

UCHWAŁA NR 276/769/2023
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 15 czerwca 2023 r.

w sprawie udzielenia Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie upoważnienia do składania oświadczeń woli oraz reprezentowania Powiatu Tczewskiego w związku z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Na podstawie art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz.1526 oraz z 2023 r. poz. 572) **Zarząd Powiatu Tczewskiego**

uchwala, co następuje:

§ 1. Udziela się Pani Żanecie Sadowskiej - Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie upoważnienia do składania oświadczeń woli oraz reprezentowania Powiatu Tczewskiego w związku z realizacją projektu niekonkurencyjnego „**Perspektywa na zatrudnienie**”, w tym do podpisania wniosku o dofinansowanie projektu, podpisania umowy o dofinansowanie projektu oraz aneksów do umowy, podpisywania wniosków o płatność, potwierdzania za zgodność z oryginałem kopii dokumentów związanych z projektem, zaciągania zobowiązań finansowych koniecznych do zabezpieczenia prawidłowej realizacji umowy oraz podpisywania dokumentacji związanej z rozliczeniem projektu. Projekt „**Perspektywa na zatrudnienie**” został opracowany w ramach **Działania 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.**

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01.01.2023 r.

Starosta Tczewski

Wicestarosta

Mirosław Augustyn

Andrzej Flisik

Członek Zarządu

Członek Zarządu

Bogdan Badziong

Krzysztof Korda

Członek Zarządu

Waldemar Pawlusek

UZASADNIENIE

W odpowiedzi na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku (Instytucji Pośredniczącej) do składania wniosków o dofinansowanie projektów w trybie niekonkurencyjnym w ramach **Działania 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027** Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie przygotował projekt „**Perspektywa na zatrudnienie**”. Celem szczegółowym projektu jest poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej. Wsparciem zostaną objęte w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby młode w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i starsze, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Zgodnie z Regulaminem wyboru projektów powiatowych urzędów pracy w trybie niekonkurencyjnym *w ramach Działania 5.2 Programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027* niezbędnym dokumentem jest pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy.

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735), zadania z zakresu polityki rynku pracy wykonywane są przez Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej. W związku z powyższym w przedmiotowej sprawie wymagana jest uchwała zarządu właściwej jednostki samorządu terytorialnego.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.