

SPRAWOZDANIE z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie za 2022 rok



Tczew, Luty 2023 r.



Szanowni Państwo,

przedstawiam **sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w 2022 roku**. Niniejsze opracowanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za rok 2022 oraz działań podejmowanych przez Urząd na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy,

realizowanych projektach i programach, wydanych decyzjach administracyjnych oraz działalności promocyjnej Urzędu.

Rozwój oraz kierunek zmian na lokalnym rynku pracy uzależniony jest w głównej mierze od współpracy urzędu pracy z przedsiębiorcami, osobami poszukującymi zatrudnienia oraz instytucjami wspierającymi rozwój osobisty. Zrozumienie potrzeb naszych Klientów pozwala nam na podejmowanie efektywnych działań.

Miniony rok 2022 charakteryzował się stabilną sytuacją na rynku pracy, pomimo niepewności spowodowanej pandemią wirusa Sars-CoV-2 oraz rosyjską agresją na Ukrainę. Niezwykle istotne było wprowadzenie przepisów, które zagwarantowały cudzoziemcom ochronę prawną w Polsce w zakresie relokacji. Według specjalistów rynku pracy w 2022 r. kandydaci do pracy musieli posiadać wysokie kwalifikacje, ale dodatkowo wykazywać się umiejętnością radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych. W świecie zdominowanym przez nowoczesne technologie, najważniejszy nadal jest kapitał ludzki.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Żaneta Sadowska

DYREKTOR

Spis treści:

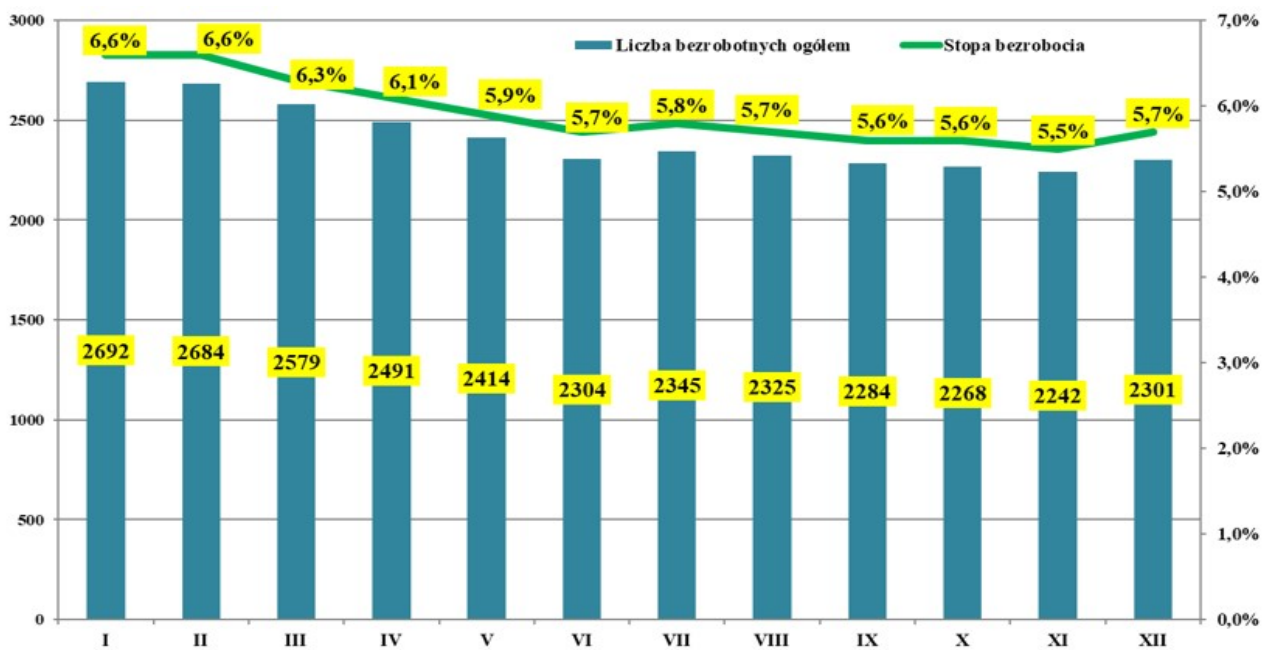
I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	4
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	8
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	18
IV. CENRTUM AKTYWIZACJI ZWODOWEJ.....	24
1) USŁUGI RYNKU PRACY.....	24
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	49
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	63
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE....	64
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	71
VIII. REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	72
IX. WYDATKI.....	74
X. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....	76
XI. ANEKS STATYSTYCZNY.....	82

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2022 r.** zarejestrowanych było ogółem **2301** osób bezrobotnych, to jest o 262 osoby mniej (10,2%) niż na koniec grudnia 2021 r.

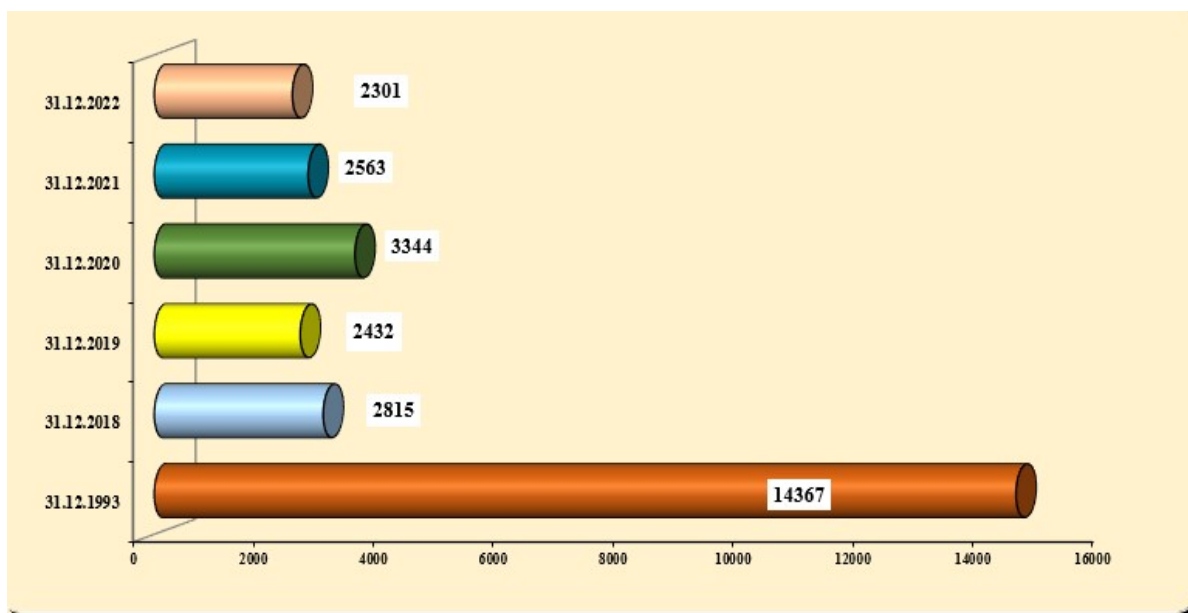


Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia stan w końcu każdego miesiąca 2022 r.



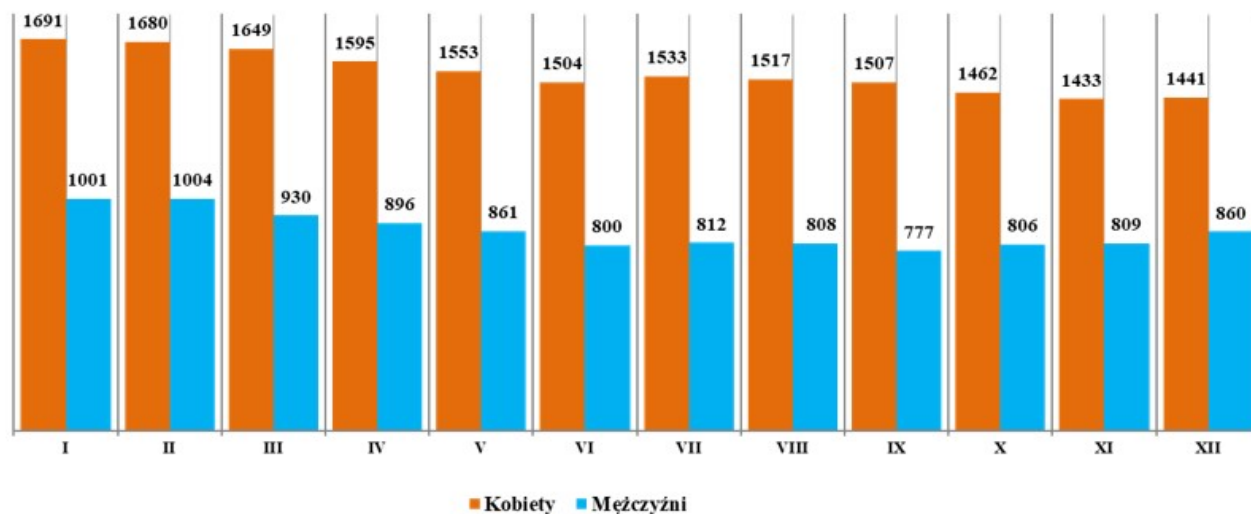
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01 i danych GUS

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2018 - 2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba osób bezrobotnych według płci stan w końcu każdego miesiąca 2022 r.

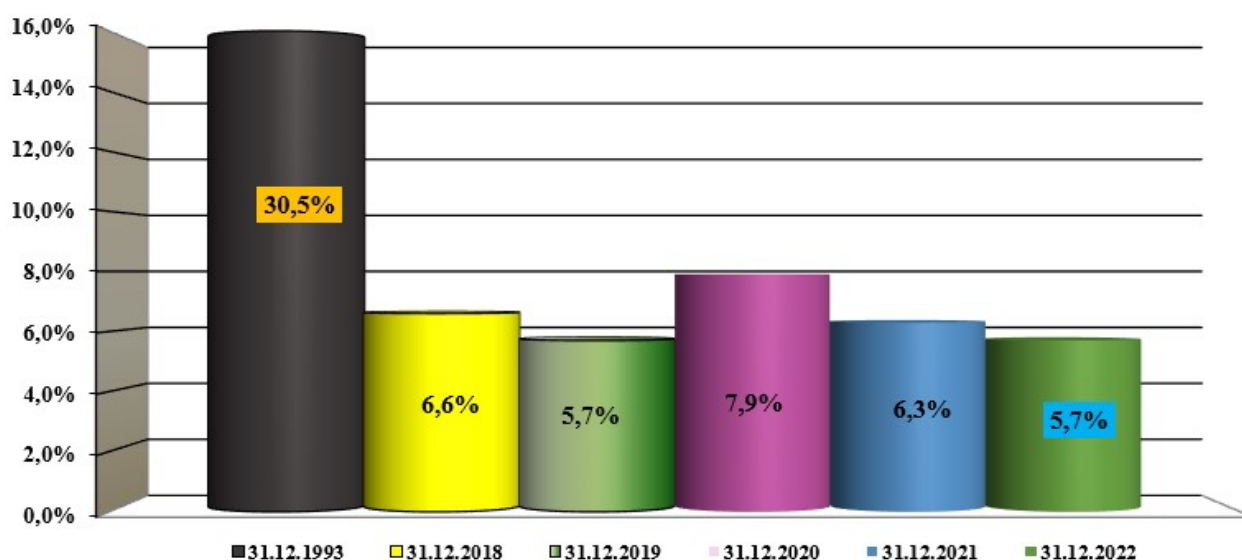


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



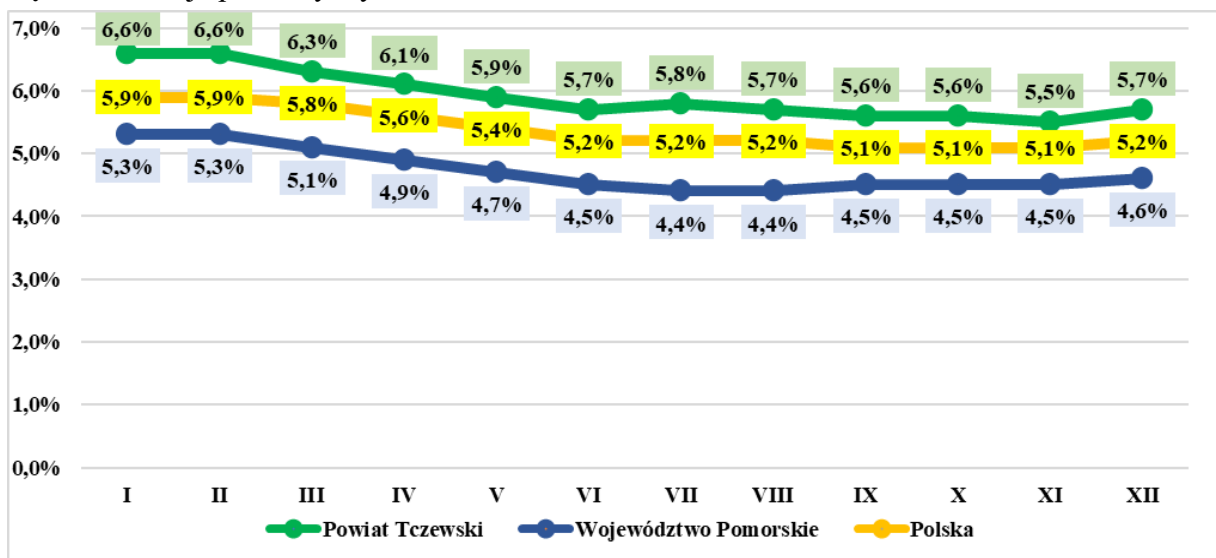
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim w latach 1993, 2018 - 2022 w procentach (%)



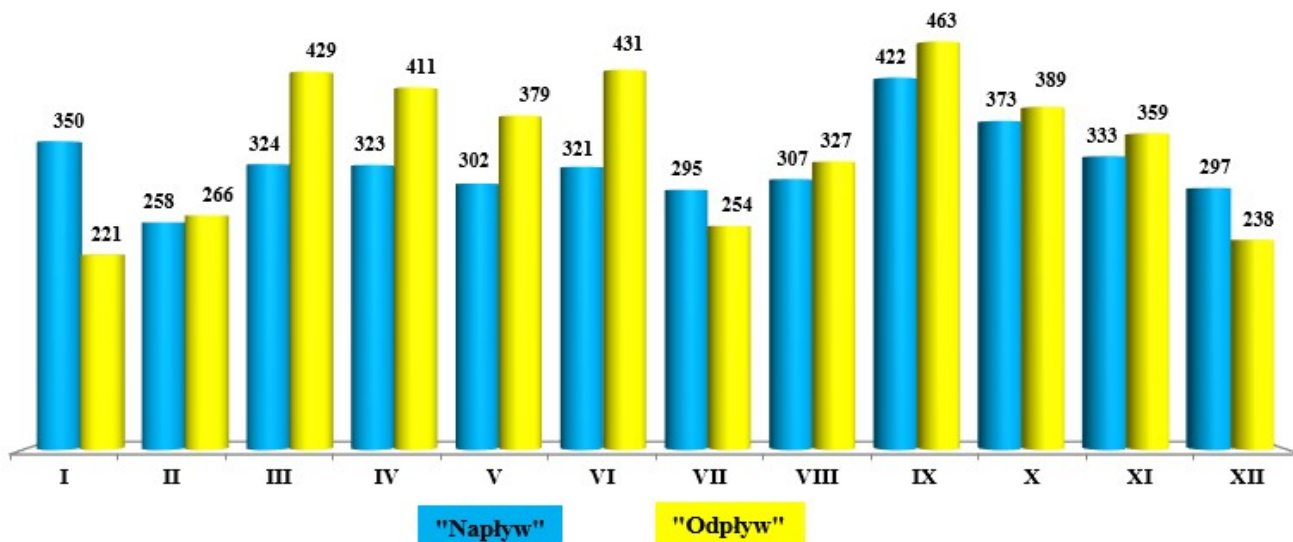
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2022 r. kształtował się na poziomie **5,7%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o 0,6 punktu procentowego), **4,6%** dla województwa i **5,2%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpyły" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowało się **3905** osób bezrobotnych (rok 2021 - 3753 osoby). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (87,9%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (74,9%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w III i IV kwartale 2022 r.

Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2022 r.

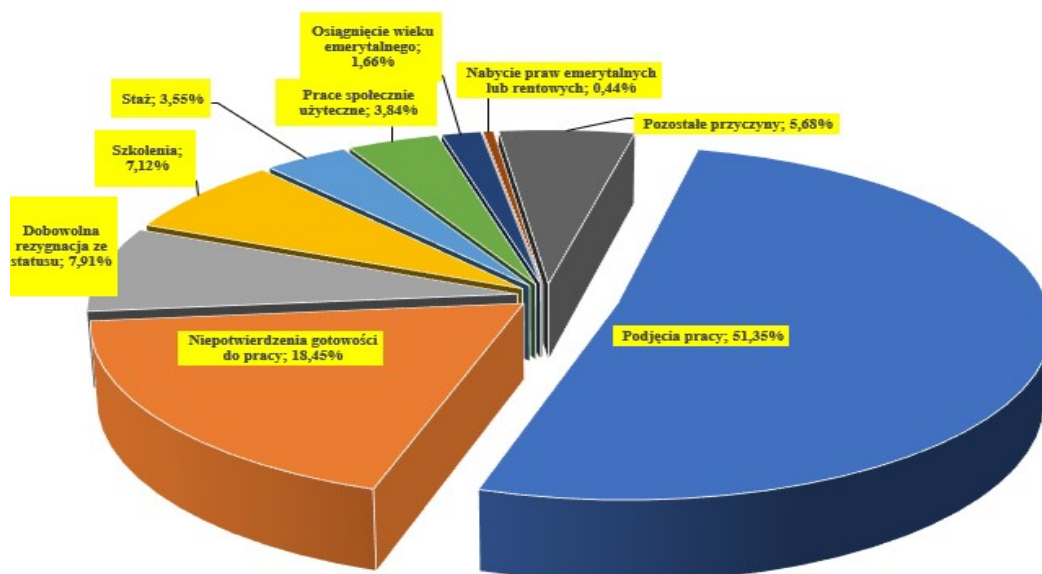
Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	932	510
II	946	543
III	1024	586
IV	1003	518
Ogółem:	3905	2157

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **4167** osób (rok 2021 - 4534 osoby). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2098** osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **754** osoby,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - **323** osoby,
- szkoleń - **291** osób,
- stażu - **145** osób,
- prac społecznie użytecznych - **157** osób,
- osiągnięcia wieku emerytalnego - **68** osób,
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych - **18** osób,
- pozostałych przyczyn - **232** osoby.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w 2022 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji przypada na II i III kwartał 2022 r.

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2022 r.

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	916	465
II	1221	688
III	1044	583
IV	986	584
Ogółem:	4167	2320

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2021	Udział %	31.12.2022	Udział %
BEZROBOTNI OGÓŁEM	2563	100	2301	100
Kobiety	1604	62,6	1441	62,6
Mężczyźni	959	37,4	860	37,4
Zamieszkali na wsi	1011	39,4	891	38,7
Z prawem do zasiłku	316	12,3	322	14,0
Do 30 roku życia	720	28,1	625	27,2
w tym do 25 roku życia	386	15,1	348	15,1
Powyżej 50 roku życia	585	22,8	533	23,2
Bez doświadczenia zawodowego	439	17,1	371	16,1
Długotrwale bezrobotni	1400	54,6	1135	49,3
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	764	29,8	684	29,7
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	219	8,5	167	7,3
Niepełnosprawni	245	9,6	246	10,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

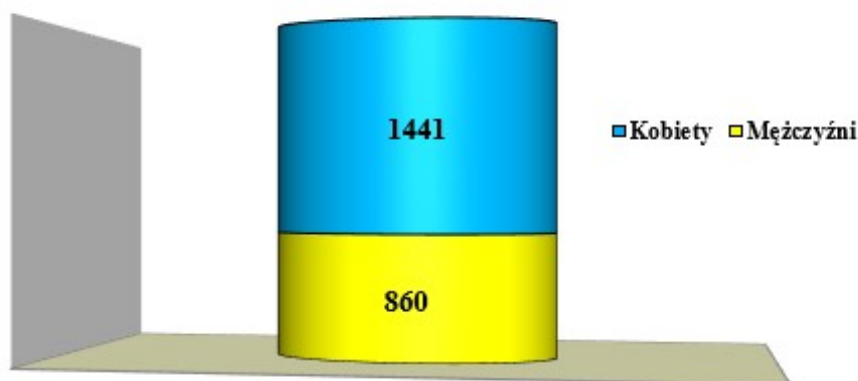
→ Bezrobotni według płci

Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **1441** kobiet. Stanowiły one 62,6% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 163 osoby. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (69,5%), długotrwale bezrobotni (71,2%), bez doświadczenia zawodowego (69,8%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (67,8%).

Liczba mężczyzn wyniosła **860** osób i stanowili oni 37,4% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2021 r. - 37,4%).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

Bezrobotni według płci stan w końcu grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2022 r. - **827** osób (grudzień 2021 r. - 915 osób), tj. 35,9% ogółu bezrobotnych.

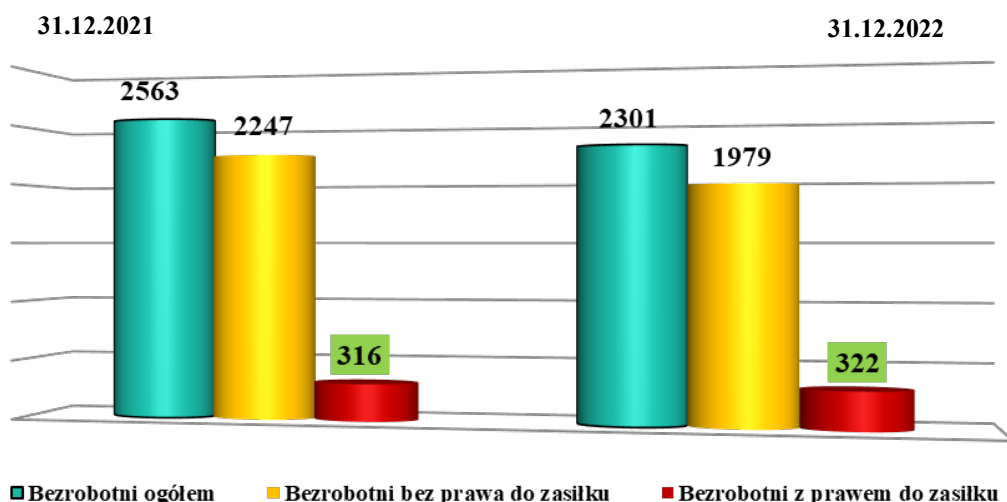
→ Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2022 r. wynosiła **56** osób, tj. 2,4% ogółu bezrobotnych (grudzień 2021 r. - 79 osób).

→ Bezrobotni z prawem do zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. - **322** osoby (14,0% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 199 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 8,6% bezrobotnych kobiet i 5,4% mężczyzn. Natomiast na koniec *grudnia 2021 r.* zarejestrowanych było 316 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 12,3% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.

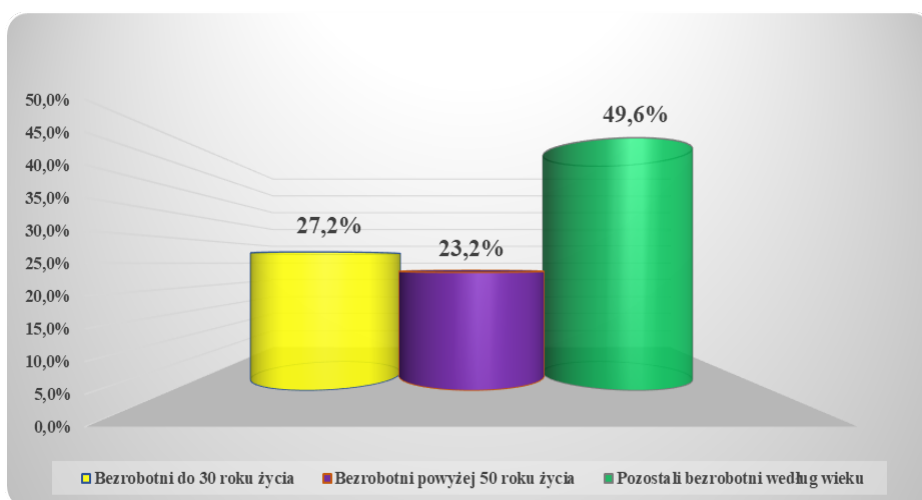


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według wieku

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata. Stanowiły one **25,9%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2021 r. - 25,2%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 25-34 lat. Zmniejszyła się grupa osób bezrobotnych do 30 roku życia z poziomu 28,1% z grudnia 2021 r. do poziomu 27,2% w grudniu 2022 r. Wzrosła natomiast liczba osób powyżej 50 roku życia z poziomu 22,8% z grudnia 2021 r. do poziomu 23,2% w grudniu 2022 r.

Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2022 r.



