zaprezentowane wybrane wyniki badania zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pn. „Sytuacja kobiet na rynku pracy województwa pomorskiego w kontekście aktywizacji zawodowej z uwzględnieniem uwarunkowań społeczno-ekonomicznych”. Badanie to zostało zainicjowane i powstawało w konsultacji z Pomorskim Zespołem ds. Kobiet.
 - **29 listopad 2023** | Wzięliśmy udział w targach dla maturzystów. Targi były miejscem wzajemnej komunikacji pomiędzy uczelniami wyższymi, a wymagającą młodzieżą, która wciąż ma więcej pytań aniżeli odpowiedzi. Dla maturzystów była to niepowtarzalna okazja, by porozmawiać z przedstawicielami Uczelni Wyższych, dowiedzieć się więcej na temat nowoczesnych trendów w edukacji i na rynku pracy, zasięgnąć porad ekspertów czy obrać swój życiowy cel dzięki rozmowie z doradcą zawodowym.

GRUDZIEŃ:

- **4 grudzień 2023** | Przemysław Karczyński - Kierownik Referatu Zatrudniania Cudzoziemców i Obsługi Pracodawców - wziął udział w spotkaniu Tczewskiego Klubu Biznesu. Podczas spotkania Klub podsumował kolejny rok swojej działalności, przypomniał przedsięwzięte inicjatywy oraz podziękował ekspertom za wkład w rozwój swojego stowarzyszenia.
- **8 grudzień 2023** | Korzystając z zaproszenia Samorządu Województwa Pomorskiego wzięliśmy udział w konferencji pt. "Pomiędzy przymusem a wolnością migracji". To ogólnopolskie wydarzenie dotyczące wyzwań w zakresie polityki migracyjnej odbyło się już po raz drugi.
- **20 grudzień 2023** | Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Żaneta Sadowska, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor omówiła statystyki związane z liczbą osób bezrobotnych, podejmowaniem zatrudnienia oraz zgłaszanych ofert pracy. Podsumowane zostały również

działania podejmowane przez tut. urząd w bieżącym roku. Ponadto w trakcie posiedzenia rozpatrzony został wniosek w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia.

POZOSTAŁE:

- W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.

Zadzwoń teraz!
19524 

Infolinia urzędu pracy
Czynna: Poniedziałek-Piątek
w godz. 8:00-18:00

Infolinia płatna. Opłata za połączenie
jest zgodna z taryfą operatora osoby dzwoniącej.
Numer infolinii dla połączeń zagranicznych: 0048 22 19524.

 **Zielona Linia**

- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.

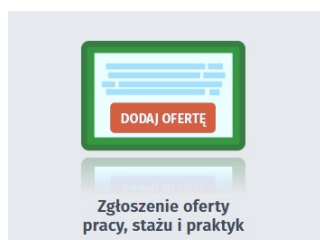


- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie posiada swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!
Polub nas na
www.facebook.com/puptczew



- W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



→ **Zatrudnienie cudzoziemców**

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców.

Od 01.01.2018 r. praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę. Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich.



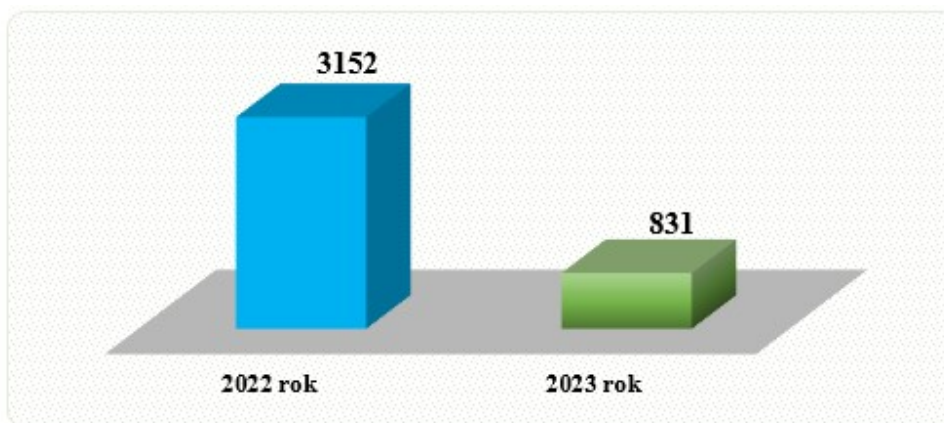
Na mocy ustawy z dnia 12.03.2022 r., której uchwalenie jest następstwem ataku Federacji Rosyjskiej na Ukrainę od 24.02.2022 r. pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy bez potrzeby wnioskowania o zezwolenie na pracę lub oświadczenie. Wystarczy, że w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, pracodawca powiadomi o tym właściwy urząd pracy - za pośrednictwem strony praca.gov.pl. Kolejnym następstwem ataku Rosji na Ukrainę jest wykluczenie z dniem 28.10.2022 r. obywateli Rosji z dostępu do polskiego rynku pracy.

Nowe przepisy nie miały wpływu na zezwolenie na pracę sezonową. Ta forma zatrudnienia cudzoziemca uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.09.2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

- **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło **845** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego **831** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń.

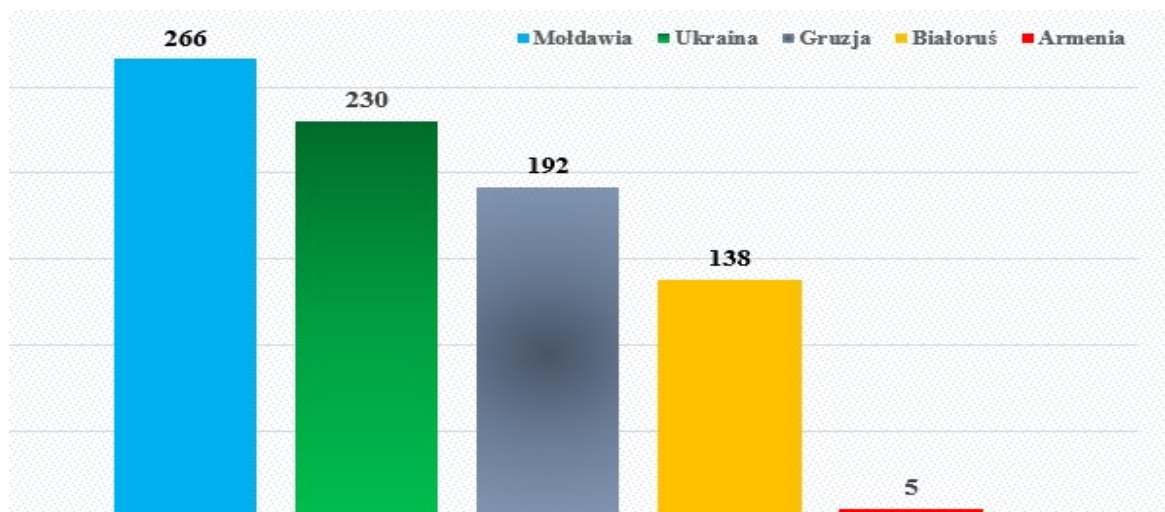
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2022 - 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są **obywatele Mołdawii**.

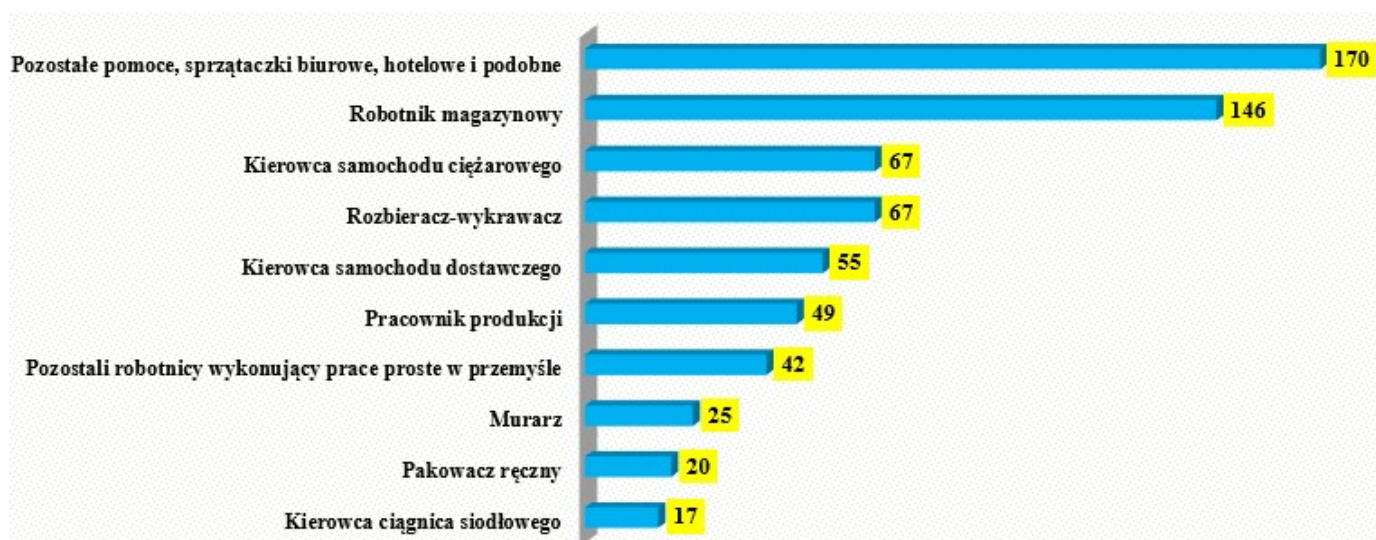
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wpisane do ewidencji w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Największa ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2023 r. dotyczyła takich stanowisk pracy jak: pozostałe pomoce, sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne oraz robotnik magazynowy.

Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków największą ilość oświadczeń w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

- **Zezwolenia na pracę sezonową**

Od 01 stycznia 2018 r. pracodawcy funkcjonujący w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przy zatrudnianiu cudzoziemców ubiegają się o zezwolenie na pracę sezonową.

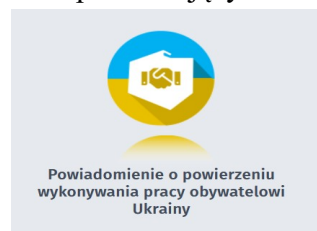
W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zostało złożonych **16** wniosków o zezwolenie na pracę sezonową, a liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową wyniosła **0** (w roku 2022 - 7). Wpływ na taką ilość wniosków i zezwoleń bez wątpienia ma wojna trwająca na Ukrainie, gdyż znaczna większość cudzoziemców wykonujących prace sezonowe to obywatele Ukrainy. Ponadto pracodawcy znacznie chętniej zgłaszali zatrudnienie obywatela Ukrainy w podklasach sezonowych na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co miało bezpośredni wpływ na ilość wniosków i zezwoleń na pracę sezonową.



- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce, jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP, gdy podmiot powierzający pracę złoży Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy do Powiatowego Urzędu Pracy, wysłane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, w ciągu 14 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy.

Pracodawcy chętnie korzystali z ww. formy zatrudnienia obywatela Ukrainy, w 2023 roku wpłynęło **3038** powiadomień, w porównaniu do **2272** w roku 2022.



Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

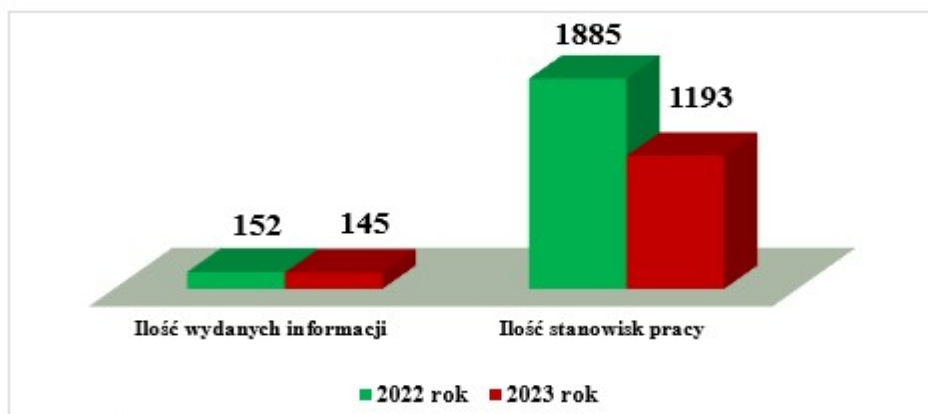
- **Informacje Starosty**

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy okres czasu ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2023 r. wydał **145** informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP (w roku 2022 - 152).

Wydane informacje dotyczyły **1193** stanowisk pracy w **57** różnych zawodach.

Wydane informacje Starosty w latach 2022 - 2023



Grupy zawodów, których dotyczyła największa liczba wydanych informacji starosty w 2023 r.

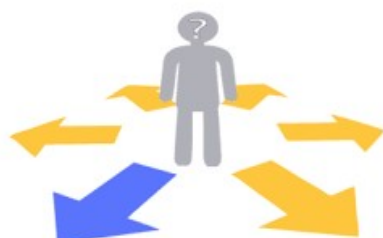


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ Poradnictwo zawodowe

Zmiany zachodzące na rynku pracy, wchodzące na niego nowe pokolenie, powstanie kolejnych zawodów odpowiadających na potrzeby pracodawców, spowodowały konieczność przygotowania młodych ludzi do aktywności w sferze zawodowej. Dlatego też działania w 2023 r. doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie skupiały się m.in. na osobach bezrobotnych, poszukujących pracy oraz na młodzieży szkół ponadpodstawowych.

W 2023 r. w ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP w Tczewie osoby zainteresowane mogły korzystać m.in. z indywidualnych rozmów, gdzie doradcy zawodowi wykorzystują techniki rozmowy doradczej, motywowali klientów do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu ich problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz powrotem na rynek pracy.



- ➔ W ramach indywidualnego poradnictwa doradcy zawodowi przeprowadzili **703** rozmowy z klientami. Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić m.in.:
 - Osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy,
 - Osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej
 - Absolwentów szkół ponadpodstawowych i zawodowych,
 - Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się,
 - Osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych,
 - Osoby mające trudności z odnalezieniem się na rynku pracy po dużej przerwie w wykonywaniu zawodu.
- ➔ W ramach grupowego poradnictwa zawodowego w 2023 r. doradcy zawodowi przeprowadzili **13** porad zawodowych, w których uczestniczyło **100** osób.

