

**UCHWAŁA NR XXXVIII/234/2021
RADY POWIATU TCZEWSKIEGO**

z dnia 7 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Tczewskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834), w związku z art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, 37 ust. 3 i 4 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), **Rada Powiatu Tczewskiego**

uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Starosty Tczewskiego - Mirosława Augustyna obejmujące następujące składniki:

- 1) **wynagrodzenie zasadnicze** w wysokości **80%** wynikającej z Załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,
- 2) **dodatek funkcyjny** w wysokości **80%** maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego wynikającej z Załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców,
- 3) **dodatek specjalny** w wysokości wynikającej z rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
- 4) **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 2. Na podstawie art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje Staroście Tczewskiemu od 1 sierpnia 2021 r.

§ 3. Wyrównanie wynagrodzenia Starosty Tczewskiego za okres od dnia 1 sierpnia 2021 r. do dnia 30 listopada 2021 r. nastąpi niezwłocznie.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II/8/2018 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Tczewskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Tczewskiego

Barbara Kamińska

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia starosty należy do wyłącznej właściwości rady powiatu. Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834).

Ustawodawca w uzasadnieniu do projektu ustawy wskazał, że konieczność jej przyjęcia wynika z potrzeby dokonania urealnienia wartości świadczeń przysługujących m.in. Prezydentowi RP, a także maksymalnych kwot diet i wynagrodzeń przysługujących radnym i pracownikom samorządowym.

Ustawa ta dokonuje zmian w systemie wynagradzania Prezydenta RP, byłych prezydentów, a także zasad ustalania i wysokości diet dla radnych oraz wynagrodzeń w samorządzie terytorialnym. Zgodnie z uchwalonymi przepisami, maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru, m. innymi marszałka województwa, burmistrza, starosty, nie będzie mogło przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej (dotychczas 7-krotności) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Kwota bazowa na rok 2021 wynosi 1789,42 zł. Ponadto w ustawie wskazano, że minimalne wynagrodzenie dla osób zatrudnionych z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Zasady wynagradzania starosty zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość wynagrodzenia starosty jest uzależniona od liczby mieszkańców powiatu (liczba mieszkańców powiatu na dzień 31 grudnia 2020 r. wynosiła 115 220) i tak maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego starosty w powiecie od 60-120 tysięcy mieszkańców wynosi 10 430 zł, a maksymalny dodatek funkcyjny – 3 450 zł. Rozporządzenie określa również wysokość dodatku specjalnego w stałej wysokości – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepisy ustawy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Z uwagi na konieczność dostosowania wynagrodzenia Starosty Tczewskiego do aktualnych wymogów prawnych podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.