Wyszczególnienie	31.12.2022	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2301	100
18-24 lata	348	15,1
25-34 lata	595	25,9
35-44 lata	597	25,9
45-54 lata	429	18,6
55-59 lat	196	8,6
60 lat i więcej	136	5,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

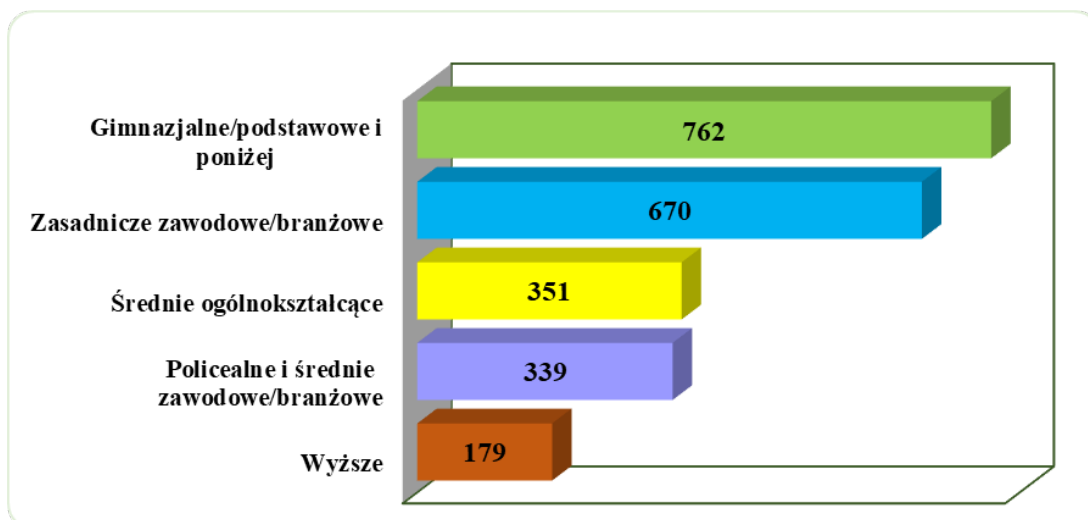
→ Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności požądanych na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym/branżowym - **62,2%** (w końcu grudnia 2021 r. - 61,4%). Ponadto w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym nastąpił wzrost z poziomu 28,9% z grudnia 2021 r. do poziomu 29,1% w grudniu 2022 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem wyższym spadła z poziomu 8,5% (grudzień 2021 r.) do poziomu 7,8% w końcu grudnia 2022 r.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2022 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.

Wyszczególnienie	31.12.2021		31.12.2022	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2563	100	2301	100
Wyższe	218	8,5	179	7,8
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	380	14,8	339	14,7
Średnie ogólnokształcące	391	15,3	351	15,3
Zasadnicze zawodowe/branżowe	740	28,9	670	29,1
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	834	32,5	762	33,1

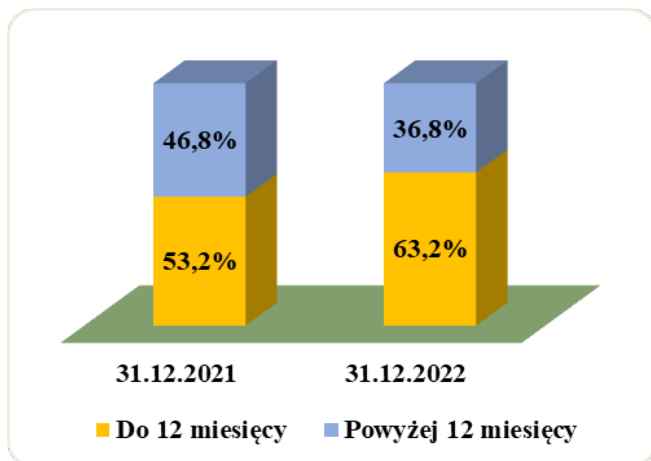
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **846** osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. **36,8%** ogółu bezrobotnych (*grudzień 2021 r. - 1199 osób*).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2021		31.12.2022	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2563	100	2301	100
do 1 miesiąca	226	8,8	214	9,3
1-3 miesięcy	404	15,8	496	21,5
3-6 miesięcy	310	12,1	395	17,2
6-12 miesięcy	424	16,5	350	15,2
12-24 miesięcy	512	20,0	292	12,7
pow. 24 miesięcy	687	26,8	554	24,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są to bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2022 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **625** osób (*grudzień 2021 r. - 698 osób*). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **220** osób (*w grudniu 2021 r. - 274 osoby*).

Bezrobotni według stażu pracy stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.

Wyszczególnienie	31.12.2021		31.12.2022	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2563	100	2301	100
do 1 roku	487	19,0	483	19,0
1-5	698	27,2	625	27,2
5-10	455	17,7	412	17,7
10-20	386	15,1	337	15,1
20-30	204	8,0	171	8,0
30 lat więcej	59	2,3	53	2,3
bez stażu	274	10,7	220	10,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Bezrobotni według miejsca zamieszkania

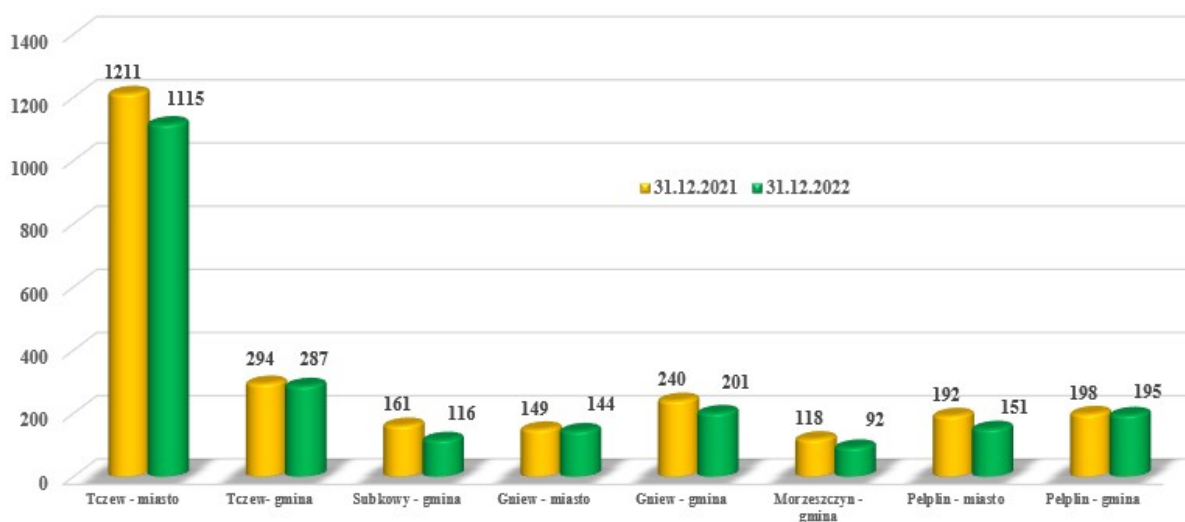
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądanых na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **891** osób. Stanowili oni **38,7%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

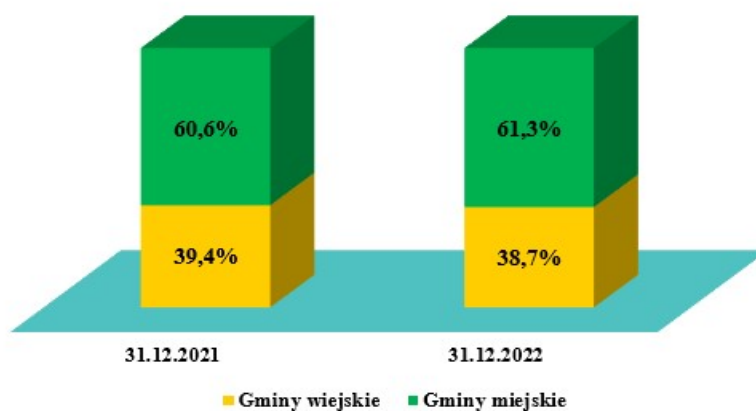
- 561 osób to bezrobotne kobiety (62,9%),
- 136 osób posiadało prawo do zasiłku (15,3%).

W końcu grudnia 2022 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 120 osób, tj. 11,9% w stosunku do stanu z grudnia 2021 r. Spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.

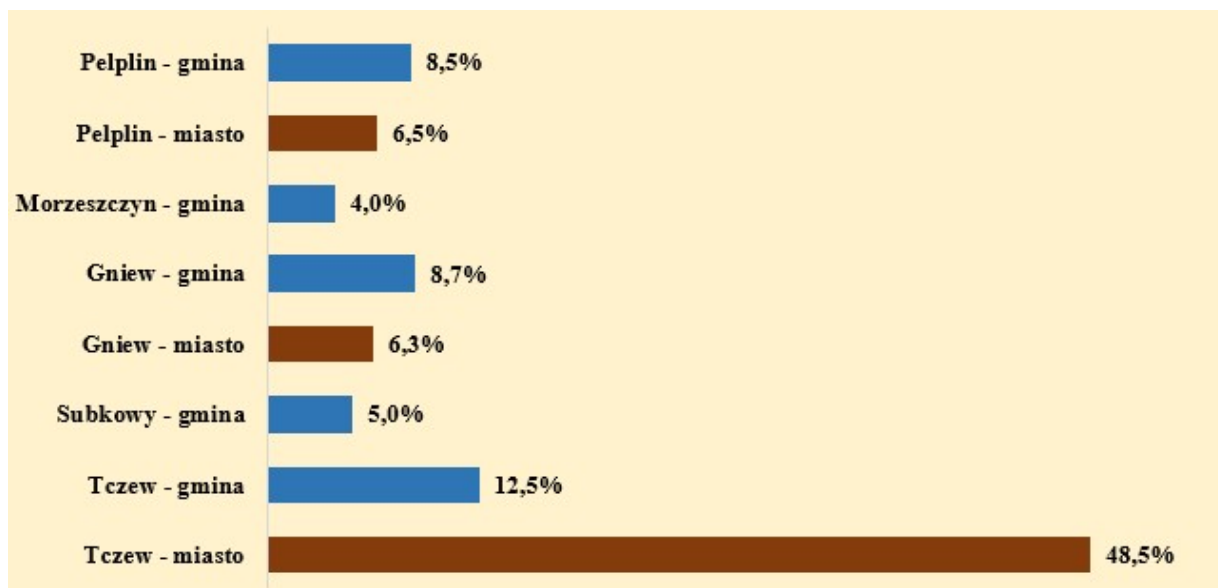


Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego w procentach (%) stan w końcu grudnia 2021 r. - 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%) stan w końcu grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**



Według średnich grup zawodów, spośród 2301 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2022 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa **bez zawodu**. Do grupy tej zaliczono **300** bezrobotnych, tj. 13,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2021 r. - 294 osoby).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **sprzedawców**. Było ich w końcu grudnia 2022 r. - **249** osób, tj. 10,8% ogółu bezrobotnych (grudzień 2021 r. - 348 osób).

Ranking 10 zawodów i specjalności według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2022 r.

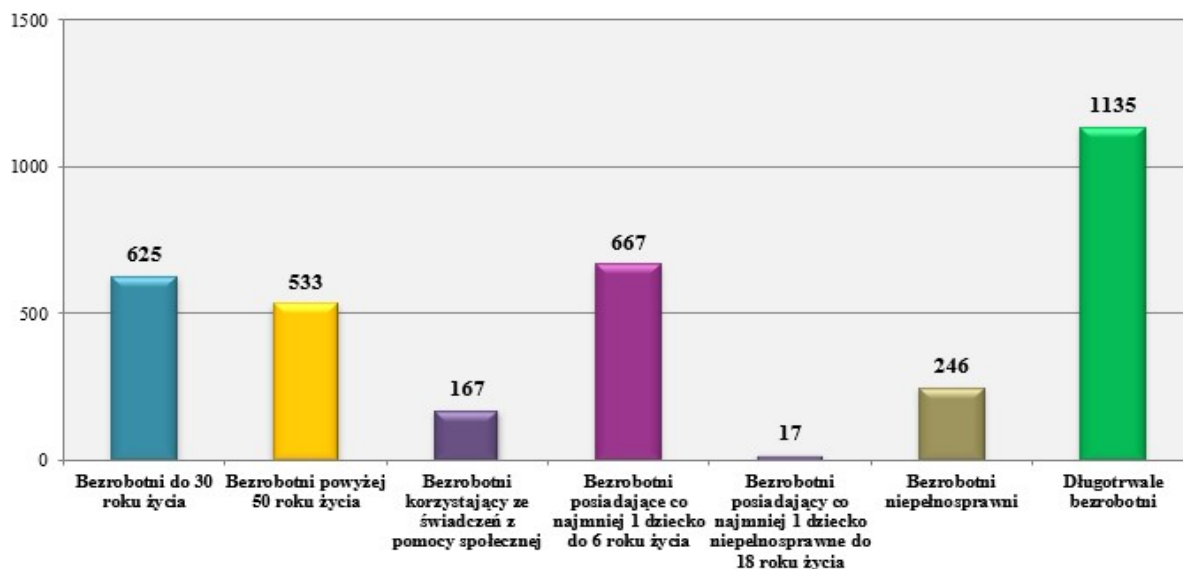
Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2022 r.	Udział w %
Bez zawodu	300	13,0
Sprzedawca	249	10,8
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	90	3,9
Pomocniczy robotnik budowlany	71	3,1
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	64	2,8
Kucharz	46	2,0
Pakowacz ręczny	43	1,9
Magazynier	37	1,6
Technik prac biurowych	33	1,4
Przetwórcą ryb	28	1,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01

➔ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

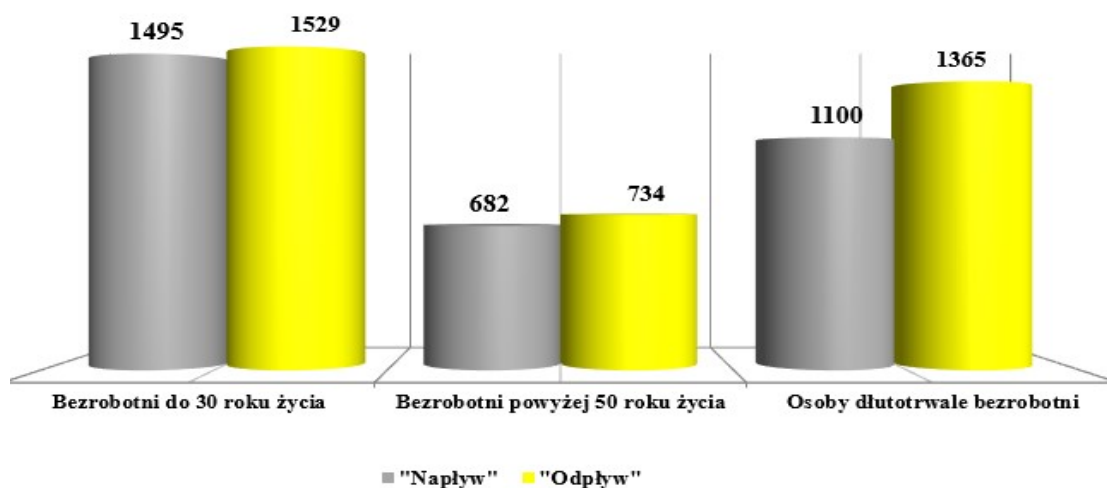
Na koniec grudnia 2022 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadały **1964** osoby i stanowiły one 85,4% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2021 r. - 86,7%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2022 r. liczba ta wynosiła **1135** osób, tj. **49,3%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (*grudzień 2021 r. - 1400 osób*). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2022 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **308** osób, tj. 27,1%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lat - **26,3%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (35,5%) oraz z zasadniczym zawodowym/branżowym (31,4%).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

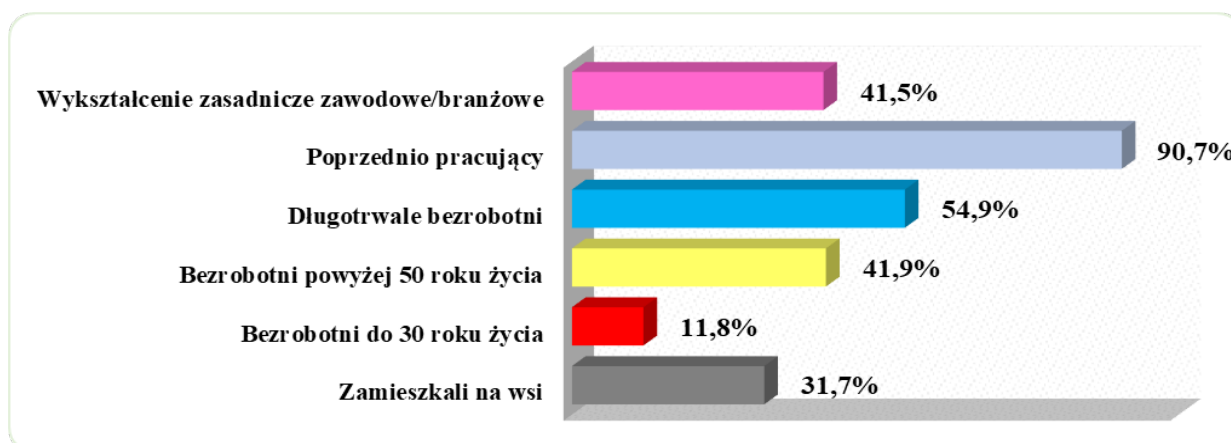
W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowanych było **246** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 147 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **10,7%** (*grudzień 2021 r. - 245 osób*). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (66,3%) i lekkim (28,0%).



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **41,5%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **30,1%**. Wykształcenie wyższe posiadało **17** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 45-54 lata. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **81** osób, tj. 32,9%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lata - **24,8%**.

Ponadto **8** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

**Struktura osób niepełnosprawnych według wybranych kategorii bezrobotnych
stan w końcu grudnia 2022 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

- **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

W końcu grudnia 2022 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **167** osób (*grudzień 2021 r. - 219 osób*), tj. 7,3% ogółu bezrobotnych (w tym 124 kobiety).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **49,1%**, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata - **37,1%** oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat - **33,5%**.

- **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2022 r. wyniosła **684** osoby, tj. 29,7% ogółu bezrobotnych (w tym 588 kobiet), a w *grudniu 2021 r. - 764 osoby*. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **36,8%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **50,6%**.

- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jaki i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowane były **533** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, tj. 23,2% (*grudzień 2021 r. - 585 osób*) i liczba ta spadła w stosunku do grudnia 2021 r. - o 8,9%. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - **35,3%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym - **42,8%**, a także osoby ze stażem pracy 10-20 lat - **26,6%**.

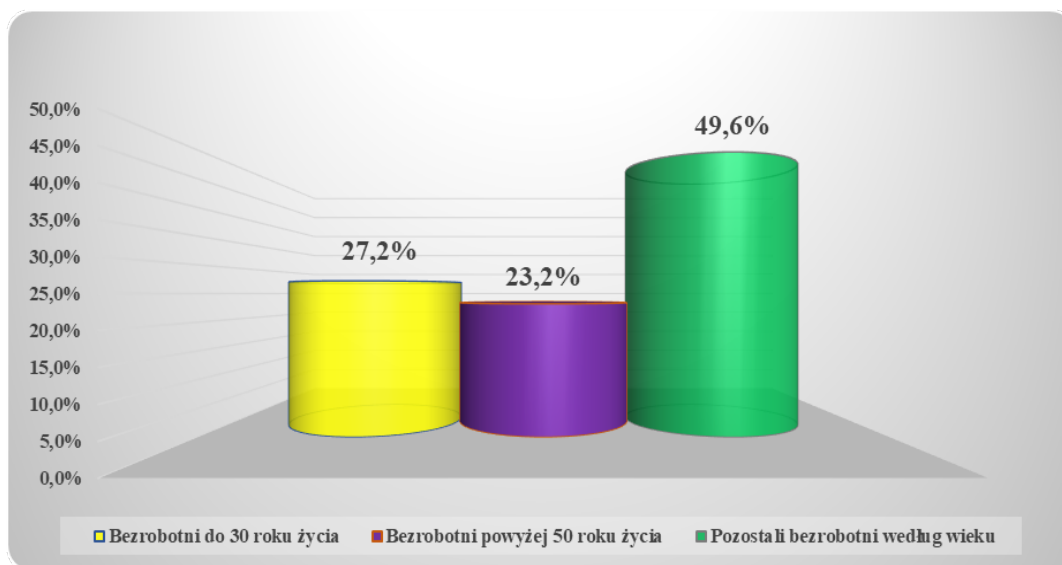
- **Bezrobotni do 30 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 30 roku życia o 95 osób, tj. o 13,2% w porównaniu do grudnia 2021 r. Na koniec grudnia 2022 r. liczba ta wynosiła **625** osób (*w grudniu 2021 r. - 720 osób*).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (31,7%) oraz zasadnicze zawodowe/branżowe (24,3%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało **40** osób. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - **348** osób, tj. 55,7%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 123 osoby, tj. **19,7%** nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto **239** osób pracowało krócej niż rok, a **226** osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

Liczba bezrobotnych ogółem według wieku stan w końcu grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2022 r. - **14** osób poszukujących pracy (w tym 10 kobiet), a w *grudniu 2021 r.* - 12 osób.



III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **9949** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **829** decyzji),
- **4826** zaświadczeń - z czego **1024** zaświadczenia wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **1464** informacje podatkowe PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 9,9 tys. wydanych decyzji wpłynęło **36** odwołań (w 2021 r. - 31 odwołań). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

ODWOŁANIA	I - XII/2022
Wpłynęło	36
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	13
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	11
Uchylone w całości przez Wojewodę Pomorskiego	1
Uchylone w całości przez Wojewodę Pomorskiego i przekazano do ponownego rozpatrzenia	1
Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie	23

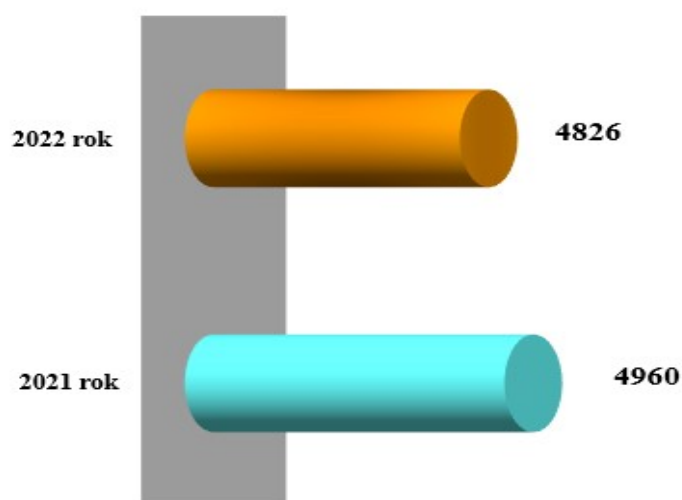
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Wśród **36** wniesionych odwołań:

- **23** - rozpatrzono we własnym zakresie,
- **13** - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia m.in. o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2021 - 2022

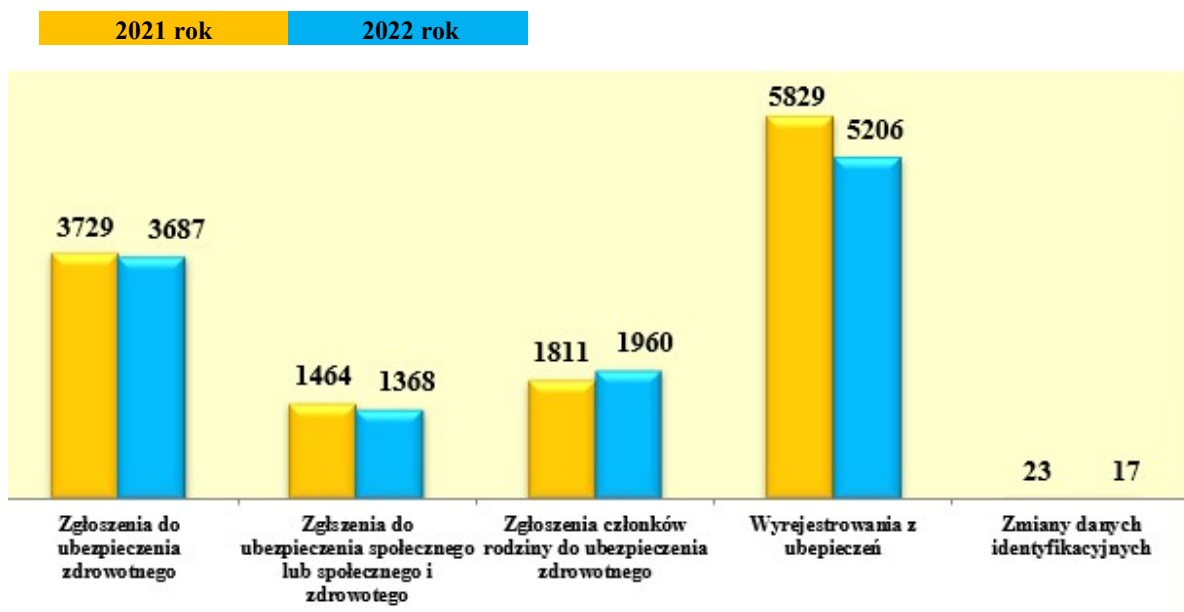


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ciągu całego 2022 r. dokonano łącznie:

- **7032** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych,
- **5206** wyrejestrowań z ubezpieczenia.

Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2021 - 2022:

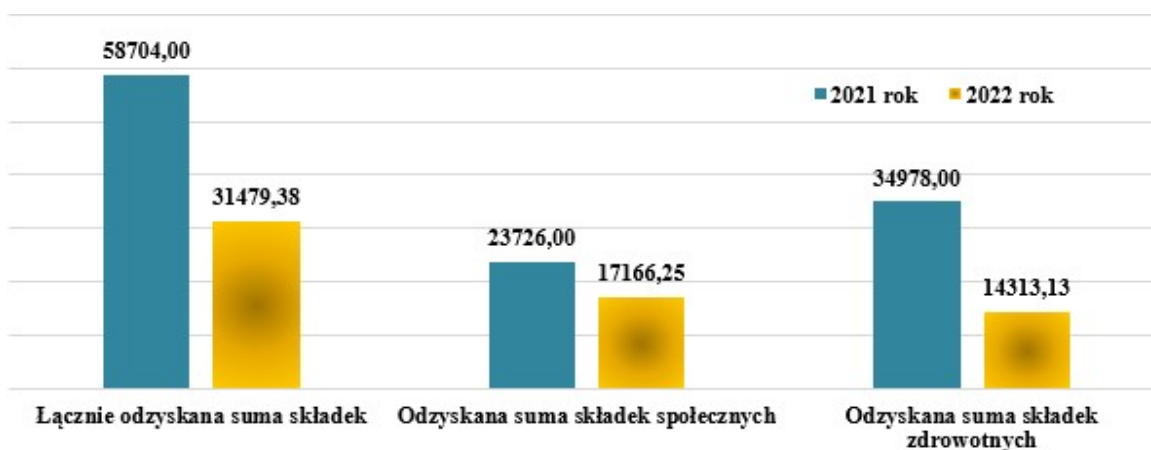


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **89** osób bezrobotnych.

W całym 2022 r. dokonano **265** deklaracji korygujących, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **31.479,38 tys. zł** (w 2021 r. - 58.704,00 tys. zł).

Zestawienie odzyskanych składek w latach 2021 - 2022 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2022 r. wykazały, że **420** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **405** zbiegów tytułów ubezpieczenia, natomiast **15** jest w trakcie wyjaśniania.



Pracownik INFORMACJI na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

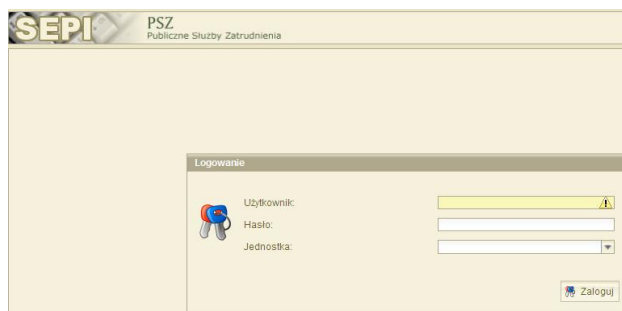
→ W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. - **9** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Dania, Islandia, Niemcy, Norwegia, Szwajcaria i Szwecja.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyło **49** osób bezrobotnych, z czego **12** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

→ Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

→ W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - **SEPI**. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wydano: **1024** zaświadczenia za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Od dnia 27.05.2013 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. istnieje możliwość Rejestracji przez Internet na stronie internetowej: www.praca.gov.pl.

Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą skorzystać z powyższej usługi na dwa sposoby:

- > **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
- > **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.



W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystało łącznie **207** osób, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonało **470** osób.



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzania Profili Zaufanych.**

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzania tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.



➔ E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy

 ZAREJESTRUJ Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy	 DODAJ OFERTĘ Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk	 Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy
 Zatrudnianie cudzoziemców	 Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES	 Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej > Strona główna

 Rynek pracy – pomoc dla Ukrainy Ринок праці – допомога Україні	 FGŚP	Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
 Oferty pracy, staże i praktyki zawodowe	 Zgłoś ofertę pracy	 Przejdź do swojego urzędu
 Informacje dla bezrobotnych i poszukujących pracy	 Informacje dla pracodawców i przedsiębiorców	 Informacji o rynku pracy

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1) USŁUGI RYNKU PRACY

→ Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.

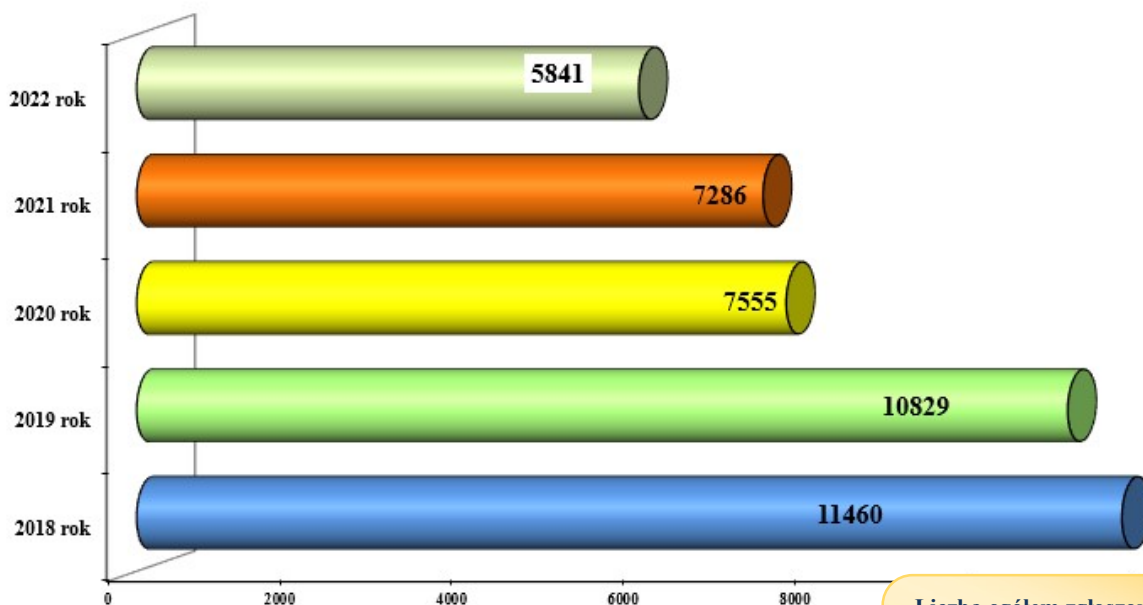


Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. - **5841** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2021 r. - 7286).

Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej to miejsca pracy:

- **565** - subsydiowanej (*m.in.: prace interwencyjne, staże oraz prace społecznie użyteczne*),
- **137** - dla osób niepełnosprawnych,
- **613** - z sektora publicznego.

Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2018 - 2022



Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej:
2022 r. - 5841
2021 r. - 7286

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD.

Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.tczew.praca.gov.pl.

Ponadto Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało Aplikację ePraca, w której można znaleźć aktualne oferty pracy oraz m.in.:



Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych w 2022 r.

Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2022 r.
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	495
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	338
Murarz	218
Magazynier	214
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	212
Cieśla	211
Robotnik magazynowy	173
Pomocniczy robotnik przemysłowy	173
Robotnik placowy	141
Pomocniczy robotnik budowlany	137
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	120
Pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni	110

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 1 do sprawozdania MRiPS-01



Na przestrzeni 2022 r. najmniej ofert wpłynęło w od października do grudnia. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, magazynowych oraz przy pracach budowlanych.

Początek roku to czas podsumowań, planowania działań oraz zmian w obowiązujących przepisach. Podwyższeniu uległa minimalna stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na umowie o pracę z 2.800,00 zł brutto miesięcznie na 3.010,00 zł brutto miesięcznie oraz przy zawieraniu pracy w ramach umowy zlecenie z 18,30 zł brutto za godzinę do 19,70 zł brutto za godzinę. Zmieniły się również kwoty netto świadczeń dla osób bezrobotnych wypłacanych przez nasz urząd.

KALENDARIUM WYDARZEŃ:

Styczeń:

- **Styczeń 2022** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Żaneta Sadowska - spotkała się z dyrektorami szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego. Celem tych spotkań było podpisanie porozumień i zawarcie formalnej współpracy na rzecz uczącej się młodzieży. Podpisano łącznie 10 porozumień.
- **8 styczeń 2022** - W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zreferowała uczestnikom spotkania sytuację na lokalnym rynku pracy. Ponadto przedstawiła również wszystkie działania i inicjatywy podejmowane przez urząd w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych.
- **Styczeń 2022** - Nasi doradcy zawodowi poprowadzili pierwsze w tym roku zajęcia on-line dla osób bezrobotnych. Odwiedzili również uczniów klas VIII ze Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tczewie na trzech zajęciach, podczas których porozmawiali o trudnych wyborach związanych z obraniem dalszej ścieżki nauki po zakończeniu szkoły podstawowej.
- **Styczeń 2022** - W porozumieniu z władzami gmin: Morzeszczyn, Pelplin i Gniew przygotowaliśmy dla naszych Klientów terenowe punkty konsultacyjne. Pierwsze spotkania odbyły się w Morzeszczynie (24.01), Pelplinie (26.01) i Gniewie (27.01).
- **27 styczeń 2022** - Ogłosiliśmy terminy naborów na poszczególne formy wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców.



Luty:

- **Luty 2022** - W lutym intensywnie reklamowaliśmy formy pomocy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, z których mogą skorzystać zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy. Informacje na ten temat zamieszczaliśmy na bieżąco na naszej stronie internetowej i profilu Facebook. Informowaliśmy o tym również w lokalnych mediach. Wiedzę dzieliliśmy się także podczas stacjonarnego spotkania Tczewskiego Klubu Biznesu (07.02.2022) oraz przez Internet na zorganizowanym webinarze (14.02.2022).
- **21 luty 2022** - Ogłosiliśmy nabór wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- **Luty 2022** - Ponownie odwiedziliśmy Gniew, Pelplin i Morzeszczyn, gdzie podczas wyjazdowych konsultacji udzielaliśmy informacji na temat pomocy jaką można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie. To kontynuacja naszych wyjazdowych punktów konsultacyjnych pod nazwą „PUP Tczew na wyciągnięcie ręki”, które rozpoczęliśmy w styczniu 2022 roku.
- **Luty 2022** - W związku z inwazją wojsk rosyjskich na niepodległe państwo ukraińskie przystąpiliśmy do wsparcia obywateli Ukrainy. Na naszej stronie internetowej oraz na profilu Facebook zamieszczaliśmy informacje na temat sposobów legalnego przekroczenia granicy polsko - ukraińskiej oraz możliwości wsparcia przez urząd pracy. Ponadto nasza społeczność urzędowa rozpoczęła zbiórkę produktów, które w dalszej perspektywie zostały przekazane potrzebującym. Oprócz tego rozpoczęliśmy również zbiórkę funduszy na rzecz potrzebujących.



Marzec:

- **Marzec 2022** - Nasze wsparcie dla obywateli Ukrainy kontynuowaliśmy w marcu 2022 roku. W naszym urzędzie powstał **punkt kontaktowo - informacyjny**, z którego mogą skorzystać uchodźcy uciekający przed wojną w Ukrainie oraz pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem obywateli Ukrainy. Nasi pracownicy na co dzień zajmujący się obsługą pracodawców, przyjmowaniem ofert pracy oraz rejestracją dokumentów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców byli gotowi do pomocy w pokoju 111 na parterze. Możliwy był również kontakt telefoniczny.

Istotne informacje dla obywateli Ukrainy publikowaliśmy na specjalnej podstronie naszego portalu pod adresem: <https://tczew.praca.gov.pl/pomoc-dla-ukrainy>. Rozpoczęliśmy pozyskiwanie oferty pracy, na które pracodawcy są zainteresowani zatrudnieniem również obywateli Ukrainy. Takie oferty tłumaczymy dodatkowo na język ukraiński, udostępniamy je w specjalnie dedykowanej gablocie na terenie urzędu oraz w Internecie na stronie Centralnej Bazy Ofert Pracy. Oferty te można również przeglądać w aplikacji ePraca na smartfonach. Od 16 marca 2022 obywatele Ukrainy mieli możliwość wyrabiania numeru PESEL. Ponadto osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia zaczęły rejestrować się w naszym urzędzie. Każdy obywatel Ukrainy otrzymał wsparcie doradcy klienta.



Dla pracodawców zatrudniających obywateli Ukrainy dostępny był elektroniczny wniosek informujący urząd o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Tak zwana specustawa uregulowała sprawę związaną z legalizacją zatrudniania obywateli Ukrainy.

- **24 marzec i 30 marzec 2022** - Z obywatelami Ukrainy spotykaliśmy się również w dniach 24 i 30 marca 2022 r., gdyż uczestniczyliśmy w spotkaniu informacyjnym w Miejskim Ośrodku Kultury w Pelplinie. Podczas spotkań przekazywaliśmy najistotniejsze informacje związane z podejmowaniem zatrudnienia i poszukiwaniem ofert pracy, jak również rejestracją w urzędzie.
- **Marzec 2022** - W marcu po raz kolejny zorganizowaliśmy cykl inspirujących spotkań on-line dla pań w ramach „Marca na Obcasach”. Panie mogły uczestniczyć w tematycznych spotkaniach związanych z m.in. pielęgnacją włosów i skóry twarzy. Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia z zakresu profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Z kolei Pani Marzena Grochowska z firmy Get Choice opowiedziała jak skutecznie przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej i jakich błędów unikać w kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Przez cały marzec nasze klientki miały również możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji on-line. Konsultacje prowadzili nasi doradcy zawodowi.



- **Marzec 2022** - Ogłosiliśmy również nabór wniosków dla pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z funduszy na szkolenia dla swoich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Kolejne osoby bezrobotne mogły również złożyć wniosek na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i skorzystać ze środków na ten cel.

Kwiecień:

- **8 kwiecień 2022** - Zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Ponadto poinformowaliśmy



uczestników o formach wsparcia, z jakich mogą korzystać obywatele Ukrainy w naszym urzędzie.

- **20 kwiecień 2022** - Odwiedziliśmy Dom Przedsiębiorcy w Tczewie, gdzie uczestniczyliśmy w spotkaniu dla obywateli Ukrainy. Rozmawialiśmy o możliwościach związanych z założeniem biznesu oraz przybliżyliśmy sposoby poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy.
- **21 kwiecień 2022** - uczestniczyliśmy w Malborskich Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Gościom odwiedzającym to wydarzenie proponowaliśmy oferty pracy zgłaszane do naszego urzędu pracy. Ponadto nawiązywaliśmy kontakty z wystawcami w celu pozyskania nowych ofert pracy.
- **22, 27, 28 kwiecień 2022** - Ponownie odwiedziliśmy gminę Gniew, Pelplin i Morzeszczyn, gdzie udzielaliśmy indywidualnych konsultacji lokalnym mieszkańcom zainteresowanym pomocą i wsparciem z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- **27 kwiecień 2022** - Korzystając z gościnności Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie odbyły się VI Tczewskie Targi Pracy. Miały one na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz promocję pracodawców z lokalnego rynku pracy. Duże zainteresowanie Targami można było zaobserwować również wśród tegorocznych absolwentów szkół ponadpodstawowych powiatu tczewskiego. Łącznie w targach uczestniczyło około 300 uczniów.

W Targach Pracy wzięło udział prawie 40 wystawców m.in. z branży: produkcyjnej, usługowej i handlowej. Na targach osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert pracy: na produkcji, w handlu, w usługach, w transporcie, w biurze oraz w służbach mundurowych.

Oprócz firm i agencji pracy tymczasowych swoje stanowiska miały również instytucje związane z rynkiem pracy. Zainteresowani mogli zapoznać się z ofertami pracy w ramach sieci EURES, które były dostępne na stanowisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Wystawcy udzielali również informacji na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Swoje aktualne oferty pracy prezentowali przedstawiciele powiatowych urzędów pracy z Malborka, Starogardu Gdańskiego i Gdyni.

- Równolegle do VI Tczewskich Targów Pracy zorganizowaliśmy spotkanie pt. „Obywatele Ukrainy na lokalnym rynku pracy”. Do udziału w nim zaprosiliśmy przedstawicieli władz lokalnych, przewodniczących i członków Powiatowej Rady Rynku Pracy, dyrektorów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego, dyrektorów i kierowników ośrodków pomocy społecznej, a także laureatów i wyróżnionych pracodawców w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego, Edycja 2021”. Celem spotkania było przybliżenie kwestii związanej z obecną sytuacją na lokalnym rynku pracy, która mocno związana jest z sytuacją obywateli Ukrainy, którzy uciekli z okupowanej Ukrainy po 24 lutym 2022 roku.
- **27 kwiecień 2022** - Lokalnych pracodawców zaprosiliśmy do udziału w spotkaniu organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Organizatorzy przedstawili temat legalnego zatrudniania cudzoziemców. Po zakończonym spotkaniu nasz pracownik pełnił dyżur telefoniczny, aby udzielać dodatkowych informacji na omawiany temat.

Maj:

- **05 maj 2022** - Czym jest Barometr Zawodów i jak można wykorzystać jego wyniki do rozwoju gospodarczego naszego regionu? O tym rozmawialiśmy w Domu Przedsiębiorcy z przedstawicielami pracodawców, szkół oraz instytucji. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przedstawił ogólny zarys oraz cel badania w ramach Barometru Zawodów.



Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie przybliżył sposób realizacji badania w naszym powiecie oraz przekazał skąd czerpane są wiadomości o lokalnych inwestycjach, które mają wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy. W drugiej części spotkania zaprosiliśmy do zadawania pytań i przekazywania uwag.

- **06 maj 2022** - Uczestniczyliśmy w spotkaniu dla obywateli Ukrainy organizowanym przez Dom Przedsiębiorcy w Tczewie. Tematem spotkania był rozwój własnego biznesu na terenie Polski. Przybyli cudzoziemcy zadawali dużo pytań na temat form opodatkowania działalności gospodarczej oraz nierejestrowanej formy prowadzenia biznesu. Te kwestie wyjaśniał Pan Piotr Geliński z Kancelarii Geliński. Kwestie prawne natomiast wyjaśniał Pan Michał Hoffmann. Nasz przedstawiciel opowiedział o pomocy jaką oferuje urząd oraz przekazał informacje o możliwości zatrudnienia w oświacie.
- **18 maj 2022** - Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy. Opowiedzieliśmy o formach pomocy, z jakich można skorzystać w naszym urzędzie i o tym jak skutecznie poszukiwać najświeższych ofert pracy. Udział w spotkaniu wzięł również Pan Piotr Starzecki, właściciel Restauracji YOU, który przybliżył charakter pracy w gastronomii i odpowiedział jak odpowiednio przygotować się do takiej pracy. Wydarzenie wpisało się w obchodzone Europejskie Dni Pracodawców 2022.
- **19 maj 2022** - Wojsko Polskie rozpoczęło nabór do nowej formacji: dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. W związku z tym zwrócono się do naszej jednostki o promocję tej inicjatywy. Stosowne informacje na temat sposobu rekrutacji oraz korzyści wynikającej z takiej formy służby wojskowej umieściliśmy na naszej stronie internetowej oraz na naszym oficjalnym profilu Facebook.
- **23 maj 2022** - Istotna zmiana przepisów związana z ubieganiem się przez osoby bezrobotne o dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Zgodnie z nowymi przepisami prawa, osoba ubiegająca się o dotację w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o środki na podjęcie działalności gospodarczej musi pozostawać bez zatrudnienia i nie wykonywać innej pracy zarobkowej (art. 46 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). W związku z powyższym, wychodząc naprzeciw naszym Klientom, zorganizowaliśmy dodatkowy nabór na starych zasadach. Zainteresowane osoby mogły składać wnioski od 31 maja do 3 czerwca 2022 roku. Informację na ten temat z wyprzedzeniem umieściliśmy na stronie internetowej oraz na naszym profilu Facebook.
- **23, 24, 25 maj 2022** - Ponownie odwiedziliśmy gminę Gniew, Pelplin i Morzeszczyn, gdzie udzielaliśmy indywidualnych konsultacji lokalnym mieszkańcom zainteresowanym pomocą i wsparciem z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- **25 maj 2022** - Nasi doradcy zawodowi zorganizowali i poprowadzili spotkanie informacyjne pt. „Poznaj najważniejszą osobę - SIEBIE”. Określ swoje zasoby i atuty. Warsztat skierowany był do wszystkich zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie pracy.
- **25 maj 2022** - Korzystając z zaproszenia Marszałka Województwa Pomorskiego, dnia 25 maja 2022 roku dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wzięła udział w inauguracji Pomorskiej Platformy Współpracy instytucji uczestniczących w pozyskiwaniu i obsłudze pracowników z zagranicy na regionalny rynek pracy. Spotkanie odbyło się w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego. Podczas spotkania Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Żaneta Sadowska -



podpisała list intencyjny w przedmiocie wyrażenia woli podjęcia współpracy w tej kwestii. Ponadto Dyrektor PUP Tczew odebrała z rąk Wicemarszałka Województwa Pomorskiego pisemne podziękowanie za wkład włożony w codzienną realizację zadań oraz za sprawne podejmowanie wyzwań jakie niosły za sobą pandemia Covid-19 oraz potrzeba wsparcia obywateli Ukrainy, którzy osiedlili się na terenie powiatu tczewskiego w wyniku działań wojennych w Ukrainie.

- **31 maj 2022** - Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni nasi przedstawiciele uczestniczyli w Targach Pracy i Przedsiębiorczości. Była to możliwość reklamowania ofert pracy wśród mieszkańców Gdyni oraz nawiązanie nowych relacji z firmami oraz instytucjami funkcjonującymi na terenie Trójmiasta.
- **31 maj 2022** - Nasi doradcy (doradca zawodowy i doradca klienta) odwiedzili uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia nr 5 w Tczewie. Opowiedzieli o tym z czego można skorzystać w naszym urzędzie pracy i odpowiadali na pytania uczniów.
- **31 maj 2022** - Po raz kolejny uczestniczyliśmy w spotkaniu organizowanym dla obywateli Ukrainy. Miejscem spotkania był Dom Przedsiębiorcy w Tczewie, a tematem - rozwój przedsiębiorczości. Ze względu na godzinę spotkania (18:00-21:00) mogło w nim wziąć udział więcej zainteresowanych osób. Na pytania nurtujące cudzoziemców ponownie odpowiadali Pan Piotr Geliński, Pan Michał Hoffmann oraz gospodarz spotkania - Pan Krystian Jendrzejewski.

Czerwiec:

- **3 czerwiec 2022** - Na naszej stronie internetowej poinformowaliśmy o powstaniu portalu internetowego z ofertami pracy dla obywateli Ukrainy. Oferty pracy na portalu <https://scienceforukraine.netlify.app/#/positions> skierowane są do pracowników naukowych i studentów.
- **10 czerwiec 2022** - Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia pt.: Zmiany w dokumentach aplikacyjnych w odpowiedzi na zmiany zachodzące na rynku pracy. Celem spotkania było omówienie aktualnych trendów w CV.
- **14 czerwiec 2022** - W naszym urzędzie odbyło się spotkanie doradców zawodowych z tegorocznymi absolwentami. Celem porady było rozwinięcie wiedzy o możliwościach wsparcia ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w realizacji planu zawodowego.
- **15 czerwiec 2022** - Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zorganizował kolejne spotkanie on-line skierowane do pracodawców z terenu województwa pomorskiego. Tematem spotkania był rozwój umiejętności pracowników. Spotkanie było reklamowane na stronach Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Nasz pracownik pełnił dyżur telefoniczny podczas spotkania oraz po jego zakończeniu.
- **21 czerwiec 2022** - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Żaneta Sadowska uczestniczyła w spotkaniu kadry kierowniczej urzędów pracy z województwa pomorskiego zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku z udziałem Pani Ewy Flaszyńskiej Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Tematem spotkania był m.in. projekt ustawy o aktywności zawodowej i zmiany na rynku pracy.
- **23 czerwiec 2022** - Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielem Wojskowego Centrum Rekrutacji w Malborku. Na spotkaniu można było uzyskać szczegółowe informacje na temat Terytorialnej Służby Wojskowej oraz Dobrowolnej Zasadniczej Służby Wojskowej.



- **27, 28, 29 czerwiec 2022** - Ponownie odwiedziliśmy gminę Gniew, Pelplin i Morzeszczyn, gdzie udzielaliśmy indywidualnych konsultacji lokalnym mieszkańcom zainteresowanym pomocą i wsparciem z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- **28 czerwiec 2022** - Pracodawców zatrudniających cudzoziemców informowaliśmy o zmianach przepisów. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej od 12 lipca 2022 roku zmieni się koszt rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Przypomnijmy, że od 1 stycznia 2018 roku koszt rejestracji oświadczeń wynosił 30 zł. Od 12 lipca 2022 roku rejestracja oświadczenia kosztuje 100 zł.
- **29 czerwiec 2022** - W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Żaneta Sadowska - zreferowała uczestnikom spotkania sytuację na lokalnym rynku pracy, zwracając szczególną uwagę na liczbę osób bezrobotnych oraz liczbę wpływających ofert pracy. Ponadto przedstawiła również wszystkie działania i inicjatywy podejmowane przez urząd w celu poprawy sytuacji osób bezrobotnych.



Lipiec:

- **1 lipiec 2022** - Z początkiem lipca 2022 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw.
- **6 lipiec 2022** - Uruchomiliśmy urzędowy profil w serwisie Tik Tok. Profil prowadzi nasz doradca zawodowy - Pani Marzena Grochola. Celem jego prowadzenia będzie dotarcie do osób młodych. Chcemy przybliżyć im korzyści wynikające z korzystania usług urzędu oraz przekazywać najświeższe informacje z lokalnego rynku pracy.
- **15 lipiec 2022** - Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej wspólnie z Kancelarią Prezesa Rady Ministrów stworzyło nową platformę online dla obywateli Ukrainy poszukujących pracy - www.pracawpolsce.gov.pl
- **21 lipiec 2022** - Wraz z firmą Tempo TP Sp. z o.o. S.K.A. z siedzibą w Tczewie współorganizowaliśmy spotkanie rekrutacyjne, które odbyło się w siedzibie firmy w Tczewie przy ul. Rokickiej. Firma poszukiwała osób, które posiadają prawo jazdy kat. C oraz są zainteresowane podniesieniem kwalifikacji do kat. C+E, a także pozyskaniem uprawnień ADR-przewóz towarów niebezpiecznych. Celem spotkania było pozyskanie osób zainteresowanych przekwalifikowaniem i zatrudnieniem w charakterze kierowcy kat. C+E na trasach krajowych i międzynarodowych.
- **29 lipiec 2022** - W dniu 29 lipca br. weszło w życie rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Z perspektywy powiatowych urzędów pracy dwie najistotniejsze kwestie dotyczyły nowych regulacji wydawania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych oraz dołączania oświadczenia składanego pod rygorem odpowiedzialności karnej w momencie składania dokumentów dotyczących zatrudniania cudzoziemca.