W 2023 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy skorzystały z następujących obszarów wsparcia w ramach doradztwa zawodowego:

- Analiza rynku pracy pod kątem posiadanych preferencji zawodowych.
- Omawianie sposobów poszukiwania pracy, docierania do informacji o wolnych miejscach pracy.
- Analiza przykładowych ofert pracy.
- Określenie celu i opracowanie planu działania. Opracowanie skutecznego planu poszukiwania zatrudnienia.
- Samoocena potencjału zawodowego. Doskonalenie umiejętności identyfikacji atutów: droga edukacyjno-zawodowa, kompetencje, uzdolnienia i predyspozycje, zespół cech i możliwości, determinanty wewnętrzne np. system wartości, określające sposób funkcjonowania człowieka w środowisku społecznym i w środowisku pracy, także zachowanie oczekiwane przez pracodawcę i ważne w danej pracy.
- Rozwijanie umiejętności z zakresu zachowań interpersonalnych.
- Poszukiwanie pomysłów i informacji o możliwościach odbycia stażu, praktyk zawodowych czy wolontariatu, z uwzględnieniem ofert organizacji pozarządowych.
- Praktyczne przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia. Poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy, list motywacyjny, formularz aplikacyjny), w odpowiedzi na wymagania pracodawców.
- Prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Skąd mogę otrzymać pomoc: instytucje, projekty i programy.
- Wybór, miejsca pracy, zawodu, szkolenia, formy aktywizacji zawodowej.
- Oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, firm szkoleniowych.
- Pomoc w radzeniu sobie ze stresem związanym z utratą zatrudnienia i poszukiwaniem nowego.
- Podstawowe kompetencje cyfrowe.



WIZERUNEK W SIECI

Pomyśl, zanim dodasz!

Hejt

- unikaj agresywnych wypowiedzi
- szanuj innych
- nie używaj wulgaryzmów



Reputacja on-line

- zwróć uwagę na to co zamieszczasz
- zwróć uwagę na konsekwencje zawodowe, społeczne, osobiste
- nie pokazuj siebie jako innego człowieka
- profil o zgodzie na umieszczenie zdjęcia z innymi
- nie obrażaj innych w komentarzach
- nie rozpowszechniaj fałszywych informacji

Cyberprzemoc

- nie ośmieszaj innych
- nie dodawaj kompromitujących zdjęć, filmów, komentarzy
- każdy działanie w Internecie zostawia swój ślad

Ważniejsze wydarzenia w 2023 r. w ramach doradztwa zawodowego:

Styczeń:

Doradcy zawodowi poprowadzili na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie dla osób bezrobotnych zajęcia pt. „Czas na zmianę! – jak podjąć decyzję i zaplanować powrót na rynek pracy”.

Luty:

Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych. Opowiedzieli im o możliwościach, jakie daje rejestracja w naszym Urzędzie oraz o formach wsparcia proponowanych przez Urząd. Doradcy zawodowi przygotowali także konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego. Celem Konkursu było: ukierunkowanie młodzieży na poznanie siebie, swoich talentów, mocnych stron w wyborze dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej; wzmocnienie świadomego wyboru zawodu oraz planowanie ścieżki kariery zawodowej; zwrócenie uwagi uczniów szkół ponadpodstawowych na tematykę rynku pracy; autoprezentacja - rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej; wykorzystanie i rozwijanie umiejętności cyfrowych wśród młodzieży.



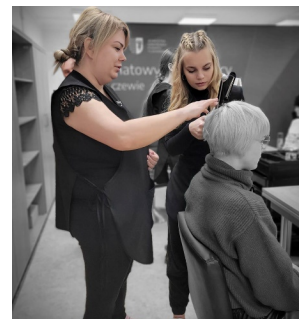
Marzec:

Doradcy zawodowi przygotowali jak co roku wydarzenie pt. „Marzec na obcasach”. Przedsięwzięcie to cykl zajęć, które odbywają się w każdym powiecie województwa pomorskiego. Realizowane są pod patronatem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Zajęcia, które odbyły się w ramach Marca na obcasach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie:

- 1) Rekrutacja - pożądane postawy - Uczestniczki zapoznały się z aktualnymi metodami rekrutacji, poznały najczęstsze błędy osób ubiegających się o pracę. Zaznajomiły się z pytaniami zadawanymi przez potencjalnego pracodawcę. Zajęcia poprowadziła HR Business Partner, Rekruter, Trener Biznesu - Pani Justyna Jabłońska z Huber+Suhner.
- 2) Stres oswojony - O tym jak radzić sobie ze stresem w życiu codziennym oraz podczas rozmów rekrutacyjnych porozmawialiśmy sobie podczas spotkania z doświadczonymi psychoterapeutkami: Panią Ewelina Kościelniak i Patrycją Golec.
- 3) Kolejne zajęcia w ramach marca na obcasach dotyczyły zakładania własnego biznesu. Na tych zajęciach gościliśmy dwóch prelegentów.
 - Pani Natalia Langowska z Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego Sp. z o.o. przybliżyła Paniom ofertę PFP oraz opowiedziała z jakiej pomocy można i warto skorzystać przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej.
 - Pani Anna Peichert właścicielka firmy - Studio graficzne Fishartka przedstawiła swoją drogę do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej.



- 4) Przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych. Doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia dla pań poszukujących zatrudnienia i chcących przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej. Podczas zajęć przybliżone zostały sposoby napisania skutecznego CV. Uczestniczki dowiedziały się jakich najczęstszych błędów unikać i jak sprawić, aby CV było atrakcyjniejsze.



- 5) Ostatnie spotkanie w ramach marca na obcasach nasza sala konferencyjna zamieniła się w salon urody. Dla zainteresowanych pań swoje usługi świadczyły 4 uczennice szkoły kosmetycznej pod okiem doświadczonego nauczyciela kosmetyki oraz 4 uczniów szkoły fryzjerskiej pod okiem doświadczonej nauczycielki fryzjerstwa z CKZ „Nauka”. Na tych zajęciach Panie nie tylko poznały aktualne trendy w makijażu i fryzury, ale „na własnej skórze” zostały poddane zmianie. Udział w spotkaniu wzięła również Pani Eliza Wasiewicz - Pawlacyk – Dyrektor Zarządzająca CKZ „Nauka”.

Kwiecień:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował VII Tczewskie Targi Pracy. W strefie rozwoju do dyspozycji byli doradcy zawodowi, którzy udzielali wskazówek dotyczących profesjonalnego CV oraz informowali o usługach i instrumentach rynku pracy.

W ramach cyklu spotkań dla młodzieży pt. "Projekt kariera" doradcy zawodowi poprowadzili 3 spotkania dla młodzieży z II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie. Tematyczne spotkania dotyczyły aktualnych trendów na rynku pracy oraz zawodów z przyszłością.



Maj:

Doradcy zawodowi zaprosili młodzież szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego na warsztaty pt. "Kasyno kompetencji", które odbyły się w ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Wydarzenie to wpisało się również w ogłoszony w 2023 "ROKIEM MŁODZIEŻY W POWIECIE TCZEWSKIM".

W ramach tego wydarzenia nasi doradcy przygotowali zajęcia dla młodzieży. Podczas zajęć na uczestników czekał szereg atrakcji:

- Tower of Power,
- Story Cubes,
- Poker osobowości,
- Kładka zaufania,
- Koło kompetencji.

Uczniowie szkół ponadpodstawowych mogli także poznać siedzibę naszego Urzędu. Uczestnicy poznali wszystkie zakamarki, które na co dzień są niedostępne dla osób z zewnątrz. Przybliżyliśmy również projekty realizowane dla osób w wieku 18-29 lat, oraz wszystkie informacje o możliwości pozyskania środków z Funduszy Europejskich.

Dla osób, które tego dnia nie mogły nas odwiedzić uruchomiliśmy specjalną infolinię do konsultacji telefonicznych.



Czerwiec:

Doradcy zawodowi wzięli udział w konferencji pt. "Poradnictwo zawodowe a rozwój umiejętności". Spotkanie zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podczas konferencji zorganizowana została debata oksfordzka. Wziął w niej udział w roli eksperta nasz doradca zawodowy Pani Katarzyna Roszman.



Październik



Kapituła VII edycji konkursu "Lider Aktywizacji Osób Młodych" przyznała Powiatowemu Urzędowi Pracy w Tczewie nagrodę za przedstawioną dobrą praktykę! W tym roku nagrodzono nas za nowoczesny sposób komunikacji z osobami młodymi poprzez aplikację Tik-Tok. Na naszym profilu publikujemy zarówno treści humorystyczne jak i poważne. Celem tych pierwszych jest przykucie uwagi odbiorcy. Te drugie mają na celu edukowanie młodzieży. Profil prowadzi nasz doradca zawodowy - Pani Marzena Grochola.

Korzystając z zaproszenia firmy Motherson należącej do PKC Group Poland Sp. z o. o. nasi przedstawiciele (w tym doradca zawodowy) wzięli udział w wizycie studyjnej z okazji obchodzonych w dniach 23-27.10.2023 roku Dni Pracodawców 2023. Dzięki uprzejmości przedstawicieli firmy zapoznaliśmy się z historią firmy oraz jej głównymi produktami. Poznaliśmy strukturę firmy oraz możliwe ścieżki rozwoju. Poinformowano nas o metodach rekrutacji i o tym jakie kompetencje są najbardziej poszukiwane. Mieliśmy również możliwość zadawania pytań. Na zakończenie zwiedziliśmy fabrykę i zapoznaliśmy się z wyglądem stanowisk pracy. To cenne informacje, które pozwoliły nam lepiej zrozumieć funkcjonowanie firmy i z pewnością ułatwią nam proces poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy.



Listopad:

Z okazji Pomorskich Dni Przedsiębiorczości doradcy zawodowi zorganizowali indywidualne konsultacje. Były one skierowane do młodzieży szkół ponadpodstawowych, osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia. Celem konsultacji była pomoc w projektowaniu kariery edukacyjno - zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój współpracy na linii Klient - Urząd Pracy. W ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zorganizowali także warsztat dla młodzieży szkół ponadpodstawowych pt. "Bądź przedsiębiorczy".



W listopadzie po raz kolejny doradcy zawodowi przystąpili do realizacji warsztatów i spotkań w ramach cyklu organizowanego wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku - "Projekt Kariera". Warsztat pt. "Zawody z przyszłością" skierowane były do młodzieży z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie.



→ Szkolenia

Szkolenia i kursy to nadal najpopularniejsza forma kształcenia zarówno w formie stacjonarnej jak i online. Ważnym powodem, dla którego warto uczestniczyć w szkoleniach, jest zdobywanie wiedzy, której nie znajdzie się nigdzie indziej. Biorąc udział w kursach, można zdobyć wiedzę, którą nie zawsze odnajdziemy w książkach czy na stronach internetowych.

Często wielu ludzi uważa swoją obecną pracę za stabilną i bezpieczną. Po pewnym czasie popadają w rutynę.

Powoduje to, że nie starają się rozwijać pod innym kątem, by podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Nagle, gdy niespodziewanie tracą pracę, zaczynają się zastanawiać - co teraz? Ich obecna praca to coś, co robili przez całe swoje życie - najczęściej jest to jedyne, co robić potrafią.

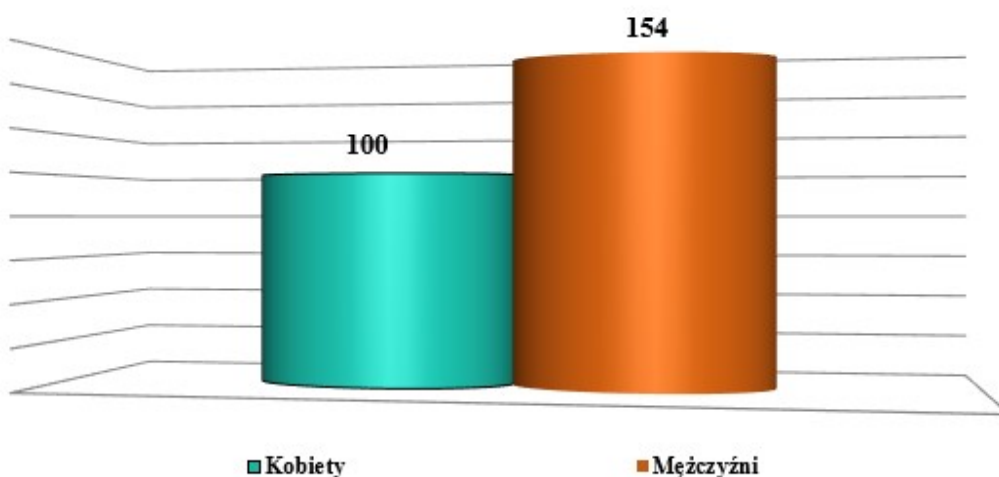
Wykazując się licznymi cechami wyróżniającymi nas spośród innych kandydatów, stajemy się bardziej atrakcyjni w oczach pracodawców. Dlatego też ważne jest to, aby cały czas rozwijać swoje umiejętności oraz podnosić swoje kwalifikacje zawodowe. Szkolenia to podstawa, by nie zamykać się wyłącznie w obrębie swoich codziennych, rutynowych czynności, a uczęszczać na różnego rodzaju warsztaty, szkolenia i kursy.



