

*Załącznik Nr 2  
do zarządzenia Nr 37/2021  
Starosty Tczewskiego  
z dnia 31 sierpnia 2021 r.*

**REGULAMIN KONKURSU  
NA STANOWISKO DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W TCZEWIE**

**ROZDZIAŁ I  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy Regulamin określa zasady przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie oraz zadania, organizację i tryb pracy Komisji Konkursowej.

**§ 2.** Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Starostwo - Starostwo Powiatowe w Tczewie,
- 2) Starosta - Starostę Tczewskiego,
- 3) Urząd - Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie,
- 4) Dyrektor - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie,
- 5) Komisja - Komisję Konkursową powołaną zarządzeniem przez Starostę na czas trwania postępowania konkursowego na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie,
- 6) Regulaminie - Regulamin konkursu na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

**ROZDZIAŁ II  
Ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora**

**§ 3.** Konkurs na stanowisko Dyrektora ogłasza Starosta.

**§ 4.** Ogłoszenie o konkursie na stanowisko Dyrektora zawiera:

- 1) nazwę i adres jednostki;
- 2) określenie stanowiska;
- 3) wymagania niezbędne kandydata;
- 4) wymagania dodatkowe kandydata, w tym znajomość przepisów prawa;
- 5) zakres podstawowych zadań dyrektora;
- 6) wymagane niezbędne dokumenty od kandydata;
- 7) informację o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie;
- 8) informację o warunkach pracy na stanowisku;
- 9) termin i miejsce składania dokumentów.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Komisja Konkursowa**

- § 5. 1. Postępowanie konkursowe przeprowadza Komisja powołana odrębnym zarządzeniem Starosty.
2. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący wskazany przez Starostę, który organizuje pracę Komisji i przewodniczy jej obradom. Komisja wybiera ze swego składu Sekretarza Komisji.
  3. W skład Komisji nie może wchodzić osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie kandydata, który przystąpił do konkursu.
  4. Członek komisji składa oświadczenie o okolicznościach opisanych w ust. 4 wg wzoru stanowiącego załącznik Nr 1 do Regulaminu.
  5. W przypadku wystąpienia okoliczności, o których mowa w ust.4, w czasie trwania konkursu Przewodniczący Komisji niezwłocznie informuje o tym Starostę. Starosta niezwłocznie odwołuje członka Komisji, którego okoliczność dotyczy i uzupełnia skład Komisji.
- § 6. 1. Komisja rozpoczyna pracę z dniem powołania.
2. Prace Komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej trzech członków Komisji, w tym Przewodniczący Komisji.
  3. Komisja działa do czasu przedstawienia Staroście nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów wraz z całą dokumentacją dotyczącą naboru, celem zatrudnienia wybranego kandydata.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **Metody i techniki działania Komisji Konkursowej**

- § 7.1. Konkurs na stanowisko Dyrektora Komisja przeprowadza w dwóch etapach postępowania konkursowego:
- 1) w pierwszym etapie postępowania konkursowego Komisja sprawdza czy oferty zostały złożone w terminie, czy zawierają wszystkie niezbędne dokumenty oraz ustala listę kandydatów, którzy spełniają kryteria określone w ogłoszeniu o naborze,
  - 2) w drugim etapie Komisja przeprowadza postępowanie kwalifikacyjne pozwalające ustalić wiedzę, predyspozycję i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie zadań i obowiązków na stanowisku.
2. O terminie i miejscu przeprowadzenia drugiego etapu postępowania konkursowego kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną powiadomieni (telefonicznie lub emailem) przez sekretarza Komisji.
  3. Niestawienie się w wyznaczonym terminie i miejscu na drugi etap postępowania konkursowego jest równoznaczne z rezygnacją kandydata z udziału w konkursie.
- § 8. Drugi etap postępowania konkursowego polegać będzie na zadawaniu przez członków Komisji pytań z zakresu znajomości ustaw podanych w ogłoszeniu o naborze oraz przedłożonej koncepcji funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- § 9. 1. Zestaw pytań konkursowych podlega ochronie przed ujawnieniem.

2. Zestaw pytań (dotyczący znajomości przepisów podanych w ogłoszeniu) będzie jednakowy dla każdego kandydata. Na udzielenie odpowiedzi ustnej kandydatowi przysługuje czas nieograniczony.
  3. Po zakończonej odpowiedzi ustnej na zadane pytania przez kandydata, po opuszczeniu przez niego sali, każdy członek Komisji dokonuje oceny punktowej na formularzu „Karta rekrutacji”, której wzór stanowi *załącznik Nr 2* do Regulaminu. Każdy członek Komisji ma do dyspozycji łącznie 30 pkt, z czego 10 pkt ma na ocenę koncepcji funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie i do 20 pkt na ocenę predyspozycji i wiedzy kandydata gwarantujących prawidłowe wykonanie powierzonych obowiązków.
- § 10.** Po zakończeniu rozmowy z postępowania konkursowego ze wszystkimi kandydatami, Komisja dokona zestawienia poszczególnych ocen, wyliczając średnią ocen wynikającą z oceny każdego członka Komisji na formularzu „Zbiorcza karta rekrutacji”, której wzór stanowi *załącznik Nr 3* do Regulaminu.
- § 11.** Z przeprowadzonego postępowania konkursowego kandydatów sporządza się protokół, który podpisują członkowie Komisji, biorący udział w jej pracach.
- § 12.** Po zakończeniu całego postępowania konkursowego Komisja przekaze Staroście całą dokumentację dotyczącą konkursu oraz przedstawi wyłonionych nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe - celem zatrudnienia wybranego kandydata.
- § 13.** Niezwłocznie po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym informacja o wyniku konkursu zostanie upowszechniona przez umieszczenie na tablicy informacyjnej Starostwa, oraz opublikowana w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy.
- § 14.** W przypadkach gdy w wyniku ogłoszenia konkursu nie wpłynie żadna oferta albo w wyniku przeprowadzonej procedury nie zostanie wyłoniony kandydat do zatrudnienia lub wskazane kandydaty nie zostaną zaakceptowane przez Starostę, konkurs zostanie zakończony, a na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora zostanie ogłoszony nowy konkurs.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Postanowienia końcowe**