Sierpień:

- **01 sierpień 2022** - Od 1 sierpnia 2022 r. Zielona Linia uruchomiła nową usługę, kontakt w języku migowym. Jest ona skierowana do osób niesłyszących i słabosłyszących, które znają polski język migowy (PJM) i chcą uzyskać informacje na temat rynku pracy lub załatwić sprawę w urzędzie pracy.
- **11 sierpień 2022** - Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przedstawiło informację o osiągniętych przez powiatowe urzędy pracy wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej

i kosztowej w 2021 roku. To dane związane z realizacją przez urzędy pracy podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniosła 84,51%. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie osiągnął wyższy wskaźnik - 87,92%.

Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy wyniosła 16.677,64 zł. To średni koszt poniesiony na aktywizację osoby bezrobotnej. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie osiągnął wskaźnik na poziomie 12.502,37 zł.

Warto zatem nadmienić, iż Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie po raz kolejny uzyskał wskaźniki zdecydowanie lepsze niż średnie wartości osiągnięte w skali kraju.

- **17-19 sierpień 2022** - Uruchomiliśmy kolejny nabór wniosków dla osób, które były zainteresowane pozyskaniem środków na otwarcie działalności gospodarczej.
- **18 sierpień 2022** - Jak co roku w okresie wakacyjnym zachęcaliśmy do skorzystania z wykazu ofert pracy dla nauczycieli, które na swojej stronie publikuje Kuratorium Oświaty w Gdańsku. Dostępne są tam na bieżąco oferty pracy w szkołach na terenie całego województwa pomorskiego.

Wrzesień:

- **15 wrzesień 2022** - Korzystając z zaproszenia firmy Flex nasi przedstawiciele odwiedzili ten największy zakład produkcyjny w powiecie tczewskim. Podczas spotkania zapoznaliśmy się z charakterem pracy na różnych stanowiskach pracy w praktyce. Zarówno na hali mechanicznej jak i elektronicznej. Przyjrzelśmy się różnym etapom procesu produkcyjnego od podstaw do produktu finalnego. Omówiliśmy również jak pracownicy są aktualnie poszukiwani przez firmę, jakie są stawiane wymagania kandydatom oraz jak wygląda proces rekrutacyjny i wdrażanie do pracy nowych pracowników. To cenne informacje, które pozwoliły nam lepiej zrozumieć funkcjonowanie firmy i z pewnością ułatwią nam proces poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy.
- **19-21 wrzesień 2022** - Uruchomiliśmy kolejny nabór wniosków dla osób, które były zainteresowane pozyskaniem środków na otwarcie działalności gospodarczej.
- **23 wrzesień 2022** - Festyn Przyjaźni "Tacy Sami" to inicjatywa organizowana przez Środowiskowy Dom Samopomocy w Tczewie. 23 września 2022 roku odbyła się już XVII edycja tego wydarzenia, nad którym patronat honorowy po raz kolejny objął Prezydent Miasta Tczewa. Korzystając z zaproszenia organizatorów również wzięliśmy udział w Festynie. Na naszym stoisku informowaliśmy o aktualnych ofertach pracy oraz o formach wsparcia realizowanych z myślą o osobach niepełnosprawnych.
- **27 wrzesień 2022** - Zwróciliśmy się z prośbą o wypełnienie ankiety zapotrzebowań szkoleniowych. Dane w niej zawarte będą wykorzystane do przygotowania analizy dotyczącej zapotrzebowania rynku pracy na określone rodzaje kwalifikacji zawodowych oraz pozwolą dostosować plan szkoleń na 2023 rok. Anonimowa ankieta skierowana była do pracodawców oraz osób bezrobotnych.
- **28 wrzesień 2022** - Na terenie naszego urzędu odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Żaneta Sadowska, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor omówiła statystyki związane z liczbą osób bezrobotnych, podejmowaniem zatrudnienia oraz zgłaszanych ofert pracy. Uwzględnione zostały również dane dotyczące



zatrudniania cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. Zebrani na posiedzeniu zostali również poinformowani o działaniach podjętych przez naszą jednostkę na przestrzeni ostatnich miesięcy.

Październik:

- **5 październik 2022** - Przeprowadziliśmy ósmą edycję badania lokalnego rynku pracy - Barometr Zawodów 2023. W tegorocznym badaniu wzięli udział specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Domu Przedsiębiorcy w Tczewie, tczewskiego oddziału Pracodawców Pomorza, Tczewskiego Klubu Biznesu oraz z naszego urzędu.
Barometr Zawodów jest badaniem, które prognozuje zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach. W tym roku wymagał sklasyfikowania 168 zawodów bądź grup zawodowych w jednym z trzech działów: nadwyżkowym, deficytowym lub będącym w równowadze. Zawody deficytowe to takie, w których jest dużo ofert pracy, a pracodawcy mają problem ze znalezieniem pracowników. Zawody nadwyżkowe z kolei to takie, na które jest mniejsze zapotrzebowanie, a osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia jest więcej. Zawody znajdujące się w równowadze zgodnie z definicją to takie, w których zauważyć można balans pomiędzy popytem a podażą.
- **6 październik 2022** - W ramach cyklu "Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców" Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zaprosił pracodawców do uczestnictwa w bezpłatnym spotkaniu on-line pt. "Zatrudnianie cudzoziemców. Zadania Powiatowych Urzędów Pracy".
- **7 październik 2022** - Jak co roku dołączyliśmy do świętowania Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach tej inicjatywy przygotowaliśmy zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych i zaprosiliśmy ich do uczestnictwa. Dla dwóch grup uczniów przygotowaliśmy warsztaty pn. "Zawody z przyszłością - od marzeń do kariery". Te zajęcia podzieliliśmy na dwie części. Podczas pierwszej zapoznaliśmy uczniów z prezentacją "Zawody z przyszłością", której głównym celem było pokazanie uczestnikom jak zmienia się otaczający nas świat, podejście do pracy oraz rozwoju zawodowego. Chcieliśmy, aby uczniowie uzmysłowali sobie, jak ważne jest elastyczne podejście do swojego rozwoju osobistego. Druga część z kolei to połączenie miniwykładu z zajęciami praktycznymi. Zapoznaliśmy uczniów z naszymi narzędziami i grammi edukacyjnymi.
- **12 październik 2022** - Nasz przedstawiciel odwiedził Radio Tczew i wziął udział w ciekawej audycji, podczas której podsumował i opowiedział słuchaczom o: sytuacji na lokalnym rynku pracy, badaniu Barometr Zawodów, spotkaniu on-line dla pracodawców oraz Dniach Otwartych Funduszy Europejskich.
- **13-14 październik 2022** - Przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia. Tematem tegorocznego spotkania byli cudzoziemcy na pomorskim rynku pracy - przyjmowanie, aktywizacja i integracja imigrantów z Ukrainy.
- **27-28 październik 2022** - Uruchomiliśmy kolejny nabór wniosków dla osób, które były zainteresowane pozyskaniem środków na otwarcie działalności gospodarczej.
- **30 październik 2022** - Nasza jednostka po raz kolejny została doceniona przez Fundację „Polprom”, która przyznała nam nagrodę główną i tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych. W tym roku kapituła konkursu doceniła nasz cykl zajęć grupowych i indywidualnych z osobami młodymi kończącymi edukację na poziomie szkół zasadniczych zawodowych i średnich. Ponadto otrzymaliśmy nominację do nagrody specjalnej przyznawanej przez "Złotych Liderów Aktywizacji Osób Młodych".



- **31 październik 2022** - Rozstrzygnęliśmy wyniki konkursu Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego Edycja 2022, który od lat organizujemy wraz ze Starostą Powiatu Tczewskiego.

Listopad:

- **08 listopad 2022** - Korzystając z zaproszenia firmy Huber + Suhner nasi przedstawiciele wzięli udział w wizycie studyjnej pt. "Kariera w Huber+Suhner". Huber+Suhner jest szwajcarską firmą produkcyjną i jednym z ważniejszych pracodawców w naszym regionie. Na całym świecie posiada fabryki, centra dystrybucyjne i centra sprzedaży. W Polsce północnej znajdują się dwie fabryki: w Tczewie i Swarzędzie. Produkty firmy to m.in. kable, konektory i anteny, które są produkowane w różnych technologiach: wysokich częstotliwości, światłowodowej oraz niskich częstotliwości.



- Dzięki uprzejmości przedstawicieli firmy zapoznaliśmy się z historią firmy oraz jej głównymi produktami. Poznaliśmy strukturę firmy oraz możliwe ścieżki rozwoju. Poinformowano nas o metodach rekrutacji i o tym jakie kompetencje są najbardziej poszukiwane. Mielśmy również możliwość zadawania pytań. Na zakończenie zwiedziliśmy fabrykę i zapoznaliśmy się z wyglądem stanowisk pracy.
- **09 listopad 2022** - Nasz doradca zawodowy wraz z doradcą klienta odwiedzili uczniów Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tczewie, gdzie poprowadzili zajęcia z uczniami VIII klas. Podczas zajęć pt. „Od marzeń do kariery” nasi przedstawiciele oprócz krótkiej prelekcji zaprosili uczniów do ćwiczeń mających na celu aktywizację ucznia.
 - **14 listopad 2022** - Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie odwiedzili przedstawiciele tczewskiego oddziału skandynawskiej firmy Tapflo. Firma zajmuje się produkcją pomp przemysłowych. Przedstawiciele firmy opowiedzieli o swoich aktualnych działaniach. Oprócz spraw służbowych podczas rozmowy poruszyliśmy również kwestie... sportowe. Firma Tapflo znana jest z dużego zaangażowania w promocję sportu i zdrowego trybu życia. Pracownicy założyli drużynę - Team Tapflo - która reprezentuje nie tylko firmę, ale i miasto Tczew podczas wielu imprez biegowych na terenie powiatu, województwa, a nawet całego kraju.
 - **14-18 listopad 2022** - Z okazji przypadających Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zaprosiliśmy do udziału w dedykowanych zajęciach. Celem naszych inicjatyw jest promowanie przedsiębiorczości jako postawy przedsiębiorczej sprzyjającej twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.
 - **17 listopad 2022** - Korzystając z zaproszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wzięliśmy udział w spotkaniu plenarnym Pomorskiej Platformy Współpracy. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem PPW. Spotkanie odbyło się w Sali Polskie Niebo Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego w Gdańsku.

Podczas spotkania zapoznaliśmy się z wyzwaniami związanymi z popytem na pracowników w kontekście migracji. Kolejnym punktem spotkania było wystąpienie prof. Pawła Kaczmarczyka, dyrektora Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego, który wskazał kluczowe obszary problemowe związane z dalszym planowaniem działań w ramach Pomorskiej Platformy Współpracy. Z kolei dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Pani Izabela Jezierska, przedstawiła wybrane aktywności Samorządu Województwa na rzecz cudzoziemców na pomorskim rynku pracy.

- **24 listopad 2022** - Zorganizowaliśmy wraz ze Starostwem Powiatowym w Tczewie galę wręczenia nagród w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” Edycja 2022. Spotkanie odbyło się w Sali Husarskiej na Zamku w Gniewie. Uczestnikami tego wydarzenia byli przedstawiciele firm z powiatu tczewskiego, które zostały nagrodzone lub wyróżnione w naszym konkursie. Kandydatów do udziału w Konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wskazały z uzasadnieniem samorządy i organizacje zrzeszające pracodawców z powiatu tczewskiego. Nagrodzeni zostali pracodawcy, którzy swoją postawą i zaangażowaniem w ciągu ostatniego roku zasłużyli na wyróżnienie lub nagrodę w naszym konkursie.



Poniżej prezentujemy pełną listę nagrodzonych i wyróżnionych firm:

1) Kategoria: MAŁY PRACODAWCA:

Laureat: Panda Biuro Turystyki i Handlu Barbara Dobrowolska

Wyróżnienia:

- hansSOUND PAWEŁ GODULA
- Grażyna Justa Przedsiębiorstwo Handlowe „Graga”
- Mikavent Michał Vogler
- Zakład Produkcyjno-Usługowo-Handlowy „Bruski” Sławomir Bruski
- Zakład Produkcyjno-Usługowo Handlowy Rafo Ewa Nagórska.

2) Kategoria: ŚREDNI PRACODAWCA:

Laureat: Zieleń Miejska Sp. z o.o.

Wyróżnienia:

- P.P.H.U. Rollmax
- Leca Polska Sp. z o.o.
- Zamek Gniew Sp. z o.o.
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego Dalwin Zbigniew Krause, Grzegorz Krause Sp. J.
- Transport, usługi, handel, skład opału, materiałów budowlanych, skup złomu, handel obwoźny, usługi asenizacyjne i koparkowe Tadeusz Decka
- NovaClinica Sp. z o.o.
- Zakład Remontowo-Budowlany Krzysztof Cwajda.

3) Kategoria: DUŻY PRACODAWCA:

Laureat: Dovista Polska Sp. z o.o.

Wyróżnienia:

- Flextronics International Poland Sp. z o.o.
- Fama Sp. z o.o.
- Huber+Suhner Sp. z o.o.
- Swisspor Polska Sp. z o.o.
- Silgan Metal Packaging Tczew S.A.



Ponadto z inicjatywy Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, Pani Żanety Sadowskiej, przyznane zostały nagrody specjalne dla firm, które w sposób szczególny zaangażowały się w działania i inicjatywy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2022 roku:

- Centrum Kształcenia Zawodowego „Nauka” Maria Wasiewicz - Galińska,
- Image Lucyna Wolska,
- Smart Biznes Piotr Starzecki.
- **30 listopad 2022** - Od wielu lat jesteśmy partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. 30 listopada 2022 roku wzięliśmy udział w VI Forum PORP. Spotkanie w formie stacjonarnej odbyło się w Sali "Polskie Niebo" Urzędu Marszałkowskiego. Myślą przewodnią tegorocznego spotkania były umiejętności dla rynku pracy. Jak podkreślali organizatorzy: "Globalizacja, rozwój społeczeństw informacyjnych, gospodarek opartych na wiedzy i postępie technologicznym sprawiają, że rola kompetencji, w tym umiejętności staje się coraz bardziej znacząca. Umiejętności mają wpływ na konkurencyjność i zdolności do zatrudnienia, gdyż zmiany zachodzące na rynku pracy wiążą się z koniecznością ustawicznego doskonalenia umiejętności i ich dostosowywania do potrzeb rynku pracy, aby zagwarantować wzrost produktywności i zapewnić dobrej jakości miejsca pracy. Organizacje potrzebują pracowników na miarę wyzwań współczesnego rynku pracy i gospodarki".

Zapoznaliśmy się również z wynikami najnowszego badania zrealizowanego przez Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy/Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku pn. "Kształcenie ustawiczne w województwie pomorskim - potencjał i zapotrzebowanie w kontekście potrzeb rynku pracy". Porozmawialiśmy również o roli uczenia się przez całe życie oraz o dobrych praktykach w zakresie rozwoju umiejętności.

Grudzień:

- **01 grudzień 2022** - W Starostwie Powiatowym w Tczewie odbyło się pierwsze spotkanie zespołu, który będzie odpowiadał za przygotowanie "Programu Rozwoju Powiatu Tczewskiego na lata 2023-2030". Będzie to dokument, na podstawie którego Powiat Tczewski kształtowałby i realizowałby swoją politykę rozwoju, wytyczał kierunki tej polityki oraz określał strategiczne cele, które mogłyby być osiągnięte w założonym horyzoncie czasowym. W skład zespołu wszedł również reprezentant Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- **01 grudzień 2022** - Nasi doradcy zawodowi poprowadzili kolejne spotkanie dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie. Tematem porady grupowej było przygotowanie się do efektywnego poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy zapoznali się ze sposobami docierania do ofert pracy oraz przyswoili zasady sporządzania CV. Celem porady było rozwinięcie umiejętności poszukiwania zatrudnienia.
- **05 grudzień 2022** - Korzystając z zaproszenia Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni wzięliśmy udział w spotkaniu roboczym dotyczącym wymiany doświadczeń z zakresu stosowania przepisów na mocy, których możliwe jest zatrudnienie obcokrajowców.
- **08 grudzień 2022** - Nasza jednostka po raz kolejny została doceniona przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych "Polprom", która przyznała nam nagrodę główną i tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych. W tym roku kapituła konkursu doceniła nasz cykl zajęć grupowych i indywidualnych z osobami młodymi kończącymi edukację na poziomie szkół zasadniczych zawodowych i średnich. Co istotne, jesteśmy jednym z trzech urzędów pracy w kraju, który otrzymał nagrodę lub wyróżnienie w sześciu dotychczasowych edycjach konkursu. Gala odbyła się w Warszawie.



- **14 grudzień 2022** - Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odbyło się ostatnie w tym roku posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas spotkania, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Żaneta Sadowska, przedstawiła informację o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor omówiła statystyki związane z liczbą osób bezrobotnych, podejmowaniem zatrudnienia oraz zgłaszanych ofert pracy. Ponadto podsumowane zostały działania dotyczące pomocy obywatelom Ukrainy.
- **15 grudzień 2022** - Migrant Info Point Tczew zorganizował zbiórkę świec domowych na pomoc humanitarną dla obywateli Ukrainy. Nasi pracownicy włączyli się do tej akcji. Wspólnie uzbieraliśmy i przekazaliśmy koordynatorom kilkanaście kilogramów świec, które po przetopieniu trafią na Ukrainę.
- **16 grudzień 2022** - Uczestniczyliśmy w spotkaniu informacyjnym dla pomorskiej kadry EURES. Wydarzenie on-line zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Podczas spotkania zostały zaprezentowane trzy tematy: bezpieczna i legalna praca sezonowa w Holandii, uznawanie polskich kwalifikacji zawodowych w Niemczech oraz kwestie formalne związane z pracą i pobytem w Niemczech.
- **19 grudzień 2022** - W naszym urzędzie gościliśmy przedstawicieli Służby Więziennej z Aresztu Śledczego ze Starogardu Gdańskiego. Spotkanie poświęcone było nawiązaniu współpracy między obydwojema instytucjami. Otrzymaliśmy materiały informujące o naborze do służby, plakaty, ulotki i broszury.



POZOSTAŁE:

- ➔ W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.

Zadzwoń teraz!
19524
Infolinia urzędu pracy
 Czynna: Poniedziałek-Piątek
 w godz. 8:00-18:00
 Infolinia płatna. Opłata za połączenie
 jest zgodna z taryfą operatora osoby dzwoniącej.
 Numer infolinii dla połączeń zagranicznych: 0048 22 19524.

 **Zielona Linia**

- ➔ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.



- ➔ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie posiada swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!
Polub nas na
www.facebook.com/puptczew



- W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



→ *Zatrudnienie cudzoziemców*

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców. Od 1 stycznia 2018 r. praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.



Rok 2022 przyniósł wiele zmian w zatrudnianiu cudzoziemców. 29.01.2022 r. weszła w życie nowelizacja Ustawy, która pozwala zatrudniać na podstawie oświadczenia na okres 24 miesięcy bez okresu rozliczeniowego. Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich.

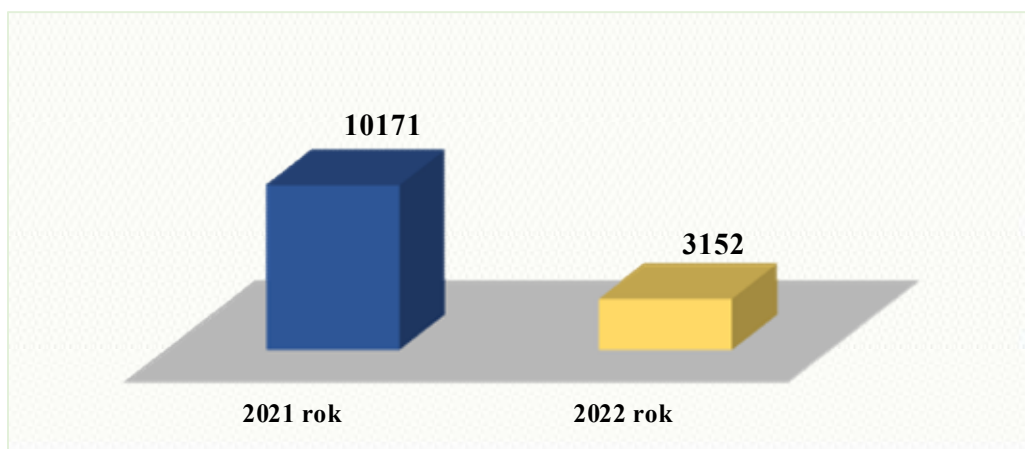
Kolejna zmiana w zatrudnieniu cudzoziemców była następstwem wybuchu wojny na Ukrainie. 24.02.2022 r. Rosja zaatakowała Ukrainę, czego następstwem była ogromna migracja ludności ukraińskiej na terytorium Polski, aby ułatwić nowo przybyłym obywatelom Ukrainy podjęcie pracy w Polsce, na mocy ustawy z dnia 12.03.2022 roku, od 24.02.2022 r. pracodawcy mogą zatrudniać obywateli Ukrainy bez potrzeby wnioskowania o zezwolenie na pracę lub oświadczenie. Wystarczy, że w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, pracodawca powiadomi o tym właściwy urząd pracy - za pośrednictwem strony praca.gov.pl.

Kolejnym następstwem ataku Rosji na Ukrainę jest wykluczenie z dniem 28.10.2022 r. obywateli Rosji z dostępu do polskiego rynku pracy. Nowe przepisy nie miały wpływu na zezwolenie na pracę sezonową. Ta forma zatrudnienia cudzoziemca uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.09.2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

• *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. do Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęły **3203** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego **3152** zostały wpisane do ewidencji oświadczeń.

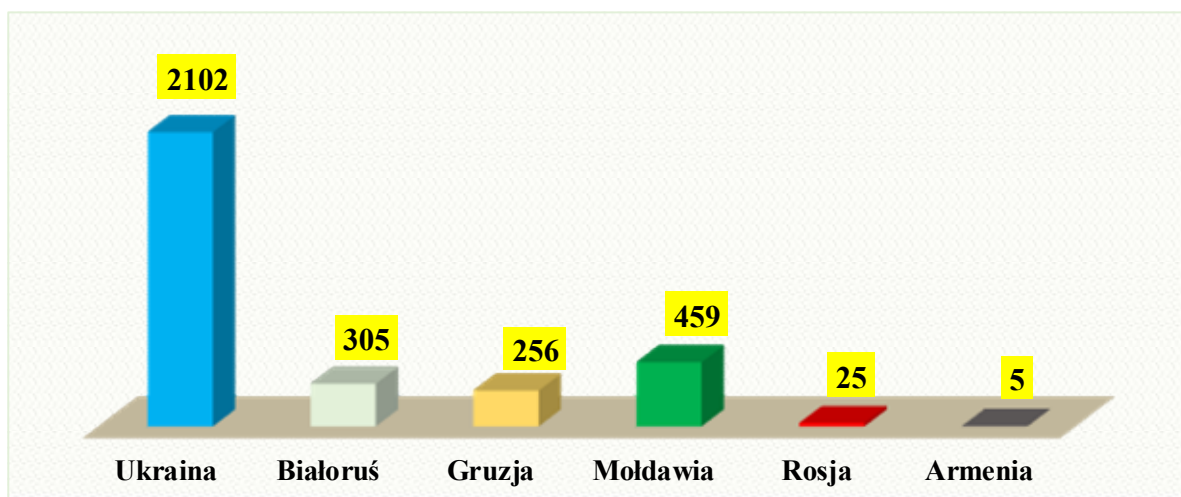
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2021 - 2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są **obywatele Ukrainy**.