⇒ W okresie 01.01.2023 - 31.12.2023 r. osoby bezrobotne złożyły **278** wniosków w tym:

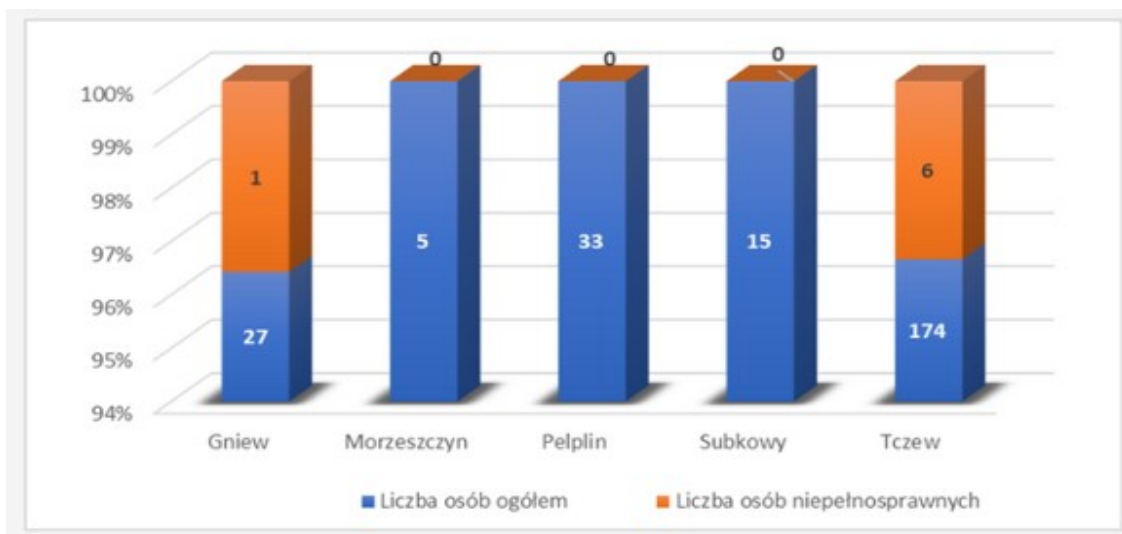
- **132** wnioski o skierowanie na szkolenie grupowe,
- **93** wnioski o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne Fundusz Pracy,
- **12** wnioski o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne Praca dla Pomorzan,
- **8** wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego Praca dla Pomorzan,
- **33** wnioski o przyznanie bonu szkoleniowego Fundusz Pracy.

⇒ Na szkolenia w 2023 r. skierowano **254** osoby bezrobotne (w 2022 r. - 291 osób) z tego:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

⇒ Liczba osób skierowanych na szkolenie wg miejsca zamieszkania (w tym liczba osób z niepełnosprawnością):

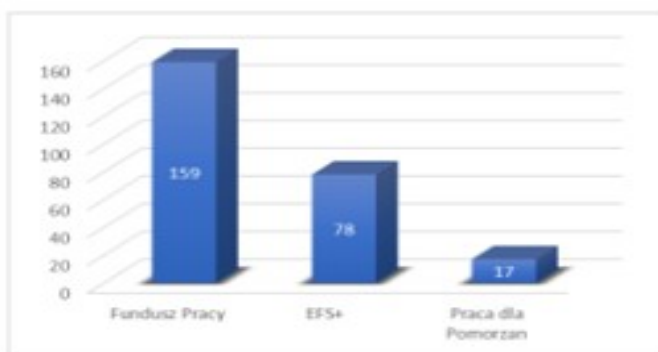


Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowane na szkolenie:

- Liczba osób poniżej 30 lat - **118** osób
- Liczba osób powyżej 50 lat - **11** osób
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych - **23** osoby
- Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - **19** osób
- Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych - **55** osób
- Liczba osób bez wykształcenia zawodowego - **31** osób
- Liczba osób samotnie wychowujących dziecko - **11** osób
- Liczba osób niepełnosprawnych - **7** osób
- Liczba osób mieszkających na wsi - **101** osób
- Liczba osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - **3** osoby
- Liczba osób posiadających dzieci do 6 r.ż. lub dzieci niepełnosprawne do 18 r.ż. - **74** osoby

⇒ Osoby bezrobotne korzystały ze szkoleń w ramach środków:

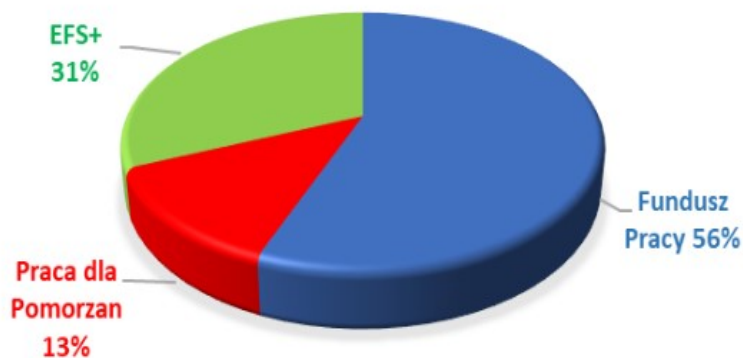


- Funduszu Pracy - **159**
- EFS+ - **78**
- Praca dla Pomorza - **17**

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Liczba zorganizowanych szkoleń w roku 2023 - **134** w tym:

- 75 w ramach Funduszu Pracy
 - 9 szkoleń zorganizowanych z inicjatywy Urzędu (ABC Biznesu – 1 umowa)
 - 32 szkolenia wskazanych przez osobę
 - 34 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego
- 17 Praca dla Pomorzan
 - 8 szkoleń wskazanych przez osobę
 - 9 szkoleń w ramach przyznanego bonu szkoleniowego
- 42 EFS+
 - 39 szkoleń wskazanych przez osobę
 - 3 szkolenia zorganizowane z inicjatywy Urzędu (ABC Biznesu – 1 umowa)



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie - **251**:

- **157** w ramach środków Funduszu Pracy
- **77** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego w ramach EFS +
- **17** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego Praca dla Pomorzan

Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według wieku w 2023 r.

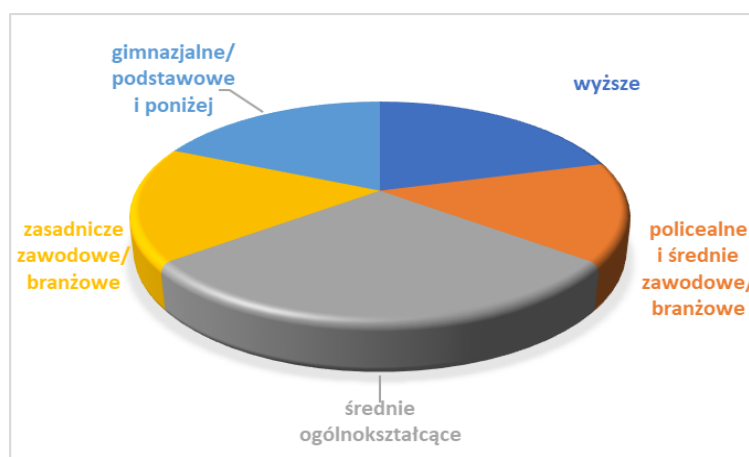
Kategoria wiekowa	Ilość osób
18-24 lata	53
25-34 lata	110
35-44 lata	59
45 lat i więcej	29



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01

Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według poziomu wykształcenia w 2023 r.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Wyższe	52
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	37
Średnie ogólnokształcące	73
Zasadnicze zawodowe/branżowe	43
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	46



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01



Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

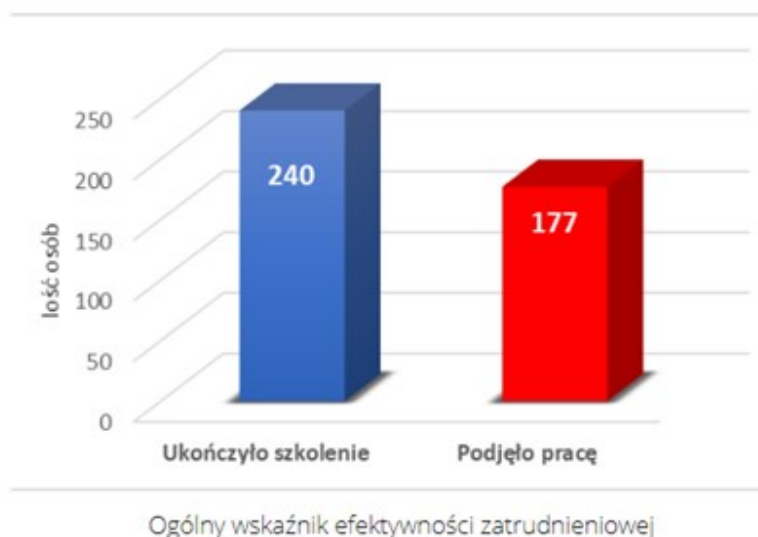
- zarządzanie i administrowanie,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- ochrona własności i osób,
- prace sekretarskie i biurowe,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- informatyka i wykorzystywanie komputerów,
- nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia),
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- pozostałe usługi,
- inne obszary szkoleń.



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Z grupy 240 osób, które ukończyły szkolenie na dzień 05.01.2024 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych 177 osób.



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - **73,8%**.

➔ Kompetencje cyfrowe za okres: 01.01.2023 r. - 31.12.2023 r.

W ramach programów regionalnych na lata 2021-2027 w zakresie wsparcia osób młodych na rynku pracy, wprowadzona zostaje ocena kompetencji cyfrowych, która powinna być elementem wywiadu z każdą osobą do 30 r. ż., rejestrującą się w urzędzie pracy lub przystępującą do projektu OHP.

Kompetencje cyfrowe dla osób do 30 roku życia - nabycie praktycznych umiejętności niezbędnych w efektywnym poszukiwaniu pracy osób młodych.

Zalecenia Rady Europejskiej.

Badanie kompetencji cyfrowych to szczególna pomoc dla osób młodych, która wynika z Zalecenia Rady Europejskiej, zgodnie z którym od początku 2014 r. państwa członkowskie zostały zobligowane do wdrożenia Gwarancji dla Młodzieży. W dniu 30 października 2020 r. na szczelnie UE przyjęto zalecenie w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, tzw. „Pomost do zatrudnienia - wzmocnienie gwarancji dla młodzieży”. Zgodnie z dokumentem państwa członkowskie mają oceniać umiejętności cyfrowe i w razie potrzeby zapewnić osobom młodym do 30 roku życia, dostęp do specjalnych szkoleń przygotowawczych w celu zwiększenia ich umiejętności cyfrowych. Realizatorem Gwarancji dla Młodzieży w Polsce są m.in. powiatowe urzędy pracy.

Czym są kompetencje cyfrowe?

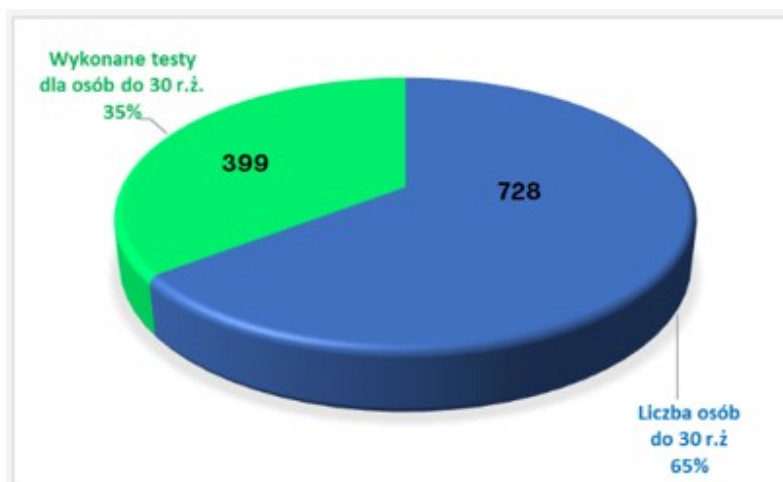
Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa programów i komputera. Równoległe z postępem technologicznym zmienia się ich definicja oraz zakres. Dziś za kompetencje cyfrowe uważa się umiejętność współpracy i porozumiewania się, programowanie, tworzenie treści cyfrowych, umiejętność korzystania z danych i informacji jak również kompetencje związane z cyberprzestępcstwem. W związku z pojawiającym się rozwojem technologicznym i nowymi zawodami powstaje zapotrzebowanie na nowe umiejętności i kwalifikacje u pracowników. Dlatego tak ważne jest stałe podnoszenie swoich kompetencji cyfrowych oraz uczenie się w coraz bardziej nasyconym cyfrowo społeczeństwie. Na znaczeniu zyskują umiejętności takie jak: wyszukiwanie, przeglądanie i filtrowanie danych w sieci, ocena jakości i wiarygodności źródeł czy obsługa baz danych i arkuszy kalkulacyjnych.

Jak wygląda badanie kompetencji cyfrowych?

Ocena polega na przeprowadzeniu krótkiego testu badającego umiejętności cyfrowe składającego się z dwóch części:

- o Część 1 - Samoocena
- o Część 2 - Sprawdzenie praktyczne

Wyniki testu klienta omówione są z doradcą klienta i wspólnie podejmują decyzję czy zachodzi potrzeba uzupełnienia kompetencji cyfrowych.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Rynek pracy jest bardzo zróżnicowany pod względem bezrobocia. Mierzy się także ze zmianami demograficznymi (zmiana pokoleniowa). Zauważalny jest deficyt pracowników w branżach takich, jak: informatyka, transport i logistyka, opieka zdrowotna i nad osobami starszymi, budownictwo, gospodarka morską, turystyka i gastronomia. Nowe technologie, zmiany demograficzne oraz zmieniające się oczekiwania pracowników wymuszają konieczność dostosowania stanowisk i organizacji pracy do nowych potrzeb. Jednocześnie rozwój kształcenia ustawicznego ma kluczowe znaczenie dla funkcjonowania gospodarki w naszym regionie.