- § 15.1.** Dokumenty złożone przez kandydatów będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z wybranym kandydatem lub w razie nierozstrzygnięcia konkursu przez okres 3 miesięcy od dnia upowszechnienia informacji o wyniku tego konkursu. W tym czasie kandydaci mogą odebrać swoje dokumenty w komórce właściwej ds. kadr, mieszczącej się w budynku Starostwa Powiatowego w Tczewie przy ul. Piaskowej 2. Po upływie tego okresu dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.
2. Dokumenty kandydata, który zostanie powołany na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostaną włączone do jego akt osobowych.

*Załącznik Nr 1  
do Regulaminu konkursu  
na stanowisko Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

**Oświadczenie  
członka komisji konkursowej na stanowisko  
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie**

Imię i nazwisko (członka Komisji).....

**Oświadczam, że:**

- 1) nie pozostaję w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia oraz nie jestem związany z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z kandydatem/kandydatami przystępującymi do konkursu;
- 2) nie pozostaję z żadnym kandydatem w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do mojej bezstronności.

Tczew, dnia ..... r.

.....  
(podpis składającego oświadczenie)

*Załącznik Nr 2  
do Regulaminu konkursu  
na stanowisko Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

<b>KARTA REKRUTACJI</b>
-------------------------

<b>OKREŚLENIE STANOWISKA, NA KTÓRE PROWADZONY JEST KONKURS</b>	
--	--

<b>OSOBA DOKONUJĄCA OCENY</b>	<b>IMIĘ I NAZWISKO</b>	<b>FUNKCJA PEŁNIONA W KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>

<b>KANDYDACI PRZYSTĘPUJĄCY DO KONKURSU</b>	<b>L.P.</b>	<b>NAZWISKO I IMIĘ</b>

<b>USTALONA PUNKTACJA</b>	<b>1) koncepcja funkcjonowania PUP w Tczewie – do 10 pkt,</b> <b>2) predyspozycje i wiedza kandydata gwarantujące prawidłowe wykonanie powierzonych obowiązków – do 20 pkt</b> <b>maksymalnie 30 pkt</b>
---------------------------	--

<b>OCENA PUNKTOWA SPEŁNIENIA WYMAGAŃ PRZEZ POSZCZEGÓLNYCH KANDYDATÓW</b>			
<b>KANDYDACI:</b> (nazwisko i imię)	<b>KRYTERIA:</b>		<b>Suma punktów</b>
	1	2	

<b>DATA</b>		<b>PODPIS CZŁONKA KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>	
-------------	--	---	--

*Załącznik Nr 3  
do Regulaminu konkursu  
na stanowisko Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*

**ZBIORCZA KARTA REKRUTACJI**

<b>OKREŚLENIE STANOWISKA OBJĘTEGO KONKURSEM</b>	
---	--

<b>SKŁAD KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>	<b>IMIĘ I NAZWISKO</b>	<b>FUNKCJA PEŁNIONA W KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>	

<b>KANDYDACI PRZYSTĘPUJĄCY DO KONKURSU</b>	<b>L.P.</b>	<b>NAZWISKO I IMIĘ</b>

<b>USTALONA PUNKTACJA</b>	1) koncepcja funkcjonowania PUP w Tczewie – do 10 pkt, 2) predyspozycje i wiedza kandydata gwarantujące prawidłowe wykonanie powierzonych obowiązków – do 20 pkt <b>maksymalnie do 30 pkt</b>
-------------------------------	--

<b>OCENA PUNKTOWA SPEŁNIENIA WYMAGAŃ PRZEZ POSZCZEGÓLNYCH KANDYDATÓW</b>			
<b>KANDYDACI: (nazwisko i imię)</b>	<b>KRYTERIA:</b>		<b>Suma punktów</b>
	<b>1</b>	<b>2</b>	

<b>5 najlepszych kandydatów:</b>			
<b>Lp.</b>	<b>IMIĘ I NAZWISKO</b>	<b>Adres zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego</b>	<b>SUMA PUNKTÓW</b>


<b>DATA</b>		<b>PODPIS PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>	
		<b>PODPISY CZŁONKÓW KOMISJI REKRUTACYJNEJ</b>	