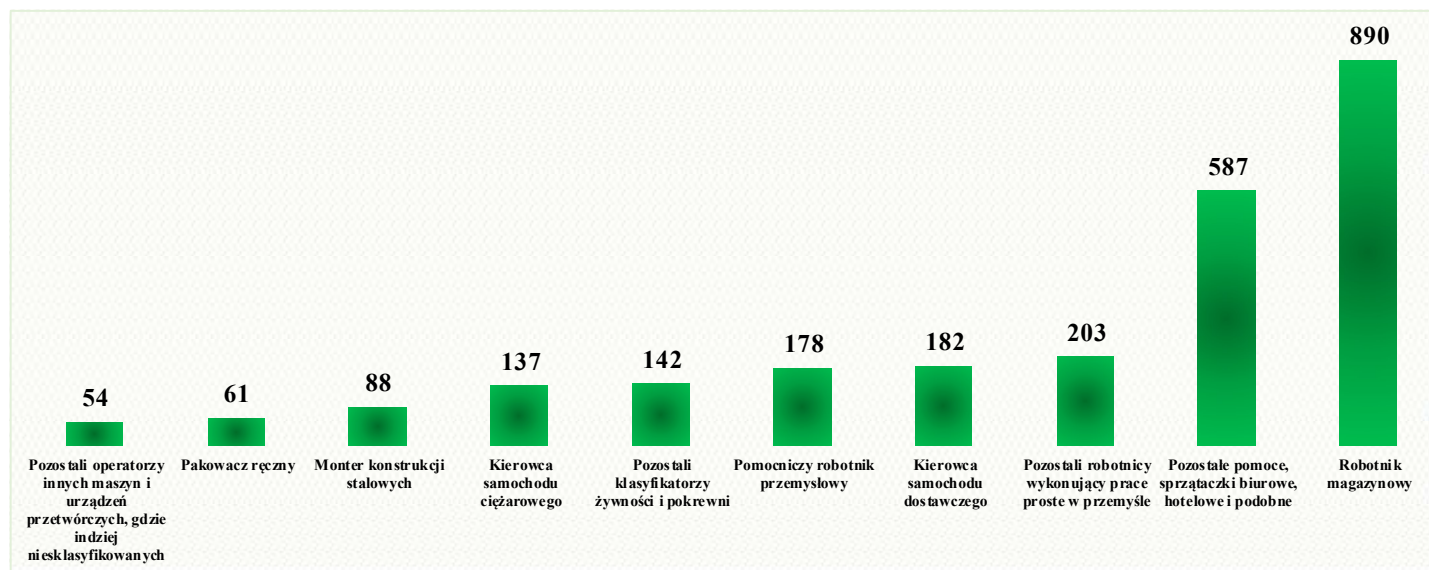
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wpisane do ewidencji w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Największa ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2022 r. dotyczyła stanowisk pracy jako **robotnik magazynowy**.

**Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków największą ilość oświadczeń
w 2022 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

- Zezwolenia na pracę sezonową**

Od 1 stycznia 2018 r. pracodawcy funkcjonujący w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przy zatrudnianiu cudzoziemców ubiegają się o zezwolenie na pracę sezonową.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zostało złożonych **17** wniosków o zezwolenie na pracę sezonową, a liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową wyniosła **7** (w roku 2021 - 155). Wpływ na taką ilość wniosków i zezwoleń bez wątpienia ma wojna trwająca na Ukrainie, gdyż znaczna większość cudzoziemców wykonujących prace sezonowe to obywatele Ukrainy.

Ponadto pracodawcy znacznie chętniej zgłaszali zatrudnienie obywatela Ukrainy w podklasach sezonowych na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, co miało bezpośredni wpływ na ilość wniosków i zezwoleń na pracę sezonową.



- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce, jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP, gdy podmiot powierzający

pracę złoży Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy do Powiatowego Urzędu Pracy, wysłane za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl, w ciągu 14 dni od dnia zatrudnienia obywatela Ukrainy.

Pracodawcy chętnie korzystali z ww. formy zatrudnienia obywatela Ukrainy, w 2022 r. - wpłynęły **2272** powiadomienia.

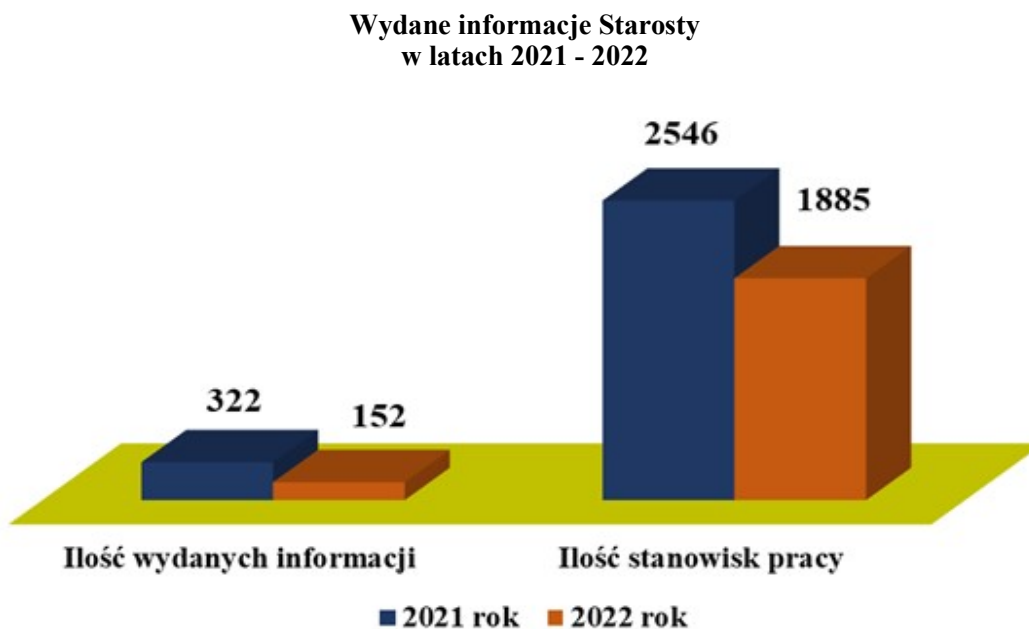


• Informacje Starosty

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy okres czasu ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2022 r. wydał **152** informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP (*w roku 2021 - 322*).

Wydane informacje dotyczyły **1885** stanowisk pracy w **59** różnych zawodach.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Grupy zawodów, których dotyczyła największa liczba wydanych informacji starosty w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ Poradnictwo zawodowe

PORADNICTWO ZAWODOWE



Zmiany technologiczne, nowe pokolenia wkraczające na rynek pracy, chaos informacyjny, trudność wyboru ścieżki edukacyjno-zawodowej powodują, że doradztwo zawodowe jest nadal jedną z ważniejszych usług proponowaną przez urzędy pracy. W Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 zwraca się uwagę na zmianę pokoleniową. Na rynek pracy wkraczają młode, wykształcone osoby, prezentujące inną kulturę i podejście do pracy, ale często bez doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji. Dlatego tak istotne jest wsparcie doradcze.

W 2022 r. w ramach poradnictwa zawodowego prowadzonego w PUP w Tczewie osoby zainteresowane mogły korzystać z indywidualnych porad zawodowych stacjonarnych oraz on-line, gdzie doradcy zawodowi min. motywowali klientów do rozwiązywania ich problemów związanych z aktywnością w obszarze zawodowym oraz powrotem na rynek pracy. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystały także, że spotkań grupowych oraz informacji zawodowych.

W 2022 r. doradcy zawodowi przeprowadzili:

- 460 porad indywidualnych,
- 75 indywidualnych informacji zawodowych.



W ramach porad indywidualnych odbyło się 649 spotkań/wizyt. Wśród osób korzystających z porad indywidualnych można wyróżnić m.in.:

- Osoby poszukujące informacji na temat rynku pracy,
- Osoby ubiegające się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Absolwentów szkół,
- Osoby zainteresowane przekwalifikowaniem się,
- Osoby mające trudności z określeniem predyspozycji zawodowych,
- Osoby mające trudności z odnalezieniem się na rynku pracy po dużej przerwie w wykonywaniu zawodu,
- Osoby mające problem z przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych.

➔ Od stycznia 2022 r. do grudnia 2022 r. odbyło się 12 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 110 osób (w tym 95 kobiet). Grupowych informacji zawodowych natomiast przeprowadzono 13. Uczestniczyło w nich 249 osób (w tym 133 kobiety).

W 2022 r. doradcy zawodowi przeprowadzili 10 badań testowych kompetencji zawodowych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tczewie.

W 2022 r. osoby bezrobotne i poszukujące pracy skorzystały z następujących obszarów wsparcia w ramach doradztwa zawodowego:

- Analiza rynku pracy pod kątem posiadanych preferencji zawodowych.
- Omawianie sposobów poszukiwania pracy, docierania do informacji o wolnych miejscach pracy.
- Analiza przykładowych ofert pracy.
- Określenie celu i opracowanie planu działania. Opracowanie skutecznego planu poszukiwania zatrudnienia.
- Samoocena potencjału zawodowego. Doskonalenie umiejętności identyfikacji atutów: droga edukacyjno-zawodowa, kompetencje, uzdolnienia i predyspozycje, zespół cech i możliwości, determinanty wewnętrzne np. system wartości, określające sposób funkcjonowania człowieka w środowisku społecznym i w środowisku pracy, także zachowanie oczekiwane przez pracodawcę i ważne w danej pracy.
- Rozwijanie umiejętności z zakresu zachowań interpersonalnych.
- Poszukiwanie pomysłów i informacji o możliwościach odbycia stażu, praktyk zawodowych czy wolontariatu, z uwzględnieniem ofert organizacji pozarządowych.
- Praktyczne przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia. Poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy, list motywacyjny, formularz aplikacyjny), w odpowiedzi na wymagania pracodawców.
- Prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Skąd mogę otrzymać pomoc: instytucje, projekty i programy.
- Wybór, miejsca pracy, zawodu, szkolenia, formy aktywizacji zawodowej.
- Oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, firm szkoleniowych.
- Pomoc w radzeniu sobie ze stresem związanym z utratą zatrudnienia i poszukiwaniem nowego.

Ważniejsze wydarzenia w 2022 r. w ramach doradztwa zawodowego:

Styczeń:

Doradcy zawodowi poprowadzili pierwsze w tym roku zajęcia on-line dla osób bezrobotnych. Odwiedzili również uczniów klas VIII ze Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tczewie na trzech zajęciach, podczas których porozmawiali o trudnych wyborach związanych z obraniem dalszej ścieżki nauki po zakończeniu szkoły podstawowej.



Marzec:

Doradcy zawodowi kolejny raz współorganizowali cykl inspirujących spotkań on-line dla pań w ramach „Marca na Obcasach”. Panie mogły uczestniczyć w tematycznych spotkaniach związanych z m.in. pielęgnacją włosów i skóry twarzy. Nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia z zakresu profesjonalnego przygotowania dokumentów aplikacyjnych. Z kolei Pani Marzena Grochowska z firmy Get Choice opowiedziała jak skutecznie przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej i jakich błędów unikać w kontakcie z potencjalnym pracodawcą. Przez cały marzec nasze klientki miały również możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji on-line z doradcami zawodowymi.

Maj:

Doradcy zawodowi zorganizowali i poprowadzili spotkanie informacyjne pt. „Poznaj najważniejszą osobę - SIEBIE”. Określ swoje zasoby i atuty. Warsztat skierowany był do wszystkich zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie pracy. Doradca zawodowy wraz z doradcą klienta odwiedzili uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia nr 5 w Tczewie. Opowiedzieli o tym z czego można skorzystać w naszym urzędzie pracy i odpowiadali na pytania uczniów.

Październik:

Jak co roku dołączyliśmy do organizowania Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W ramach tej inicjatywy doradcy zawodowi przygotowali zajęcia dla uczniów szkół ponadpodstawowych i zaprosiliśmy ich do uczestnictwa. Dla dwóch grup uczniów przygotowaliśmy warsztaty pn. "Zawody z przyszłością - od marzeń do kariery". Te zajęcia podzieliliśmy na dwie części. Podczas pierwszej zapoznaliśmy uczniów z prezentacją "Zawody z przyszłością", której głównym celem było pokazanie uczestnikom jak zmienia się otaczający nas świat, podejście do pracy oraz rozwoju zawodowego. Chcieliśmy, aby uczniowie uzmysłowali sobie, jak ważne jest elastyczne podejście do swojego rozwoju osobistego. Druga część z kolei to połączenie mini wykładu z zajęciami praktycznymi. Zapoznaliśmy uczniów z naszymi narzędziami i grami edukacyjnymi.

Listopad:

Doradca zawodowy wraz z doradcą klienta odwiedzili uczniów Szkoły Podstawowej Nr 12 w Tczewie, gdzie poprowadzili zajęcia z uczniami VIII klas. Podczas zajęć pt. „Od marzeń do kariery” nasi przedstawiciele oprócz krótkiej prelekcji zaprosili uczniów do ćwiczeń mających na celu aktywizację ucznia.

Z okazji przypadających w dniach 14-18 listopada 2022 r. Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zaprosiliśmy do udziału w dedykowanych zajęciach. Celem naszych inicjatyw jest promowanie przedsiębiorczości jako postawy przedsiębiorczej sprzyjającej twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.

Program Pomorskich Dni Przedsiębiorczości w PUP Tczew obejmował:

- Konsultacje z Doradcami Zawodowymi,

- Wizytę studyjną w firmie Huber+Suhner,
- Zajęcia z młodzieżą ze szkoły ponadpodstawowej „Kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodego pokolenia” - zajęcia prowadzone przez naszych doradców zawodowych z wykorzystaniem gry planszowej „Chłopska Szkoła Biznesu”,
- Poradę grupową z doradcami zawodowymi „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”- jak być przedsiębiorczym na rozmowie o pracę.



Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

➔ Szkolenia

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Celem usługi szkolenia jest świadczenie pomocy w nabyciu nowej wiedzy i umiejętności, zdobyciu zawodu lub zmianie i podniesieniu kwalifikacji zawodowych. Szkolenia są jedną z podstawowych usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy na rzecz klientów tj. osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy. Ważnym powodem, dla którego warto uczestniczyć w szkoleniach, jest zdobywanie wiedzy, której nie znajdzie się nigdzie indziej. Biorąc udział w szkoleniach, można zdobyć wiedzę, którą nie zawsze odnajdziemy w książkach czy na stronach internetowych. Dlaczego tak jest? Ponieważ oprócz wiedzy teoretycznej szkolenia dostarczają nam wiedzy praktycznej. Jak pokazują dane statystyczne powrót na rynek pracy, dla części bezrobotnych uzależniony jest od podniesienia lub zmiany kwalifikacji, zdając sobie z tego sprawę Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2022 realizował szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

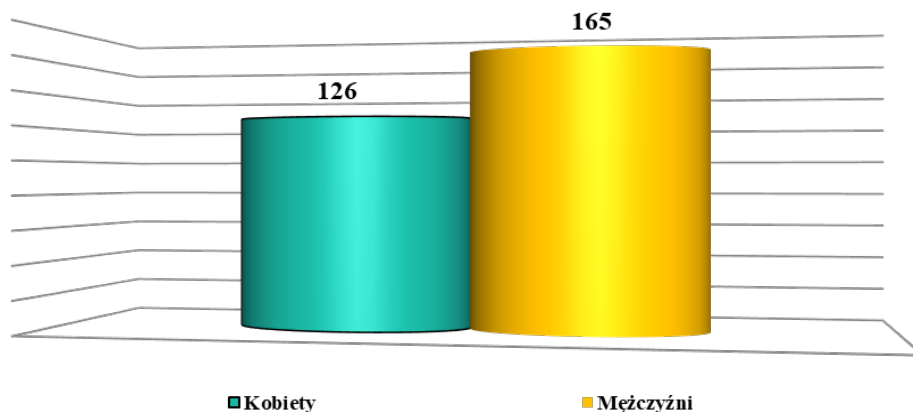


➔ W okresie 01.01 2022 - 31.12.2022 r. osoby bezrobotne złożyły **321** wniosków w tym:

- **157** wniosków o skierowanie na szkolenie grupowe
- **84** wnioski o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne
- **45** wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego ESP PO WER
- **15** wniosków o przyznanie bonu Praca dla Pomorza
- **20** wniosków o przyznanie bonu Fundusz Pracy.



Na szkolenia w 2022 r. skierowano **291** osób bezrobotnych (w 2021 r. - 246 osób) z tego:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Na szkolenia została skierowana także **1** osoba poszukująca pracy.

➔ Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowane na szkolenie:

- Liczba osób poniżej 30 lat - **155** osób
- Liczba osób powyżej 50 lat - **21** osób
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych - **43** osoby
- Liczba kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - **20** osób
- Liczba osób bez kwalifikacji zawodowych - **65** osób
- Liczba osób bez wykształcenia zawodowego - **36** osób
- Liczba osób samotnie wychowujących dziecko - **16** osób
- Liczba osób niepełnosprawnych - **11** osób
- Liczba osób mieszkających na wsi - **136** osób
- Liczba osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej - **3** osoby
- Liczba osób posiadających dzieci do 6 rż. lub dzieci niepełnosprawne do 18 rż. - **71** osób

⇒ Osoby bezrobotne korzystały ze szkoleń w ramach środków:

Funduszu Pracy	220
EFS PO WER	50
Praca dla Pomorzan	20
PFRON	1

Źródło: Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

⇒ Liczba zorganizowanych szkoleń w okresie 01.01 2022 - 31.12.2022 r. - **169** w tym:

- **99** w ramach Funduszu Pracy
 - 14 szkoleń zorganizowanych z inicjatywy Urzędu (ABC Biznesu - 1 umowa)
 - 64 szkoleń wskazanych przez osobę
 - 21 w ramach bonu szkoleniowego
- **50** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego EFS PO WER
- **19** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego Praca dla Pomorzan
- **1** szkolenie sfinansowane z PFRON.



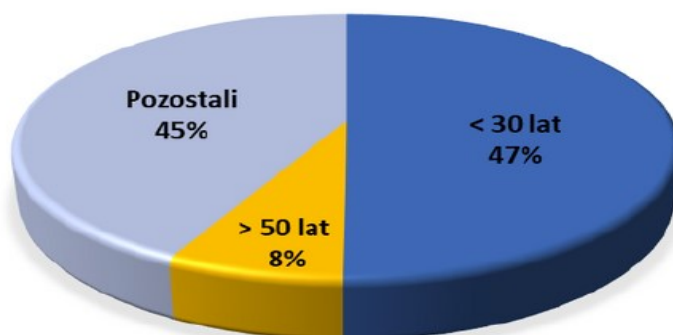
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

⇒ Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie - **289**:

- **220** w ramach środków Funduszu Pracy
- **49** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego EFS PO WER
- **19** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego Praca dla Pomorzan
- **1** sfinansowane z PFRON.

Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według wieku w 2022 r.

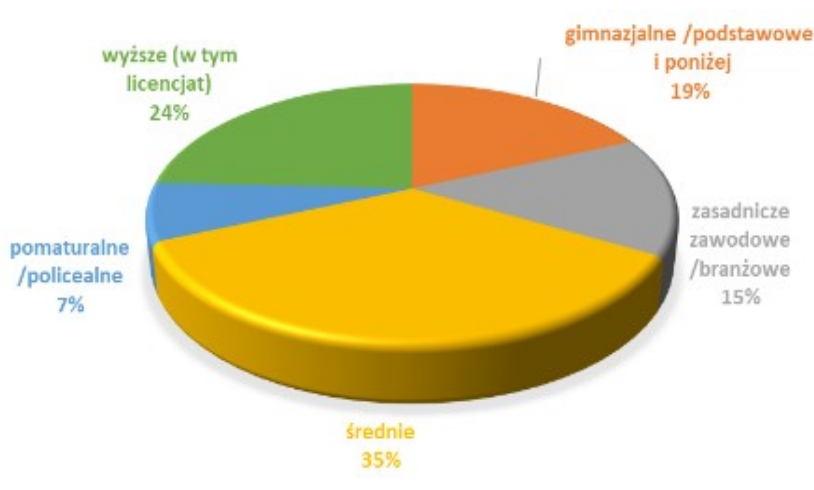
Kategoria wiekowa	Ilość osób
<30 lat	144
>50 lat	21
Pozostali	124



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01

Struktura uczestników, którzy ukończyli szkolenie według poziomu wykształcenia w 2022 r.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Wyższe	70
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	21
Średnie ogólnokształcące	102
Zasadnicze zawodowe/branżowe	43
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	53



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika Nr 2 do sprawozdania MRiPS-01

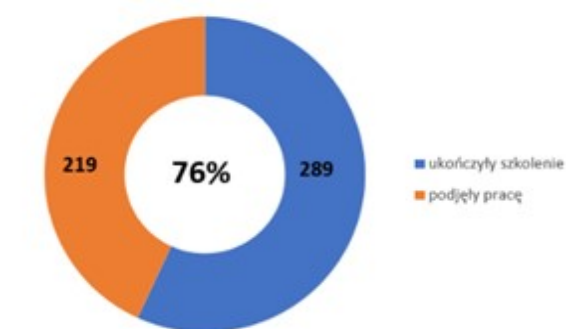
Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

- zarządzanie i administrowanie,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- informatyka i wykorzystywanie komputerów,
- architektura i budownictwo,
- usługi gastronomiczne,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- technika i handel artykułami technicznymi,
- pozostałe usługi,
- inne obszary szkoleń.

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Z grupy **289** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 02.01.2023 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **219** osób.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - 75,8%.

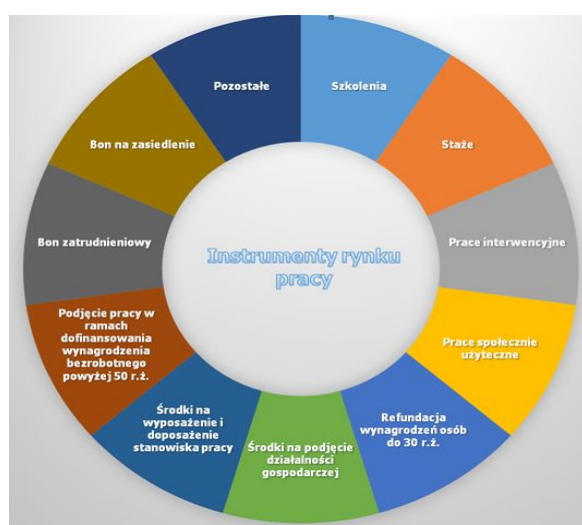


Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

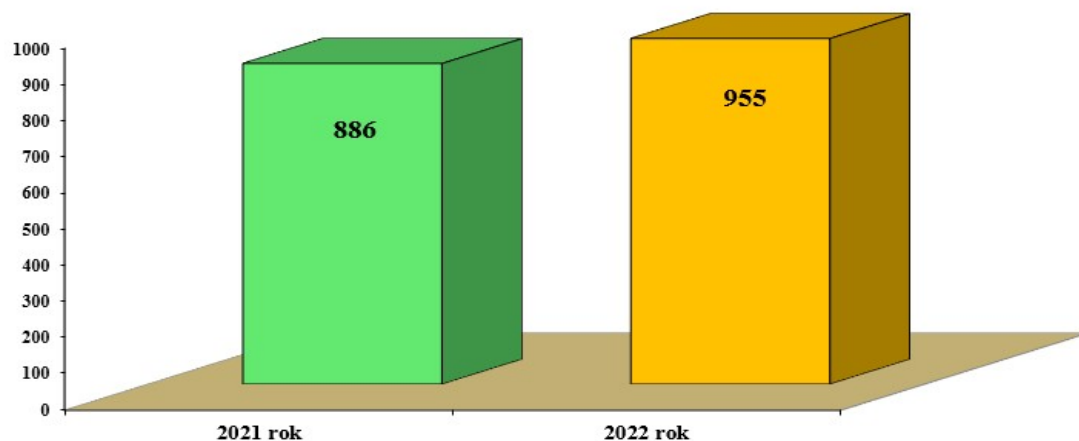
W roku 2022 rynek pracy w Polsce ewoluował. Na potrzeby pracodawców w znacznym stopniu wpłynęła sytuacja pandemiczna. Pojęcie pracy zdalnej i pracy hybrydowej stało się bardziej popularne. Ponadto polskie społeczeństwo się starzeje. Więcej osób przechodzi rocznie na emeryturę lub rentę, niż kończy szkołę lub studia i zaczyna pracę zawodową. Pandemia zmobilizowała pracodawców do zmodyfikowania dotychczasowego modelu biznesowego. Proces produkcji został zoptymalizowany i unowocześniony. Automatyzacja oraz robotyzacja sprawiły, że pracownicy mogą pracować zdalnie lub nie są już potrzebni na dotychczasowych stanowiskach. Większość z nich została oddelegowana do bardziej twórczych zajęć. Takie trendy sprawiły, że firmy szukają pracowników z zupełnie nowymi kompetencjami. A to wymaga od nich poszerzania horyzontów poprzez rozwój osobisty. Zmiana lub zdobycie nowych kompetencji, które obecnie stanowią niszę na rynku pracy, to gwarancja podjęcia nowej pracy i pewność stabilizacji finansowej.