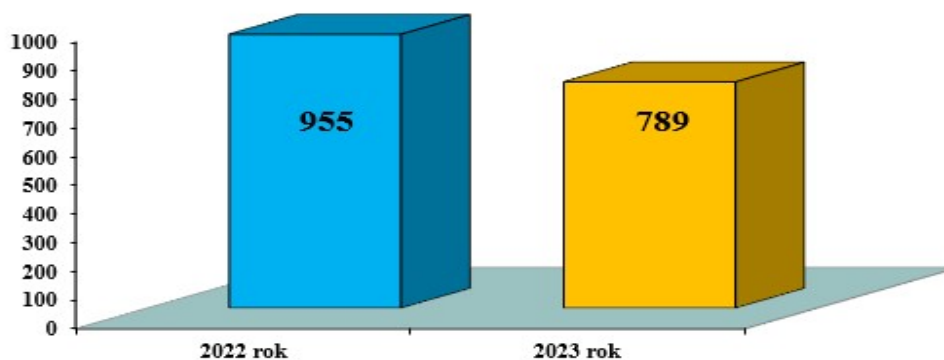
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY



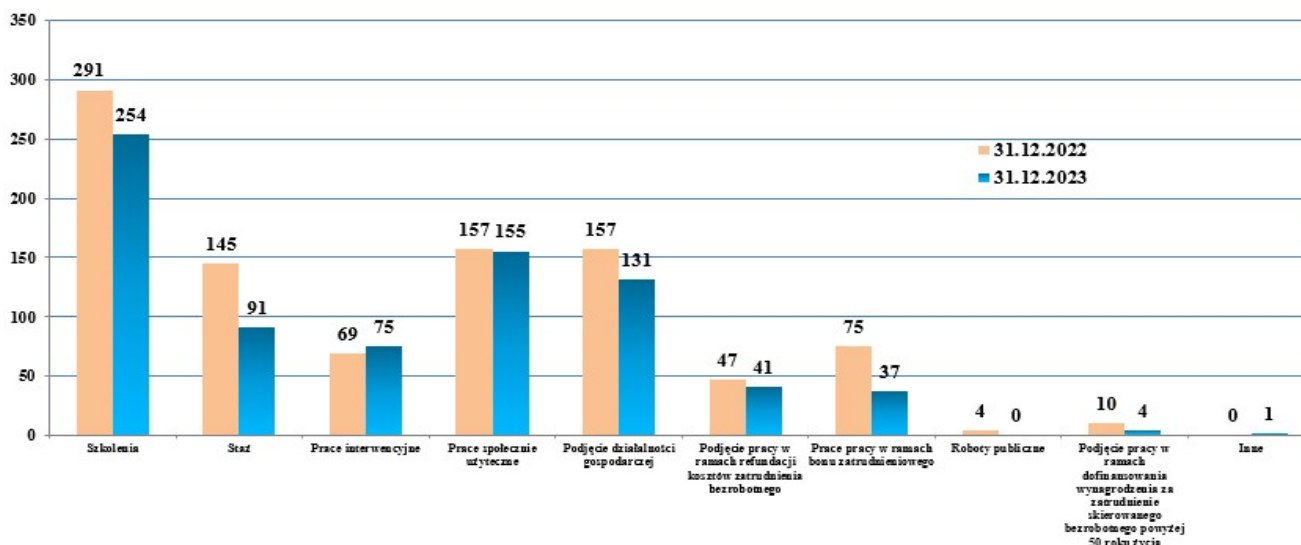
W 2023 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez

uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach rynku pracy w latach 2022 - 2023 (w liczbach)



Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej w latach 2022 - 2023 (w liczbach)

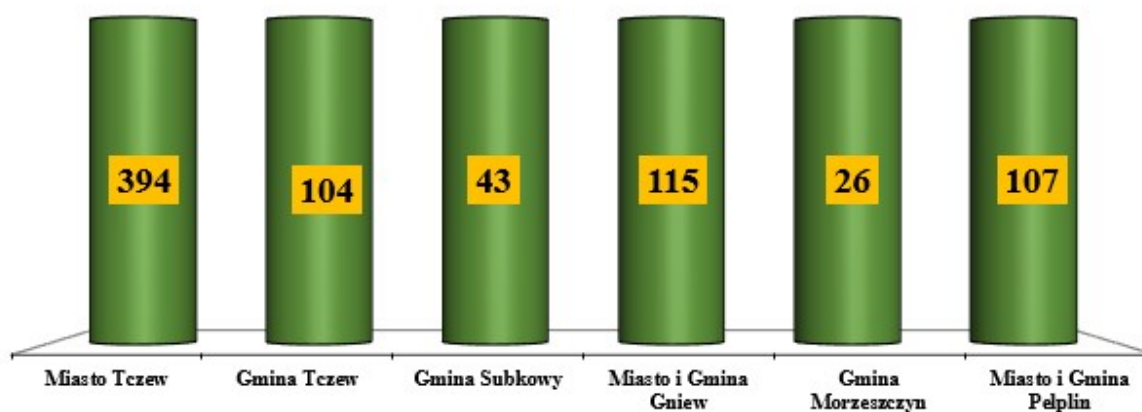


**Struktura aktywizowanych osób bezrobotnych
według form aktywizacji
w 2023 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	SZKOLENIA	254	32,2
2.	STAŻE	91	11,5
3.	PRACE INTERWENCYJNE	75	9,5
4.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	155	19,6
5.	PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	131	16,7
6.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNEGO	41	5,2
7.	BON ZATRUDNIENIOWY	37	4,7
8.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	4	0,5
9.	INNE	1	0,1
OGÓLEM:		789	100

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach
w podziale na miasta i gminy w 2023 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

→ *Prace społecznie użyteczne*

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego. W efekcie zawarto z nimi 6 porozumień.

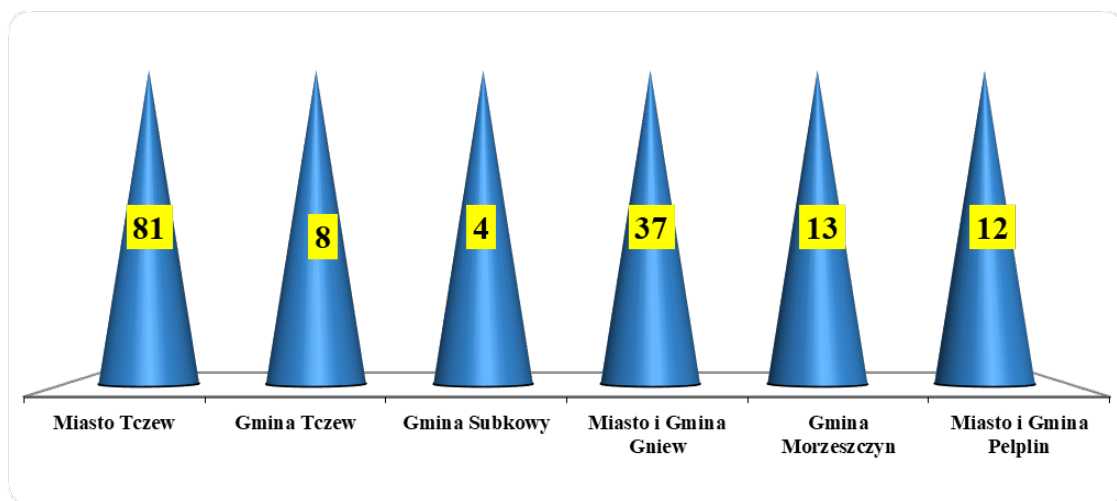
Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były:

- Urzędy Gminy w Tczewie, Morzeszczynie, Subkowach, Pelplinie,
- Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Morzeszczynie, Gniewie, Pelplinie,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Miejski w Tczewie,
- Zakład Usług Komunalnych w Tczewie,
- Szkoły Podstawowe nr 2, 5, 7, 8 i 10 w Tczewie,
- Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa OAZA przy Parafii NMP Matki Kościoła w Tczewie,
- Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej „Przemiana” w Tczewie,
- Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa „EMAUS” przy Parafialnym Zespole Caritas przy Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Tczewie,
- Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie,
- Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie,
- Przedszkole nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Tczewie,
- Fabryka Sztuk w Tczewie,
- Stowarzyszenie Tczewski Klub Abstynenta SAMBOR w Tczewie,
- Pelkom Sp. z o.o. z Pelplina.

- Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano **155** osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, konserwacyjne, gospodarcze, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości i estetyzacji miasta (w 2022 r. - 157 osób).



Liczba osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne w podziale na miasta i gminy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



→ Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma zatrudnienia osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mające na celu wsparcie bezrobotnego. Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej jednak nie wyższej niż 100% zasiłku dla bezrobotnych w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa.

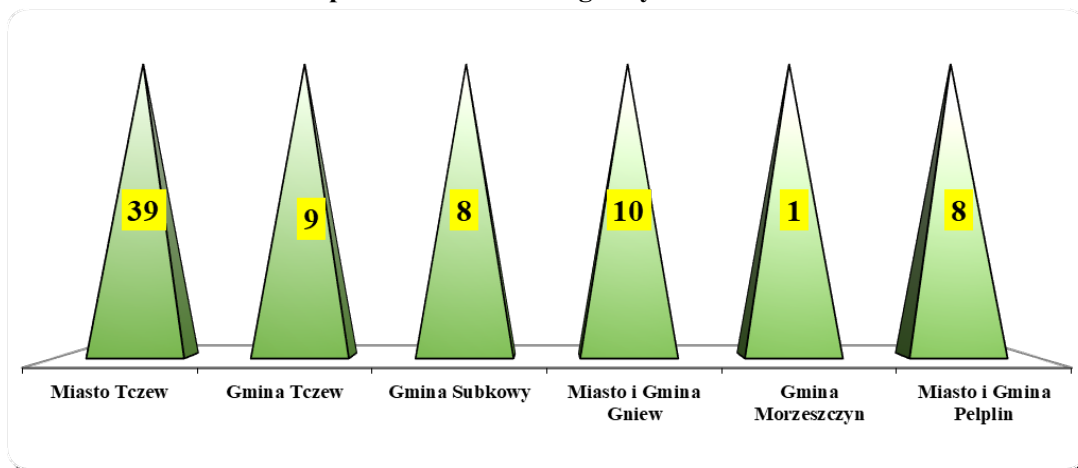
W 2023 roku proponowana kwota refundacji wynosiła 1.300,00 zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez płatnika składek od tej kwoty.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wpłynęło **87** wniosków od pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało ogółem **68** umów w ramach środków Fundusz Pracy przyznanych algorytmem.

→ Ogółem zaktywizowanych zostało **75** osób bezrobotnych (w 2022 r. - 69 osób).

Bezrobotni kierowani do prac interwencyjnych zatrudniani byli najczęściej na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pomoc opiekunki dziecięcej w przedszkolu i żłobku, pomoc w salonie kosmetycznym i fryzjerskim oraz robotnik budowlany.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych w podziale na miasta i gminy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Na podstawie zawartej umowy starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W 2023 roku proponowana kwota dofinansowania do wynagrodzenia wynosiła 1.700,00 zł.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r.:

- w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia wpłynęło **5** wniosków,
- ze środków Funduszu Pracy zawarto 4 umowy na zatrudnienie **4** osób bezrobotnych.

Organizatorami wsparcia osób po wyżej 50 roku byli: przedsiębiorcy w branży: usługowej i handlowej oraz stowarzyszenie.

→ *Staż i koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną*

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło **139** wniosków na organizację stażu od **91** pracodawców i przedsiębiorców.

Kierując się racjonalnością i zasadnością wydatkowania środków publicznych zawarto z pracodawcami i przedsiębiorcami **88** umów o odbywanie stażu przez osoby bezrobotne.



Należy zaznaczyć, że staże były realizowane w ramach następujących programów:

- 1) **Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”** - finansowany ze środków Funduszu Pracy. W ramach tego programu zawarto 8 umów odbywanie stażu przez osoby bezrobotne, na które skierowano **8** osób bezrobotnych.
- 2) Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych była ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. W ramach tego programu zawarto 9 umów i skierowano na staż **9** osób bezrobotnych.
- 3) Projekt niekonkurencyjny **„Perspektywa na zatrudnienie”**, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 20121-2027).

W ramach wyżej wymienionego projektu zawarto **32** umowy w ramach, których zostały skierowane na staż **33** osoby bezrobotne.

Ponadto z przyznanych algorytmem środków z Funduszu Pracy w 2023 roku zawarto **39** umów o odbycie stażu przez osoby bezrobotne, na które skierowano **41** osób bezrobotnych.

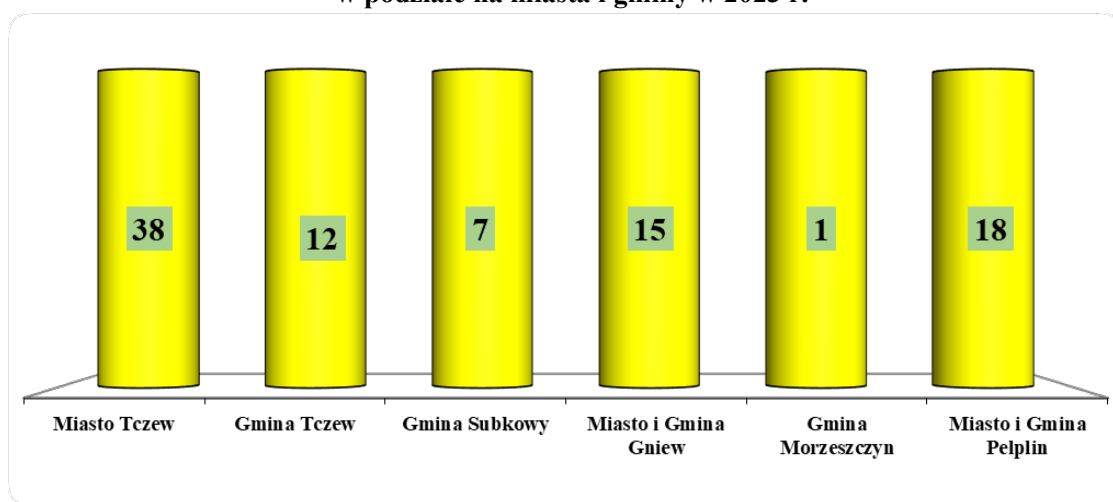
Osoby bezrobotne skierowane na staż mogły korzystać z dofinansowania kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7 lub osobą zależną (art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) przez cały okres jego odbywania.

Z wyżej wymienionego dofinansowania, przez okres całego roku, skorzystało **9** osób bezrobotnych.

→ W ramach zawartych w 2023 r. umów - **91** osób bezrobotnych miało możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy tj. staży (w 2022 r. - 145 osób bezrobotnych).



Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż w podziale na miasta i gminy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ **Bon zatrudnieniowy**

W całym 2023 r. w ramach realizacji bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia zawarto **38** umów na zatrudnienie **37** osób (w 2022 r. - 75 osób).



Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:

- ❖ ADP FINANSE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - Tczew,
- ❖ Asysta Sp. z o.o - Tczew,
- ❖ SYLWIA GMER - Starogard Gdański,
- ❖ MF AKCESORIA MAŁGORZATA FIRYN - Tczew,
- ❖ Zajazd GNIEWKO s.c. Kinga i Miłosz Gawrońscy - Rakowiec,
- ❖ MIEJSKO-GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ - Gniew,

- ❖ URZĄD MIEJSKI - Tczew,
- ❖ PHU iSYSTEM Piotr Maślanka - Boroszewo,
- ❖ Link Bistro Jakub Litwiński - Tczew,
- ❖ PELKOM Spółka z o.o. - Pelplin,
- ❖ Spółdzielnia Socjalna HECA - Tczew,
- ❖ FIRMA HANDLOWO USŁUGOWA ADAM BURCZYK - Zajączkowo,
- ❖ Firma Handlowo Usługowo Produkcyjna "Werba" Janusz Weroniecki - Nicponia,
- ❖ BUD-INVEST MODULAR SPÓŁKA z o.o. - Tczew,
- ❖ Smoliński Industrial Services Andrzej Smoliński - Malenin,
- ❖ ŚWIAT DZIECKA OPIEKA I ZABAWA ARKADIUSZ BRZOZOWSKI - Rokitki,
- ❖ KOSMETOLOGIA IWONA ZIELIŃSKA - Tczew,
- ❖ PHU KRIS KRZYSZTOF GUMIŃSKI - Tczew,
- ❖ K9 BARBERSHOP FRYZJER DAMSKO MĘSKI KRZYSZTOF REWERS - Tczew,
- ❖ KRONOS-POLYMER SPÓŁKA z o.o. - Gniew,
- ❖ "U KASI" KATARZYNA BIELIŃSKA - Tczew,
- ❖ ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH im. Ks. J. St. Pasierba - Tczew,
- ❖ Salon Urody „Mariposa” Dominika Kisiel - Tczew,
- ❖ Biuro Rachunkowe Lucyna Różanowska - Tczew,
- ❖ 1."ANNA" ANNA DZICZEK 2. PAD-POL S.C. ANNA DZICZEK - Czatkowy,
- ❖ GOLEC BUDOWNICTWO" SEBASTIAN GOLEC - Tczew,
- ❖ Mechanika Pojazdowa Roman Urban - Szprudowo,
- ❖ CENTRUM URODY "KOSMETIKA" SPÓŁKA JAWNA LUCYNA KISIEL, KRZYSZTOF KISIEL - Tczew,
- ❖ CZYSTE KOCIEWIE SPÓŁKA z o.o. Pelplin,
- ❖ DROG-BUD INWESTYCJE PÓLNOC SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA - Tczew,
- ❖ BE FIT KAMILA DROZD - Tczew,
- ❖ INTER COLLARS SPÓŁKA z o.o. - Tczew,
- ❖ USŁUGI FRYZJERSKIE ELWIRA SPRENGEL - Tczew,
- ❖ AUTO-SERWIS KOSEDA PIOTR - Gniew,
- ❖ Termo-Art Damian Kiwatrowski - Tczew.

→ Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne spółdzielni socjalnej

W 2023 roku zawarto **1** umowę o refundację opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne spółdzielni socjalnej. Umowa dotyczyła refundacji składek dla 4 pracowników spółdzielni socjalnej za okres: maj - grudzień 2023 r.

→ Zwrot kosztów dojazdu



W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej, na staż, na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz na szkolenie.

→ Ze zwrotu kosztów dojazdu łącznie skorzystało **98** osób z tego:

- na staż skorzystało **48** osób:
Zwrot kosztów dojazdu na staż w 2023 roku był realizowany:

- ze środków Funduszu Pracy - wpłynęło **186** wniosków od **45** osób,
- z pozyskanej rezerwy na realizację **Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** - wpłynęło **15** wniosków od **3** osób.
- **do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej** - skorzystały **43** osoby, które złożyły łącznie 194 wnioski,
- **na szkolenie** - skorzystało **13** osób.
- **na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego** - skorzystały **2** osoby.

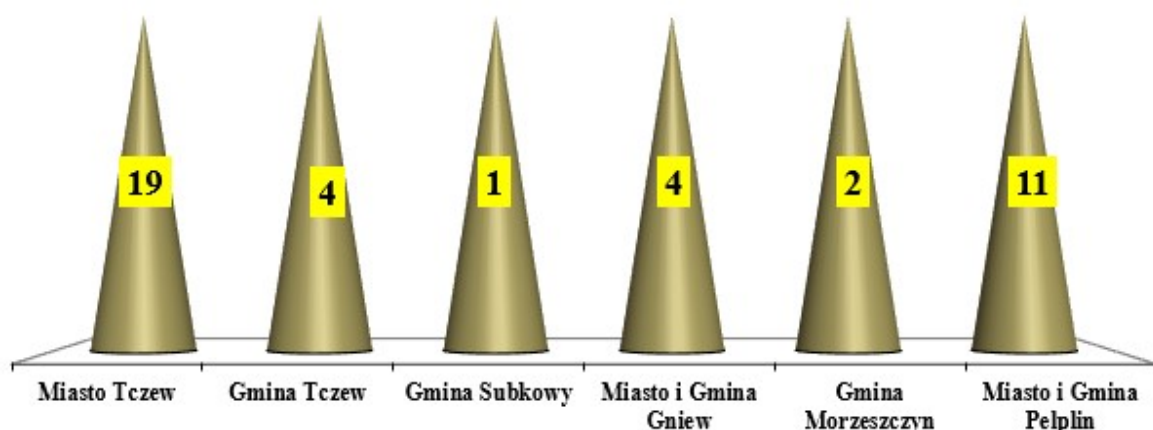
Ogółem wydano **413** decyzji administracyjnych dotyczących zwrot kosztów przejazdu.

➔ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **19** umów. Utworzonych zostało **20** nowych miejsc pracy między innymi w następujących działach działalności gospodarczej: Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Produkcja konstrukcji metalowych i ich części; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Odzysk surowców z materiałów segregowanych.



Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w podziale na miasta i gminy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**



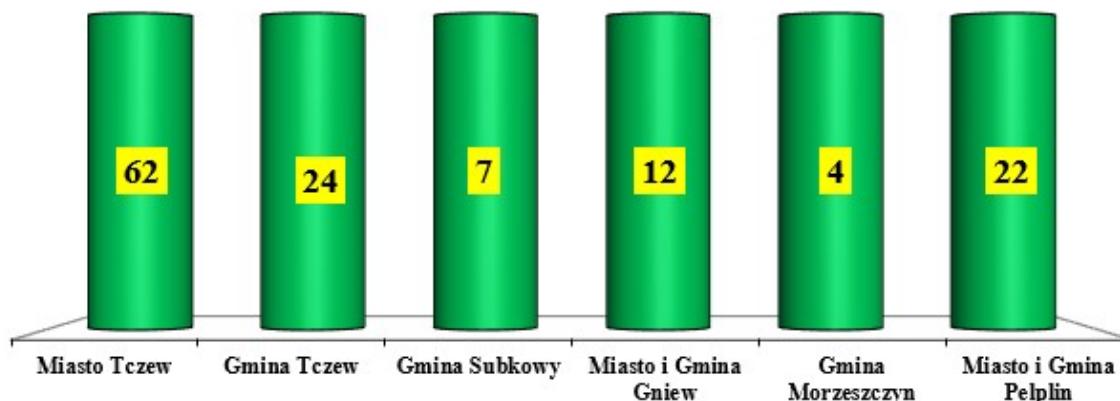
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje

do prowadzenia firmy.

W 2023 r. zawarto **131** umów (w 2022 r. - 157) dotyczących udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym **1** umowę rozliczono niekompletnie) oraz **1** umowę o przyznanie osobie niepełnosprawnej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich.

Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC Biznesu”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych **131** osób.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na miasta i gminy w 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2023 r.

Miesiąc 2023 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	19	Działalność agencji reklamowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostała działalność rozrywkowa

		i rekreacyjna; Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; Działalność fotograficzna; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.
Kwiecień	32	Wykonywanie instalacji elektrycznych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Naprawa i konserwacja statków i łodzi; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo; Działalność agencji reklamowych; Działalność fotograficzna; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Praktyka pielęgniarek i położnych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Nauka języków obcych.
Maj	15	Wykonywanie instalacji elektrycznych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność agencji reklamowych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Produkcja konstrukcji metalowych i ich części; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne.
Czerwiec	13	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Przygotowanie terenu pod budowę; Działalność fotograficzna; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania.
Lipiec	10	Naprawa i konserwacja statków i łodzi; Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering); Działalność prawnicza; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych;

		Zakładanie stolarki budowlanej; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Przygotowywanie i podawanie napojów; Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat.
Październik	27	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Działalność prawnicza; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Zakładanie stolarki budowlanej; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Wykonywanie wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.
Listopad	15	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Działalność prawnicza; Działalność pozostałych agencji transportowych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Działalność w zakresie architektury; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność agencji reklamowych.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

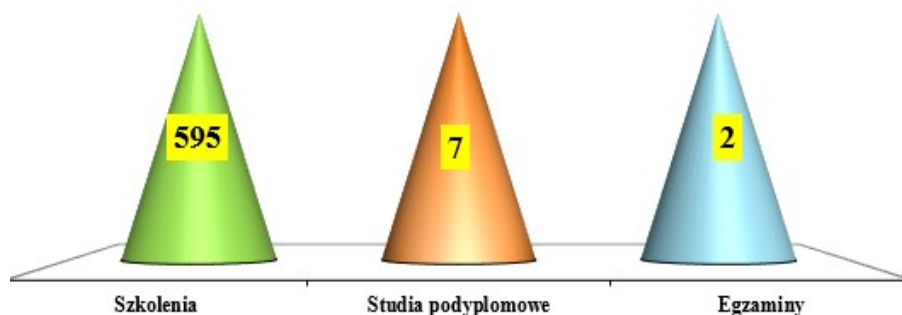
→ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W roku 2023 pracodawcy złożyli **226** wniosków o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **149** umów z pracodawcami.

W ramach zawartych umów sfinansowano kształcenie **572** pracowników i **32** pracodawców.

W tym skorzystało z:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W roku 2023 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano zgodnie z następującymi priorytetami ustalonymi przez MRiPS:

- **priorytet 1** „Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców” - **1 osoba**,
- **priorytet 2** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy” - **17 osób**,
- **priorytet 3** „Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych” - **532 osoby**,
- **priorytet 5** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.” - **27 osób**.

Ponadto środki rezerwy KFS wydatkowano w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy:

- **priorytet B** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności” - **4 osoby**,
- **priorytet C** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.” - **20 osób**,
- **priorytet D** „Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.” - **2 osoby**.



W ciągu całego 2023 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **642.094,56 zł.**

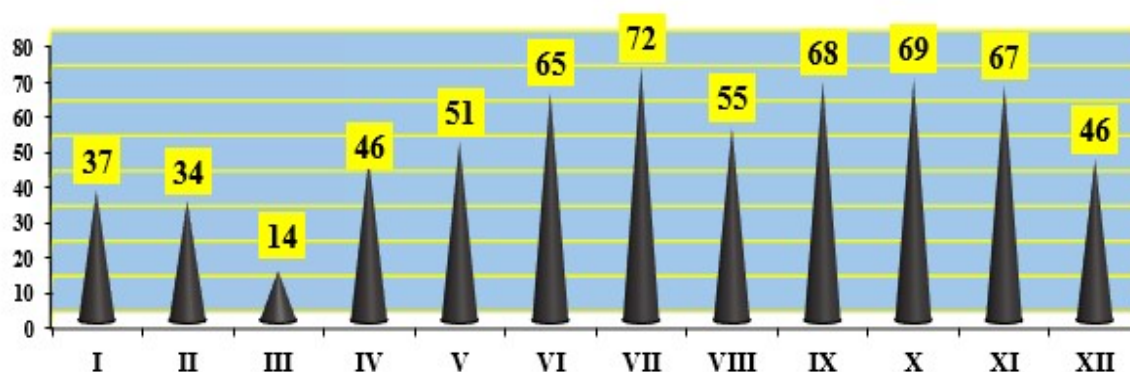
→ Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. wpłynęło **340** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z czego 324 zostały rozpatrzone pozytywnie.

Dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **323** osobom (w 2022 r. - 215).

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny stan w końcu każdego miesiąca 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. łącznie zostały zawarte - **624** umowy cywilno - prawne dotyczące organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, szkoleń, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałych form wsparcia oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **24** weryfikacje prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

→ ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2023 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wypłacono łącznie kwotę: **48.771,67 zł** - jako wsparcie w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **1** osoby.



→ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zauważyć należy, że realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych obejmuje szersze działania. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania w tym zakresie również ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie osoby z niepełnosprawnością stanowiły jedną z grup docelowych realizowanych projektów.

Aktywizacji zawodowej w 2023 roku, finansowanej ze wszystkich źródeł, poddano osoby niepełnosprawne w następujących formach:

- udział w stażu - **6** osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - **2** osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy - **2** osoby,
- podjęcie prac społecznie użytecznych - **10** osób.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2023 ROKU



Projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowany w ramach Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027):

Projekty w trakcie realizacji:

Projekt niekonkurencyjny „Perspektywa na zatrudnienie”



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Priorytet 5, Działanie 5.2

Wsparcie w projekcie skierowane jest do **304 (191K, 113M)** osób bezrobotnych (k i m) zarejestrowanych w PUP w Tczewie, w szczególności do osób (k i m) znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osób młodych (k i m) w wieku 18-29 lat,
- osób (k i m) w wieku 55 lat i starszych,
- osób (k i m) długotrwale bezrobotnych,
- osób (k i m) o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osób (k i m) z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób (k i m) sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Celem szczegółowym projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób (kobiet i mężczyzn) poszukujących pracy, w szczególności osób (k i m) młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych (k i m) oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób (k i m) biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Projekt ukierunkowany jest na poprawę dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących oraz poprawę warunków rozwoju zawodowego poszukujących pracy mieszkańców powiatu tczewskiego (k i m), w tym osób (k i m) ze szczególnymi potrzebami.

**Kwota dofinansowania na lata 2023 r.-2024 r. (100%): 4.628.976,19 zł,
w tym ze środków wspólnotowych: 3.934.629,77 zł.**

Okres realizacji projektu: 2023.01.01 - 2024.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

W ramach projektu realizowane będą w 2023 r.- 2024 r. następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy (w tym Indywidualny Plan Działania) - 304 os. (191K,113M),
- poradnictwo zawodowe - (w razie potrzeby dla osób w wieku 18-29 l.),
- staże -107 os. (94K,13M),
- szkolenia (w tym ABC biznesu) - 197 os. (97K,100M),
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 59 osób (37K,22M).

Co najmniej 40% uczestników w liczbie 122 (77K,45M) stanowić będą osoby w wieku 18-29 lat, a 70% uczestników w liczbie 213 (134K,79M) podejmie zatrudnienie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat poprzedzony będzie oceną umiejętności cyfrowych (Ankieta) oraz w razie potrzeby uzupełnienie poziomu kompetencji w tym zakresie (poradnictwo zawodowe).

Wsparcie osób (k i m) w wieku 18-29 lat uwzględniać będzie zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 - Technologie ekoefektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie,
- ISP 4 - Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Projekt spełnia zasadę równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób (k i m) z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie pozbawione jest jakichkolwiek barier architektonicznych w postaci progów lub schodów. Do wejścia prowadzi oświetlony chodnik z kostki brukowej. Przed budynkiem znajduje się parking z dwoma wydzielonymi miejscami dla osób (k i m) z niepełnosprawnościami, obok których znajduje się podjazd dla wózków inwalidzkich łączący się z chodnikiem prowadzącym do wejścia głównego budynku. Budynek posiada dwie kondygnacje. Przy wejściu głównym znajdują się winda oraz schody. Korytarze prowadzące do pomieszczeń dla klientów są przestronne. Na parterze znajdują się dwie toalety przystosowane dla osób z niepełnosprawnościami. Istnieją piktogramy dotyczące oznaczenia dróg ewakuacyjnych. Zainstalowane jest oświetlenie awaryjne ułatwiające wydostanie z budynku podczas pożaru albo braku zasilania. Po budynku mogą się poruszać osoby w towarzystwie psa asystującego lub przewodnika.

#FunduszeUE#FunduszeEuropejskie

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.
projekt rozpoczęło **111 (57K,54M) osób bezrobotnych.**

**Liczba osób, które rozpoczęły udział
w poszczególnych formach wsparcia (stan na 31.12.2023 r.)**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1
Pośrednictwo pracy	111
Poradnictwo zawodowe	1
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy), w tym ABC biznesu	39
Staż	33
Szkolenia	39

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*



PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:

**Minister Rodziny
i Polityki Społecznej**

**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych wspierana jest
ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

Projekty zakończone:

❖ Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Projekt skierowany był do **8** osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2023 roku: 116.600,00 zł.

W roku 2024 program finansowany będzie ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- staż - 8 osób,

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. do Programu przystąpiło 9 osób: 9 osób skorzystało ze stażu.

Dodatkowym atutem programu było finansowanie kosztów dojazdu na staż.

Okres realizacji projektu: kwiecień 2023 - grudzień 2023

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

❖ PROGRAMY Regionalne

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

Projekt skierowany był do **33 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- w wieku 30-50 lat,
- z obszarów wiejskich,
- o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych,
- innych - w szczególności tracących zatrudnienie w wyniku pandemii.

Na realizację programu w 2023 roku ze środków FP przeznaczono: 414.969,84 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- organizacja szkoleń dla **18 osób**,
- staże dla **8 osób**,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla **7 osób**.

**Na dzień 31.12.2023 r. do Programu przystąpiły 33 osoby:
18 osób objęto szkoleniami, 8 osób zostało skierowanych na staże, 7 osób otrzymało dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.**

Okres realizacji projektu: luty 2023 r. - grudzień 2023 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



**Projekty realizowane
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie
w 2023 roku**

Tytuł projektu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2023 (zł)
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS			
Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027) Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy Projekt pn. „Perspektywa na zatrudnienie”	01.08.2023	31.12.2024	1.834.402,13
PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY			
<i>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.</i>	04.2023	12.2023	116.600,00
PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY			
„Praca dla Pomorzan”	02.2023	12.2023	414.969,84
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY			
KFS			661.700,00
Rezerwa KFS			30.080,00
RAZEM Rok 2023			3.057.751,97

*Źródło: Opracowanie własne
na podstawie danych PUP w Tczewie*

VII. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską”, lokalną stacją telewizyjną „Telewizją Tetka” oraz lokalną stacją radiową „Radio Tczew” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.



Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- Konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Konferencji i Gali wręczenia nagród „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023”,
- Konferencji „Pomiędzy wolnością a przymusem migracji”,
- Spotkaniu kadry kierowniczej PUP województwa pomorskiego,
- Spotkaniu z przedsiębiorcami,
- Seminarium „Postaw na rozwój, wzMOCnij umiejętności”,
- Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia,
- Spotkaniu koordynatorów projektów dotyczących realizacji Projektu z Funduszy Europejskich dla Pomorza na lata 2021-2027,
- Spotkaniu dla kadry Europejskich służb Zatrudnienia EURES,
- Spotkaniu z okazji Dnia Archiwisty,
- Spotkaniu dotyczące projektu „Perspektywa na zatrudnienie” ukierunkowanego na aktywizację zawodową mieszkańców pomorza,
- VI Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy - Umiejętności dla rynku pracy,
- Spotkaniu roboczym dotyczącym wymiany doświadczeń z zakresu stosowania przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców,
- Spotkaniu dotyczącym regionalnej polityki migracyjnej, projekt EU-BELONG,
- Spotkaniu projektowym dotyczącym Modernizacji Instytucji Rynku Pracy,
- Spotkaniu dotyczącym Subregionalnego Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego.

VIII. WYDATKI

→ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na 2023 rok na kwotę:

4.230.120,00 zł

→ Fundusz Pracy

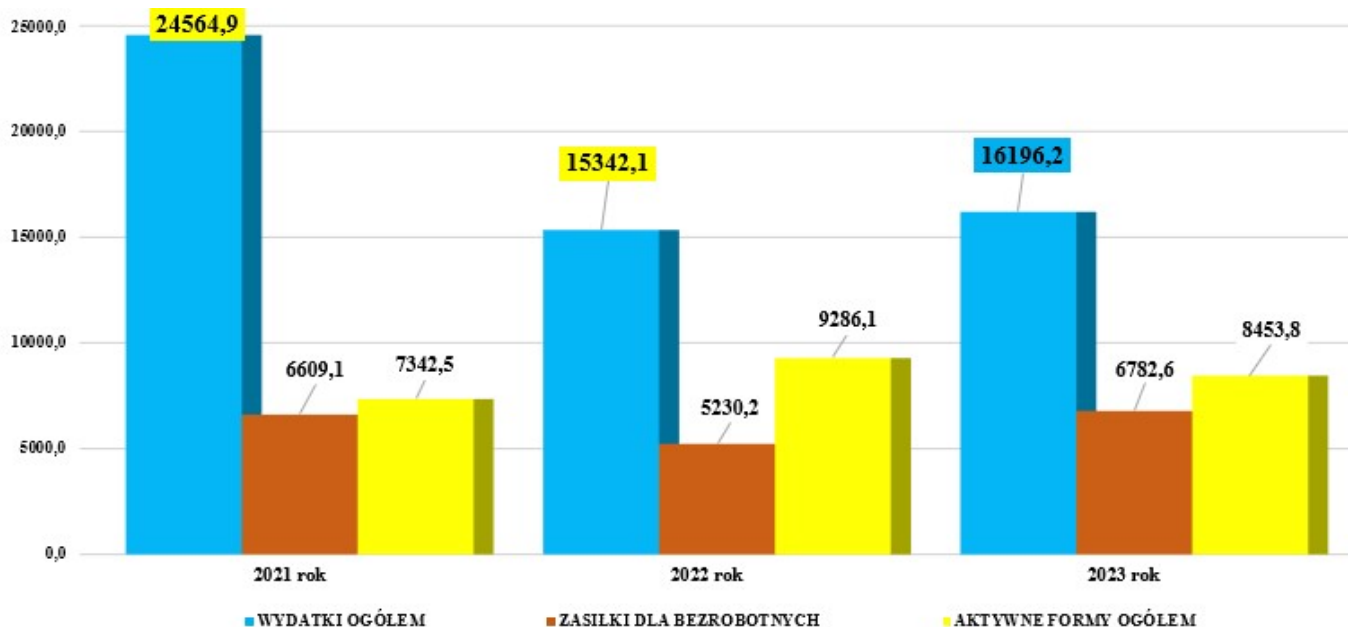
Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2023 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **8.448.047,41 zł**, w tym:

- 6.613.645,28 zł - środki przyznane algorytmem (w tym 414.969,84 zł to środki na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”);
- 1.834.402,13 zł - środki na realizację projektu w ramach Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027).

Ponadto PUP dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 661.700,00 zł oraz środkami z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 30.080,00 zł, łącznie **691.780,00 zł**.



Struktura wydatków z Funduszu Pracy
w latach 2021 - 2023 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-02

**KWOTA WYDATKÓW
OGÓLEM w 2023 r.:**
16.196,2 tys. zł

Od stycznia do grudnia 2023 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **16 196 211,75 zł** (w 2022 r. - 15 342 154,94 zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **7 232 127,72 zł**, tj. 44,6% ogółu poniesionych wydatków.

Na aktywne formy w ramach programów rynku pracy wydatkowano kwotę **8 453 830,01 zł** - tj. 52,2% ogółu poniesionych wydatków (w 2022 r. - 9 286 067,81 zł).

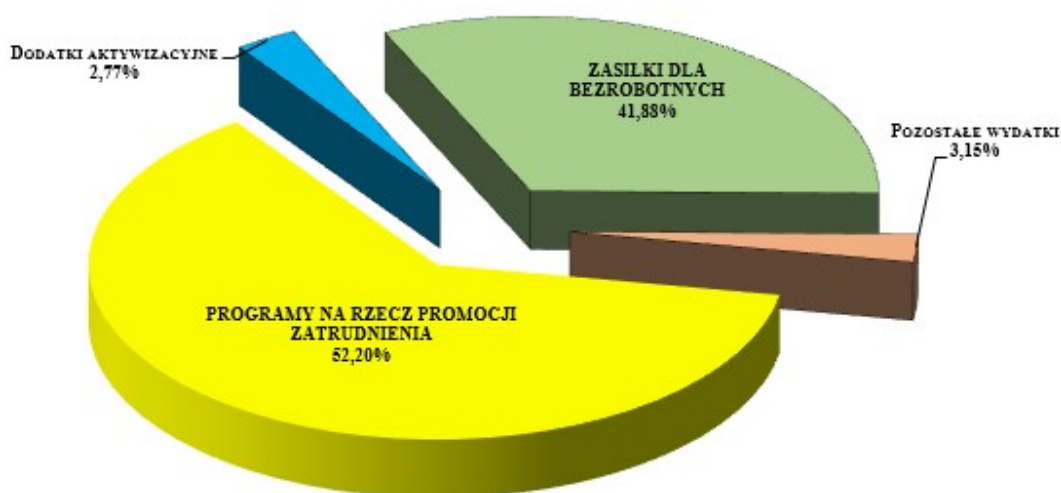
Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2023 r. (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w zł)	%
1.	WYDATKI OGÓLEM:	16 196 211,75	100
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	6 782 593,72	41,88
3.	Dodatki aktywizacyjne	449 534,00	2,77
4.	Aktywne formy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej	8 453 830,01	52,20
5.	Pozostałe wydatki	510 254,02	3,15



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

Wydatki z Funduszu Pracy w 2023 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

IX. SPRAWY ORGANIZACYJNE

→ *Zatrudnienie w PUP*

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień **31.12.2023 r.** przedstawiał się następująco:

- ogółem: **52 osoby** (w tym 42 kobiety), w tym:
 - 1 osoba zatrudniona na 3/5 etatu
 - 2 osoby zatrudnione na 3/4 etatu
 - 1 osoba zatrudniona na 1/2 etatu.



W odniesieniu do roku 2022 liczba pracowników zmniejszyła się o 1 osobę w tym 1 kobietę.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **44** osoby (w tym 36 kobiet)
- policealne: **3** osoby (w tym 3 kobiety)
- średnie zawodowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta)
- średnie ogólnokształcące: **1** osoba (w tym 0 kobiet)
- zasadnicze zawodowe: **2** osoby (w tym 1 kobieta)
- podstawowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta).

Wg stanu na dzień 31.12.2023 r. - 44 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **84,6%** ogółu zatrudnionych osób.

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2023 r. funkcję doradcy klienta pełniło **19** osób.

→ *Sekretariat Urzędu*

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. do Urzędu wpłynęło **4035** pism od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **10940** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.

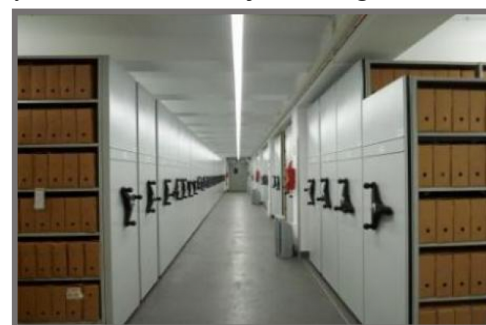


→ *Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

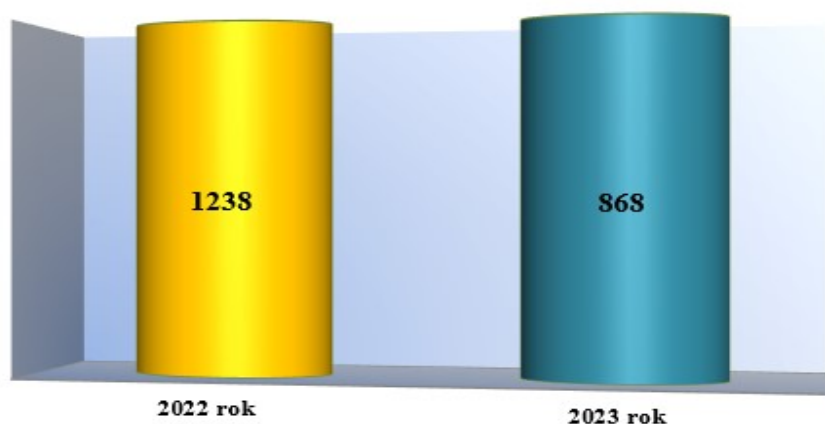
W 2023 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **0,45 mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **29,05 mb**. W 2023 r. dokonano wybrakowania i zniszczenia 124,4 mb akt kategorii B. Archiwum udostępniło na miejscu 127 jednostek aktowych dokumentacji kategorii B i 1 jednostkę aktową kategorii A.

Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2023 r. wyniósł **75360**, co oznacza przyrost o **868** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2022 r.

Przyjęto na stan **3566** akt osobowych osób, które zostały wyłączone z ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.