2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY



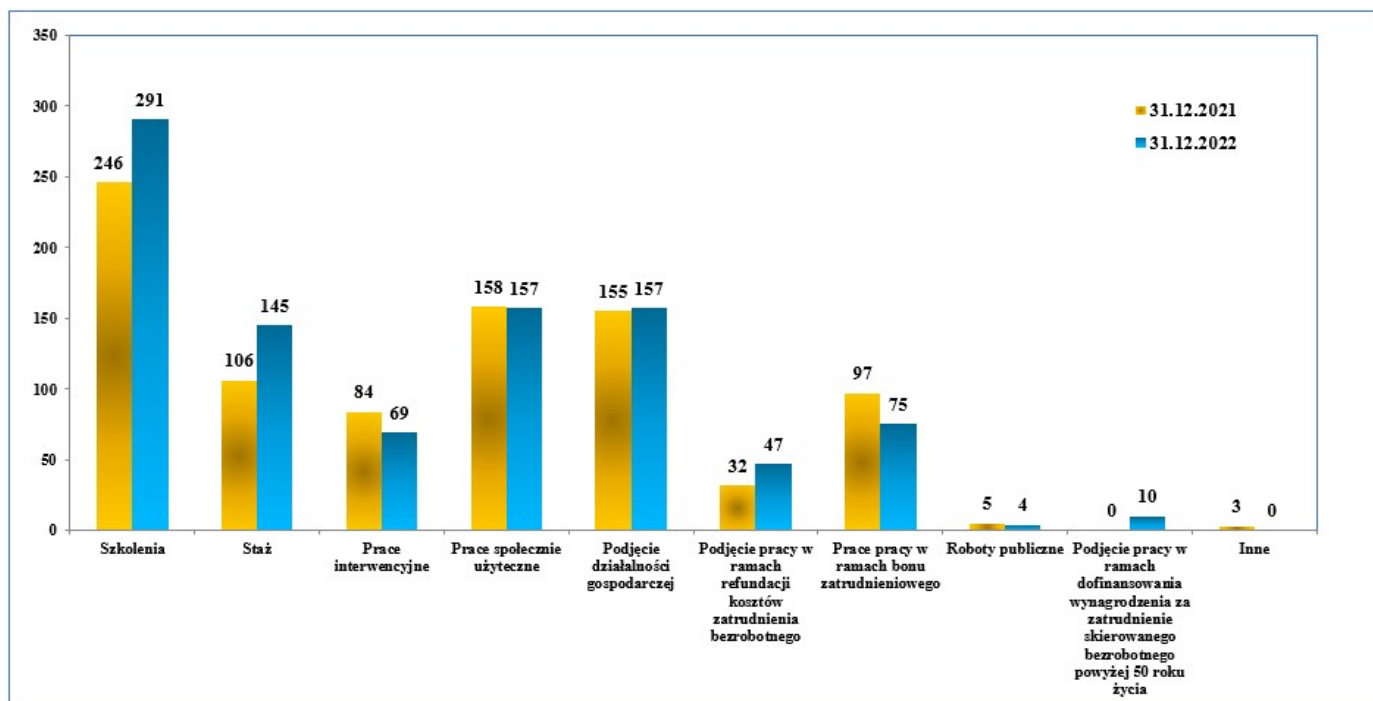
W 2022 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach rynku pracy
w latach 2021 - 2022 (w liczbach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach w ramach programów
na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej
w latach 2021 - 2022 (w liczbach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

**Struktura aktywizowanych osób bezrobotnych
według form aktywizacji
w 2022 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	SZKOLENIA	291	30,5
2.	STAŻE	145	15,2
3.	PRACE INTERWENCYJNE	69	7,2
4.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	157	16,4
5.	PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	157	16,4
6.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH REFUNDACJI KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNEGO	47	4,9
7.	BON ZATRUDNIENIOWY	75	7,9
8.	ROBOTY PUBLICZNE	4	0,4
9.	PODJĘCIE PRACY W RAMACH DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	10	1,1
OGÓŁEM:		955	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

➔ **Prace społecznie użyteczne**

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego. W efekcie zawarto z nimi 6 porozumień.

Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były:

- Urzędy Gminy w Tczewie, Morzeszczynie, Subkowach,
- Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Morzeszczynie, Gniewie, Pelplinie,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Miejski w Tczewie,
- Zakład Usług Komunalnych w Tczewie,
- Szkoły Podstawowe nr 2, 5, 7, 8 i 10 w Tczewie,
- Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa OAZA przy Parafii NMP Matki Kościoła w Tczewie,
- Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej „Przemiana” w Tczewie,
- Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa „EMAUS” przy Parafialnym Zespole Caritas przy Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Tczewie,
- Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie,
- Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie,
- Przedszkole nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Tczewie,
- Fabryka Sztuk w Tczewie,
- Stowarzyszenie Tczewski Klub Abstynenta SAMBOR w Tczewie,
- Pelkom Sp. z o.o. z Pelplina.



- Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano **157** osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, konserwacyjne, gospodarcze, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości i estetyzacji miasta (w 2021 r. - 158 osób).

Liczba osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne w podziale na miasta i gminy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma pomocy oznaczająca zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej w celu wsparcia osób bezrobotnych.

Organizatorami prac byli:

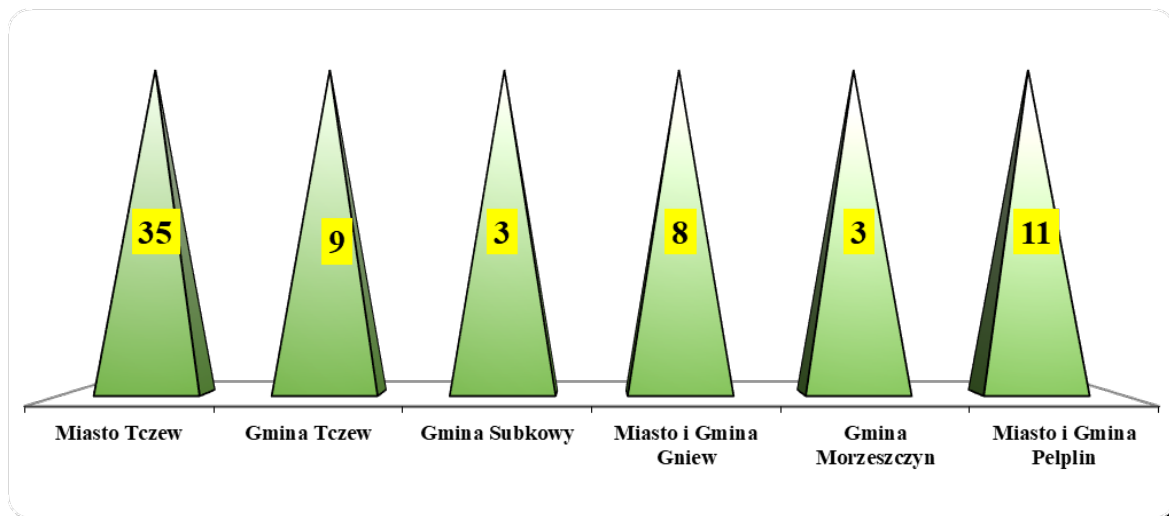
- przedsiębiorcy w branży: budowlanej, handlowej i usługowej (fryzjerstwo, edukacja, poradnictwo psychologiczne, przedszkola, żłobki),
- fundacja.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wpłynęło **85** wniosków od pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało ogółem **66** umów:

- ze środków Fundusz Pracy zawarto **54** umowy na zatrudnienie **54** osób bezrobotnych,
- ze środków Funduszu Pracy w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”** zawarto **10** umów na zatrudnienie **10** osób bezrobotnych (w ramach umów zaktywizowano 12 osób bezrobotnych),
- ze środków Funduszu Pracy w ramach **programu wsparcia uchodźców** zawarto **2** umowy na zatrudnienie **2** osób bezrobotnych

- Ogółem zaktywizowanych zostało **69** osób bezrobotnych (w tym: 2 uchodźców, 4 osoby na uzupełnienie miejsca pracy w ramach umów zawartych w 2021 r.) - (w 2021 r. - 84 osoby).

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych w podziale na miasta i gminy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ **Roboty publiczne**

Organizatorem robót publicznych była Gmina miejska Tczew i Pelplin. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wpłynęło **5** wniosków o organizację robót publicznych. Ze środków Funduszu Pracy zawarto **4** umowy na zatrudnienie 4 osób bezrobotnych. (w 2021 r. - 5 osób).

→ **Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia**

Organizatorami tej formy pomocy dla osób bezrobotnych byli przedsiębiorcy z:

- ❖ branży: budowlanej i usługowej,
- ❖ ze szkolnictwa,
- ❖ spółdzielni socjalnej,
- ❖ Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r.:

- w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia wpłynęło **14** wniosków,
- ze środków Funduszu Pracy zawarto **9** umów na zatrudnienie **9** osób bezrobotnych.

→ **Staż**

Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.

O zorganizowanie stażu w 2022 r. ubiegało się **132** pracodawców (wpłynęły **183** wnioski), a łącznie zawartych zostało **137** umów:



Staże dla bezrobotnych:

- 1) **58** umów z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które skierowano do odbycia stażu **60** osób w tym:
 - **41** umów z projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**, na który skierowano do odbycia stażu **42** osoby bezrobotne poniżej 30 roku życia,
 - **17** umów z projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020)**, na które skierowano do odbycia stażu **18** osób powyżej 30 roku życia,
- 2) **78** umów ze środków Funduszu Pracy, na które skierowano do odbycia stażu **85** osób bezrobotnych.

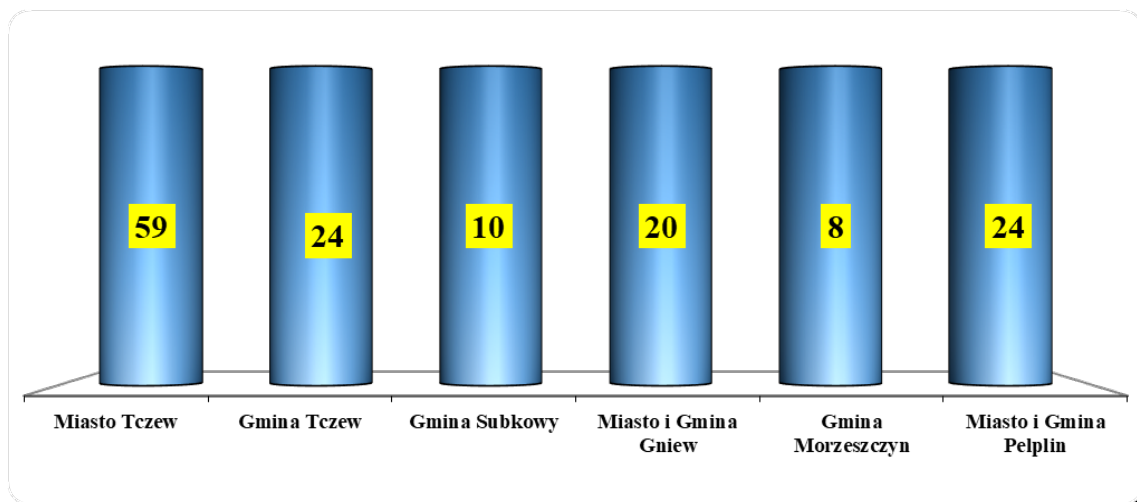


Staże dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu:

Podpisana została **1** umowa ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), na którą skierowano **1** osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu.

- ➔ W ramach zawartych w 2022 r. umów - **145** osób bezrobotnych i **1** osoba niepełnosprawna poszukująca pracy miały możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2021 r. - 106 osób bezrobotnych).

Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż
w podziale na miasta i gminy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ **Bon zatrudnieniowy**

W całym 2022 r. w ramach realizacji bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia zawarto **75** umów na zatrudnienie **75** osób (w 2021 r. - 97 osób).



Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:

- "1.COLORFIT MUELLER ADAM 2.G&M ADAM MUELLER - Tczew,
- WIOMAR Marcin Liżewski - Zajęczkowo,
- Kat-ka Katarzyna Księgocka - Rokocin,
- PROMACY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - Wielgłowy,
- Psycholog Karolina Juszczyk - Tczew,
- PCP BUDOWA PAWEŁ CZAPSKI-PRUSZAK - Tczew,
- Radosław Koszykowski - Tczew,
- PERFECT CAR ARKADIUSZ BORKOWSKI, DAWID MACHALSKI Spółka Cywilna - Tczew,
- USŁUGI PRALNICZE WOJCIECH STRELAU - Gniew,
- ZAKKI Wojciech Zakrzewski - Rajkowy,
- Link Bistro Jakub Litwiński - Tczew,
- USŁUGI HYDRAULICZNE DANIEL KUBIK- Klonówka,
- FIRMA ARS ARKADIUSZ STUBBA - Kolnik,
- ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W TCZEWIE im. Ks. J. St. Pasierba - Tczew,
- TIFOTEX SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - Andrychów,
- FIRMA HANDLOWO USŁUGOWA "ADWIL" WIOLETTA DRAĞ - Miłobądz,
- Auto Parts Lukas Łukasz Bobek - Nicponia,
- USŁUGI FINANSOWE - MARCIN TRUSZCZYŃSKI - Tczew,
- FHU KUBA JAKUB DĄBROWSKI- Tczew,
- "Zu-Na" KATARZYNA PIŁAT- Tczew,
- DAK-BUD SP. Z O.O - Pelplin,
- GUMA PRODUKT BAŁANDO LESZEK - Pelplin,
- Jur-pol Firma Usługowo Handlowa Jurek Kruszewski -Tymawa,
- EX-BUD SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ- Sopot,
- K9 BARBERSHOP FRYZJER DAMSKO MĘSKI KRZYSZTOF REWERS - Tczew,
- STOWARZYSZENIE WSPIERANIA INICJATYW OBYWATELSKICH I ROZWOJU REGIONALNEGO - Tczew,
- SKLEP CUKIERNICZY "AMELIA "JUSTYNA PUZDROWSKA - Tczew,
- KOŁODZIEJ PIOTR KOŁODZIEJCZYK- Tczew,
- "Salon u Wronki" Weronika Berendt-Laska - Opalenie,
- FIRMA USŁUGOWA "RADEX" RADOSŁAW WIERZBICKI - Międzyłęż,
- Belle Agnieszka Szuciak - Rokitki,
- CENTRUM URODY "KOSMETIKA" SPÓŁKA JAWNA LUCYNA KISIEL, KRZYSZTOF KISIEL - Tczew,
- AUTO NAPRAWA SERWIS SAMOCHODOWY DAMIAN SCHRAMKA - Nicponia,
- FIRMA HANDLOWO USŁUGOWA ADAM BURCZYK"- Tczew,
- KAROL SŁOMSKI "EKO-TECH - Gniew,
- ACTUS SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ- Tczew,

- PD MATEUSZ DURKALEC- Gniew,
- NPW Projekt Przemysław Czirson - Tczew,
- VOLTEC ENERGY PRZEMYSŁAW GENCA - Tczew,
- PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE "MMJ" JANKOWSKI MIROSŁAW- Pruszcz Gdański,
- ZIELIK-BIS ROBERT ZIELIŃSKI, MARCIN ŁADYGA S.C.- Tczew,
- FIRMA HANDLOWO-USŁUGOWA SEBASTIAN APOSTOŁOWICZ - Gdańsk,
- SEMPER Michał Burchardt - Chojnice,
- MAR KOMPLEKS MAREK SONDEJ - Kuchnia,
- MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ -Tczew,
- 1.PHU"PARTYKA" ŁUKASZ PARTYKA 2.NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE"AKADEMIA PRZEDSZKOLAKA" 3.NIEPUBLICZNE PRZEDSZKOLE"BLUE KIDS" 4.NIEPUBLICZNY ŻŁOBEK"BLUE KIDS" 5.PUNKT PRZEDSZKOLNY "BLUE KIDS"- Subkowy,
- AUTO COMPLEX DZIUBIŃSKI STANISŁAW- Tczew,
- URZĄD MIEJSKI w Tczewie,
- RESTAURACJA POD ORŁEM S.C. IWONA ROSINEK MACIEJ ROSINEK - Tczew,
- Zajazd GNIEWKO s.c. Kinga i Miłosz Gawrońscy - Rakowiec,
- MAGDALENA SZMYT P.P.H.U. "MARKO - Gniewskie Młyny,
- USŁUGI FRYZJERSKIE ELWIRA SPRENGEL - Tczew,
- Przedsiębiorstwo Wielobranżowe TANITA Tomasz Tylicki - Starogard Gdański,
- 1."ANNA" ANNA DZICZEK 2. PAD-POL S.C. ANNA DZICZEK - Czatkowy,
- Transport Ciężarowy i Usługi Ziemne Durkalec Wiesława -Tymawa,
- GEOLINE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ SPÓŁKA KOMANDYTOWA - Rokitki,
- Wojciech Kołodziejczyk CHEMDAW Firma Handlowa - Tczew,
- Gastronauta Patryk Formela - Tczew,
- Marcin Ziółko Usługi Elektryczne - Waćmierz,
- EKO KOMES SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ - Kolnik,
- LITPOL KRZYSZTOF LITAWA - Wielgłowy.

→ Refundacja kosztów przejazdu



Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przysługuje osobie, która na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, szkolenie albo została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc oraz uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej, na staż, na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego oraz na szkolenie.

→ Ze zwrotu kosztów dojazdu łącznie skorzystało **91** osób z tego:

- na staż skorzystały **54** osoby w ramach:
 - PO WER - wpłynęły **73** wnioski od 15 osób,

- RPO - wpłynęło **45** wniosków od 9 osób,
 - Funduszu Pracy - wpłynęły **104** wnioski od 30 osób.
- **do miejsca zatrudnienia i wykonywania innej pracy zarobkowej** - skorzystało **26** osób, które złożyły łącznie 130 wniosków,
 - **na szkolenie** - skorzystało **16** osób,
 - **na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego** - skorzystały **2** osoby.

Ogółem wydano **368** decyzji administracyjnych przyznających zwrot kosztów przejazdu.

→ *Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej*

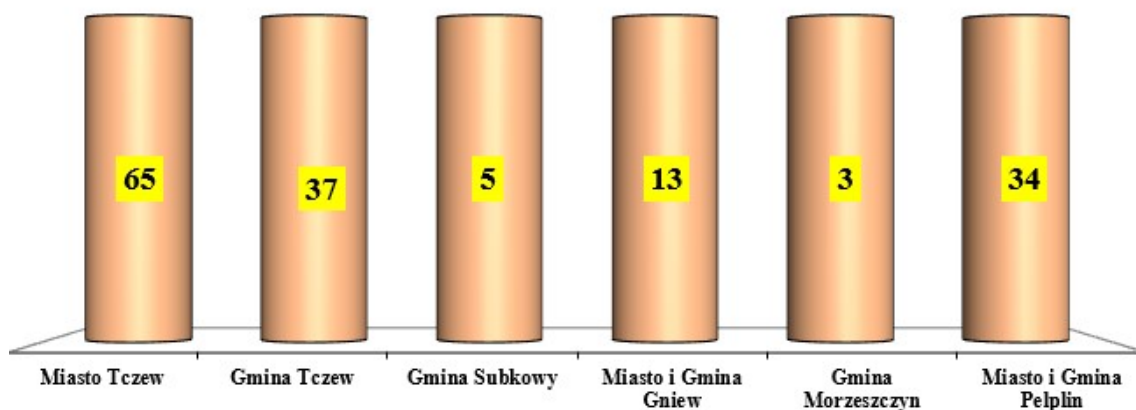


Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.

W 2022 r. zawarto **157** umów (w 2021 r. - 155) dotyczących udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym **1** umowę rozwiązano) oraz **1** umowę o przyznanie osobie niepełnosprawnej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe.

Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC Biznesu”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych **157** osób.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na miasta i gminy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2022 r.

Miesiąc 2022 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	24	Zakładanie stolarki budowlanej; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność paramedyczna; Produkcja pozostałych mebli; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność fotograficzna; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.
Kwiecień	18	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego; Działalność fotograficzna; Działalność prawnicza; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania.
Maj	18	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych; Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering); Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność fotograficzna.
Czerwiec	24	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia; Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego; Pozostała

		działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność związana z oprogramowaniem; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Działalność fizjoterapeutyczna; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych.
Lipiec	10	Produkcja pozostałych wyrobów z gumy; Produkcja mebli kuchennych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostała działalność pocztowa i kurierska.
Sierpień	3	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność w zakresie architektury.
Wrzesień	13	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.
Październik	20	Produkcja pozostałych mebli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność fotograficzna; Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność prawnicza; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.
Listopad	25	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek; Działalność prawnicza; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Zakładanie stolarki budowlanej; Działalność agencji reklamowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność wspomagająca edukację; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych; Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów

		toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy; Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Działalność agencji reklamowych; Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.
Grudzień	2	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.

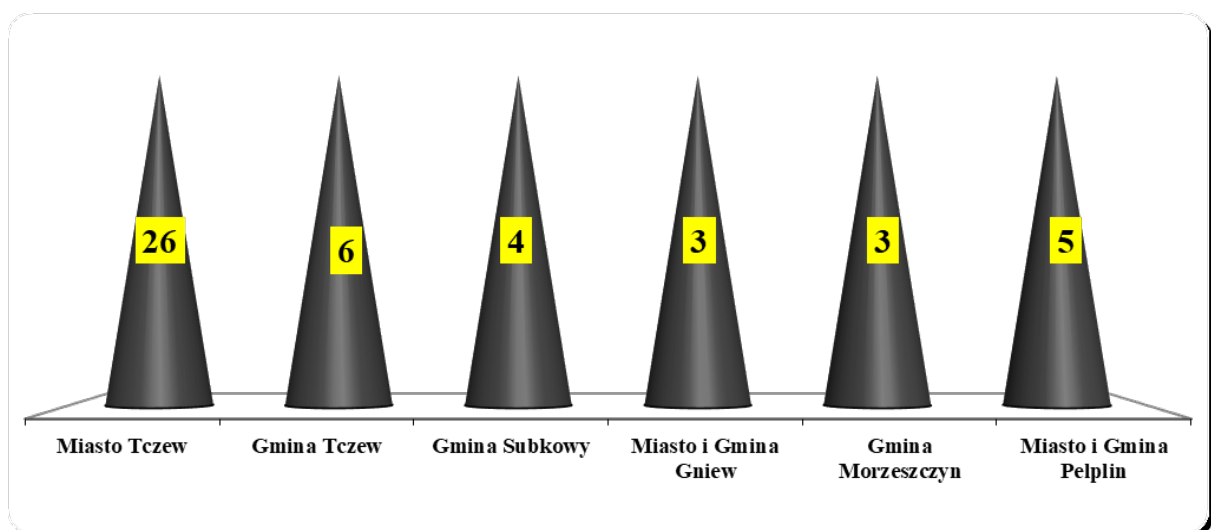
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

→ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **29 umów (w tym 1 umowę rozwiązano)**. Utworzonych zostało **29** nowych miejsc pracy między innymi w następujących działach działalności gospodarczej: wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; sprzedaż hurtowa odpadów i złomu; działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; hotele i podobne obiekty zakwaterowania; wykonywanie instalacji elektrycznych.



Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w podziale na miasta i gminy w 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01

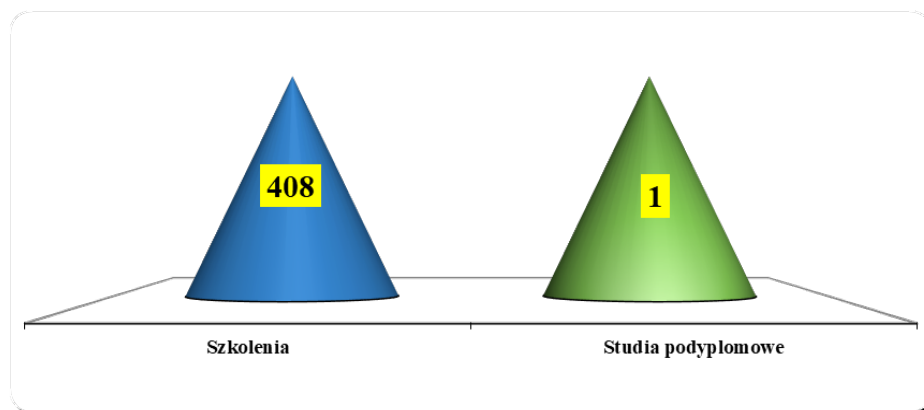
→ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W roku 2022 pracodawcy złożyli **164** wnioski o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **117** umów z pracodawcami.

W ramach zawartych umów sfinansowano kształcenie **376** pracowników i **33** pracodawców.

W tym skorzystało z:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W roku 2022 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano zgodnie z następującymi priorytetami ustalonymi przez MRiPS:

- **priorytet 2** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z e sprawowaniem opieki nad dzieckiem” - **4 osoby**,
- **priorytet 3** „Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych” - **249 osób**,
- **priorytet 4** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych” - **5 osób**,
- **priorytet 5** „Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS” - **2 osoby**,
- **priorytet 6** „Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych” - **31 osób**.

Ponadto środki rezerwy KFS wydatkowano w ramach następujących priorytetów Rady Rynku Pracy:

- **priorytet 1)** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia” - **108 osób**,
- **priorytet 2)** „Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności” - **4 osoby**,

- **priorytet 3)** „Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców” - **6 osób**.



W ciągu całego 2022 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **606.639,56 zł**.

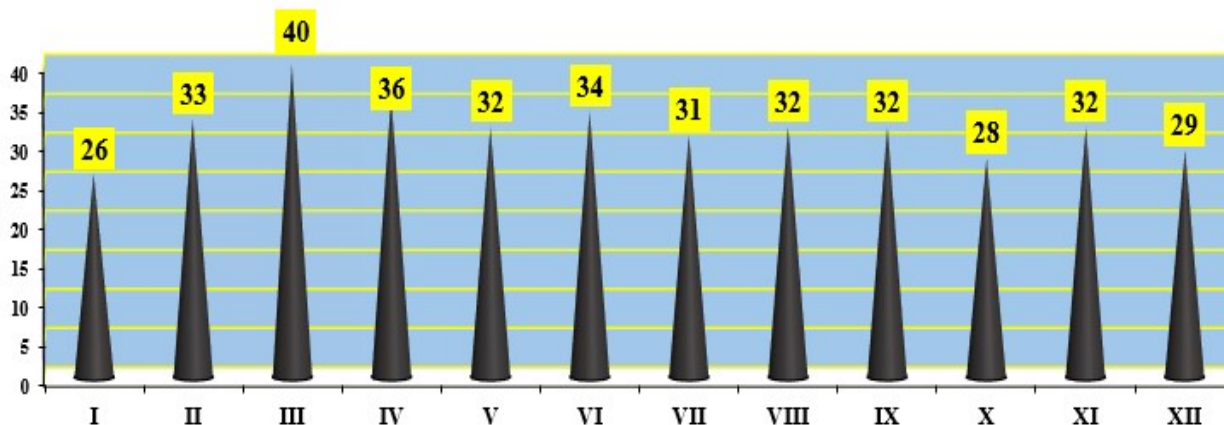
→ Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wpłynęło **231** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z czego 224 zostały rozpatrzone pozytywnie.

Dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **215** osobom (w 2021 r. - 321).

**Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny
stan w końcu każdego miesiąca 2022 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-01



W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. łącznie zostały zawarte - **584** umowy cywilno-prawnych dotyczące organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, szkoleń, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałych form wsparcia oraz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.





W związku z realizacją zadań wynikających z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ - ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zawarto 4 umowy cywilno-prawne.



Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili 80 weryfikacji prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

→ ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2022 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wypłacono łącznie kwotę: 48.597,95 zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych:

- jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej:
36.894,00 zł - dla 1 osoby
- staż - 6.026,52 zł - dla 1 osoby
- szkolenie - 5.677,43 zł - dla 1 osoby.



→ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zauważyć należy, że realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych obejmuje szersze działania. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania w tym zakresie również ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie osoby z niepełnosprawnością stanowiły jedną z grup docelowych realizowanych projektów.

Aktywizacji zawodowej w 2022 roku, finansowanej ze wszystkich źródeł, poddano osoby niepełnosprawne w następujących formach:

- udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - 2 osoby,
- udział w stażu - 2 osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 2 osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego - 1 osoba,
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy - 5 osób
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 10 osób.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2022 ROKU



Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020):

Projekty w trakcie realizacji:

⇒ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)”
(PO WER 2014-2020)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**Oś priorytetowa I,
Działanie 1.1,
Poddziałanie 1.1.1**

Cel główny projektu to:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.

Wsparcie w ramach projektu skierowane było do 733 uczestników - osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% w liczbie 440 osób stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020.



W związku z wystąpieniem pandemii koronawirusa COVID-19 grupa docelowa w projekcie to także przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe, również pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostaną dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej w planowanej liczbie 630 osób.

Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania. W ramach projektu realizowana była indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierała się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowiły obligatoryjną formę wsparcia, a trzeci element to objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu - *nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.*

**W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. projekt rozpoczęło 685 osób,
z czego 676 osób to osoby z grupy NEET.**

Co najmniej 20% uczestników w liczbie 147 stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach
- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

**W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.
581 osób z w/w grup rozpoczęło udział w projekcie.**

**W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2022 r.
623 osoby rozpoczęły udział w projekcie w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19.**

Projekt zapewniał możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracę w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej
- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakładano realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych
- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej w projekcie wynoszą odpowiednio:

- minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) - 42%;**
- minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 57%.**

W ramach projektu realizowane były w 2019 r.- 2022 r. następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe (+Indywidualny Plan Działania) - 733 osoby,
- staże - 221 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 260 osób,
- bony szkoleniowe - 141 osób,
- bony zatrudnieniowe - 98 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 15 osób,
- instrumenty dofinansowania - 630 osób.

**Liczba osób, które rozpoczęły udział
w poszczególnych formach wsparcia w projekcie
w okresie 01.01.2019 r. - 31.12.2022 r.**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 1.1.1
Staż zawodowy	190
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	238 (w tym z 2 osobami rozwiązano umowę)
Bony szkoleniowe	139
Bony zatrudnieniowe (podjęcie pracy)	98
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcie pracy)	21 (w tym 9 osób na uzupełnienie miejsca)
Instrumenty dofinansowania	623

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Łącznie w ramach projektu w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. wsparciem objęto **1291 osób**, w tym **685 osób bezrobotnych** oraz **623 osoby**, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzymał dofinansowanie lub osób fizycznych, które otrzymały dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w tym 6 osób, które przystąpiły do projektu jako osoby bezrobotne, a następnie skorzystały ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19, w tym 11 osób, które najpierw były objęte wsparciem w ramach ustawy COVID-19 jako osoby pracujące, a w 2021 r. 5 os. i w 2022 r. 6 os. otrzymało wsparcie w ramach projektu dla osób bezrobotnych.

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2022 r.):

- 72 osoby uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.

**Kwota dofinansowania na lata 2019 r.- 2022 r.: 13.052.083,80 zł,
w tym ze środków wspólnotowych: 11.000.296,11 zł.**

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2022.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV” (RPO WP 2014-2020)



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**Oś priorytetowa 5,
Działanie 5.1,
Poddziałanie 5.1.1**

Projekt PUP w Tczewie był adresowany do 315 (197K, 118M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tczewie (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby nienależące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat), przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie z obszaru powiatu tczewskiego.



Odbiorcami wsparcia udzielanego w projekcie w związku z ograniczaniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 będą również pracownicy, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzyma dofinansowanie lub osoby fizyczne, które otrzymają dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - **785** os. (257K, 528M).

Celem projektu było zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 315 (197K, 118M) osób bezrobotnych z grupy docelowej.

W szczególności grupę docelową zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie stanowić miały:

- osoby długotrwale bezrobotne - 149 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 40 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 45 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 176 osób.



Zakładane formy wsparcia:

- diagnoza uczestników projektu (IPD) - 315 osób,
- pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe - 315 osób,
- szkolenia - 22 osoby,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 202 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 17 osób,
- staże - 74 osoby.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. projekt rozpoczęło **319** osób bezrobotnych, w tym 7 osób na uzupełnienie miejsca w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2020 r. **785 osób** rozpoczęło udział w projekcie w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19.

Wartość projektu w roku 2019: 1.744.139,40 zł.

Wartość projektu w roku 2020: 4.013.199,56 zł.

Wartość projektu w roku 2021: 1.348.140,61 zł.

Wartość projektu w roku 2022: 1.599.832,37 zł.

Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 85% wartości projektu (7.399.515,18 zł)

Liczba osób, które rozpoczęły udział
w poszczególnych formach wsparcia (stan na 31.12.2022 r.)

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1
Pośrednictwo pracy	319
Szkolenia	21
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	202
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	24 (w tym 7 osób na uzupełnienie miejsca)
Staż	72
Instrumenty dofinansowania	785

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Łącznie w ramach projektu w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r. wsparciem objęto **1098 osób**, w tym **319 osób bezrobotnych** oraz **785 osób w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19** (w tym: 2 osoby, które przystąpiły do projektu jako osoby bezrobotne, a następnie skorzystały z dofinansowania wynagrodzeń jako pracownicy; 1 osoba, która przystąpiła do projektu jako osoba bezrobotna, a następnie skorzystała z dofinansowania kosztów prowadzenia działalności gospodarczej; 3 osoby, które przystąpiły do projektu jako osoby pracujące (dofinansowanie wynagrodzenia w ramach ustawy COVID-19), a następnie otrzymały zgodę na przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej).

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2022.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.





PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:

Projekty zakończone:

Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Projekt skierowany był do **16** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2021 roku: 172.300,00 zł.

W roku 2022 program finansowany będzie ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 6 osób.

Przewiduje się, że dzięki realizacji Programu 14 osób podejmie zatrudnienie, w tym 8 osób podejmie zatrudnienie po pracach interwencyjnych oraz 6 osób podejmie samozatrudnienie po otrzymaniu dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. do Programu przystąpiło 8 osób: 7 osób skorzystało z subsydiowanego zatrudnienia (prace interwencyjne), 1 osoba skorzystała z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Liczba osób zatrudnionych wg stanu na 31.12.2022 r. - 7 osób.

Okres realizacji projektu: sierpień 2021 - kwiecień 2022

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

PROGRAMY Regionalne

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

Projekt skierowany był do **40 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- w wieku 30-50 lat,
- z obszarów wiejskich,
- o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych,
- innych - w szczególności tracących zatrudnienie w wyniku pandemii.

Środki FP przeznaczone na realizację programu w 2022 roku: 556.727,41 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- organizacja szkoleń dla **11 osób**,

- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla **14 osób**,
- subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne) dla **15 osób**.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. do Programu przystąpiło 36 osób: 11 osób objęto szkoleniami, 14 osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 12 osób skorzystało z subsydiowanego zatrudnienia (prace interwencyjne).

Okres realizacji projektu: luty 202 r. - grudzień 2022 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2022 roku

Tytuł projektu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2022 (zł)
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt pn „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)”	01.01.2019	31.12.2022	3.391.854,55
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020) <i>Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie,</i> Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV”	01.01.2019	31.12.2022	1.599.832,37
PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY			
<i>Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.</i>	08.2021	04.2022	0,00*
PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY			
„Praca dla Pomorzan”	02.2022	12.2022	556.727,41
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY			
KFS			512.244,00
Rezerwa KFS			107.950,00
* w roku 2022 Program był realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu	RAZEM: Rok 2022		6.168.608,33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską”, lokalną stacją telewizyjną „Telewizją Tetka” oraz lokalną stacją radiową „Radio Tczew” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.



Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- Konferencji „E-POKA Skuteczne poradnictwo kariery dla młodzieży” - odebranie nagrody „Lider Aktywizacji Osób Młodych”,
- Spotkaniu kadry kierowniczej PUP województwa pomorskiego,
- Spotkaniu informacyjnym poświęconym realizacji projektu „Ośrodek Wsparcia Architektury Dostępnej”,
- Spotkaniu szkoleniowym dla kadry zarządzającej dotyczące nadchodzących zmian w prawie pracy z uwzględnieniem zapisów dyrektyw unijnych,
- Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb zatrudnienia,
- Spotkaniu konsultacyjnym dotyczącym wykorzystywania technologii informatycznej w urzędzie,
- Spotkaniu szkoleniowo-informacyjnym z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- Spotkaniu dotyczącym doskonalenia narzędzi wykorzystywanych w realizacji pośrednictwa pracy, wspierające osoby poszukujące pracy w doborze odpowiednich ofert zatrudnienia,
- VI Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy - Umiejętności dla rynku pracy,
- Spotkaniu roboczym dotyczącym wymiany doświadczeń z zakresu stosowania przepisów o zatrudnianiu cudzoziemców.

VIII. REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ - WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W OBLICZU COVID-19



Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który miał ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem (przeciwdziałać społeczno-gospodarczemu skutkom pandemii) wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19 w latach 2020 - 2022.

Opierał się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorstw,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych.



W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła szereg instrumentów.

Usługi realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy:

- ❖ Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd),
- ❖ Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda),
- ❖ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- ❖ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- ❖ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze),
- ❖ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2),
- ❖ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze4),
- ❖ Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15zze4a),

- ❖ Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z),
- ❖ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3).

→ WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW:

W dniu 29 grudnia 2021 r. uruchomiliśmy nabór wniosków na jedнокrotną dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy. Nabór trwał w okresie: 01.01.2022 - 15.04.2022.

O dotację ubiegać się mogli mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 56.30.Z; 93.29.A; 93.29.Z.



Środki na realizację zadań wynikających z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ w 2022 roku

Instrumenty COVID-19	20 000,00 zł
----------------------	--------------

Realizacja Tarczy Antykryzysowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie w latach 2020 - 2022

23.775.032,50 ZŁ	JEDNORAZOWA POŻYCZKA DO 5000 ZŁ DLA 4768 PODMIOTÓW
12.232.913,30 ZŁ	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA 3119 PRACOWNIKÓW
4.590.720,00 ZŁ	DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA 890 DZIAŁALNOŚCI
996.276,94 ZŁ	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA 263 PRACOWNIKÓW
1.040.000,00 ZŁ	DOTACJA DO 5000 ZŁ DLA 208 PRZEDSIĘBIORCÓW
6.469.200,00 ZŁ	DOTACJE BRANŻOWE DO 5000 ZŁ DLA 1294 PRZEDSIĘBIORCÓW
20.000,00 ZŁ	DOTACJE BRANŻOWE DO 5000 ZŁ - od 01.01.2022 DLA 4 PRZEDSIĘBIORCÓW
49.124.142,74 ZŁ	ŁĄCZNA KWOTA DOFINANSOWAŃ PRZEKAZANA LOKALNYM FIRMOM

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

IX. WYDATKI

→ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2022 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **6.308.568,00 zł**, w tym 2.470.319,00 zł na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

→ Fundusz Pracy

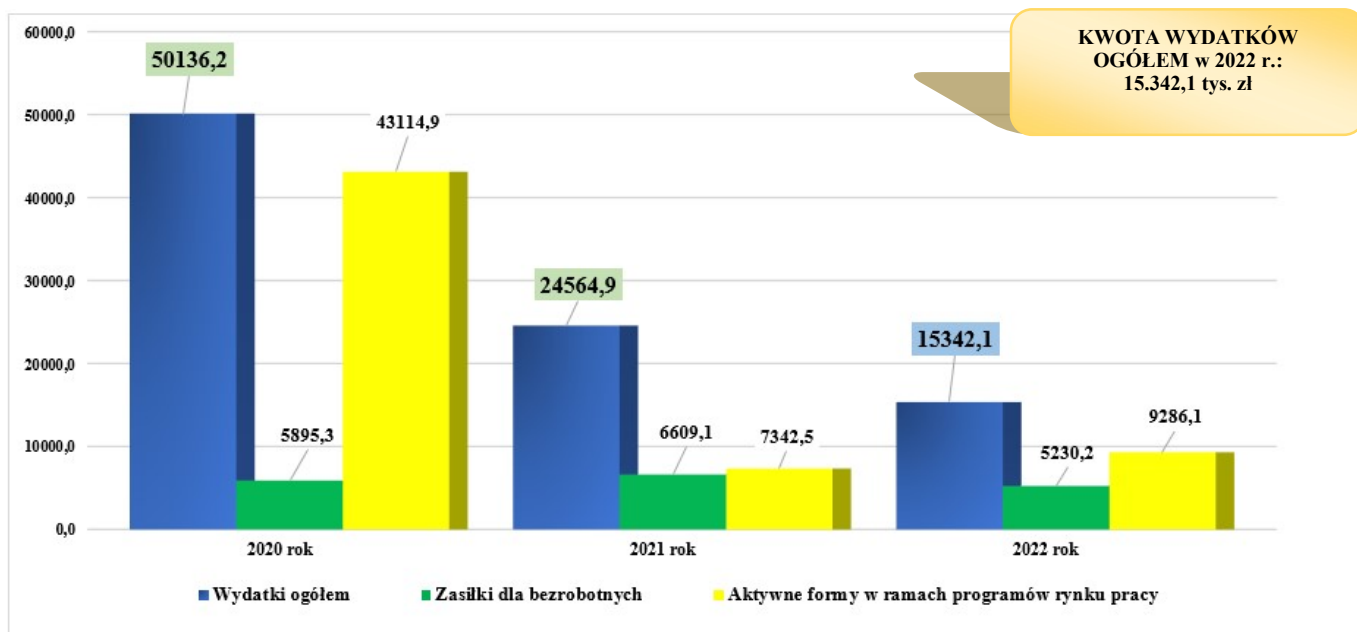
Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2022 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **11.351.154,75 zł**, w tym:

- 6.359.467,83 zł - środki przyznane algorytmem (w tym 556.727,41 zł to środki na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”);
- 1.599.832,37 zł - środki na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020;
- 3.391.854,55 zł - środki na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Ponadto PUP dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 512.244,00 zł oraz środkami z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 107.950,00 zł, łącznie **620.194,00 zł**.



Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2020 - 2022 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

Od stycznia do grudnia 2022 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **15 342 154,94 zł** (w 2021 r. - 24 564 889,85 zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **5 490 535,58 zł**, tj. 35,8% ogółu poniesionych wydatków.

Na aktywne formy w ramach programów rynku pracy wydatkowano kwotę **9 286 067,81 zł** - tj. 60,5% ogółu poniesionych wydatków (w 2021 r. - 7 342 558,52 zł).

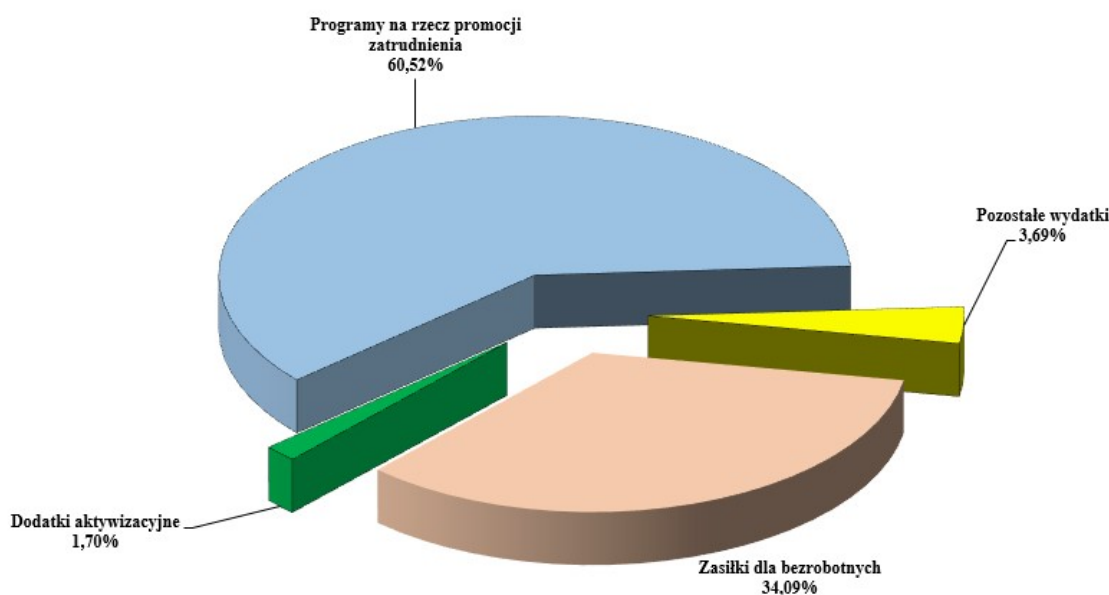
Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2022 r. (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w zł)	%
1.	WYDATKI OGÓŁEM:	15 342 154,94	100
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	5 230 188,28	34,09
3.	Dodatki aktywizacyjne	260 347,30	1,70
4.	Aktywne formy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej	9 286 067,81	60,52
5.	Pozostałe wydatki	565 551,55	3,69



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

Wydatki z Funduszu Pracy w 2022 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRiPS-02

X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

→ *Zatrudnienie w PUP*

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień **31.12.2022 r.** przedstawiał się następująco:

- ogółem: **53 osoby** (w tym 43 kobiety), w tym:
 - 2 osoby zatrudnione na 3/4 etatu
 - 1 osoba zatrudniona na 3/5 etatu
 - 1 osoba zatrudniona na 1/2 etatu.



W odniesieniu do roku 2021 liczba pracowników nie zmieniła się.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **43** osoby (w tym 35 kobiet)
- policealne: **5** osób (w tym 5 kobiet)
- średnie zawodowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta)
- średnie ogólnokształcące: **1** osoba (w tym 0 kobiet)
- zasadnicze zawodowe: **2** osoby (w tym 1 kobieta)
- podstawowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta).

Wg stanu na dzień 31.12.2022 r. - 43 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **81,5%** ogółu zatrudnionych osób.

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2022 r. funkcję doradcy klienta pełniło **20** osób.

→ *Sekretariat Urzędu*

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. do Urzędu wpłynęły **4052** pisma od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **12260** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.



→ *Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

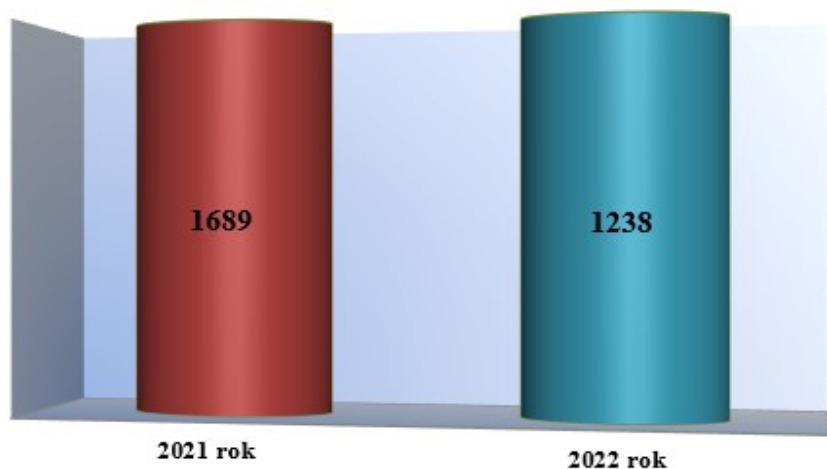
W 2022 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **03, mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **29,5 mb**.

Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2022 r. wyniósł **74492**, co oznacza przyrost o **1238** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2021 r.

Przyjęto na stan **3754** akta osobowe osób, które zostały wyłączone z ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.



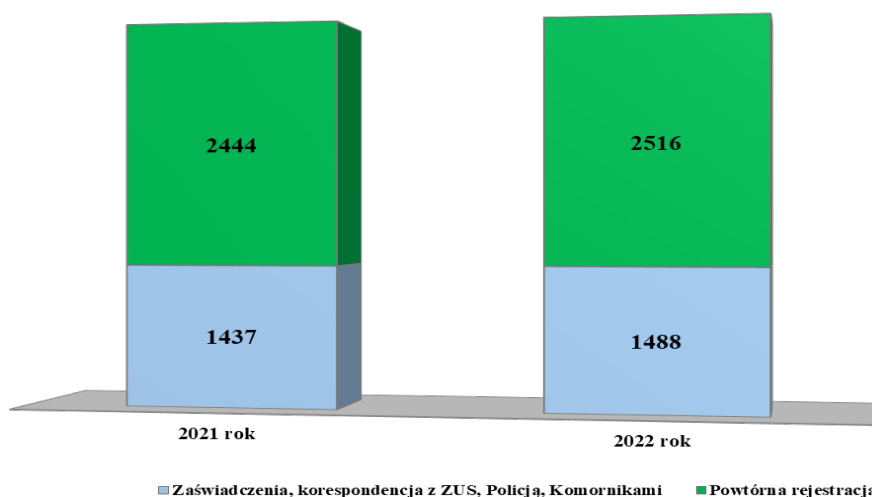
**Liczba teczek o jakie powiększył się zbiór dokumentacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy
w latach 2021 - 2022**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Przez cały rok 2022 archiwum udostępniło łącznie **4004** teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 3,17 % więcej niż w roku 2021, **1488** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt (687) oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **2516** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórna rejestrację.

**Ilość wypożyczonych akt osobowych
w latach 2021 - 2022**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W 2022 roku zweryfikowano zawartość **5694** teczek osób bezrobotnych i poszukujących pracy (zgony i osoby urodzone do końca lutego 1950 roku), będących na stanie archiwum pod kątem dalszej konieczności przechowywania i przydatności zawartej w nich dokumentacji.



W przypadku **4310** teczek stwierdzono konieczność wybrakowania, gdyż zawierają dokumentację, dla której minął okres przechowywania.

→ Inwestycje

Wypełniając podstawowe obowiązki zarządcy i administratora w roku 2022 przeprowadzono prace ulepszające budynek Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, w tym przełożenie pod tynk natynkowej instalacji elektrycznej. Łącznie modernizacji poddano 10 pomieszczeń biurowych, w których odbywa się obsługa osób bezrobotnych i pracodawców.

Całkowity koszt wykonanych prac to **41.714,22 zł**.

→ Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniotwórczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Rady.

W 2022 r. odbyło się **6** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **10** uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.