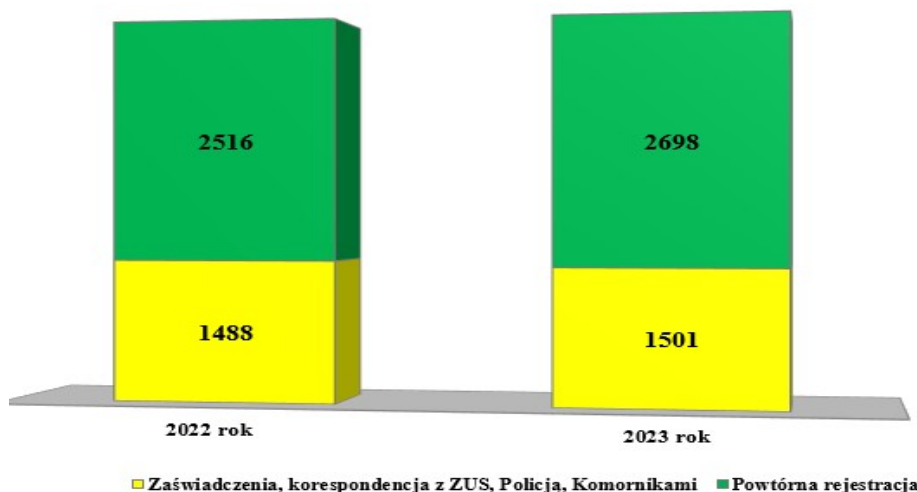
Liczba teczek o jakie powiększył się zbiór dokumentacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2022 - 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Przez cały rok 2023 archiwum udostępniło łącznie **4199** teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 4,87 % więcej niż w roku 2022, **1501** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **2698** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórna rejestrację.

Ilość wypożyczonych akt osobowych w latach 2022 - 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W 2023 roku zweryfikowano zawartość **5318** teczek osób bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby urodzone od marca 1950 r. do końca lutego 1954 r.), będących na stanie archiwum pod kątem dalszej konieczności przechowywania i przydatności zawartej w nich dokumentacji.



W przypadku **4391** teczek stwierdzono konieczność wybrakowania, gdyż zawierały dokumentację, dla której minął okres jej przechowywania.

→ Inwestycje

W listopadzie i grudniu 2023 r. wykonano remont archiwum tj. pomieszczenia biurowo-magazynowego nr 007 oraz wymieniono stare metalowe regały stacjonarne na regały przesuwne o łącznej długości półek 192 mb, zwiększając tym samym powierzchnię magazynową o 124,8 mb.

Łączny koszt przedsięwzięcia wyniósł: 44.762,16 zł.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ Inwentaryzacja

W IV kwartale 2023 r. powołany przez Dyrektora Urzędu zespół spisowy przeprowadził metodą spisu z natury inwentaryzację środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wyposażenia. Podczas inwentaryzacji komisja wykonała czynności prowadzące do ustalenia rzeczywistego stanu składników majątkowych znajdujących się w posiadaniu PUP. Inwentaryzację przeprowadzono przy pomocy aplikacji mobilnej z czytnikiem kodów kreskowych, umożliwiającą automatyczną identyfikację poszczególnych elementów majątku. Dzięki wykorzystaniu oprogramowania ASSETS NINJA spis został przeprowadzony szybko i sprawnie, rzetelnie oraz zgodnie z prawem.

→ Skargi i wnioski

W 2023 roku wpłynęły **2** skargi.

→ Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Rady.

W 2023 r. odbyło się **6** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **16** uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.



Członkowie PRRP w dniach 23.11 - 24.11.2023 r. uczestniczyli w szkoleniu wyjazdowym o tematyce z zakresu:

- Coachingowe narzędzia zarządzania personelem w instytucjach rynku pracy,
- Ekonomia społeczna szansa czy kłopot,
- „Jutro to dziś - tyle, że jutro” - scenariusze przyszłości na rynku pracy, zawody przyszłości,
- Elementy interkulturowe w obsłudze i pracy z klientami urzędu pracy,
- Sytuacja na rynku pracy w województwie - barometr zawodów,
- Wykorzystanie narzędzi wirtualnej rzeczywistości w kształceniu zawodowym.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ Przeprowadzone kontrole i audyty

W 2023 r. instytucje zewnętrzne przeprowadziły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie **3** kontrole oraz **1** audyt (w 2022 r. - 2 kontrole, 1 audyt):

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Poprawność realizacji i rozliczenia Projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji	17.01.2023 -19.04.2023	Protokół kontroli dostępny do wglądu w PUP w Tczewie w pok. nr 211

		na rynku pracy w powiecie tczewskim (IV)”		
2.	Archiwum Państwowe w Gdańsku	Postępowanie z materiałami archiwalnymi wchodzącymi do państwowego zasobu archiwalnego i dokumentacją niearchiwalną powstałą i zgromadzoną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie	07.06.2023	Protokół kontroli dostępny do wglądu w PUP w Tczewie w pok. nr 211
3.	Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Tczewskiego	Kontrola wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu pracy w Tczewie w I półroczu 2023 roku	26.10.2023	Protokół kontroli dostępny do wglądu w PUP w Tczewie w pok. nr 211

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ **Audyt:**

W listopadzie 2023 r. został przeprowadzony przez firmę zewnętrzną Audyt bezpieczeństwa informacji na zgodność z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych, w oparciu o normę PN-ISO/IEC 27001:2017-06.

Został on przeprowadzony w dniach:

- Weryfikacja dokumentacji SZBI: 13 listopada,
- Wywiady z wybranymi pracownikami: 13 listopada,
- Przegląd organizacji i zabezpieczeń fizycznych: 13 listopada.

Informację sporządziła:

WIESŁAWA BETTKER

DYPLOM


dla

**Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

potwierdzający przyznanie statuetki
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2023**

w konkursie na najlepsze praktyki
instytucji rynku pracy



Marek Domagała
Prezes Zarządu

 **POLPROM**
Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

PODZIĘKOWANIE

dla
**Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**
za udział
w Komisji Złotych Liderów
w konkursie
LIDER
AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2023



Marek Domagała
Prezes Zarządu

 **POLPROM**
Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

DYPLOM



dla



POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE

przyznany przez

Ogólnopolskie Towarzystwo Ochrony Zwierząt OTOZ Animals

*Za przekazane dary oraz za wrażliwość serca i pomoc
bezdonnym, porzuconym zwierzętom przebywającym w
Schronisku dla Bezdennych Zwierząt w Tczewie*



Tczew, 20.12.2023

Data

OTOZ Animals
Oddział Schroniska w Tczewie
ul. Malinowska
83-110 Tczew

Podpis

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**ANEKS
STATYSTYCZNY**

**Struktura bezrobotnych
w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.**

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę	
			w miesiącu sprawozdawczym			
			razem	kobiety	razem	kobiety
0			1	2	3	4
Ogółem (w. 02+04)		01	4025	2110	2171	1210
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	3827	1853	2004	1108
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	03	163	98	102	59
	dotychczas niepracujące	04	398	257	167	102
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Zamieszkali na wsi		05	1489	806	821	446
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	1	0	0	0
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	328	188	175	100
Cudzoziemcy		08	70	52	39	28
Bez kwalifikacji zawodowych		09	1391	776	642	393
Bez doświadczenia zawodowego		10	706	452	323	207
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	392	X	166
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	3605	1981	1629	910
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	1599	895	881	499
	w tym do 25 roku życia	14	1009	550	566	311
	długotrwale bezrobotne	15	948	603	387	261
	powyżej 50 roku życia	16	685	283	288	129
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	201	129	51	42
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	802	562	410	279
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	26	23	14	11
	niepełnosprawni	20	333	171	179	89

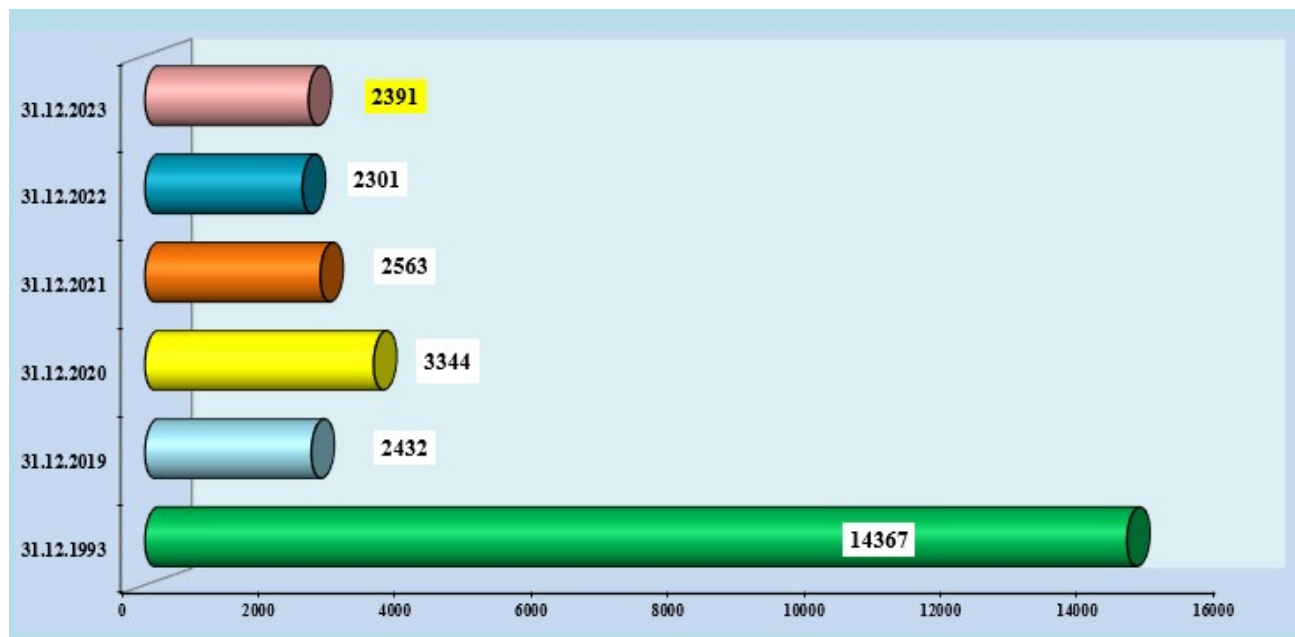
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego
stan w końcu grudnia 2023 r.**

L.p.	Miasto / Gmina		razem	Zarejestrowani bezrobotni					
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)		z rubryki 1					
				kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
			do 30 roku życia			w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	
	0		1	2	3	4	5	6	7
1	Tczew	2214011	1166	691	959	293	164	271	521
2	Gniew	2214024	129	79	108	38	24	24	65
3	Gniew	2214025	204	137	175	75	49	43	92
4	Morzeszczyn	2214032	84	56	75	30	21	19	37
5	Pelplin	2214044	177	112	156	56	28	52	84
6	Pelplin	2214045	184	115	155	53	29	38	91
7	Subkowy	2214052	138	78	109	40	19	28	59
8	Tczew	2214062	309	194	266	98	49	58	132
	Ogółem	X	2391	1462	2003	683	383	533	1081

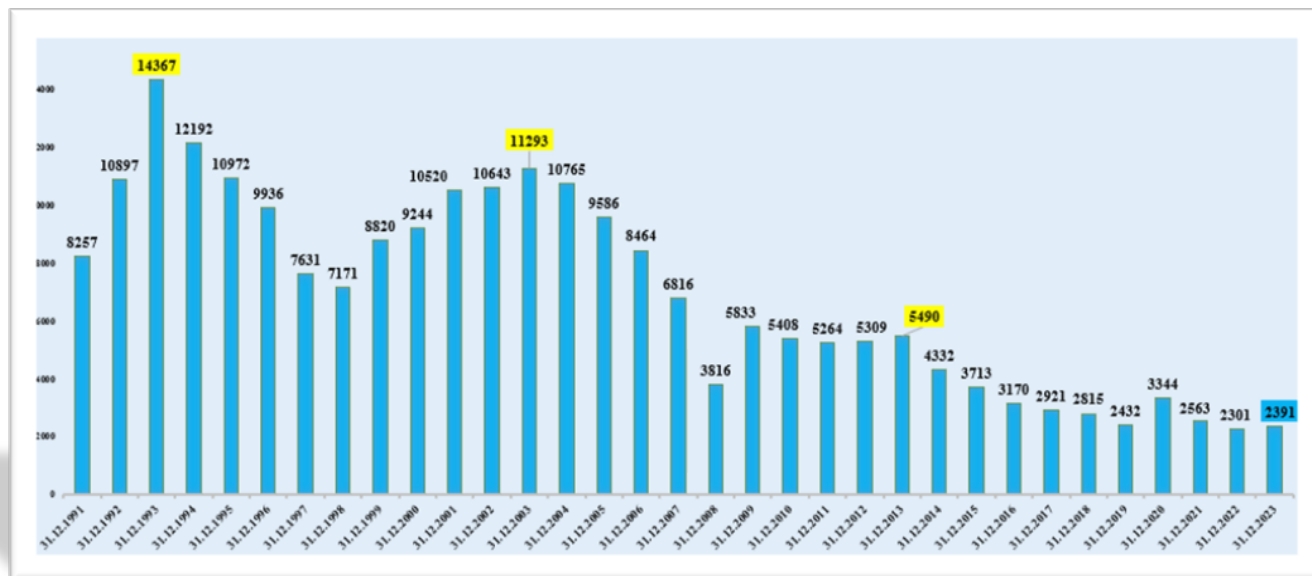
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim
w latach 1993, 2019 - 2023**



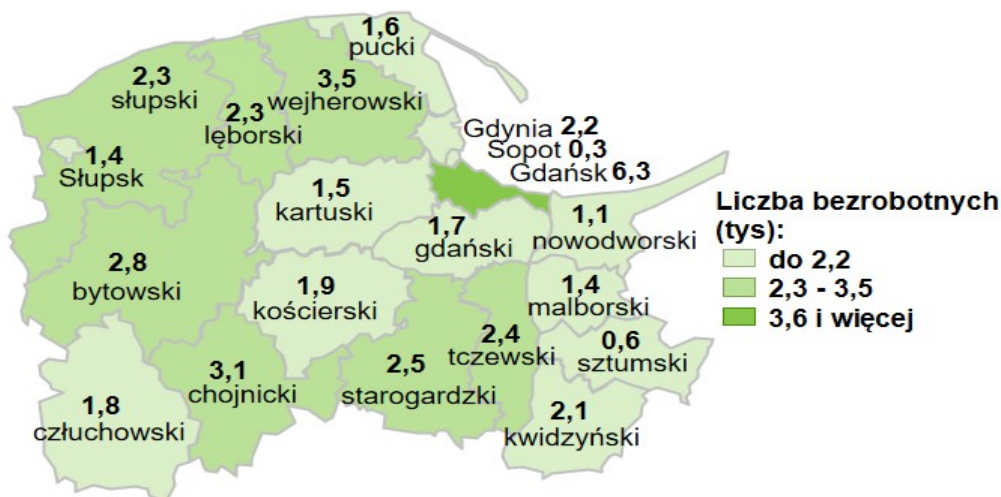
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Ogólna liczba osób bezrobotnych
w powiecie tczewskim
w latach 1991 - 2023**



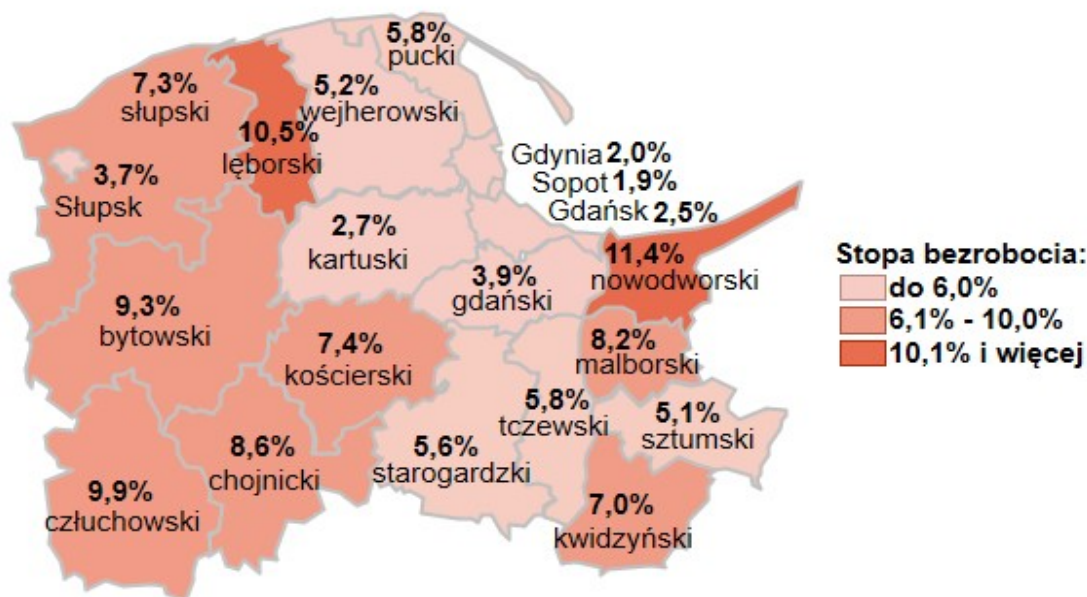
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2023 r.**



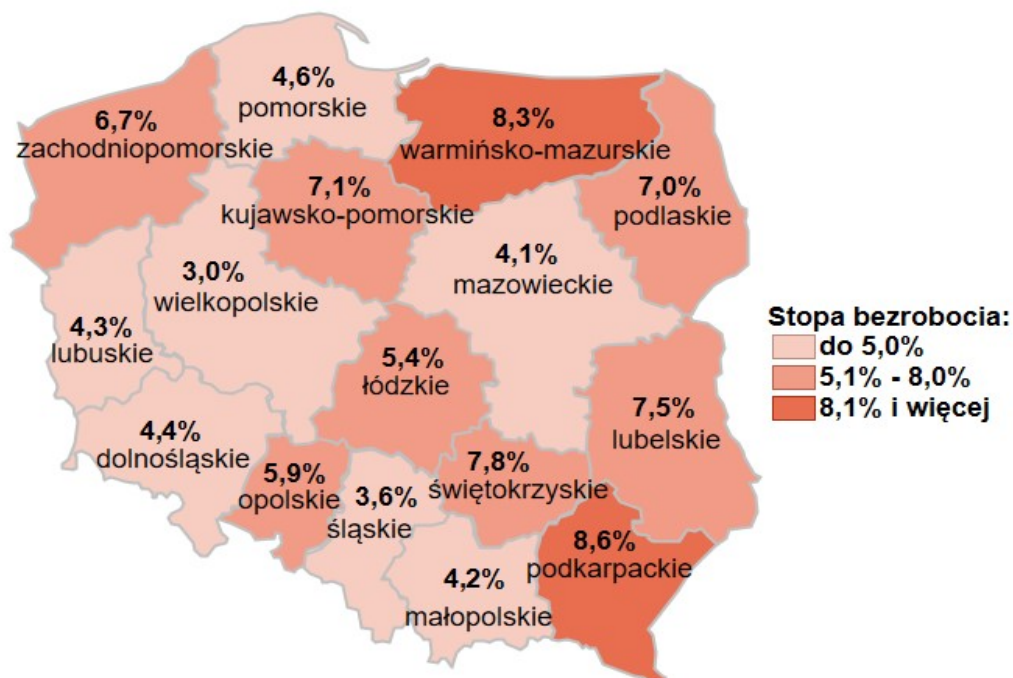
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2023 r.**



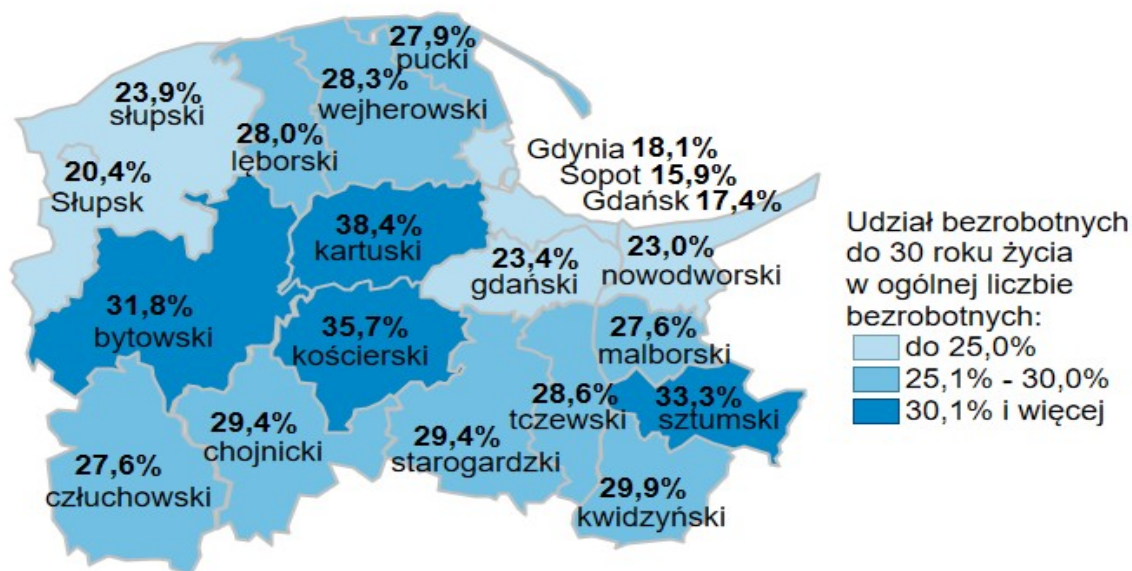
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w Polsce
stan w końcu grudnia 2023 r.**



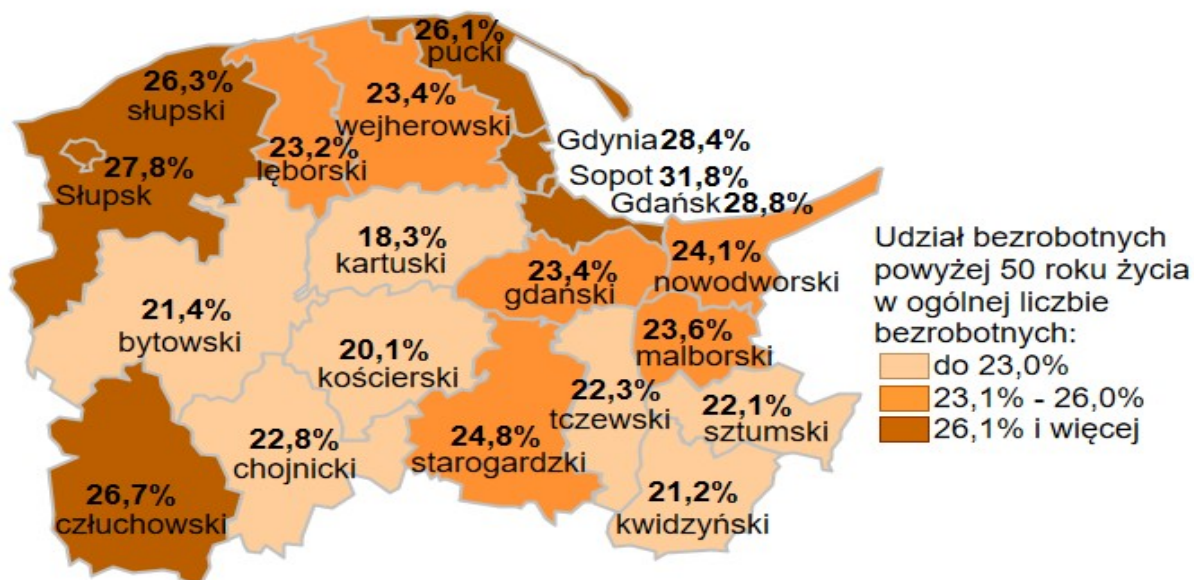
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Bezrobotni do 30 rok życia w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2023 r.**



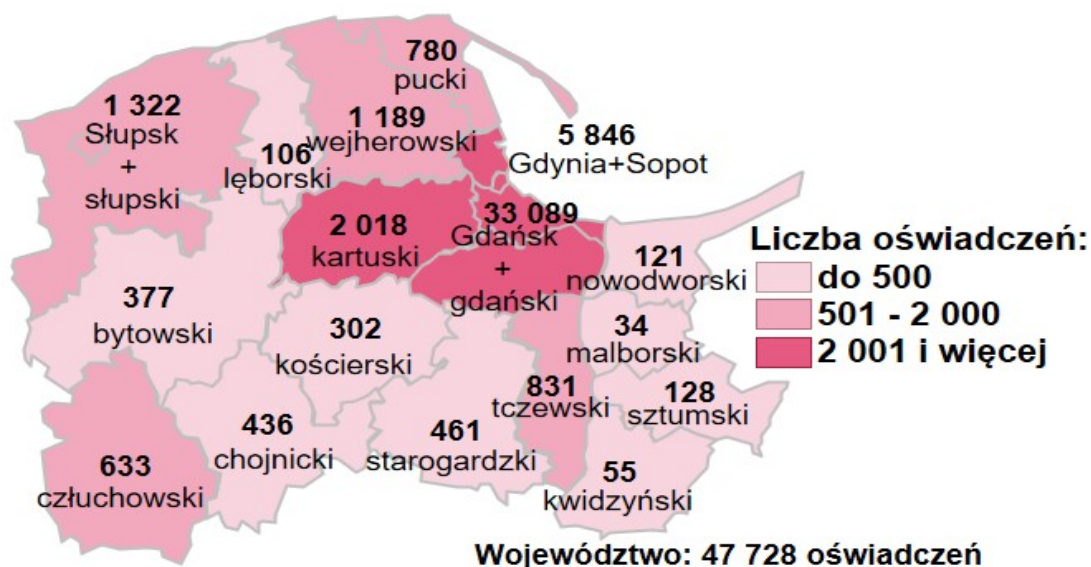
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2023 r.**



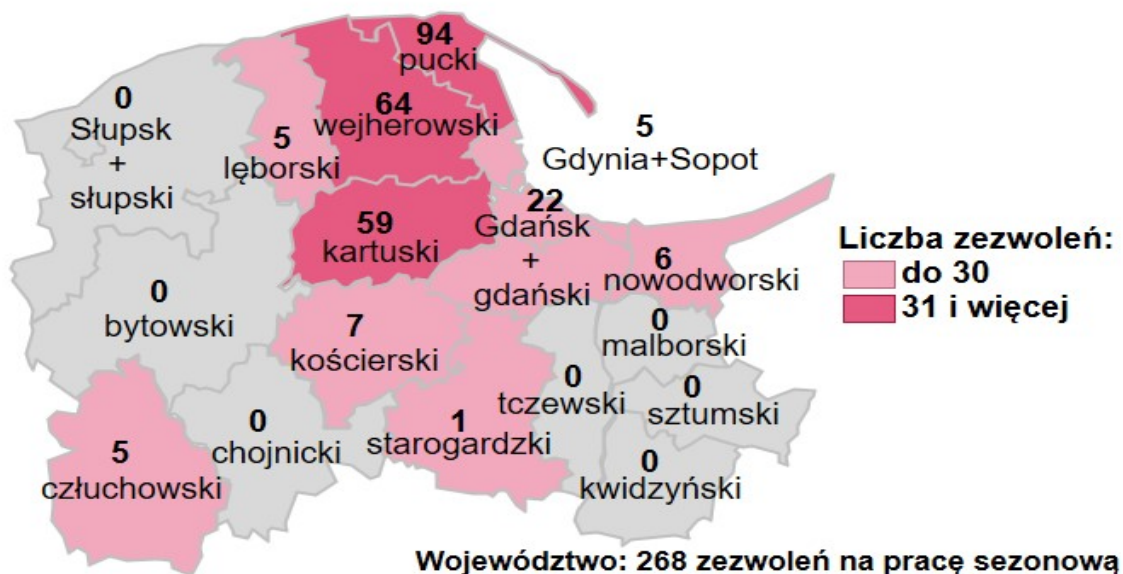
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wydane przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2023 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

BAROMETR ZAWODÓW 2024

Barometr zawodów na 2024 rok

www.barometrzwodow.pl			powiat tczewski		
DEFICYT	Cieśle i stolarze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromontażysty Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażysty Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Monteżyści instalacji budowlanych	Murarze i tynkarze Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy obrabiarek skrawających Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Ślusarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych		
	RÓWNOWAGA	Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Maszyniści Mechanicy-monteżyści maszyn i urządzeń Monteżyści elektronicy Monteżyści konstrukcji metalowych Monteżyści okien i szklarskie Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Oducownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Opłacy i pracownicy wytwarzający protazy Pedagodzy Personel sprzątający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki detykacyjnej Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjonisci i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści mlecznictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Specjalizanci i logiści Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatyki Technicy mechanicy Windykatory Zaopatrzeniowcy i dostawcy		

Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