Członkowie PRRP w dniach 28.09 - 29.09.2022 r. uczestniczyli w szkoleniu wyjazdowym o tematyce: „Program Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Przekształcenia i dostosowanie struktury i procedur pracy z klientami urzędów pracy w przyszłości, Zmiany demograficzne na rynku pracy w Polsce - wybrane aspekty, Cyberbezpieczeństwo w procesie poszukiwania pracy i rekrutacji pracowników”.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ Skargi i wnioski

W 2022 roku wpłynęła **1** skarga na działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

→ **Przeprowadzone kontrole**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzone zostały 2 kontrole przez jednostki zewnętrzne:

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	Wojewoda Pomorski	Poprawność realizacji i finansowania szkoleń dla osób bezrobotnych	29.03.2022 13.04.2022 -14.04.2022	Protokół kontroli dostępny do wglądu w PUP w Tczewie w pok. nr 211
2.	Starosta Tczewski	Realizacja zaleceń pokontrolnych dotyczących wydatków i kosztów budżetowych oraz ewidencji kosztów i zobowiązań na przełomie okresów sprawozdawczych	11.07.2022 - 22.07.2022	Protokół kontroli dostępny do wglądu w PUP w Tczewie w pok. nr 211

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Informację sporządziła:

WIESŁAWA BETTKER

DYPLOM

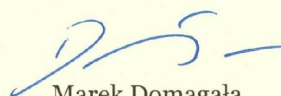
dla

**Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

potwierdzający przyznanie złotej statuetki
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2022**

w konkursie na najlepsze praktyki
instytucji rynku pracy



Marek Domagała
Prezes Zarządu

 **POLPROM**
Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



PODZIĘKOWANIE

**dla Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

*za gotowość do podejmowania nowych, odpowiedzialnych
i wymagających zadań wynikających z aktualnych wyzwań
związanych ze światową pandemią oraz wspieraniem obywateli Ukrainy.*

*Szczególnie w ostatnim czasie dowiedliście Państwo,
że potraficie dostosować organizację pracy do nowych warunków
i skutecznie działać w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości.*

*Wasze zaangażowanie oraz partnerska współpraca
na rzecz pomorskiego rynku pracy zasługują na duże uznanie.*

*Dziękuję za Waszą służbę, niezawodność oraz trud
włożony w realizację codziennej misji wzmacniającej rozwój Pomorza
i życzę satysfakcji z podejmowanych działań.*

Mieczysław Struk

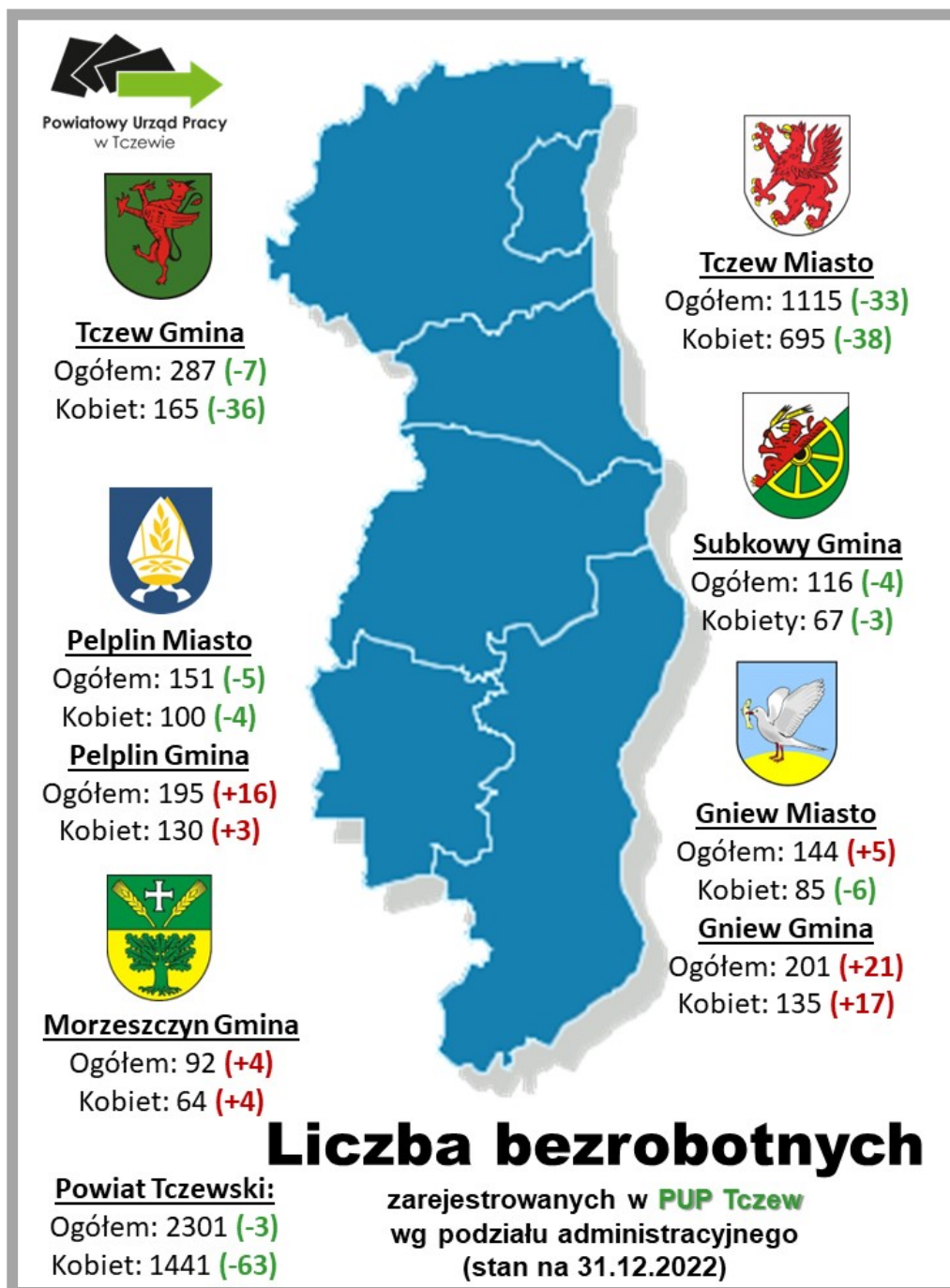
**Marszałek
Województwa Pomorskiego**

Gdańsk, maj 2022 r.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

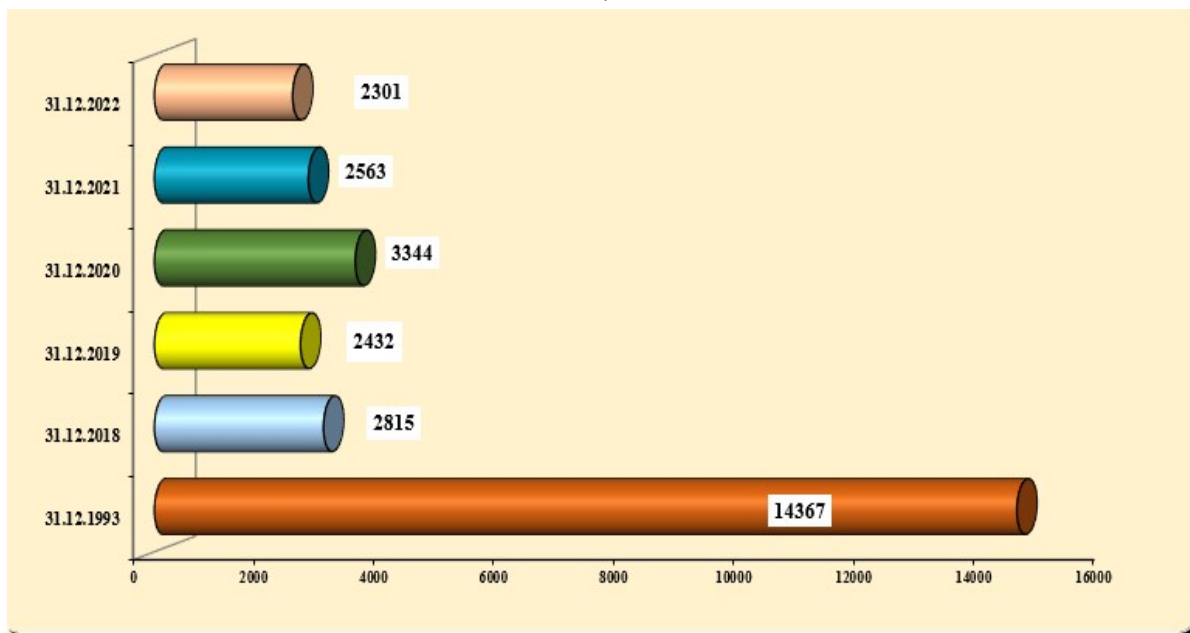
ANEKS STATYSTYCZNY

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego
stan w końcu grudnia 2022 r.
(w porównaniu do stanu w końcu czerwca 2022 r.)**



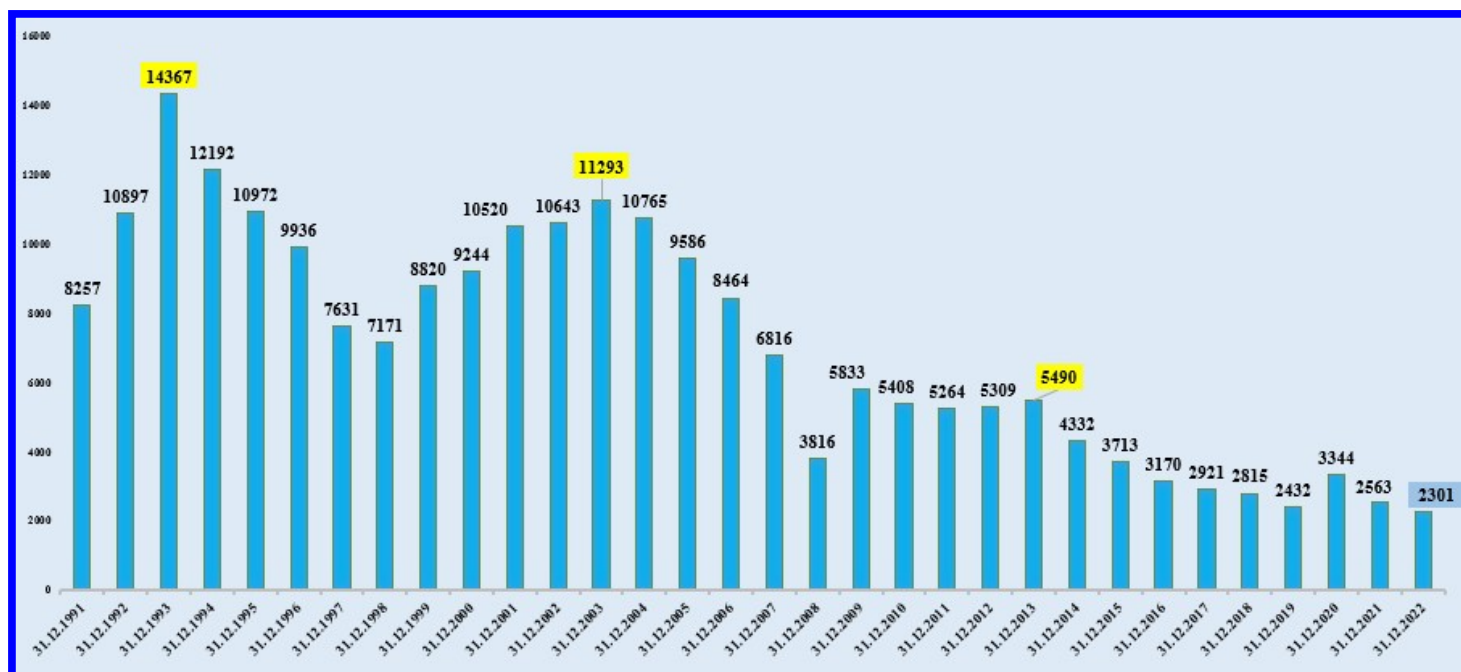
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim
w latach 1993, 2018 - 2022**



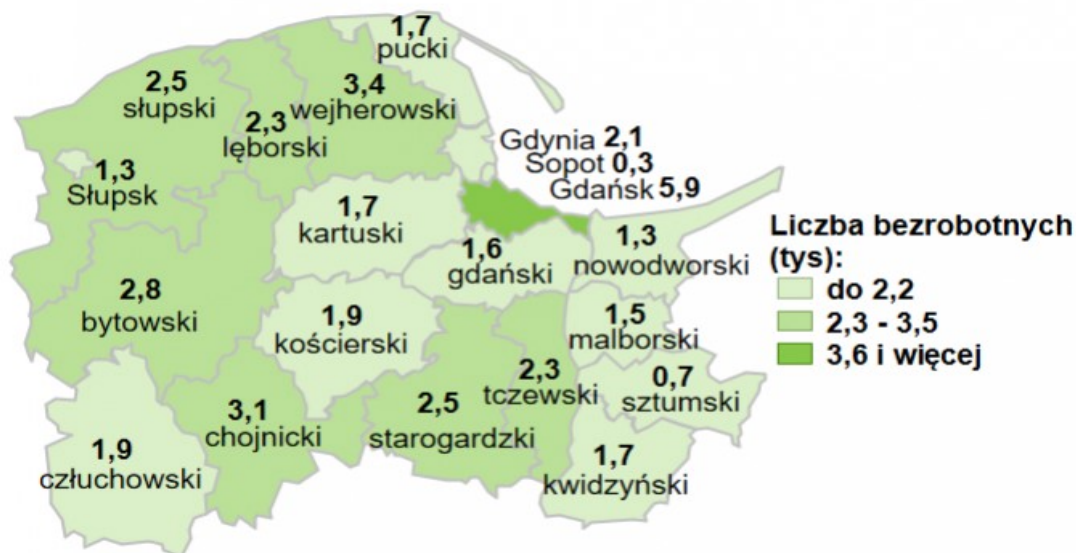
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim
w latach 1991 - 2022**



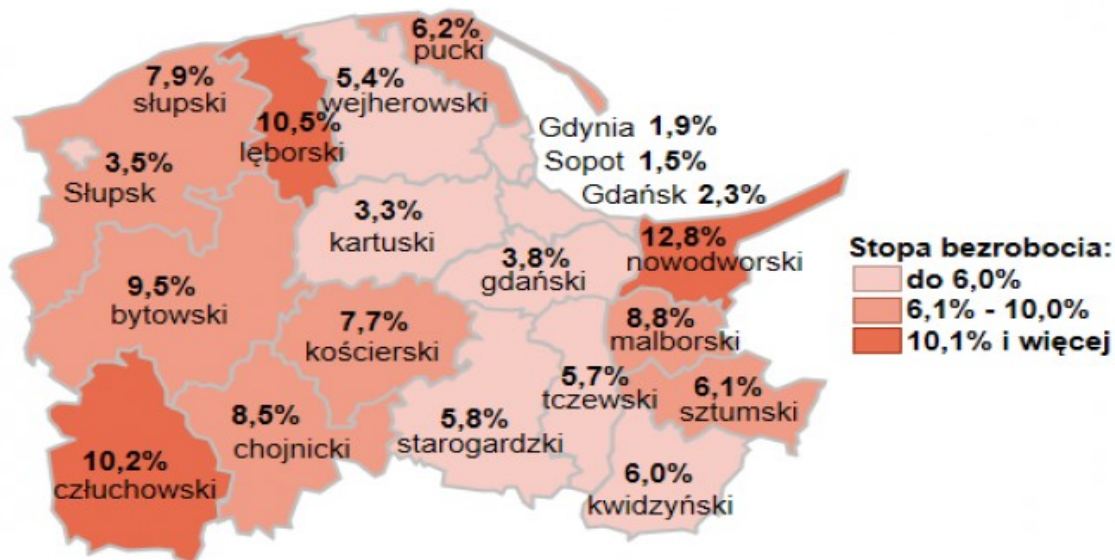
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRiPS-01*

**Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2022 r.**



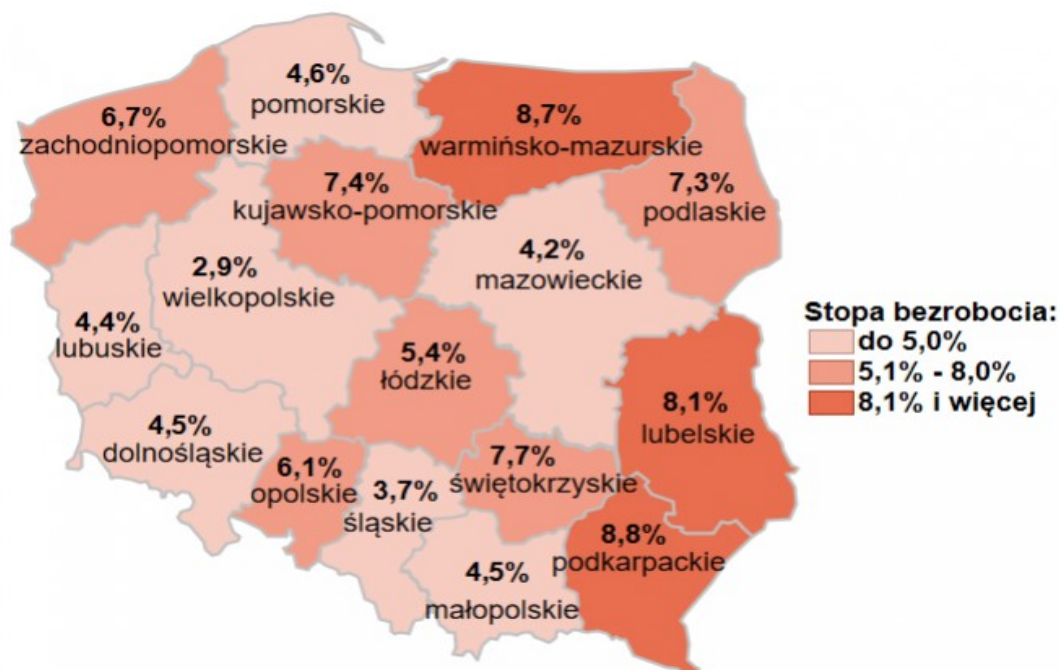
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2022 r.**



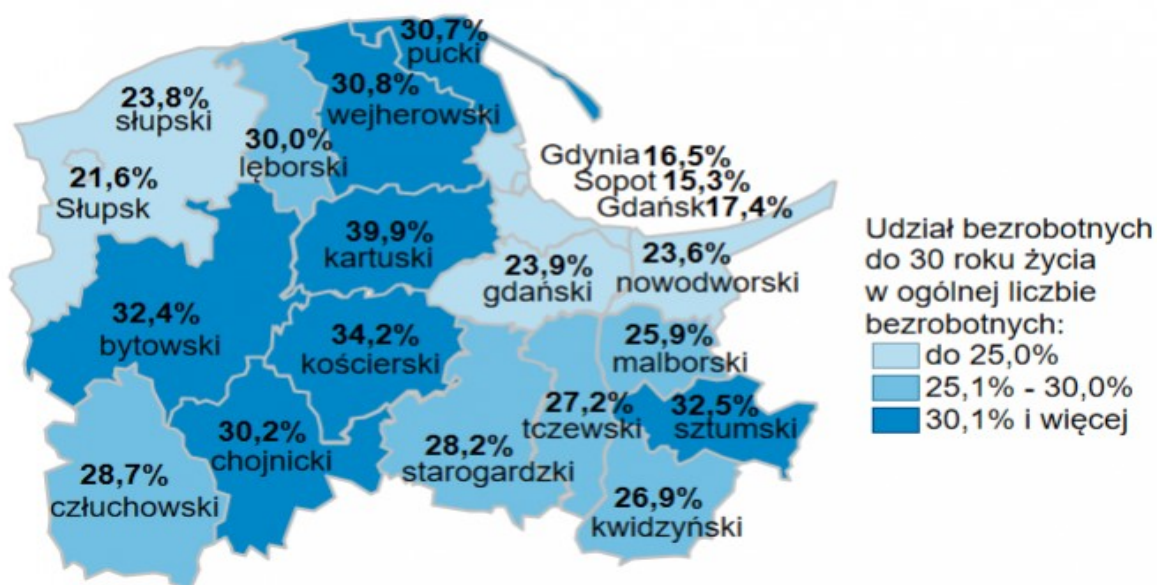
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w Polsce
stan w końcu grudnia 2022 r.**



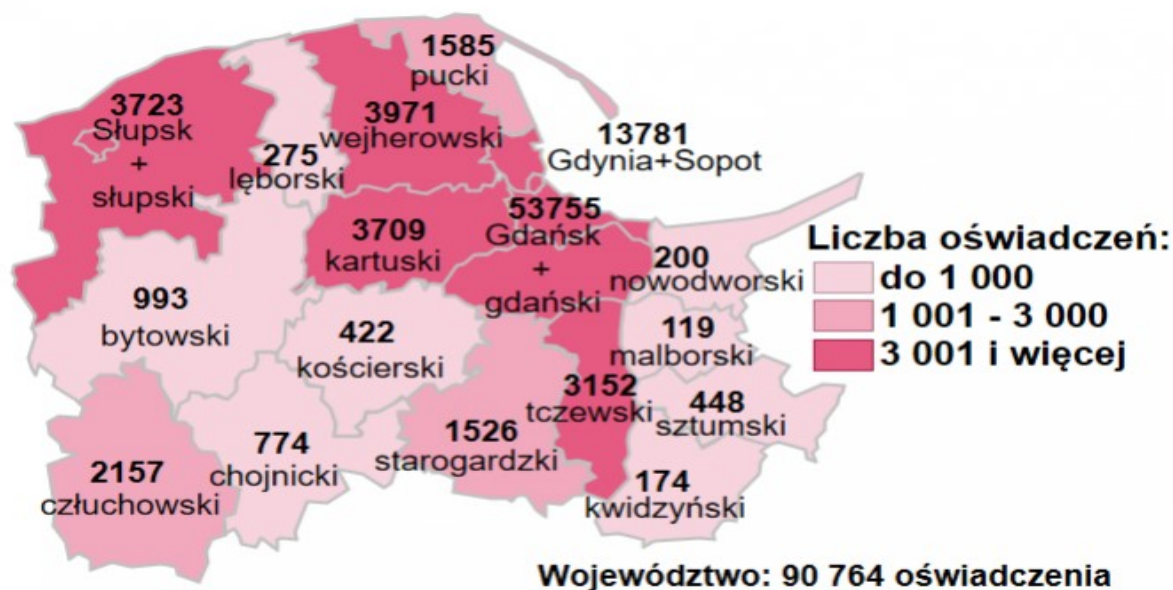
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Bezrobotni do 30 rok życia w powiatach województwa pomorskiego
stan w końcu grudnia 2022 r.**



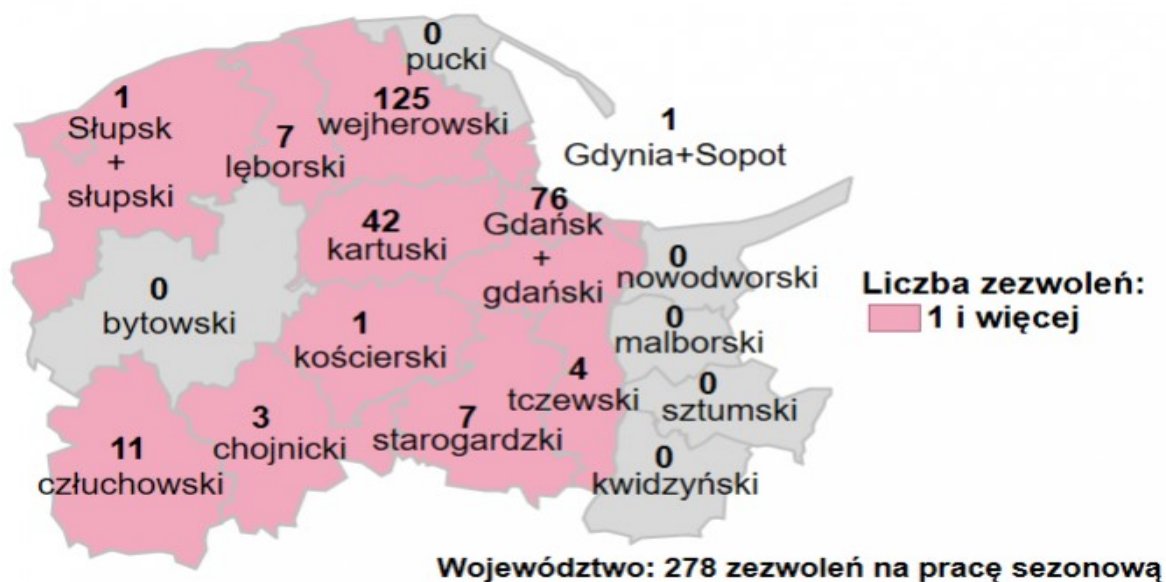
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2022 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wydane przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2022 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Oferty pracy w języku ukraińskim dostępne na stronie internetowej w Centralnej Bazie Ofert Pracy



Контраст: A

Шрифт: A A+ A++

Сприяння: Допомога

Пропозиції праці, стажувань та практик Календар заходів, зустрічей та тренінгів

Ви тут: [СВОР](#) > Робота, стажування та практики

Кількість пропозицій: **2 220**, в тому числі від агентств по працевлаштуванню

2 216 Пропозицій праці

6 835 Вакансій

Ввести назву посади

Ввести назву локалізації або поштової

+ 0 км

Пошук

[Розширений пошук](#)

Сортування Дата додавання

Рівень деталізації Низький

Позицій на сторінці 10

Сторінка 1 від 222 наступна

ВИБРАТИ КРИТЕРІЙ	ПОСАДА	МІСЦЕ РОБОТИ	ТИП ДОГОВОРУ	РОБОТОДАВЕЦЬ	ДОСТУПНА З
ОБРАНИЙ КРИТЕРІЙ	РУЧНИЙ ПАКУВАЛЬНИК	Przejsław, dolnośląskie	Договір-доручення	Formika Piotr Rafalski	Сьогодні
Оновити Видалити всі	ФІЗІОТЕРАПЕВТ	Starogard Gdański, pomorskie	Трудовий договір	KOCIEWSKIE CENTRUM ZDROWIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Сьогодні
ТИП ПРОПОЗИЦІЙ	ФІЗІОТЕРАПЕВТ	Starogard Gdański, pomorskie	Трудовий договір	KOCIEWSKIE CENTRUM ZDROWIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Сьогодні
☐ пропозиції праці (2217) ☐ стажування від агентств по працевлаштуванню (3)	МАГІСТР З ФІЗІОТЕРАПІЇ	Starogard Gdański, pomorskie	Трудовий договір	KOCIEWSKIE CENTRUM ZDROWIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Сьогодні
ТИП ПРОПОЗИЦІЙ	ФАХІВЕЦЬ З ФІЗІОТЕРАПІЇ	Starogard Gdański, pomorskie	Трудовий договір	KOCIEWSKIE CENTRUM ZDROWIA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Сьогодні
☐ пропозиції праці (2217) ☐ стажування від агентств по працевлаштуванню (3)	МЕДСЕСТРА	Koszalin, zachodniopomorskie	Трудовий договір	Młodzieżowy Ośrodek Adaptacji Społecznej	Сьогодні
ПОСАДА	ФЛОРИСТ	Sopot, pomorskie	Трудовий договір	Alicja Kuźniewska	Сьогодні
МІСЦЕ РОБОТИ	ВИКЛАДАЧ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ	Szczecin, zachodniopomorskie	Договір-доручення	LANGUAGE UNIVERSE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	Сьогодні
ТИП ДОГОВОРУ	ОФІСНИЙ ПРАЦІВНИК	Sępólno Krajeńskie, kujawsko-pomorskie	Трудовий договір	PRZEDSIĘBIORSTWO HANDLOWO-USŁUGOWE IRENEUSZ JUHNKE	Сьогодні
ТРИВАЛІСТЬ РОБОЧОГО ЧАСУ					
ЗАРОБІТНА ПЛАТА БРУТТО					
ЗНАННЯ МОВИ					

[Більше критеріїв](#)

[Відправити електронною поштою](#)

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

